

БИЗНЕС-КЛАСС

ЖИЗНЕННЫЕ
ПРИНЦИПЫ

НИКОЛАЯ ЛИПАТНИКОВА,
ПРЕЗИДЕНТА ВЯТСКОЙ ТПП

с. 16

ОБ АЛКОГОЛЬНОМ
БИЗНЕСЕ В РОССИИ

АРТУР САРКИСЯН,
НЕЗАВИСИМЫЙ ВИННЫЙ
ЭКСПЕРТ, СОМЕЛЬЕ

с. 38

“

ЗАВЕДИТЕ ПРИВЫЧКУ
ШОКИРОВАТЬ —
БУДИТЕ ЛЮДЕЙ,
ЧТОБЫ ОНИ НЕ
ПРОСПАЛИ СВОЮ
ЖИЗНЬ

с. 12

МИХАИЛ ПОДЛЕВСКИХ

РУКОВОДИТЕЛЬ КОМПАНИИ
«КОНДИЦИОНЕР КОМФОРТ»





Новое лицо
вашего интерьера



г. Киров, ул. Карла Маркса, 91
т. 8(8332)38-58-61
Сайт: belya-reka43.ru
Почта: bel_reka@mail.ru
Инстаграм: [bela_reka](https://www.instagram.com/bela_reka)

Место съемки: Дом Пивовара «К.О. Шнейдер», VIP зал



АЛЕКСАНДРОВСКИЙ
ЖИЛОЙ КОМПЛЕКС

ул. Казанская, 24

ВЕКА СМЕНЯЮТСЯ, ХАРАКТЕР ОСТАЕТСЯ

Жилой комплекс класса Premium «Александровский» возведен в районе набережной Грина, рядом с Александровским садом – одним из старейших парков нашего города, созданным в XIX веке по уникальному витберговскому проекту.

Архитектурная концепция предполагает, что дом переменной этажности гармонично дополняет картину этого уголка города и становится его подлинным украшением. Жилой комплекс отличается свободной планировкой квартир, подземным паркингом, а также продуманным планом благоустройства двора.



ИСТОРИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ГОРОДА | КВАРТИРЫ СВОБОДНОЙ ПЛАНИРОВКИ | ДИЗАЙНЕРСКАЯ ОТДЕЛКА ПОДЪЕЗДОВ | КВАРТИРЫ С ТЕРРАСАМИ
ЗАКРЫТАЯ ТЕРРИТОРИЯ | ПОДЗЕМНЫЙ ПАРКИНГ | ПАНОРАМНОЕ ОСТЕКЛЕНИЕ ЛОДЖИЙ | БЕСШУМНЫЕ ЛИФТЫ | СИСТЕМА "УМНЫЙ ДОМ"
ВИД НА АЛЕКСАНДРОВСКИЙ САД | ЦЕНТРАЛЬНАЯ СИСТЕМА КОНДИЦИОНИРОВАНИЯ | МНОГОУРОВНЕВАЯ СИСТЕМА БЕЗОПАСНОСТИ

ВЫБЕРИТЕ СВОЙ ВИД ИЗ ОКНА
www.jk-Alexandrovskiy-Kirov.ru

ОФИС ПРОДАЖ

+7 (8332) 71-44-44
г. Киров, ул. Чапаева, 69/2, 4 этаж



1. ОБЩАЯ ПЛОЩАДЬ 750 М²

Event hall изолирован от проходящего трафика, позволяет комфортно разместить до 250 человек

7

ПРЕИМУЩЕСТВ

АДАПТИВНОГО ПРОСТРАНСТВА ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ВАШЕГО МЕРОПРИЯТИЯ

ЦУМ, 5 ЭТАЖ



2. ГИБКОСТЬ ПРОСТРАНСТВА

При «фуршетной» расстановке event hall вмещает 250 человек. При «театральной» рассадке — 200 человек, при рассадке банкет — до 150





3. МЕРОПРИЯТИЯ РАЗЛИЧНЫХ ФОРМАТОВ

От бизнес-мероприятия до масштабного концерта. От спектакля и перформанса в формате зрительного зала театра до выставки — конференции с демонстрацией любого декора и световых решений.



4. НАЛИЧИЕ ПАРКОВКИ, МЕСТ ДЛЯ РАЗГРУЗКИ

5. СЕРВИСЫ

Клининг до и после, использование грузового лифта, сопровождение менеджера и помощь тех. специалиста



6. ПОМЕЩЕНИЯ

Гримерка, туалет, гардероб

7. ОБОРУДОВАНИЕ

Мобильные зеркала, рекламные конструкции, подиум для дефиле, сцена, манекены. Проектор, микрофоны, акустическая система.

СВОБОДНЫЕ ДАТЫ
В ЭТОМ МЕСЯЦЕ ПО
СПЕЦИАЛЬНЫМ ЦЕНАМ

БРОНИРУЙТЕ!

EVENT HALL
АТМОСФЕРА

+7(8332)54-19-73
 org3@tsumkirov.ru
 vk.com/tsum_atmosfera
 @event_hall_atmosfera

ИЮНЬ

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
				1	2	
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

02.06 — Андрей Дмитриев,
директор «Росвидео»

03.06 — Андрей Фаворский, директор
«Мебельные технологии»

05.06 — Руслан Мамедов, шоумен

08.06 — Павел Шихалеев,
учредитель ГК «Новый дом»

09.06 — Элунур Гусейнов,
предприниматель и президент нировского
благотворительного фонда «Азербайджан»

19.06 — Рудольф Кошурников,
коммерческий директор ООО «АЛЬФА»

19.06 — Александр Олюнин, директор
компании «Автоспасатель»

21.06 — Игорь Шаренков,
директор «Автотрейд»

23.06 — Василий Савиных, заместитель
генерального директора производственного
холдинга «Здрава»

25.06 — Ян Чеботарев, юрист

28.06 — Илья Подлевских,
директор «Евроклимат»

29.06 — Илья Редькин, генеральный
директор ГК «СПК NEON»

Михаил Лицарев,
кандидат исторических
наук, доцент кафедры
истории и политических
наук ВЯТГУ, сооснователь
литклуба «Борода»

день рождения 26 июня

НОВАЯ КОЛЛЕКЦИЯ «РЕГАТА»

поло | трикотаж | чиносы
брюки | рубашки

Образ героя:

 ЦУМ, 2 этаж (новое крыло),

т. (8332) 32-40-10

 Giovanni_Botticelli_
Kirov-1639043736387317

*Свобода выбора —
привилегия сильных!*



Giovanni Botticelli
САЛОН МУЖСКОЙ ОДЕЖДЫ



Макияж и укладка: студия красоты Ирины Бурковой

У КАЧЕСТВЕННОЙ ОДЕЖДЫ И ОБУВИ – ОДИН АДРЕС!

DOMMOD

Июнь

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

05.06 – Марина Вылегжанина, директор «Галереи красоты»

06.06 – Елена Ивонина, адвокат

07.06 – Нина Поглазова, генеральный директор санатория «Митино»

07.06 – Анастасия Исупова, директор ООО «Чистов»

07.06 – Наталья Садыкова, директор салона быстрой красоты Letim

10.06 – Наталья Чертищева, управляющая ЦУМ

12.06 – Екатерина Орешкович, председатель совета директоров ГК «Руснедвижимость»

14.06 – Ирина Ложненицына, директор бухгалтерского центра «Квартал»

14.06 – Виктория Хрусталева, руководитель юридической службы холдинга «Бизнес и Право»

14.06 – Ирина Нагаева, руководитель компании GREEN STREET

14.06 – Инна Горшкова, директор винной компании «Вина всего мира»

25.06 – Екатерина Чернядьева, руководитель «Правовой стандартъ»

26.06 – Надежда Мальшакова, гендиректор «Кировский завод ПТО»

30.06 – Екатерина Зонова, руководитель дизайн-студии ARTWAY

Светлана Чулкова,
владелица салонов мужской
одежды Ramsey, Giovanni
Botticelli, Paul Becker

день рождения 18 июня

**Коллекция PERSONA
by Marina Rinaldi*.**
Эксклюзивно в DOMMOD

*MAX MARA Group

Образ героини:

г. Киров, ул. Московская, 13,
т. (8332) 35-03-03

dommod-kirov.ru

dom_mod_kirov

dommod43, dommodkirov

СЛОВО

— Мы жадные, признайтесь. У-у-у, жадюги! Мы на всем хотим сэкономить, получить услугу дешевле, выбрать скидку, откусить бонус. Лишнего не заплатим, лучше удавимся. Мы хотим получить качество, но не готовы платить за него. Это парадокс! Я вижу это в Кирове везде! Мы внаглу занижаем цену, унижая тем самым человека, обесценивая его профессионализм. Это потребительское отношение — я плачу деньги (неважно сколько), вы мне должны по максимуму. Это же страшно. Мы делаем сотрудника или того, кто оказывает нам услугу, своим рабом. Он не раб. Нам никто ничего не должен. Давайте вести себя человечески, ценить труд людей, которые для нас работают. ЦЕНИТЬ. То есть в том числе адекватно поощрять его с финансовой стороны. Почему мы считаем, что сервис — бесплатная услуга? Мы благодарим официанта чаевыми за хорошее обслуживание, хотя он и так получает зарплату. Давайте возьмем такой принцип «чаевых» за привычку и будем благодарить людей, которые стараются для нас. Если, конечно, для нас еще кто-нибудь хочет стараться.

**Екатерина Суслова,
главный редактор**

 [ekaterina_suslova](#)
 [kate_suslova](#)

Стиль главного редактора:

Макияж и укладка:

Нина Кушова, *Kushova make up school*

Kushova
MAKE UP SCHOOL

Одежда Fashion Style:

брюки, 23 600 ₽,
футболка, 9 000 ₽,
пиджак 24 800 ₽.

Адрес магазина:
г. Киров, ул. Московская, 4,
т. (8332) 38-59-95
 [@fashionstyle_43](#)

Fashion Style

ДЕРЖИ РУКУ НА ПУЛЬСЕ КЛЮЧЕВЫХ БИЗНЕС-МЕРОПРИЯТИЙ

18
июня,
10.00 - 18.00

Тренинг «Работа с дебиторской задолженностью». Как получать долги, сохранив отношения. (16+)
Спикеры: Ульяна Сажина и Антон Федоров
Место: г. Санкт-Петербург
Цена: 12 500 ₽
Справки по т. +7 812 611-11-06.

19-21
июня,
с 9.00

Всероссийский форум по клиентскому сервису Client Service Forum (16+)
Спикеры: Кристина Спирева, Wildberries; Елизавета Рыбинская, «Яндекс.Маркет»; Ринат Нигматуллин, Samsung electronics;
Место: г. Москва
Цена: 45 900 ₽ (за 2 дня форума)
26 100 ₽ (Work-shop день)
Справки по т. 8 (495) 125-04-12

20-21
июня,
с 9.00

Тренинг «Подбор персонала. Попади в десятку!» (16+)
Спикер: Александра Знаменская
Место: г. Казань
Цена: 11 000 ₽
Справки по т. +7 (843) 233-43-48

22-23
июня,
14.00 - 17.00

Тренинг «Новое мышление — залог финансовой свободы и успеха» (16+)
Спикер: Игорь Васильев
Место: г. Киров
Цена: 5 500 ₽
Справки по т. +7 (900) 528-43-43

МЕРОПРИЯТИЯ ОТ ЖУРНАЛА «БИЗНЕС КЛАСС»

21 июня, с 12.00 до 17.00 — бизнес-тур по 4 предприятиям Кирова (16+)
21 июня, 19.00 — Закрытая дегустация виски в «Академии кавказской кухни»(18+)
23 июня, 12.00, — Незабываемый автобус (16+)
Подробности спрашивайте по т. 8-909-144-22-77 или у вашего персонального менеджера журнала «Бизнес Класс»

KANZLER

Одежда настоящих мужчин

г. Киров, ул. Воровского, 77, ЦУМ, 2 этаж,
т. (8332) 29-57-77. Время работы: 9:00-20:00

Эдуард Пинюгжанин, директор
КОГПОБУ «Вятский колледж профес-
сиональных технологий, управ-
ления и сервиса»



СОДЕРЖАНИЕ

// БИЗНЕС // СТИЛЬ ЖИЗНИ

ОБЛОЖКА ИЮНЬ 2019

Михаил Подлевских,
директор компании
«Кондиционер Комфорт»



16

ПРАВИЛА ЖИЗНИ

О СУДЬБЕ И СТЕЧЕНИИ
ОБСТОЯТЕЛЬСТВ — НИКОЛАЙ
ЛИПАТНИКОВ, ПРЕЗИДЕНТ
ВЯТСКОЙ ТПП



Рекламно-информационное издание журнала «Бизнес Класс Киров», специализирующееся на сообщениях и материалах рекламного характера. Реклама более 40%. Тираж 4300 экземпляров. Выходит ежемесячно. Издается с ноября 2008 года. Распространяется бесплатно по адресной подписке. Издание зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Кировской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ 43-191 от 10 декабря 2009 г. Читатель: ООО «Бизнес Класс». Адрес редакции и издателя: 610017, г. Киров, ул. Молодой Гвардии, д. 82, 3 этаж, каб. 329, т. (8332) 57-68-06, сайт: www.bk43.ru. Директор: Бабикова Александра Анатольевна. Главный редактор: Суслова Екатерина Викторовна, for-cat@mail.ru. По вопросам подписки и обратной связи обращайтесь по адресу bk@43bk.ru и по т. 57-68-06. Отпечатано с готового оригинал-макета в ООО «Кировская областная типография», г. Киров, ул. Ленина, д. 2. Заказ №1198. Журнал № 6 (125) июня 2019. Дата выхода: 31 мая 2019 г. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов публикуемых материалов. За содержание рекламы ответственность несут рекламодатели. Материалы со знаком № публикуются на правах рекламы. Цены указаны в рублях, действительны на момент съемок. Все рекламируемые товары и услуги, подлежащие обязательной сертификации, сертифицированы.

12 ИСТОРИЯ УСПЕХА

В МОЕМ АВТОСЕРВИСЕ ЧИСТО, ПОЧТИ
КАК В ОПЕРАЦИОННОЙ, — МИХАИЛ
ПОДЛЕВСКИХ, ДИРЕКТОР КОМПАНИИ
«КОНДИЦИОНЕР КОМФОРТ»

24 ШКОЛА УПРАВЛЕНИЯ

БЕЙТЕ ТРЕВОГУ, КОГДА ВСЕ ХОРОШО, —
5 ПРИНЦИПОВ УПРАВЛЕНИЯ ОТ
АНДРЕЯ СЕМИОХИНА, ПРЕЗИДЕНТ ПАО
«НОРВИК БАНК» (ВЯТКА БАНК)

28 В2В

КОМПРЕССОРЫ — ПРОБЛЕМЫ
И РЕШЕНИЯ: ПРЕДЛОЖЕНИЯ ОТ
КОМПАНИИ «АГМ-СЕРВИС»

32 ИСТОРИЧЕСКАЯ ВЯТКА

О ПЕРВОЙ РУССКОЙ РЕВОЛЮЦИИ
НА ВЯТКЕ РАССКАЗЫВАЕТ МИХАИЛ
ЛИЦАРЕВ, КАНДИДАТ ИСТОРИЧЕСКИХ
НАУК, ДОЦЕНТ КАФЕДРЫ ИСТОРИИ
И ПОЛИТИЧЕСКИХ НАУК ВЯТГУ

44 БИЗНЕС В РАЗРЕЗЕ

КАК ДОБЫТЬСЯ ОДИНАКОВОГО
КАЧЕСТВА БЛЮД ВО ВСЕХ ЗАВЕДЕНИЯХ
СЕТИ — ПЕТР КОЧЕТОВ, КОММЕРЧЕСКИЙ
ДИРЕКТОР «СЕЛИ-ПОЕЛИ»

56 ШКОЛА РЕМОНТА И ДИЗАЙНА

НЕ ПОРА ЛИ ОБНОВИТЬ ФАСАД
БИЗНЕСА? — АЛЕКСАНДР ПЕЧЕНКИН,
ДИРЕКТОР КОМПАНИИ «САНПРО43»



46

ОПЫТ

В НЕПРОСТИЕ 90-Е ГГ. МЫ ПРОДАВАЛИ
ЦВЕТЫ НА РЫНКЕ, А СЕЙЧАС У НАС
12 САЛОНОВ ПО ГОРОДУ, — ЕКАТЕРИНА
БЕЛОРУСОВА, УПРАВЛЯЮЩАЯ СЕТИ
САЛОНОВ «МИР ЦВЕТОВ»

64 РАЗМЫШЛЕНИЯ

В ПЕРВОМ КЛАССЕ Я УЖЕ ПОМОГАЛ
СТОМАТОЛОГУ РАЗМЕШИВАТЬ СОСТАВ
ДЛЯ ПЛОМБ, — О СЕБЕ И СВОЕЙ
КАРЬЕРЕ, — АЛЕКСЕЙ КУЗЬМИН,
ГЛАВНЫЙ ВРАЧ КОГБУЗ «КИРОВСКИЙ
ОБЛАСТНОЙ КЛИНИЧЕСКИЙ
ОНКОЛОГИЧЕСКИЙ ДИСПАНСЕР»

78 ЖЕНЫ БИЗНЕСМЕНОВ

О БОЖЕ, ЭТО КАКОЙ-ТО СТАРЫЙ
ДЕД! — ОБ ИСТОРИИ ЗНАКОМСТВА С
МУЖЕМ — НАТАЛЬЯ ПИЩИК, СУПРУГА
АРТЕМА ПИЩИКА, УПРАВЛЯЮЩЕГО
КИРОВСКИМ ОТДЕЛЕНИЕМ
ПАО СБЕРБАНК

82 АВТО

РОМАН ГОРИНОВ ОЦЕНИЛ
ИЗЫСКАННЫЕ ФОРМЫ И
СОВЕРШЕНСТВО ФУНКЦИЙ НОВОГО
АВТОМОБИЛЯ AUDI A6 НА ТЕСТ-ДРАЙВЕ

ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ
К НАМ В СОЦСЕТЯХ:

bk43.ru

bkkirov

bk_kirov

@bkkirov

Мария Михраб, «Агентство
сюрпризов Маши Михраб»

Плащ 8 800 ₽
Футболка 1 600 ₽
Шорты 1 200 ₽

Наталья Бачурина,
«Технополис»

Жакет 7 250 ₽
Брюки 4 750 ₽

Анастасия Грицина,
«Империя Авто»

Плащ 7 200 ₽
Платье 7 700 ₽



ЗИМБЕРГ

ИП Лазарев В. А., ОГРНИП 309434531600242

г. Киров:

- ТЦ Jam mall, ул. Горького, 5а
- ул. Горького, 7 (район ТЦ Jam mall)
- ТЦ Глобус, ул. Воровского, 135
- ТЦ Европейский, Воровского, 43

zimberg.ru

НАМ ДОВЕРЯЮТ 10 ЛЕТ!

Дом по проекту «Аликанте»:
проект – производство – строительство – отделка.

Строим деревянные дома:

-оцилинрованное бревно
-клееный брус
-рубленое бревно

Сосна
Лиственница
Кедр

Зимний Лес!

**СТРОИТЕЛЬСТВО
ДОМОВ
ОТ 12 000 ₽/м²**



г. Киров, ул. Московская, 109,
т.: (8332) 517-217, 8-909-143-05-34,
Смотри видеорепортажи с наших объектов
на severles43.ru

БИЗНЕСКЛАСС

ЖУРНАЛ О ЖИЗНИ УСПЕШНЫХ ЛЮДЕЙ ГОРОДА

Директор: АЛЕКСАНДРА БАБИКОВА

Арт-директор: ЕВГЕНИЯ МАРЕНИНА

Главный редактор: ЕКАТЕРИНА СУСЛОВА

Журналисты: СЕРГЕЙ ИГНАТЬЕВ,
ЕКАТЕРИНА НАГАЙЧУК

Ведущий дизайнер: ЕЛЕНА ШЕПТЯКОВА

Дизайнеры: НАТАЛЬЯ ЮДИНЦЕВА, ЕГОР ЗАЛЕТОВ

Корректор: НИНА НИКИФОРОВА

Специалисты по продажам: ОЛЬГА АНТОНОВА,
АННА ШИБАНОВА, КРИСТИНА КОШЕЧКИНА

С НАМИ РАБОТАЮТ:

Kushova make up school, kushovaschool.ru,
vk.com/clubkushovamakeupschool, т. 8-922-661-16-34.
(с. 6)

Отель **For Elements Hotels Kirov**, г. Киров,
Октябрьский пр-т, 145, к. 1 **(с. 12, 13)**

Фотостудия **RiverTime**, г. Киров, ул. Труда, 71,
т. (8332) 45-75-75, rivertime.ru, vk.com/rivertimestudio
(обложка, с. 7)

Благодарим **Наталью Бачурину**, директора по
развитию компании «Технополис», за помощь в
организации интервью с Артуром Саркисяном **(с. 38)**

Благодарим компанию **Homelekom** за предоставление
своего дома в качестве площадки для фотосессии **(с.52)**

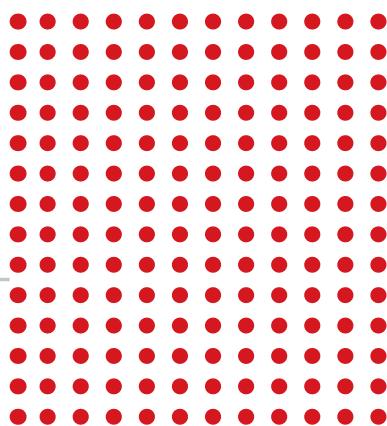
Благодарим **Министерство здравоохранения
Кировской области** за помощь в подготовке
и проведении интервью с Алексеем Кузьминым,
главным врачом КОГБУЗ «Кировский областной
клинический онкологический диспансер» **(с.64)**

Бар Nobel — за предоставление площадки для
фотосессии рекламы Top Style, Воровского, 43,
«Европейский», 3-й этаж, т. (8332) 22-01-07 **(3 обложка)**

БЛАГОДАРИМ ЗА СОТРУДНИЧЕСТВО ФОТОГРАФОВ:

Ивана Благушина, Георгия Маренина,
Владимира Долецкого, Евгения Ананьева,
Евгения Старкина, Александра Марченко,
Алену Веснушкину, Никиту Лютова

БЛАГОДАРИМ ЗА СОТРУДНИЧЕСТВО ВИДЕОГРАФА:
Никиту Шаклеина.



GUESS

Самая женственная форма «кошачий глаз» с контрастным цветным заушником и тонким мостиком-переносицей.



VALENTIN YUDASHKIN

Прекрасная тренд-иллюстрация – очки от VALENTIN YUDASHKIN. Крупные световые проемы, тонкий ободок оправы, зеркальная градиентная линза станут ярким дополнением бохо-образа.



RAY BAN

Круглые очки тишейды не только не сдаются своих позиций, но и продолжают выигрывать других участников модного марафона. Цвета, детали, материалы и фактуры могут быть разными, но если вы хотите сделать ставку на долгосрочные инвестиции, то лаконичный корпус в паре с обновленным дизайном от RAY BAN – ваш вариант.

**ВЫБИРАЙТЕ СВОИ ЛЮБИМЫЕ
В ZEISS ОПТИКЕ И ЛЮКС ОПТИКЕ**

ЛЮКС ОПТИКА

Воровского, 46,
Воровского, 133,
Московская, 183,

Октябрьский пр-т, 7,
Октябрьский пр-т, 44,
Октябрьский пр-т, 61,

Воровского, 78,
Ленина, 80, Ленина, 191,
Пролетарская, 34, Красина, 2А



PRADA

Дизайнеры обрамили округлую линзу цвета тоффи в благородный мрамор оправы с заостренным уголком, добавили дорогой блеск золотого металла и получили рецепт самого желанного летнего аксессуара от модного бренда.



EMILIO PUCCI

Присутствие в модной палитре сезона изысканного коричневого оттенка – отличная новость для тех пользователей очков, которые не разделяют восторгов по поводу ярких красок. Модель от EMILIO PUCCI это Изысканная гамма нюансов, внимательная детализировка и сложный край воистину жемчужина итальянского дизайна.



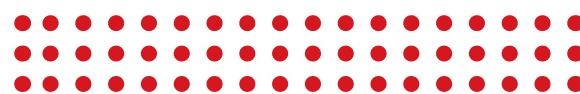
GUESS

Сезон 2019 ознаменовался триумфальным возвращением очков формы маска. Элегантный и технологичный стиль. Минимализм и отсутствие гендерной принадлежности делают модель универсальным вложением в ваш гардероб.

BALENCIAGA



Футуристические решения обещают стать маст-хэвом летнего сезона. Холодный стальной блеск, зеркало линзы, вариации прозрачности – космический хай-тек стиль для жителя современного технополиса.



ZEISS ОПТИКА

ул. Преображенская, 38,
ЦУМ, 1 этаж, т. (8332) 21-22-88



■ **МИШ, ТЫ ХИРУРГ ЧТО ЛИ?**

“

**В МОЕМ АВТОСЕРВИСЕ ЧИСТО, ПОЧТИ КАК В ОПЕРАЦИОННОЙ, — МИХАИЛ ПОДЛЕВСКИХ,
ДИРЕКТОР КОМПАНИИ «КОНДИЦИОНЕР КОМФОРТ»**



ВЗЯЛИ ВЕДРА, ТРЯПКИ И ПОШЛИ МЫТЬ МАШИНЫ

— Я привык трудиться с детства. Мама воспитывала нас с братом одна, поэтому ей приходилось очень много работать. Глядя, как она до ночи склоняется над швейной машинкой (мама была швеей), я понял, что хочу быть не тем, кто нанимается на работу, а тем, кто нанимает. Тогда в детстве решил, что стану директором, заработка много денег и помогу маме. Сказано — сделано. Правда, все получилось не сразу.

Первые шаги в этом направлении я сделал в 12 лет. С ребятами со двора взяли ведра, тряпки и пошли мыть машины. Останавливали их прямо на дороге и предлагали свои услуги, хотя рядом была автомойка. Удивляюсь, как нас тогда не побили «конкуренты».

Сразу после школы устроился грузчиком в магазин. Помню, как спорил с директором, хотел по-другому, более удобно для себя выстроить процесс выгрузки товара. Но директор не дал. Я про себя отметил, что буду другим руководителем, который заботится о том, чтобы его сотрудникам было комфортно работать. Сейчас приветствуя и поощряю инициативу своих парней.

Параллельно выучился на повара, поскольку готовить любил всегда. В детстве мамы же часто не было дома, поневоле научившись стряпать пельмени. Когда пришел устраиваться на работу в ресторан, мне предложили всего лишь чистить картошку. Я отказался. Хотел тогда всего и сразу, но не жалею. Готовлю дома с удовольствием.

ЗИМА, РАБОТЫ НЕТ, РЕБЕНОК ПРОСИТ ЕСТЬ

Мой брат открыл свой автосервис и предложил работать на него. Я согласился, поскольку считал, что освоить новое дело — всегда только на пользу. Там я получил неоценимый опыт работы с автокондиционерами, научился ремонтировать их, заправлять и обслуживать. Понял, вот это мое!

К изменениям нас толкает неудовлетворенность тем, что есть. Если бы мы были всем довольны, то стояли

бы на месте. Зачем расти, когда и так все хорошо? Настоящая мотивация к действию — это когда все плохо, когда опустился на самое дно, только так появляются силы в корне все изменить.

Через пару лет у нас с братом произошел конфликт. Я понимал, что мне надо кормить семью (на тот момент у меня была маленькая дочка), но принципиальность, а может быть, просто упрямство, не позволили мне оставаться в его автосервисе. К тому же наши подходы к бизнесу оказались разными.

Зима, работы нет. Дома жена с ребенком, что делать? Пошел чистить крыши. Мужик всегда заработает, если есть ноги, руки и голова. Сначала зиму отработал просто так, без профессионального образования, потом понял, что это востребованная услуга, выучился по специальности «промышленный альпинизм», купил необходимое оборудование и начал брать заказы самостоятельно, подтягивая других ребят.

Дело пошло! Организовал компанию: зимой чистим снег, весной моем окна и проводим любые работы на высоте. Но этого мне было недостаточно.

НАШЕЛ СПОСОБ ЗАРАБОТАТЬ УВАЖЕНИЕ КЛИЕНТА

Я долго боялся открыть свое дело по автокондиционерам. Страшно прогореть. Когда наконец решился, у меня было два ящика с инструментами и долги. Работал очень много, засыпал на полу. Появились первые клиенты, стал думать, как заработать их уважение и доверие. Что бы такого ввести, чего не делают в других автосервисах, но что важно клиенту?

Решил снимать фото- и видеоОтчет о проделанной с каждым автомобилем работе, чтобы клиент смог оценить результат. Кроме того, по желанию владелец авто может присутствовать при проведении работ. Я понимаю, этот автомобиль ему очень дорог, может, он его в кредит купил! Конечно, в сервисе он рассчитывает на бережное к нему отношение. Нам скрывать нечего, мы не боимся контроля. Ответим на любой вопрос.

МИХАИЛ ПОДЛЕВСКИХ



17.10.1982 г.



Кировский кулинарный техникум, повар



с 2014 года — директор «Кондиционер Комфорт»

МУЖИК ВСЕГДА ЗАРАБОТАЕТ, ЕСЛИ ЕСТЬ НОГИ, РУКИ И ГОЛОВА

УСЛУГИ:

- диагностика, заправка, ремонт автокондиционеров
- ремонт автомобилей всех марок
- проведение ТО
- работы по промышленному альпинизму

**Кондиционер
Комфорт**



г. Киров, ул. Комсомольская, 22а



77-40-25, 8-912-375-50-20

Я понял, что дела пошли на лад, когда один из моих клиентов задал вопрос: «Миш, ты хирург что ли?» Я так удивился: «Почему?» А он ответил: «У тебя в сервисе так чисто, как в операционной». Это правда, люблю наводить чистоту сам и требую от своих сотрудников порядка.

Еще момент. Когда я зашел на рынок автокондиционеров, то сознательно уронил цены. Хотел тем самым заявить о себе, привлечь клиентов. Пару раз приезжали люди на авто с заклеенными номерами, угрожали, убеждали меня изменить ценовую политику. Но я следую выбранному пути, все по плану.

Мы работаем до полуночи, не до 18.00. По записи ждем клиента и в 22.00, и в 23.00. Единственный принципиальный момент, если человек записался на конкретное время, но не предупредил, что опаздывает, мы его не примем. Потому что уважаем время другого человека, который ждет своей очереди следом за ним. И свое собственное тоже.

Заметил, что люди не верят в бесплатный «сыр». Например, мы не берем денег за осмотр автокондиционеров. Люди все равно спрашивают: сколько? Да нисколько, вы платите только за ремонт или замену, диагностику мы действительно проводим без оплаты.

ЧТО УМЕЕТ МОЯ ДОЧЬ БЕЗ МЕНЯ?

Говорят, дочки больше привязаны к отцам, чем к матерям. Наверное, поэтому я всегда хотел, чтобы у меня родилась дочка. Один мудрый человек мне сказал, если хочешь, чтобы к твоей уже взрослой дочери мужчины относились хорошо, любили ее, заботились о ней, носили на руках, сам относись к ней так же. Будешь ее ругать, муштровать, критиковать, ждать от нее все время большего — она выйдет замуж за тирана и будет несчастна всю жизнь. Поэтому я стараюсь относиться к Свете как к принцессе. Баловать. Не ругать, восхищаться ею, спокойно объяснять, как надо, если она делает что-то неправильно. Часто беру ее с собой на работу. Ей нравится помогать мне — подавать ключи, например. Я плачу ей денежки за это,

а потом мы вместе идем в магазин что-нибудь покупать ей. В жизни всякое бывает, но если меня не станет, что умеет моя дочь без меня? Как она справится? Я должен научить ее быть самостоятельной и самодостаточной.

КОНКУРЕНТЫ С БРАТОМ

С братом мы сейчас в хороших отношениях, хотя, казалось бы, прямые конкуренты. Бывает, прихожу к нему в сервис, если мне срочно не хватает какой-то детали для ремонта. Когда 4 года назад у нас возник конфликт, я был зол на него очень долго. Назло приходил в автосервис к ним и внаглую раздавал свои визитки. Но потом прошел год, два, и я понял, что все, что мы делаем, возвращается к нам обратно. Враждовать с братом — последнее дело. Всем работы хватит!

БОЯТЬСЯ НАДО ВСЕГДА

В любом деле нужен страх. Без страха никуда! Например, возьмем промышленный альпинизм. Я считаю себя достаточно уверенным альпинистом. Умею вязать узлы и делать страховку, уже не первый год в этом. Но именно чувство страха заставляет меня каждый раз перед тем, как шагнуть с подоконника или с крыши, 20 раз перепроверить страховку. Чувство страха рождает ответственность. Боишься — делаешь все осознанно, внимательно, серьезно. Поэтому я считаю, бояться надо всегда. Страх заставляет быть ответственным перед людьми, перед работой и перед собой. Я считаю, что психологи, которые учат людей не бояться, освобождают их от ответственности.

Чтобы не биться в сомнениях, не тормозить от страха, надо научиться с ним жить. Мне помогают системность и стабильный ритм: каждый вечер составляю план следующего дня, также у меня есть план на год вперед, где я прописал, на какую сумму будет увеличиваться мой ежемесячный доход и за счет чего. Планирование, постановка целей и путь к ним, а также страх в качестве стимуляции (знаете, как электрошок!) помогают расти и развиваться как личностно, так и в качестве предпринимателя.

В ЛЮБОМ ДЕЛЕ
НУЖЕН СТРАХ —
ОН, КАК ЭЛЕКТРОШОК,
ДВИГАЕТ ВПЕРЕД

ЛЮБИМЫЙ ВИД
СПОРТА — ХОККЕЙ

У НАС В СЕРВИСЕ ЧИСТО,
КАК В ОПЕРАЦИОННОЙ

ПРИНИМАЕМ КЛИЕНТОВ
ДО ПОЛУНОЧИ

САМЫЙ ХУЛИГАНСКИЙ
ПРОСТУПОК В ШКОЛЕ:
В 11 ЛЕТ ВЗОРВАЛ
ПЕТАРДУ НА УРОКЕ
ИСТОРИИ

В ЧЕМ СМЫСЛ ЖИЗНИ:
ПОСЛЕ СЕБЯ ОСТАВИТЬ
ЖИЗНЬ





СУДЬБА, ВОЛЯ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



ЖИЗНЕННЫЕ ПРИНЦИПЫ
ПРЕЗИДЕНТА ВЯТСКОЙ ТПП
НИКОЛАЯ ЛИПАТНИКОВА



СУДЬБА ИЛИ НЕ СУДЬБА

— В моей жизни огромное значение имеет такое обстоятельство, как судьба. Судьба — что во время раскулачивания выжила моя мать. Судьба — что при отправке на фронт отец опоздал на эшелон, который попал под авианалет. Судьба — что я встретил свою супругу. Возможно, поэтому мне так нравится анекдот Юрия Никулина: «Из пункта А и пункта Б вышли поезда. Стрелочник не перевел стрелки, но столкновения не произошло. Почему? Несудьба!»

В нашей жизни огромное значение имеет то самое стеченье обстоятельств. Судьба привела меня в Вятскую ТПП. Когда в старших классах друг получил очень серьезную травму, мы с другими ребятами постоянно помогали ему. В какой-то момент услышал о том, что я стал бы хорошим врачом. Но в мединститут так и не поступил, не хватило баллов. Подал документы на строительный факультет нашего политеха. Досдал физику, причем сделал это блестяще, хотя в школе имел по этому предмету не лучшие оценки. Так судьба закрыла дверь в медицину, но открыла другое направление развития.

После окончания института меня оставили на кафедре, направили на стажировку в Ленинградский инженерно-строительный институт заниматься наукой. Но тогда началась кампания о том, что в науку должны идти люди с практическим опытом. У меня его не было. Сам забрал документы и вернулся в Киров. Решил, что мне действительно нужно получить опыт работы на стройке. Позже защитил диссертацию. Тем не менее, стать чистым ученым оказалось «несудьба».

Кстати, в то самое время я был кандидатом в члены КПСС. Мой отказ от научной работы мог бы стоить будущего членства в партии. Но когда этот вопрос рассматривали на собрании, я получил поддержку. Так судьба открыла новую дверь, дверь для карьеры в сфере управления.

Даже то, что остался в Кирове — судьба. Однажды я получил серьезное карьерное предложение в Москве. Немаловажная деталь, на мой стол

сразу положили ключи от столичной квартиры. Да, работа была бы тяжелая: 300 дней в году в командировках. Меня это не пугало. Одно но — не может нормальный мужчина по своей воле фактически оставить жену с маленьким ребенком. Кто-то скажет, что это была ситуация выбора. Я считаю — судьба.

Могу долго вспоминать то, что происходило с момента моего рождения до этой секунды. Пытаться найти ошибки или, наоборот, рассказывать о собственных достижениях. Но все сложилось так, как сложилось.

ПРИВЫЧКА К ТРУДУ

То, что фактор судьбы имеет в жизни такое значение, — не повод плыть по течению. В любом случае все достижения — это труд. Привычка к труду — вещь огромной важности. Большинство людей моего поколения так или иначе работало с детства. Родители почти сразу после возвращения отца с войны получили квартиру в Кирове. Но люди тогда жили очень скромно. Чтобы сводить концы с концами, мы держали в сарае кроликов, кур, другую живность. Естественно, за ними нужно было ухаживать. И само собой, я в этом участвовал с раннего детства.

В школьные годы труд постоянно присутствовал в моей жизни. Помню, после пятого класса я помогал копать картошку в колхозе. Когда уже начался учебный год, мне привезли первый в жизни заработок — 27 рублей. Для сравнения — цена мороженого тогда была 15 копеек. Я чувствовал себя очень богатым парнем.

После 8-го класса отец устроил меня на завод «Сельмаш». Я работал в цехе на штамповке борон. На моих глазах женщина, которая стояла за соседним прессом, лишилась кисти. Сейчас многие бы сказали, что такой «травмирующий» опыт просто недопустим для подростка. Но для меня это трагическое событие стало важным уроком. Я понял, насколько внимательно нужно относиться к технике безопасности. Это научило меня нести ответственность за свои действия, показало, насколько ценна и хрупка жизнь.



Я убежден, что попытка оградить детей от труда и даже от неприятных эмоций ни к чему хорошему не приведет. А ведь уже требуют освободить детей от дежурств в школе и летней практики. Однажды был на деловом завтраке с министром просвещения Ольгой Васильевой. Поставил перед ней этот вопрос. Что-то надо делать для того, чтобы изменить ситуацию. Сейчас мы совсем отстранили детей от труда. Это не может так продолжаться.

КАК УБЕДИТЬ МИНИСТРА

Безусловно, вопрос, чему учить детей — очень сложный. Мало школьника или студента научить какой-то конкретной специальности. Моя практика показывает, что нужны и другие умения. Сейчас их называют *soft skills*. Очень важны умения общаться, поддерживать деловые отношения.

Мой отец постепенно, шаг за шагом сделал хорошую карьеру. Стал руководителем объединения, в которое входили восемь промышленных предприятий, включая Кировкраску и Стрижевский силикатный завод. Понятно, что по работе он регулярно ездил в Москву в министерство.

Когда он возвращался из очередной командировки, я всегда интересовался, как там дела. Что получилось, а что нет. Именно его рассказы стали для меня очень ценными подсказками, как выстраивать отношения.

Помню такой его урок. Если хочешь чего-то добиться от министра, рассказывал он, к примеру, продвинуть свой новый проект, ни в коем случае нельзя идти прямо к нему. Первым делом нужно встретиться с начальником профильного отдела. Рассказать ему все в деталях. Выслушать возможные замечания и возражения. Может быть обсудить даже какие-то жизненные ситуации.

Зачем тратить несколько часов на общение с человеком, который не принимает самостоятельных решений? Потом, когда ты будешь доказывать свои предложения министру, учил отец, он вызовет этого началь-

ника отдела и спросит его мнение. От того, какой совет он даст, зависит окончное решение.

Уже мой опыт показывает, что в этом случае есть шанс гораздо скорее получить положительное решение: «Да, ресурсов не хватает, но давайте посмотрим, где и как их можно получить».

ГРАНИЦЫ КОМПЕТЕНЦИИ ИЛИ БЕЗОТВЕТСТВЕННОСТЬ: ГДЕ ГРАНЬ?

Каждый человек на своем месте знает куда больше, чем даже самый большой начальник. Глупо, например, мне давать советы сантехнику, хотя в свое время я работал на такой должности, чем, кстати, очень горжусь. Но это было в молодости, очень давно. При принятии каких-то решений любой руководитель в первую очередь должен выслушать специалистов, тех, кто занимается этим конкретным делом изо дня в день, а не делать вид, что он главный и поэто-му ему видней.

КРИТИКА — ЭТО НЕ ЖЕНЩИНА И НЕ РЕБЕНОК, ЧТОБЫ ЕЕ ЛЮБИТЬ. КРИТИКА — ЭТО ЛЕКАРСТВО, ЕЕ НУЖНО ПРИНИМАТЬ, ЧТОБЫ ЧТО-ТО ИСПРАВИТЬ

Но это не означает, что есть сферы, из которых руководитель или ведущий специалист может самоустраниться, к которым он может позволить себе быть совершенно равнодушным.

Все еще модно критиковать советский период, КПСС. Я обычно сразу пресекаю подобные разговоры. Для меня партия была огромной жизненной школой. Тогда партия отвечала за все. Сейчас, к сожалению, этого нет. Сейчас министр в региональном правительстве позволяет себе сказать: «Это вне моей компетенции. Этим должен заниматься сам бизнес». Я не понимаю такого подхода!

Во время моей работы в обкоме мы отвечали за все. За промышленность, за социальные условия, за то, что железная дорога не поставила в леспром-

хоз необходимое количество вагонов. Мы не могли себе позволить игнорировать все эти частности, ведь это люди произвели продукцию, это народное достояние, оно просто не может лежать без движения и медленно приходит в негодность.

Именно в то время ответственность за все происходящее в нашей области буквально пропитала меня. Поэтому я не приемлю возражений: «Это не моя компетенция».

ПОЧЕМУ ЭТОТ ЗАПРОС АДРЕСОВАН ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМ, А НЕ МИНИСТРАМ

На днях губернатор призвал представителей малого бизнеса подготовить предложения по развитию этого сектора экономики. Я очень признаю его за готовность выслушать наши идеи. Но почему этот запрос адресован только предпринимателям, а не министрам и главам районов, чтобы каждый из них подготовил предложения по развитию МСП в своей сфере? Без встречных предложений диалог невозможен.

Как-то моя жена сказала: «Да успокойся ты уже!» Нет, я не успокоюсь. Неуспокоенность, неравнодущие — именно это и позволяет двигаться вперед. Но к любому движению нужно подходить рационально. Быть готовым отказаться от какой-то идеи, если по здравому размышлению оказывается, что она в какой-то период времени недостижима.

Порой слышу: «Липатников не любит критики». Как-то спросил у членов правления палаты: «А кто из вас любит критику?» Критика — это не женщина и не ребенок, чтобы ее любить. Критика — это лекарство, ее нужно принимать, чтобы что-то исправить. Она не должна доставлять удовольствие.

Считаю, что сейчас время собирать весь позитивный опыт, от кого бы он ни исходил. Только так можно обеспечить позитивное, поступательное движение. О чем бы ни шла речь: о стране, области, конкретном предприятии.

Бизнесу



Банк Хлынов

ОТКРОЙ РАСЧЕТНЫЙ СЧЕТ

Установка и настройка ОНЛАЙН-КАССЫ БЕСПЛАТНО



Открой счет
онлайн
банк-хлынов.рф

8 800 250-2-777 Звонок по России бесплатный

При открытии расчетного счета в банке «Хлынов». Услуга по настройке и установке производится ООО «Телеснаб». Необходимо приобрести дополнительное оборудование согласно расценкам ООО «Телеснаб». Предложение не является офертой. Модельный ряд может отличаться от представленных в рекламе. Услуга предоставляется на территории г. Киров. Условия действительны до 30.06.2019 года. Подробности в офисах банка, по телефону 8 (800) 250-2-777 и на сайте банк-хлынов.рф. Коммерческий банк «Хлынов» (акционерное общество), лицензия ЦБ РФ № 254.



О ТРЕХ КРЕДИТНЫХ ПРОДУКТАХ,
С КОТОРЫМИ СКОРОСТЬ
РЕШЕНИЯ БИЗНЕС-ЗАДАЧ СТАНЕТ
ЕЩЕ БЫСТРЕЕ, — ВЛАДИМИР
СКОБЕЛКИН, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
ПРАВЛЕНИЯ АО «ПЕРВЫЙ
ДОРТРАНСБАНК»



КРЕДИТНЫЙ ДРАЙВ: СКОРОСТЬ ВЫБИРАЕТЕ ВЫ!



ГИБКАЯ СТАВКА

— Когда бизнесу нужны средства на разные цели — долгосрочные стратегические и текущие, например, на приобретение сырья, кассовый разрыв и т.д., на помощь придет кредитная линия¹ от «Первого Дортрансбанка». Она позволяет привлекать финансовые ресурсы частями и в тот момент, когда они необходимы: сейчас или позже.

- ставка по кредиту от 10% до 14% годовых и зависит от срока транша, то есть ставка по краткосрочным кредитам возможна в рамках 10-12%
- лимит от 200 до 5 000 тысяч рублей
- срок кредитования от 1 до 36 месяцев
- оформляем 1 кредитный договор на открытие линии, а для получения нового транша под очередную цель бизнеса достаточно заполнить заявление.

Оформив транш кредита, можно продолжать пополнять оборотные средства и экономить на ставке, так как проценты начисляются только по фактической задолженности.

ЭКСПРЕСС-КРЕДИТ

Получить доступ к дополнительным средствам малый бизнес может в течение 48 часов! Благодаря «Экспресс-кредиту»² от «ДТБ» компании могут оперативно реагировать на ситуацию на рынке и обеспечить свой бизнес необходимыми ресурсами.

- от 11,4% годовых — процентная ставка, которая начисляется по фактической задолженности
- от 100 до 1 500 тысяч рублей — сумма кредита на неотложные нужды ИП и небольших компаний
- 2 дня — срок рассмотрения заявки
- неполное залоговое покрытие, если сумма кредита не превышает 750 тысяч рублей.

Кстати, если обеспечить среднемесячные обороты по РКО в сумме, сопоставимой с суммой кредита, то процентную ставку можно снизить на 1%!



ДОРТРАНС
БАНК

ОВЕРДРАФТ ДО 12 МЕСЯЦЕВ

Для оплаты срочных счетов или пополнения оборотных средств субъектам малого и микробизнеса может помочь еще один продукт — овердрафт для юридических лиц и ИП³.

Лимит овердрафта может быть расчитан по оборотам расчетного счета в «Дортрансбанке» или стороннем банке. Кредитование расчетного счета можно оформить до 12 месяцев на сумму от 300 до 10 000 рублей по ставке от 12,5% годовых.

Выбирайте банк для получения кредита, который готов обеспечить индивидуальный подход к предпринимателю вне зависимости от размера бизнеса! «Дортрансбанк» оперативно готов предоставить бизнес-кредиты, открыть кредитные линии с учетом потребностей и задач заемщиков.



г. Киров, ул. Комсомольская, 12а,
т. (8332) 67-54-18



dtb1.ru

¹Ставка по кредиту от 10 до 14 % годовых в зависимости от срока транша. Сумма кредита от 200 до 5 000 тыс. руб. Срок кредитования от 1 от 1 до 36 месяцев. Залоговое обеспечение — различные виды обеспечения по согласованию с Банком. Единовременная комиссия за предоставление кредита от 0,5% до 1,5%.

²Ставка от 11,4% годовых, зависит от срока кредита, а также от оборотов по расчетным счетам, открытых в «Дортрансбанке», наличия зарплатного проекта, вида и объема залогового обеспечения. Сумма кредита от 100 до 1 500 тыс. руб. Срок кредитования от 1 до 36 месяцев. Залоговое обеспечение — различные виды обеспечения по согласованию с Банком. Единовременная комиссия за предоставление кредита от 0,5% до 1,5%.

³Ставка от 12,5% годовых, зависит от срока кредита, а также от оборотов по расчетным счетам, открытых в «Дортрансбанке», наличия зарплатного проекта, вида и объема залогового обеспечения. Сумма кредита от 300 до 10 000 тыс. руб. Срок кредитования от 1 до 12 месяцев. Залоговое обеспечение — различные виды обеспечения по согласованию с Банком. Единовременная комиссия за предоставление кредита 0,5%.

Подробная информация об условиях кредитования юридических лиц и индивидуальных предпринимателей — в офисе банка по адресу г. Киров, ул. Комсомольская, 12а или на сайте банка www.dtb1.ru. Лицензия ЦБ РФ № 3271 АО «Первый Дортрансбанк». Условия действительны на дату публикации рекламы.

Трансформируем коллектив – в Команду!



ТРАНСФОРМАЦИЯ

Игра командного взаимодействия

т.:(8332)255-888
www.korabl-kirov.ru
letkor@mail.ru

ЛЕТУЧИЙ
КОРАБЛЬ
центр активного отдыха



Выбери
свой формат!

Переверни своё представление о teambuilding!

БОЛШИЕ КУРАБЫ



БАЧЕ НАСТОЯЩЕЕ
ДЛЯ КУРЯХЕНЕ!



СЧИТАЙТЕ СВОИ ДЕНЬГИ



ПРЕДЛОЖЕНИЯ ДЛЯ БИЗНЕСА

— Мы разработали широкий спектр продуктов для корпоративных клиентов: кредитование текущей деятельности, гарантии, расчетно-кассовое обслуживание в рублях и иностранной валюте, а также сопровождение валютных контрактов. Условия обслуживания у нас — одни из лучших на рынке!

Газпромбанк — один из пионеров работы по новым правилам финансирования долевого жилищного строительства. Для компаний-застройщиков мы готовы предоставить на комфортных условиях проектное финансирование по новым принципам 214-ФЗ, открытие и ведение счетов эскроу.

Для своих клиентов банк предлагает привлекательные условия по депозитам и остаткам на счетах как в рублях, так и в иностранной валюте, при этом сроки размещения свободных средств — от одного дня.

ИПОТЕКА ОТ 9,5% *

Клиенты могут получить кредит на покупку жилья на первичном и вторичном рынках недвижимости от 9,5%, а также рефинансировать ипотеку, включая военную, в сторонних банках также под ставку 9,5%*. Подробности — на сайте www.gazprombank.ru.

МИНИМАЛЬНАЯ СТАВКА ПО КРЕДИТУ ОТ 10,8%**

Наше новое предложение по потребительскому кредитованию рассчитано именно на тех клиентов, кто умеет считать деньги и всегда выбирает для себя оптимальный вариант. Вы можете быть уверены в том, что у вас кредит с одним из лучших условий на рынке. Минимальная ставка по кредиту от 10,8%. Процентная ставка действует при оформлении личного страхования. Заявку на получение легкого кредита без залога и поручителей можно оставить у нас на сайте. Подробности по кредиту также смотрите на сайте www.gazprombank.ru.

СЕЗОННЫЙ ВКЛАД ДО 8,3% ГОДОВЫХ***

Стремление к новым горизонтам, решительное движение вперед и готовность добиваться поставленных целей — вот что отличает многих наших клиентов. Для деятельных и уверенных в собственных силах Газпромбанк подготовил новый сезонный вклад «Газпромбанк — ваш успех» — до 8,3% годовых***. Подробная информация о данном предложении на сайте www.gazprombank.ru.

* При рефинансировании ипотечного кредита на период до регистрации залога квартиры в пользу Банка ГПБ (АО) процентная ставка увеличивается на 1 п. п. при предоставлении заемщиком (залогодателем) нотариально удостоверенной. Подробности — на сайте www.gazprombank.ru.

** Процентная ставка увеличивается на 1,0 п.п. для всех заемщиков, за исключением зарплатных клиентов Банка ГПБ (АО). Ставка действительна при условии личного страхования заемщика. Подробности — на сайте www.gazprombank.ru.

*** Процентная ставка указана с учетом ежемесячной капитализации. Минимальная сумма вклада — 300 000 руб., Срок вклада — 367, 548, 1095 дней. Данное предложение не является публичной офертой. Подробности — на сайте www.gazprombank.ru. Банк ГПБ (АО). Генеральная лицензия Банка России №354.



О САМЫХ ВЫГОДНЫХ
ПРЕДЛОЖЕНИЯХ — ТАТЬЯНА ЗЛАТАН,
НАЧАЛЬНИК ОПЕРАЦИОННОГО ОФИСА
№ 001/2008 ФИЛИАЛА БАНКА ГПБ (АО)



ГАЗПРОМБАНК

г. Киров, Октябрьский пр-т, 18
ул. Московская, 31, т. 8 (800) 100-07-01
Филиал Банка ГПБ (АО)

gazprombank.ru

Внимание!

«Человек Года» в новом формате!

В 2019 году церемония вручения премии «Человек Года» пройдет в новом формате: это будут два отдельных мероприятия – летняя церемония для малого и среднего бизнеса и зимняя – для крупного бизнеса и социальной сферы.

«Человек Года-2019»: летняя премия (июль)

ПРЕДЛАГАЕМЫЕ НОМИНАЦИИ:

- Руководитель гостиничного бизнеса
- Руководитель медицинского центра
- Руководитель спортивного клуба
- Ресторатор года
- Руководитель компании в сфере моды и стиля
- Руководитель дизайн-студии
- Руководитель компании в сфере детского образования и досуга
- Руководитель компании в сфере малоэтажного строительства
- Руководитель агентства недвижимости
- Руководитель в сфере строительных услуг и недвижимости
- Руководитель юридической компании
- Руководитель автосалона
- Руководитель компании в сфере интерьерных решений
- Руководитель предприятия в сфере брендинга и продвижения
- Руководитель предприятия в сфере быту-индустрии
- Руководитель туристического агентства
- Руководитель торгового центра
- Руководитель ритейл-компании
- Руководитель предприятия, открытого по франшизе
- Руководитель охранного предприятия
- Руководитель мебельного производства
- Руководитель компании в сфере товаров и услуг для животных
- Руководитель группы компаний
- Руководитель страховой компании

И прочие

Подача заявок:
с мая по 30 июня 2019 года

«Человек Года-2019»: зимняя премия (декабрь)

КРУПНЫЙ БИЗНЕС И СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

- Среди предложенных номинаций:
- Руководитель крупного производства;
 - Руководитель в сфере образования
 - Руководитель в сфере культуры
 - Застройщик года
 - Финансист года
- И прочие

Подача заявок:
с 1 августа по 30 сентября 2019 года

Подать заявку на летнее мероприятие необходимо уже сейчас.

Сделать это можно на сайте bk43.ru

Подробная информация на сайте журнала и по телефону 8-909-144-22-77



ТОП-5 ПРИНЦИПОВ УПРАВЛЕНИЯ



О СВОИХ ПРИНЦИПАХ
УПРАВЛЕНИЯ —
АНДРЕЙ СЕМИОХИН,
ПРЕЗИДЕНТ ПАО
«НОРВИК БАНК»
«ВЯТКА БАНК»)

БК 0+

БЕЙТЕ ТРЕВОГУ, КОГДА ВСЕ ХОРОШО



1

ПОДЧИНЕННЫЙ И РУКОВОДИТЕЛЬ МЕНЯЮТСЯ МЕСТАМИ

— В нашем банке часто появляются такие островки «бирюзы» — когда определенное, небольшое направление постепенно вырастает в целую структуру. Управление ею берет на себя новый лидер, вчерашний перспективный сотрудник, который вырос, потому что ежедневно ошибался, исправлялся и решал сложные задачи. Мы дали ему шанс, и он его оправдал. Но рост сотрудника — это не случайность, он редко происходит сам по себе. Я считаю, что это результат осознанной работы его руководителя. При этом мы практикуем такой вариант — за последние 3 года у нас есть 3 конкретных примера, когда руководители крупных подразделений вырастили себе смену, а сами заняли рядовую должность, и бывшие подчиненные стали их непосредственными руководителями. Я считаю, что это хорошая практика: менять «точку дислокации» время от времени, чтобы видеть полную перспективу.

2

ЗА ОШИБКУ РЯДОВОГО — СПРОС С КОМАНДИРА

Мы всегда даем второй шанс тем сотрудникам, кто совершил ошибку. Но при этом всегда выясняем причину, почему был сделан неверный шаг. В первую очередь разбираем действия не самого сотрудника, а его непосредственного руководителя. Подготовил ли он человека? Обращался ли сам сотрудник за помощью к нему? Достаточно ли он компетентен? Регламентированы ли его действия или это была собственная инициатива? Все мы понимаем, что меньше всего ошибок совершает машина-автомат. Значит ли это, что всех людей нам теперь нужно заменять на роботов? Если сотрудник вынужден был принимать решение в условиях неопределенности, возможно, это не ошибка, а плата за обучение для всей компании.

3

СВЕЖАЯ КРОВЬ

Мы с удовольствием принимаем студентов, которые хотят пройти практику, стараемся загрузить их реальными, интересными задачами. В наших интересах — подтянуть «свежую кровь». Например, наш руководитель отдела по работе с комиссионными доходами только в этом году защищает магистерскую диссертацию в университете, а пришла она к нам, будучи студенткой 3 курса.

4

ЕСЛИ ВСЕ ХОРОШО — ЭТО УЖЕ НЕ ХОРОШО

Если чувствуешь, что корона на голове не жмет, при этом раз в неделю контролируешь сотрудников, то к гадалке не ходи — тобой уже управляют. Все как будто спокойно, необходимая отчетность и аналитическая информация предоставляются, казалось бы, тиши да благодать. Но если все слишком спокойно, всмотрись в отчеты, наверняка они однобокие — и вот это уже сигнал к тому, что тебе предоставляют информацию в выгодном свете, а значит, замалчивают реальную ситуацию, манипулируют.

5

НЕ МАНИПУЛИРОВАТЬ СВОИМИ ЛЮДЬМИ

Казалось бы, манипуляция — то же самое управление. Но, на мой взгляд, здесь есть разница. При манипулировании в человеке не видишь личность, только средство достижения цели. Например, превращаешь сотрудника в «стул» и сидишь на нем. Удобно? Да! Но этот «стул» никогда не решит для тебя параллельную задачу, он может быть только стулом. Поэтому в коллективах, где правит балом манипуляция, нет развития.



НЕТ ПРОВОДА ДЛЯ СОМНЕНИЙ



СИЛА СПЛАВА В ЕГО КОМПОНЕНТАХ

— Отличное выражение, достойное категории «каждый из нас важен». Ни один отдельно взятый член коллектива не имеет столько же знаний и опыта, как вся команда в целом. Поэтому важно, чтобы все сотрудники высушивали мнения других, учились у своих коллег и уважали друг друга.

Командная работа настолько важна, что практически невозможно достичь высот ваших способностей и получить желаемый доход, не достигнув успеха в команде.

Наша компания возникла в сложный для страны экономический период — 1995-1996 годы. Сегодня у нас работает большое количество умных и талантливых людей в 19 филиалах, отделах продаж ООО «ТД «Ункомтех» как в России, так и за рубежом.

Наш филиал был создан одним из первых ООО «ТД «Ункомтех» в

1999 году. Коллектив собирался на моих глазах, у каждого сотрудника большой функционал. Так, менеджер по работе с ключевыми клиентами — это и юрист, и экономист, и фактически руководитель на своем участке работы. Каждый принимает решение и, что самое важное, — берет на себя ответственность за принятые решения! Я уверена в каждом из них, делегируя свои полномочия. Для многих управленцев это роскошь!

УСПЕВАТЬ ВСЕ!

Мы не знаем, что такое проблемы с кадрами. За время работы филиала не пришлось никого увольнять, негативного опыта в этом нет. Не скрываю, к нам сложно попасть.

Всегда говорю, что нужно успевать все производственные дела в свое рабочее время, иначе ты неправильно спланировал свой день, работать нужно вовремя! Конечно, сегодня бизнес



УСПЕШНАЯ КОМПАНИЯ ЗАБОТИТСЯ
О СВОЕЙ РЕПУТАЦИИ! НЕГАТИВНЫЙ
ОПЫТ СОТРУДНИЧЕСТВА
НЕПРИЕМЛЕМ ДЛЯ БИЗНЕСА! —
НАТАЛЬЯ ВЕРШИНИНА, ДИРЕКТОР
ВЯТСКОГО ФИЛИАЛА ООО «ТД
«УНКОМТЕХ» (ОФИЦИАЛЬНЫЙ
ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ХОЛДИНГА
КАБЕЛЬНЫХ ЗАВОДОВ АО
«КИРСКАБЕЛЬ», АО «ИРКУТСККАБЕЛЬ»)



г. Киров, Октябрьский пр-т, 104,
оф. 603, т.: (8332) 54-87-01, 54-87-02,
54-87-07, 54-87-13, 54-87-50

 vftdu@uncomtech.com

 uncomtech.ru

требует гибкости, высокой скорости принятия решений, стратегического планирования и ручного управления.

ЛИДЕРЫ ОТРАСЛИ

ООО «Торговый Дом «Ункомтех», АО «Иркутсккабель», АО «Кирскабель» и АО «Управляющая компания «Ункомтех» образуют холдинг по производству и реализации кабельно-проводниковой продукции. Наши заводы — крупнейшие российские предприятия, выпускающие широкий ассортимент кабелей и проводов.

Сейчас на заводах производится свыше 100 000 марокразмеров кабелей различного назначения. Продукция АО «Иркутсккабель» и АО «Кирскабель» востребована практически всеми отраслями: энергетикой, нефте- и газодобывающей отраслью, оборонным комплексом, транспортом, машиностроением, строительной индустрией и сельским хозяйством.

АО «Иркутсккабель» и АО «Кирскабель» оснащены оборудованием ведущих европейских производителей и способны производить продукцию, соответствующую не только Российским ГОСТам, но и большинству международных стандартов: ASTM, EN, BS и т.д.

Система менеджмента качества сертифицирована в соответствии с требованиями ГОСТ Р ИСО 9001-2008. Продукция сертифицирована в Системе ГАЗПРОМСЕРТ, допущена к использованию на объектах ПАО «НК «Роснефть» и ПАО «Транснефть».

«ЗОЛОТОЙ ЧАС» — СЕМЬЕ

Существуют методы нематериального поощрения — «золотой час» в неделю и один «день семьи» в месяц — для родных и близких.

Наша компания спортивная, предпочитаем рафтинг — это сплавы по рекам регионов, где присутствуют наши филиалы, например, в Москве, Нижнем Новгороде, Кирове, Казани, Санкт-Петербурге и других городах. Совместные холдинговые мероприятия сплачивают команду. Понимаешь, что в одиночку сложно, а вместе мы сила!



АНДРЕЙ ШАМАНАЕВ, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА ФИЛИАЛА:

— Наша задача — работать с предприятиями, у которых есть потребность в нашей продукции. Не подразделяю сделки на крупные и мелкие, важно заботится о своей репутации. Выстраивание партнерских отношений бесценно!



ВЛАДИМИР ГОРДЕЕВ, ЭКСПЕРТ ПО ТАМОЖЕННОМУ ОФОРМЛЕНИЮ:

— Мы понимаем высокую ответственность перед заказчиками и обязаны грамотно выстроить систему ввоза и вывоза товара, груза. Важно предусмотреть все таможенные процедуры, налоги, пошлины и др. на стадии заключения контракта, формирования цены и условий поставки.



ИРИНА ЗУБАРЕВА, ЭКОНОМИСТ ФИЛИАЛА:

— В филиале я работаю 13 лет. Благодарна за возможность проявить себя, поддержку, нас слышат и слушают, дают возможность расти. Мы здесь научились работать быстро, выполнять несколько задач одновременно, а свободное время проводить с семьей!



СЕРГЕЙ БАРЫШНИКОВ, ВЕДУЩИЙ МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С КЛИЕНТАМИ:

— Любая сделка, в которой мы принимаем участие, сложная и запоминающаяся. Сегодня практикую сделки по госконтрактам, гособоронзаказам, контракты с военной приемкой, казначейские сделки. Работа закаляет, характер подстраивается под текущие условия — вырабатывается мобильность, стрессоустойчивость.



СЕРГЕЙ МАРЬИН, ВЕДУЩИЙ МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С КЛЮЧЕВЫМИ КЛИЕНТАМИ:

— В нашей профессии важен азарт. Например, тендера на поставку кабельно-проводниковой продукции, в которых мы участвуем, словно скачки. Торги могут затянуться, когда стоимость лота игроки снижают. Вкус победы — непередаваемое ощущение.



КОМПРЕССОРЫ: ПРОБЛЕМЫ И РЕШЕНИЯ

16 МАЯ КОМПАНИЯ «АГМ-СЕРВИС» ПРОВЕЛА КОНФЕРЕНЦИЮ
ДЛЯ ПРОМЫШЛЕННИКОВ О СОВРЕМЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЯХ
ПРОИЗВОДСТВА СЖАТОГО ВОЗДУХА И АЗОТА



АЛЕКСЕЙ ЮРЬЕВ, КОММЕРЧЕСКИЙ ДИРЕКТОР «АГМ-СЕРВИС»:

— Мы являемся официальным дистрибутором компаний Ingersoll Rand и «ВЭЛТЕКС». Готовы эффективно организовать ваше производство через корректный выбор оборудования и оптимальную организацию работы энергоустановок, при этом исключая особые затраты. «ВЭЛТЕКС» — относительно молодая компания, но уже успела встать уверенно на ноги за счет технологичных и энергоэффективных решений в проектировании и инжиниринге воздушных и азотных станций. Конструкторский отдел и отдел автоматики прогрессирует большими темпами, в прошлом году ребята запатентовали полезную модель — мембранный газоразделительный модуль, способный в разы увеличить энергоэффективность станции.



**С 2014 ГОДА РЕАЛИЗОВАНО БОЛЕЕ
100 ПРОЕКТОВ. ОБСЛУЖЕНО БОЛЕЕ
1000 ЕДИНИЦ ОБОРУДОВАНИЯ. ЗА 5 ЛЕТ
ОТКРЫТЫ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ В 7 ГОРОДАХ
РОССИИ, А ПРЕСТАВИТЕЛИ КОМПАНИИ
ПРИСУТСТВУЮТ В 15 ГОРОДАХ**

ИГОРЬ ХАН, ДИРЕКТОР ДЕПАРТАМЕНТА СЕРВИСНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ООО «АГМ-СЕРВИС»:

— Весомое преимущество нашей компании — комплексный подход к заказчику. Мы не рассматриваем компрессорную установку как единицу оборудования, мы уделяем внимание каждому элементу пневмосистемы на производстве. Берем под ключ обслуживание всего оборудования. Не только сама компрессорная установка, но и системы фильтрации, очистки, системы подготовки воздуха, пневмолинии, ресиверный парк, контрольно-измерительное оборудование, жизнеобеспечение цехов, в которых установлена компрессорная техника. Обеспечиваем сервис в режиме 24/7. Постоянная работа с крупными и требовательными клиентами нефтегазовой отрасли научила нас оказывать услуги на высоком уровне.





**АЛЕКСАНДР КРЫЛОВ,
ОФИЦИАЛЬНЫЙ
ПРЕДСТАВИТЕЛЬ INGERSOLL
RAND:**

— Компании Ingersoll Rand уже более 148 лет, мы имеем порядка 30 производственных площадок по всему миру. На текущий момент производим компрессоры от 2,2 кВт вплоть до инженерных машин мощностью до 4 мВт и выше. По ассортименту с нами может конкурировать, наверное, только одна компания в мире. Наше основное преимущество — тесное взаимодействие с заказчиком, качественный сервис, в том числе мы быстро устранием те или иные гарантийные вопросы. Вот уже на протяжении 5 лет «АГМ-Сервис» является одним из ключевых дистрибуторов нашей продукции, поскольку имеет профессиональную сеть подготовленных сервисных специалистов высокой квалификации.



АЛЕКСАНДР ПЕРМИНОВ, АО «ВМП «АВИТЕК»:

— 2 года назад мы нуждались в новом компрессорном оборудовании. Среди тех предложений, которые были на рынке, именно компания «АГМ-Сервис» гарантировала сжатые сроки поставки. К тому же именно ее компрессорная установка идеально подходила нам по габаритам. Плюс они предложили решение полностью под ключ: от проектирования до поставки, монтажа и пусконаладки. Мы сразу заключили договор, потом просто приняли работу — никаких лишних шагов нам делать не пришлось!



**АЛЕКСАНДР МЕТЕНОВ, НАЧАЛЬНИК
ВНУТРЕННИХ КОММУНИКАЦИЙ И
ОБЕСПЕЧЕНИЯ СЖАТЫМ ВОЗДУХОМ
ШИННОГО ЗАВОДА «КИРОВ ТАЙЕР»:**

— Благодарю компанию «АГМ-Сервис» за познавательную конференцию. У нас уже есть компрессорное оборудование, но мы нуждаемся в сервисном обслуживании, чем, в том числе, занимается «АГМ-Сервис». Так же для нас актуальны азотные установки.



г. Киров, улица Северное Кольцо, 54/1,
т. 8 800 5555-278,

info@agm-s.ru

agm-ir.ru

agm-s.ru



КАК ПОВЫСИТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА?

■ КОГДА ПРОЦЕССЫ НЕ ОПИСАНЫ И РУКОВОДИТЕЛЮ НЕИЗВЕСТНЫ, КАЖДЫЙ РАБОТНИК ВЫПОЛНЯЕТ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ОПЕРАЦИИ ТАК, КАК ЕМУ КАЖЕТСЯ ПРАВИЛЬНЫМ, — МИХАИЛ СИМОНОВ, ДИРЕКТОР «ИЦ Л-АВТ»



КОГДА ГОРИТ КРАСНАЯ КНОПКА

— 1,5 года назад мы наивно предполагали, что будем визуализировать руководства по эксплуатации для производителей оборудования. Знаете, такая электронная книга, заглянув куда, персонал покупателя самостоятельно разберется в причинах неполадок и не станет звонить в сервисную службу с вопросом: «Почему здесь горит красная кнопка, если должна — зеленая?»

ЧТО-ТО ПОШЛО НЕ ТАК

Первый же заказчик переформатировал наш продукт в совершенно иной. Запрос на электронный обучающий курс для рабочих. Цель: научить правильной последовательности действий и познакомить с возможными видами брака на конкретной позиции. Обучить каждого сотрудника всему набору операций, чтобы обеспечить максимальную взаимозаменяемость.

Курс разработали. Наглядный, красивый, понятный любому сотруднику.

Появился второй, третий, четвертый заказ на такой продукт. Никакой воды и голой теории. Конкретно, что



Михаил Симонов, директор «Инженерный центр Л-АВТ»

и в какой последовательности должен делать сотрудник в начале, в течение и в конце смены. Как вести процесс, какие показатели отслеживать. Что делать, если ситуация вышла из-под контроля, и по каким признакам это определить.

ПОБОЧНЫЙ ЭФФЕКТ

У наших курсов выявился неожиданный эффект. Они дают возможность взглянуть на техпроцесс со стороны. Увидеть точки роста, повысить эффективность производства и сократить потери.

В курс мы включаем всю нужную информацию с точки зрения технологии, качества, охраны труда, санитарии, ISO, GMP, ХАССП и т.д. Все требования показываем через ежедневные действия сотрудника.

ЧТО В РЕЗУЛЬТАТЕ

На производственных предприятиях снижается текучесть кадров. Повышается качество продукции. Упрощается адаптация и переподготовка рабочих. Снижается зависимость от ключевых сотрудников. Весь накопленный годами опыт изложен в простой и удобной для восприятия форме. Сотрудник узнает только то, что необходимо для качественного выполнения обязанностей на своем рабочем месте.

Курсы для линейного персонала — это не только обучение и адаптация. Это способ стандартизации производственных процессов, повышения их эффективности. Курсы прекрасно вписываются в концепцию цифрового предприятия «Индустрія 4.0».



ВИНЧЕНЦО РУОККО, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ОАО «ВЕСТА»:

— Курсы, разработанные «ИЦ Л-АВТ», повышают эффективность подготовки работников, оптимизируют ее. Процесс курирует мастер производственного обучения. Он ведет их стажировку и контролирует подготовку сначала в учебном классе, потом на рабочих местах. Новички в индивидуальном темпе, на безопасной территории осваивают свои будущие обязанности. В итоге у них сокращается срок адаптации и снижается процент брака.



ИГОРЬ СИНЮШИН, ДИРЕКТОР ПО ПЕРСОНАЛУ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «ТАВРОС», БАШКОРТОСТАН:

— С «Инженерным центром Л-АВТ» мы работаем уже год сразу по двум предприятиям: сахарный завод и свинокомплекс. Курсы сильно упрощают процедуру подготовки сотрудников. Проверочный тест дисциплинирует их и дает руководителю информацию о готовности к работе.



г. Киров, ул. Производственная, 20/1

elsed.ru

info@elsed.ru

(8332) 76-00-36, 76-00-39

elseduction



ВЯТКА НАКАНУНЕ ПЕРВОЙ РУССКОЙ РЕВОЛЮЦИИ



ОБ ОБСТАНОВКЕ ПЕРЕД
РЕВОЛЮЦИЕЙ РАССКАЗЫВАЕТ
МИХАИЛ ЛИЦАРЕВ, - КАНДИДАТ
ИСТОРИЧЕСКИХ НАУК,
ДОЦЕНТ КАФЕДРЫ ИСТОРИИ И
ПОЛИТЕХНИЧЕСКИХ НАУК ВЯТГУ



РАБОЧИЕ И КРЕСТЬЯНЕ: ТАЖЕЛОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

— Многие историки-краеведы не-
заслуженно обходят период Первой
русской революции на Вятке, так как
рассматривают его в сравнении с со-
бытиями, происходившими в других
регионах страны. Тем не менее, для
Вятской губернии и страны в целом
это время стало одинаково трудным
и кровавым.

В начале XX века ни одна губерния
Европейской и Азиатской России не
имела такого количества земледель-
ческого крестьянского населения, как
Вятская губерния. В фабрично-завод-
ской промышленности было задей-
ствовано чуть больше 30 тыс. рабочих,
что, по сравнению с крестьянством,
было незначительным меньшин-
ством. Однако положение рабочих
было тяжёлым. Наряду с 12-14-часо-
вым рабочим днём, их заработка
плата оказывалась крайне мала: всего
от 6 до 12 рублей в месяц. Кроме того,
на многих предприятиях были вве-



дены различные системы штрафов,
что еще больше усугубляло положение
пролетариата.

ВЫРУБКА ЛЕСА, КУСТАРНЫЕ ПРОМЫСЛЫ И МИГРАЦИЯ

Вятская губерния выделялась из
других губерний Российской импе-
рии ещё и тем, что в ней почти не
было помещичьего землевладения.
Именно по этой причине в период
Первой российской революции 1905-
1907 гг. среди крестьянства губернии
редко возникали требования об от-
чуждении помещичьей земельной
собственности и не было значитель-
ных волнений, направленных против
землевладельцев-дворян.

Стоит сказать, что на надельных
землях почти отсутствовали необхо-
димые угодья, что толкало крестьян
на покупку у казны леса по более вы-
соким ценам (что стало главной при-
чиной вырубки леса с началом Первой
русской революции), аренды сенокос-
ных участков, выгонов для скота и пр.

СОСЛОВИЯ В ВЯТСКОЙ ГУБЕРНИИ (ПО ДАННЫМ ПЕРЕПИСИ 1897 Г.):

- крестьян — 2 945 109 человек
- мещан — 52 913 человек
- духовенства — 13 912 человек
- дворян — 10 007 человек
- купечества — 2 889 человек
- остальных сословий — 5889 человек
- иностранных подданных — 112 человек

Более 500 тыс. крестьян занимались кустарными промыслами, пытаясь свести концы с концами. Кстати, по степени распространения крестьянских промыслов Вятская губерния занимала твёрдое первое место в Российской империи. Важнейшими видами промыслов являлись деревообрабатывающий, смолодегтярный, кожевенный, шубо-овчинный, гончарный, сапожный, рогожный.

Также было распространено отходничество: свыше 250 тысяч крестьян ежегодно уходили на заработки в другие места.

Кроме того, стоит отметить тот факт, что до 15% деревенских хозяйств пользовалось наёмным трудом. В деревне стала зарождаться прослойка зажиточного крестьянства, имевшего в своём распоряжении 3 и более лошадей. К 1905 г. среди крестьянских хозяйств наметилось расслоение.

Рабочие были в крайне трудном положении: ненормированный рабочий график, порой до 14 часов, отсутствие охраны труда, губительные условия труда и жилья.

Законы, издаваемые в сфере промышленности, были слишком странными. Они не могли чётко дать объяснений по некоторым вопросам, так как порой их применяли в урезанном виде после решения различных инстанций.

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ КРИЗИС ПРИВЕЛ К БУНТУ КРЕСТЬЯН

Разразившийся в России в 1900–1903 гг. экономический кризис затронул так же и Вятскую губернию. Во время кризиса положение рабочих

и крестьян только ухудшилось: зароботная плата уменьшилась, а количество людей, потерявших или не нашедших работу — увеличивалось. Падали показатели промышленности и кустарных производств. В первую очередь кризис коснулся крупных предприятий.

Во всех уездах губернии были отмечены массовые крестьянские волнения. Распространёнными формами «бунта» были самовольные вырубки леса, попытки захвата государственной, удельной и частной земли, отказы от уплаты податей, выкупных платежей и земских сборов. Те волнения преимущественно носили экономический характер.

КУХОННАЯ ПОЛИТИКА ПОМЕЩИКОВ И ИНТЕЛЛИГЕНЦИИ

Дворянско-помещичья группа, которая располагалась преимущественно в крестьянском регионе, была наиболее обеспечена и преданна царю. Численность её была незначительна, и оказать большого влияния на общественно-политическую жизнь губернии она была не способна. Несколько иначе обстояло дело с группой интеллигенции, которая частично была настроена оппозиционно по отношению к царизму и существующему режиму. Речь идет об обеспеченных служащих, адвокатах, управляющих помещичьими хозяйствами и производственными предприятиями, директорах и учителях гимназий и реальных училищ. Однако чаще оппозиционность этой группы проявлялась в политических смыслах.

ПО ДАННЫМ 1904 ГОДА В ГУБЕРНИИ НАСЧИТЫВАЛОСЬ:

- свыше 440 тыс. крестьянских хозяйств,
- 39 обществ (заводы) с 38 селениями
- свыше 13 тыс. дворов.
- По данным переписи 1897 года население губернии составляло 3 030 831 человек.

лялась в так называемой «кухонной политике».

ДВОЙНЫЕ СТАНДАРТЫ ПРОМЫШЛЕННИКОВ

Отдельно стоит сказать о различного рода промышленниках, которые имели дело с «двигателями» революции — рабочими. Промышленники, наравне с дворянско-помещичьей группой, были вполне довольны сложившейся ситуацией с той лишь разницей, что постоянно искали более подходящую для себя линию поведения, чтобы избегать конфликтов с рабочими. Например, при выдвигаемых требованиях по 8-ми часовому рабочему дню, промышленник делал контрпредложение о 9-ти или 10-ти часовом рабочем дне. Замечая интерес рабочих к политическим событиям в стране, иногда руководство шло навстречу рабочим и разрешало вступать в различные союзы, не провоцируя их на конфликт.

Группа демократической интеллигенции была представлена низкооплачиваемыми служащими, чиновниками, земскими учителями и врачами. Именно они принимала активное участие в общественно-политической жизни страны и региона. Одним из важнейших звеньев этой группы являлись земские служащие.

Но отношение земства к правительству было неоднозначным. Если проследить политику вятского земства, начиная с 1904 г., то получается следующий «калейдоскоп» политического поведения. В 1904 г. земство по поводу начавшейся Русско-японской войны выражает «всеподданнейшие» чувства своей телеграммой на имя императора. Через некоторое время





Революционная сатира

оно становится в оппозицию правительству. Так продолжалось вплоть до Манифеста 17 октября. Как только был объявлен этот манифест, оппозиционность вятского земства исчезает, и оно становится «благородным зрителем великой русской революции».

НЕПОКОРНАЯ ПРЕССА

Обращаясь к его императорскому величеству Николаю II, губернатор С. Д. Горчаков подробно излагал действия земских и некоторых городских учреждений после опубликования Манифеста 17 октября 1905 г. Он был уверен, что «противоправительственная пропаганда исстари здесь свила прочное гнездо». Губернские и уездные земства были пронизаны своей «агентурной сетью», умело распространяющей в народе при помощи печатного слова как в легальном, так и в нелегальном виде брошюры, воззвания, прокламации. На это были затрачены большие средства; так, например, только «Вятская газета» обходилась губернской земской управе до 12 тыс. руб. в год. Помимо «Вятской газеты» выпускались ещё газеты «Вятский край», «Крестьянская газета», «Епархиальные отголоски». Все эти издания «изо дня в день вселяют в народ нагло извращённые представления о переживаемых страною событиях».

Губернатор был убеждён в ошибочности и пагубности политики земства, являвшегося сторонником партий «крайнего направления». Вместо исполнения должностных обязанностей, направленных на улучшение жизни народа, земства реализовывали в жизнь революционные идеи.

К концу 1905 г. вятское земство переходит на сторону правительства. Стоит отметить, что большая часть представителей земства имела либеральные взгляды, которые были удовлетворены изданием Манифеста 17 октября.

ССЫЛЬНЫЕ РЕВОЛЮЦИОНЕРЫ

Особое внимание стоит уделить политическим ссыльным, которые, будучи уже в ссылке, не бросали заниматься пропагандистской деятельностью и относились, в большей степени, к демократической интеллигенции. В 1899 г. в Вятской губернии находилось 257 ссыльных при 10 колониях, а к 1905 г. включительно их количество достигло 427 чел. С 1904 г. ссылка в Вятский край стала сокращаться, на что было несколько причин: во-первых, внимание правительства стало уделяться Русско-японской войне, где Россия терпела неудачу за неудачей; во-вторых, к началу Первой русской революции ссылка оказалась уже достаточно бесполезна в борьбе с революционными силами.

Основной контингент ссыльных состоял из социал-демократов, высланных из крупных городов страны — Петербурга, Москвы, Киева,

Одессы, Риги, Баку и др. Многие из них были лично знакомы с партийными революционными деятелями и вели с ними переписку. Так, по делу петербургского «Союза борьбы за освобождение рабочего класса» в губернию было выслано 58 человек, по делу московского «Рабочего союза» — 22 человека.

В вятской ссылке были такие активные деятели революции, как Н. А. Алексеев, Н. Э. Бауман, А. А. Ганшин, В. А. Князев, Г. Г. Кугушев, В. В. Воровский, Ф. Э. Дзержинский, П. И. Стучка. Чаще всего ссыльные устраивались на работу в местные земские органы. Ф. Э. Дзержинский, например, предпочёл работу в ремесленной школе и на махорочной фабрике.

КАК ЖИЛИ УЧИТЕЛИ И ВРАЧИ

Непростая ситуация в Вятской губернии сложилась и с образованием и грамотностью (справедливо будет сказать, что это была общероссийская проблема). Большая часть грамотного населения была в городах при небольшом количестве жителей. В таких условиях работа учителей и казённых, земских школ была крайне важна.

Наиболее обеспеченный слой учительства составляли казённые учителя, директора школ и училищ, инспектора народных училищ. По материальному положению они были близки к среднеоплачиваемому чиновничеству.

Казённые учителя были достаточно преуспевающими. За выслугу в 20 лет они могли довести свою заработ-





НАКАНУНЕ ПЕРВОЙ РУССКОЙ РЕВОЛЮЦИИ В ВЯТСКОЙ ГУБЕРНИИ НЕ БЫЛО ЗАФИКСИРОВАНО МАССОВОГО НЕДОВОЛЬСТВА

ную плату до 2500 руб. в год, считаясь богатыми. У таких учительских семей была возможность учить своих детей в университетах Москвы, Петербурга, Казани и нанимать прислугу.

В худшем положении оказывались земские учителя. Заработная плата варьировалась (в зависимости от уезда) от 240 до 300 руб. в год. Основными причинами недовольства были частые переводы из школы в школу, боязнь быть уволенным за неблагонадёжность, строгий контроль со стороны администрации.

По переписи 1897 года в Вятской губернии было 1549 человек, работавших в сфере врачебной и санитарной деятельности, к числу которых могли относиться и повивальные бабки. Жалованье фельдшера составляло 300–360 руб., а акушерок и тех же повивальных бабок — от 120 до 180 руб.

В бедствующем положении находились писцы, канцеляристы, служащие почт и телеграфов, так как их жалованье было меньше прожиточного минимума.

ВИДЕЛИ «УКАЗ СВЕРХУ»

Отдельно стоит сказать о положении духовенства накануне Первой русской революции. Священнослужители играли значимую роль в процессе пропаганды проправительственных или антиправительственных материалов, что обуславливается сложившимися религиозными и культурными особенностями в России.

В 1905 г. в Ростове-на-Дону в издательстве «Донская речь» Н. Парамонова была издана брошюра

«Пауки и мухи». Данный пропагандистский материал получил распространение и в Вятской губернии. Эта работа очерчивала круг врагов рабоче-крестьянского класса и революции в целом. К их числу были отнесены и священнослужители. Приведу цитату: «Пауки — это попы и монахи, которые затемняют ум и отравляют душу робких людей, прикрываясь верою, проповедывая рабскую покорность богачам сего мира и проклиная всякую попытку бедных тружеников улучшить своё положение путём борьбы с кровопийцами рабочего люда».

По переписи 1897 года, в Вятской губернии было 13912 священнослужителей православного вероисповедания. Также у церкви была и земля.

Период 1905–1907 гг. стал для Русской православной церкви, как и для всей Российской империи, не простым временем. Ознакомление духовенства с радикальными силами проходило во время революционного терроризма, черносотенных погромов, массовых забастовок, попыток восстаний и других событий, сопутствующих Первой русской революции.

Духовенство стало терять свои бывшие позиции: «им все недовольны и ему всё ставится в вину». К оценке деятельности духовенства стали подходить критически, в чём сами священнослужители видели «указ сверху». Часты были случаи святотатства или преступлений в отношении церкви. Так, в ночь на 13 января 1903 г. неизвестные лица, взломав замки у дверей Воскресенской церкви Главнохолуницкого завода Слободского уезда и сломав замки двух сундуков, находящихся там, похитили

хранившиеся в них разные бумаги и деньги на сумму 2371 руб. 33 коп., принадлежавшие церкви и церковно-приходскому попечительству. Эти похитители так и не были найдены.

27 июня 1903 г. в г. Котельниче при обыске вятского мещанина, заподозренного в краже 60 рублей из конторы Герарда и Бака, были найдены две иконы — Спасителя и Божьей матери, стоящие около 5 руб. Украдены они были 18 июня из Николаевской церкви г. Котельнича с царских ворот.

Печатные издания также не сккупились на критику церкви. Так, «Вятская речь» вела «необъявленную войну» против РПЦ в Вятской епархии.

В течение 1905 г. произошла социально-политическая эволюция духовенства. От непонимания происходившего и страха перед ним, выражавшегося в проповедях и поучениях, священнослужители пришли к осмыслению революционных событий, своих целей и задач в социально-политической сфере, встав (в своём большинстве) на сторону правительства.

В целом же важно отметить, что накануне Первой русской революции в Вятской губернии не было зафиксировано массового недовольства населения своим положением. Кризисные и неурожайные годы усиливали противоправительственные настроения, но не выливались в акции протестов широких слоёв населения. Вятский регион был преимущественно крестьянским с незначительным развитием промышленности, где основными революционными силами должны были стать крестьяне, рабочие и часть демократически настроенной интеллигенции.

ПРОДАЖА ОБЪЕКТОВ НЕДВИЖИМОСТИ



АДРЕС: Кировская область,
г. Орлов, ул. Ленина, д. 50

Продажа здания площадью 487,8 м² (голландский аукцион на понижение):

Начальная цена продажи 1 053 762 рубля 71 копейка с учетом НДС;

Минимальная цена продажи (цена отсечения) 702 508 рублей 55 копеек с учетом НДС.

Сдача в аренду: Начальная цена (величина постоянной составляющей месячной арендной платы) 33 128,00 рубля с учетом НДС.



Сектор недвижимости ПАО Сбербанк
Электронная площадка АО «РАД»
Реестр объектов

(8332) 36-89-78, 8-922-970-44-89
www.lot-online.ru, 8 (800)777-57-58
avito.ru/pao_sberbank_8612

АДРЕС: Кировская область, г. Советск,
ул. Ленина, д. 29а

Продажа единным лотом:

- Здание площадью помещений 512,5 м²
- Гаражный бокс 69,7 м²
- Котельная 32,6 м²
- Земельный участок 832 м²
- Гараж, 25,5 м² (по адресу: г. Советск, ул. Изергина, у дома 79а)

Начальная цена 4 439 525,42 рублей 42 копейки, в том числе:
• Здание — 3 930 000 рублей с учетом НДС;
• Гаражный бокс — 230 000 рублей учетом НДС
• Котельная — 90 000 рублей с учетом НДС
• Земельный участок — 170 000 рублей;
• Гараж — 19 525 рублей 42 коп. с учетом НДС.



Обязательным условием торгов является заключение договора аренды. Площадь аренды составляет 256,8 кв.м. Ставка арендной платы 149 рублей 00 копеек за 1 м² в месяц без учета коммунальных платежей.

Сектор недвижимости ПАО Сбербанк
Электронная площадка ЗАО «Сбербанк-АСТ»
Реестр объектов

(8332) 36-89-78, 8-922-970-44-89
<http://utp.sberbank-ast.ru>,
avito.ru/pao_sberbank_8612

ПРОДАЖА ОБЪЕКТОВ НЕДВИЖИМОСТИ



СБЕРБАНК

Всегда рядом



АДРЕС: Кировская область, г. Кирово-Чепецк, ул. Монтажная, 7

Цена продажи 31 154 834 рубля 87 копеек
с учетом НДС, в т.ч.:
• Здания общей площадью 2 542 м²,
(29 441 338,80 руб., включая НДС) ;

• земельный участок, площадью 11 731 м² –
1 713 496,07 руб., НДС не облагается .

Борняков Павел Николаевич

8-961-569-09-35

pnbornvakov@sberbsnk.ru



АДРЕС: Кировская область, г. Слободской, ул. Первомайская, 9

Продажа объекта (голландский аукцион на понижение) — Здание площадью 777,5 м² с земельным участком площадью 737 м².
Начальная цена продажи 6 879 060 рублей 00 копеек с учетом НДС;

Минимальная цена продажи (цена отсечения) 4 442 040 рублей 00 копеек, с учетом НДС.
Сдача в аренду: Начальная цена (величина постоянной составляющей месячной арендной платы) 163 086 рублей 10 копеек (в том числе НДС).



БК 16+

ПАРАДОКСАЛЬНОЕ ВИНО С АРТУРОМ САРКИСЯНОМ



О ПАРАДОКСАЛЬНОМ, НО УВЛЕКАТЕЛЬНОМ АЛКОГОЛЬНОМ БИЗНЕСЕ В РОССИИ —
АРТУР САРКИСЯН, НЕЗАВИСИМЫЙ ВИННЫЙ ЭКСПЕРТ, СОМЕЛЬЕ, АВТОР ЕЖЕГОДНОГО
ГИДА «АВТОРСКИЙ ГИД «РОССИЙСКИЕ ВИНА»



АРТУР САРКИСЯН



19.11.1969 г.



с 1998 г. — соучредитель винотеки Le Sommelier;
2003 — 2012 гг. — главный сомелье ресторанов гостиницы «Золотое кольцо»;
2012 — 2014 гг. — шеф-сомелье ресторанов холдинга GINZA Project;
с 2012 г. — автор первого гида «Российские вина».



5000 ЛУЧШИХ ВИН СТАЛИ НЕЛЕГАЛЬНЫМИ

— В 2010 году, когда начинал создаваться проект авторского винного гида, отечественное виноделие находилось в самом начале своего пути. Единицы производителей, задумывавшихся о качестве, и считанные десятки, в лучшем случае, сотни гектаров современных виноградников. Самое главное, не было запроса на качественное российское вино от потребителя. Вкус массовой аудитории был ориентирован на дешевые полуслад-

кие вина. А ведь за этим сахаром производители чаще всего скрывают пороки аромата и вкуса.

Абсолютно параллельно существовал в России совершенно другой мир вина. В бутиках, хороших ресторанах уже были серьезные винные карты, погреба с подборками по-настоящему великих вин. Но там были проблемы другого рода. На винном рынке до сих пор хорошо помнят 2006 год, когда была введена система ЕГАИС (Единая государственная автоматизированная информационная система учета объема производства и оборота этилового спирта, алкогольной и спиртсодержащей продукции), тип акцизных марок и все... Любое вино из Франции, Италии, Испании высочайшего качества, ввезенное абсолютно легально, становилось вне закона. Я это полностью испытал на собственном опыте, работая шеф-сомелье отеля «Золотое кольцо», которое, кстати относится к серьезным государственным структурам. Я гордился своей работой — в ресторане был один из лучших винных погребов в столице на 5000 бутылок элитного вина! Погреб было местом паломничества многих обеспеченных людей и чиновников страны: они любили там спокойно посидеть, вдали от суеты и дел, пробовать лучшие вина, обмениваться мнениями, просто спокойно общаться.

Когда в 2006 случился коллапс с акцизными марками, все 5 000 вин нашего погреба, официально привезенные в страну с огромным трудом и большими финансовыми затратами, признали нелегальными. Мы были в ужасе — что теперь делать? Как может быть, что один из лучших ресторанов города остался без главного достояния? Но решить эту проблему было невозможно.

За прошедшие годы подход государства к винному рынку серьезно изменился. За последние 10 лет я вряд ли вспомню такую катастрофическую ситуацию, с которой мы столкнулись в 2006-м. Существуют другие сложности на рынке. Заниматься импортом дорогих вин, их продажей стало гораздо сложнее. Обеспеченные люди часто предпочитают привозить вина для своих коллекций из-за рубежа или покупать их напрямую у виноторговых

компаний, а не покупать в ресторане. Сам рынок стал другим. Но параллельно развивалась и тематика российского виноградарства и виноделия. В 2010 году мне было сложно найти даже полтора десятка приличных российских вин, не говоря уже о целой книге. Сейчас в Гиде больше 350 страниц, и вин с каждым годом становятся больше, хотя критерии отбора все жестче.

КАЧЕСТВЕННОЕ ВИНО БЕЗ СЕРЬЕЗНЫХ ВЛОЖЕНИЙ?

Парадоксально, но факт, примерно с 2006 года, когда весь алкогольный рынок содрогнулся от изменений, в российское виноделие начали приходить серьезные инвестиции. О собственных качественных винах начали задумываться те бизнесмены, которые уже достаточно попробовали хороших зарубежных вин. В том числе, и гости «Золотого кольца».

А как можно сделать качественное вино без серьезных вложений в виноградник? Когда-то в нашей стране был крупнейший в мире виноградник. В СССР было больше миллиона гектаров посадок. И с чем мы остались к началу 2000-х годов? С мизерными количествами. Да и то большая часть существовала на бумаге. Когда своего винограда недостаточно, а спрос на российское вино постепенно появляется, как решить проблему? Правильно, завезти импортное вино наливом, в контейнерах, цистернах. Привозили через Прибалтику, бутилировали в России и даже за дорогое вино выдавать пытались. В общем-то, никого это не интересовало. Налоги заплачены, никто вином не отравился, работайте на здоровье.

Сейчас ситуация в корне поменялась. Приоритет — собственные виноградники. Это ведь не просто виноград для вина. Это рабочие места, достойные зарплаты у людей там, где это особенно нужно. Поэтому Министерство сельского хозяйства выделяет сейчас огромные деньги для стимулирования посадок виноградников, компенсируют затраты на правильный уход за молодыми лозами, на шпалеру. Больше 9 млрд. рублей за последние годы было направлено. Очень серьезные средства.

Поменялась за прошедшие годы и та самая система ЕГАИС, которая привела к большим проблемам в 2006-м. Сейчас это серьезная информационная система, которая позволяет следить за всем движением алкоголя и снизить объем нелегальной продукции.

Вот живой пример: поставщик отгружает вам определенное количество товара. После этого делает соответствующую пометку в системе. Когда вы принимаете поставку, вы также делаете пометку. Затем начинается продажа алкоголя — вам обязательно нужно следить за тем, чтобы каждая единица товара была внесена в программу. За всеми изменениями следит надзорный орган. И в любую минуту могут устроить проверку определенной марки алкоголя на соответствие официальному количеству товара фактического. Если найдется нарушение, могут дать серьезный штраф.

Другой вопрос, что эта система все-таки разработана для крепкого алкоголя. Она не позволяет до конца проследить — из какого винограда произведено вино, какого качества этот виноград, из какого региона.

Для этого сейчас разрабатываются другие механизмы. Это система Защищенных географических указаний. Минсельхоз ведет реестр виноградных насаждений, администрации виноградарских регионов следят за тем, чтобы вино с маркировкой ЗГУ Кубань было произведено в границах соответствующего географического объекта.

КАК СОЗДАВАЛСЯ ВИННЫЙ ГИД

Дальше стоит следующий вопрос: да, вино сделано из российского винограда, выращенного на Кубани, в Крыму или где-то еще. Но какого оно качества? В прошлом году мы по этому направлению поработали специально с представителями Роскачества. Они обратились к нам с запросом о разработке ежегодного «Винного гида России». Мы определили, что это будет электронный каталог, сайт и основным объектом исследования будут недорогие массовые вина, широко доступные по всей стране. Было подписано соглашение Роскачества с Союзом сомелье и экспертов России. Мы сформировали жюри

из 25 независимых членов — лучших российских дегустаторов. Винных критиков, сомелье, независимых экспертов. Я сам был в коллегии и могу только посочувствовать коллегам — многие вина было просто пить невозможно. Серьезное испытание для тренированных рецепторов. И тем не менее, это была важная и нужная работа.

Мы проводили ее в специально аккредитованной сенсорной лаборатории Московского завода «КиН». Все исследование проходило в «стерильных» условиях по канонам Всемирной организации винограда и вина. Все данные обрабатывались программным комплексом, формировалась максимально объективная оценка коллектива профессионалов по каждому вину. Сейчас винный гид доступен на сайте Роскачества. Очень полезная вещь для разрушения стереотипов. Например, о том, что российские качественные вина абсолютно все неадекватно дороги.

ВИНОДЕЛ ВСЕ ВРЕМЯ В ПОЛОЖЕНИИ ПРОСИТЕЛЯ

Несмотря на все положительные изменения со стороны государства, винный рынок нашей страны находится отнюдь не в равном положении с Европой. Производить вино во Франции или в Молдавии гораздо проще, на порядок меньше формальностей, бюрократических заслонов для виноделов. В Армении и в Грузии вино признано частью национальной культуры, элементом туризма, традиций. А в России виноградарь и винодел по прежнему во многих вопросах находятся в той же ситуации, что и производитель водки. Дело даже не в стоимости лицензии, а в том, что многие требования просто абсурдны. Наказать могут за что угодно — за уровень влажности в помещении винодельни, за толщину прутьев решетки в комнате, где хранятся федеральные специальные марки. Винодел все время в положении просителя находится. А все почему? Закон, который регулирует весь оборот алкоголя, написан «под водку». Это, конечно, другой совсем продукт, там большие налоги, проблемы были с подделками колоссальные, но при чем здесь вино?

Водку можно делать где угодно и когда угодно, путем смешивания



ВИННЫЙ БИЗНЕС В ЦИФРАХ

- **10 000** долларов на 1 га — столько вложений требует виноградник
- **6 лет** — столько пройдет с момента того, как вырастет ваш виноградник и ваше вино попадет на рынок
- **100 000 —150 000** бутылок в год необходимо производить, чтобы бизнес был рентабельным
- **10 лет** — срок, через который вам начнут возвращаться ваши дивиденды от собственного винного бизнеса
- **более 9 млрд.** рублей за последние годы было вложено в российский винный бизнес



спирта и воды. А виноградарство — это бизнес под открытым небом. Пошел дождь, град, мороз ударили — и все, нет урожая, нет вина, нет денег. В производстве шанс поменять что-то, улучшить качество есть только раз в год — во время урожая. Виноградник требует до 10 тысяч долларов на гектар, растет 4 года, потом еще год-два надо работать, прежде чем вино на рынок выпустить. Это все «длинные» деньги, дорогие кредиты. А если сюда добавить еще затраты на ЕГАИС, другие бюрократические вопросы, делать вино маленьким производителям вообще не выгодно. Нужно хотя бы 100-150 тысяч бутылок в год производить, чтобы свести экономику. А в Европе огромное количество вина делается маленькими хозяйствами с объемом 10, 20, 50 тысяч бутылок в год. И винодел — уважаемый человек, его поддерживает государство, вплоть до экспортных программ. Посмотрите на пример Австрии, именно благодаря небольшим семейным хозяйствам, фермерам, эта страна стала одной из самых уважаемых винных держав мира.

Пока вино в России будет регулироваться водочным законом, наш производитель будет в неравном положении по сравнению с зарубежным.

ПОЧЕМУ ЛЮДИ ДУМАЮТ, ЧТО РУССКОЕ ВИНО — ПЛОХОЕ

Культура потребления вина в России постоянно растет — в 2006 году никто и не думал о таком большом количестве винных баров в стране, которое есть сейчас. Люди стали лучше разбираться не только в основных сортах винограда, они погружаются глубже и интересуются регионами винодельческими, стилями вин.

При том, что в России запрещена реклама вина и алкоголя вообще, очень ограничена информация по этой теме, уровень самообразования россиян безусловно радует. Цены на вино в последние годы снизились, как в магазинах, так и в ресторанах и барах. У людей есть больше возможностей экспериментировать, пробовать новое, общаться, сравнивать. Социальные сети в этом, конечно, помогают.

Ложкой дегтя здесь становится тот факт, что люди, интересующиеся алкогольной культурой, пока составляют не такой большой процент от большинства, которое продолжает жить в плену каких-то странных идей вроде проверки качества вина в тазике с водой. К российскому вину многие относятся скептически просто по умолчанию.

Это недоверие скорее историческое — в советское время вино делали, ориентируясь не на качество, а на количество, поэтому в сознании людей закрепилась парадигма «русское вино плохое». На самом деле негативное отношение общества легко исправить. Главным правилом для производителя должна стать честность. Я глубоко убежден, что Россия может пройти определенный путь в развитии своего виноделия гораздо быстрее, чем это делали другие страны. Она уже проходит этот путь. Сравнивая первый Гид 2013 года и прогнозируя, каким будет издание на 2020 год, я могу сказать: это просто небо и земля.

КАК ВИНА ПОПАДАЮТ В МОЙ ГИД

За годы подготовки Гида я повидал забавные ситуации, когда производители пытаются ввести в заблуждение, показать не то вино, которое он продает покупателю, а то, за которое получает оценки на конкурсах. Диапазон таких манипуляций может быть широк — от выбора лучшей партии из всего, что сделано за сезон. Допустим, одна бочка получилась хорошо, другие так себе. Вино из лучшей бочки отправляют на конкурс, получают медальку и остальное разливают уже с медалькой под той же этикеткой. Бывало еще смешнее, когда за свое вино пытались выдать импортное, просто переклеив этикетку.

Но со мной такие фокусы не проходят. Все вина, которые попадают в Гид, мы покупаем в магазине. Иногда, пробуя их, удивляясь, как за такую гадость вообще могли дать медаль?! Сейчас, конечно, таких прецедентов все меньше, производители понимают, что если обман раскроется, по их имиджу будет нанесен серьезный удар.

Подвох всегда чувствуется, даже при первой дегустации на винодельне. Зная регион, много лет пробуя

вины одного и того же винодела, я почти всегда могу сказать, какое вино он сделал сам, а где постарался кто-то еще. Вторая дегустация вин с полки — контрольная, она позволяет убедиться не только в том, что вино то же самое, что и на винодельне, но и в том, что оно сделано стабильным и не испортится по дороге от винодела к потребителю. Некачественные вина в любом случае в мой гид не попадают.

А какие попадают? — спросите вы. Отвечу — за 9 лет я ни разу не отступил от собственных критериев оценки вин. Во-первых, по стобалльной системе проходной балл в мой гид — 84. Во-вторых, сейчас в рамках авторского проекта я стараюсь оценивать вина, выпускаемые небольшим тиражом — до 50-100 тысяч бутылок. В-третьих, я оцениваю не только качество вина, но и соответствие этого качества цене. Для этого есть специальный инструмент в гиде — рейтинг из 5 бокалов. Вино может быть достаточно хорошим, но при этом производитель настолько заламывает цену, что больше «тройки» в бокалах ему не дашь.

ХОББИ ДЛЯ БОГАТЫХ

На мой взгляд, винная индустрия — отличное направление для инвестиций. Но не столько для роста доходов, сколько для саморазвития, в качестве дорогого хобби для обеспеченных людей. Создание виноградника, поддержание его в хорошем состоянии, сбор урожая, технологии производства вина и его последующая продажа — это сложный, затратный, длительный, но невероятно увлекательный процесс.

Дивиденды от собственного винного бизнеса начнут возвращаться не через год или два, а через 10 лет. Но за это время вы можете преобразить когда-то заброшенную землю, заложить виноградник, по которому будут ходить когда-нибудь следующие поколения семьи, построить винодельню и создать вино по своему вкусу. И если оно окажется качественным, будет иметь не только эмоциональную, но и объективную ценность, бизнес окупится вдвое!



Kaspersky[®] Small Office Security

Есть защита – есть бизнес!

Предприятия малого бизнеса сталкиваются с теми же угрозами для безопасности, что и крупные корпорации, но при этом у них нет значительных ресурсов для борьбы с этими угрозами. В условиях ограниченного бюджета и отсутствия выделенного IT-специалиста сложное защитное решение, предназначенное для крупного бизнеса, может только добавить небольшой компании проблем – вместо того, чтобы решить их.

Kaspersky Small Office Security разработан специально для защиты предприятий малого бизнеса от онлайн-атак, финансового онлайн-мошенничества, шифровальщиков, потери данных и других угроз.

- Эффективная защита предприятий с числом сотрудников до 25
- Защита файловых серверов Windows®
- Защита компьютеров и ноутбуков Windows и Mac
- Безопасность мобильных устройств Android™
- Защита от шифровальщиков с возможностью отката вредоносных действий
- Безопасность онлайн-платежей
- Резервное копирование и шифрование файлов
- Возможность удаленного управления задачами
- Проверка установленных программ на уязвимости



ВАШУ ВЫВЕСКУ СДЕЛАЮТ РОБОТЫ



— Мы — одна из 10 компаний в России, которая производит вывески по полностью роботизированной технологии «Идеальная буква». По нашим исследованиям, они в 3 раза ярче, чем вывески, изготовленные ручным способом, при этом энергопотребление одинаковое. К тому же это быстрее и дешевле.

ГАРАНТИЯ 5 ЛЕТ.



ДЕНИС ИГИШЕВ,
КОММЕРЧЕСКИЙ
ДИРЕКТОР МЕБЕЛЬНОЙ
КОМПАНИИ CRAFT:

— Мы благодарим рекламную компанию «Сфера» за создание и монтаж вывесок для нашего офиса. Оперативная, профессиональная и четкая работа! Индивидуальный и ответственный подход. Инновационные технологии позволили создать более яркую и качественную вывеску, а также упростили работу по ее дальнейшему обслуживанию за счет более прочных используемых материалов, энергоэкономности и 5-летнего срока гарантии.



Вывеска для офиса мебельной фабрики CRAFT



Вывеска с объемными световыми буквами для нового офиса «КРАСИВЫЕ НОМЕРА НА АВТО. КИРОВ»



Объемные световые буквы для «Мангал» (супермаркет шашлыка)



г. Киров, ул. Ломоносова, д. 5а
т. 8 (8332) 211-011
идеальнаябуква.рф



ЭТО НЕ НАШ МЕТОД!

— В последнее время по ТВ популярны шоу про рестораны и их кухню. Мы видим, что у многих хранятся замороженные полуфабрикаты — рыба, стейки, котлеты для бургеров. Это существенно снижает риски для заведения: есть заказ — разморозил полуфабрикат и приготовил. Если продукт был заморожен один раз — это одна история. А если он поступил на склад, прошел разморозку, затем из него сделали полуфабрикаты и их снова заморозили? Конечно, это негативно скажется на качестве.

Открою секрет: в столовых и гриль-барах «Сели-Поели» нет морозильных камер для мясных полуфабрикатов. Это не наш метод! Круто?! Хотя, как правило, столовая подразумевает полный цикл приготовления еды: поставщики доставляют необработанные продукты, и повара готовят из них полуфабрикаты с нуля. В смены могут работать разные специалисты, у каждого свой подход к делу. Нам удалось создать систему, при которой свежие полуфабрикаты производят ежедневно и централизованно, исходя из текущего меню и заказов заведений. Затем их ваку-

КАЧЕСТВО В РАЗРЕЗЕ



КАК СДЕЛАТЬ ТАК, ЧТОБЫ КАЧЕСТВО И ВКУС БЛЮД БЫЛИ ОДИНАКОВЫМИ ВО ВСЕХ ЗАВЕДЕНИЯХ СЕТИ, — ПЕТР КОЧЕТОВ, КОММЕРЧЕСКИЙ ДИРЕКТОР КОМПАНИИ «СЕЛИ-ПОЕЛИ»

умириют и отправляют в наши столовые на специально оборудованном транспорте. Эта операция позволяет защитить продукты питания от воздействий вредных бактерий, пыли, света, перепадов температур и сохранить их свежесть без заморозки.

С каждым видом мяса в цехах работают профессионалы: есть повар по курице, по рыбе, по говядине, по свинине. Эти специалисты давно знают все секреты и ежедневно производят максимально идентичные полуфабрикаты. Овощи также централизованно проходят обработку, чистку и вакуумирование.

ГОТОВЫ К САМОЙ СТРОГОЙ ПРОВЕРКЕ!

В столовых «Сели-Поели» созданы современные камеры для хране-

ния охлажденных продуктов. Все ингредиенты и полуфабрикаты имеют маркировку. Соблюдаются правила товарного соседства. Ежедневные чек-листы позволяют контролировать строгое исполнение этих правил на местах. Наш принцип — выявлять отклонения и исправляться, не замалчивать проблемы, а решать их. Внимательны к обратной связи сотрудников и гостей, поэтому готовы в любое время к самой строгой проверке! Если нам покажут, что можно улучшить, мы станем еще сильнее.

НА СЛЕДУЮЩИЙ ДЕНЬ НИЧЕГО НЕ ОСТАВЛЯЕМ

В заведениях циклическое меню, каждый день в течение двух недель можно попробовать что-то новое. Сырье, полуфабрикаты и заготовки



Полуфабрикаты в вакуумной упаковке в охлаждающей камере



Цех по производству полуфабрикатов

у нас не подлежат повторной заморозке, это значит, если мы приготовили полуфабрикаты из мяса, рыбы и курицы, то в течение рабочей смены их подвергли тепловой обработке и выдали на раздачу. На следующий день ничего не оставляем! В последний час работы действует акция на оставшиеся блюда. Гости специально приезжают и покупают еду на вынос. Приходя в «Сели-Поели», можно быть уверенными, что вам приготовили свежее блюдо.

СРАВНИВАЕМ ВКУС С ЭТАЛОННОМ

Держим при этом демократичные цены, в том числе за счет оптимизации технологических процессов. Повара в заведениях не тратят время на чистку овощей, обработку мяса. Их специализация — приготовить вкусно, по технологическим картам. Так мы добиваемся единого высокого качества блюд в заведениях. А контролируется это ежедневным бракетажем — пробой блюд и сравнением их вкуса, органолептических свойств с эталоном.

Как у любого лидера, у нас много «последователей». Можно скопировать интерьер, повторить меню, но полностью воссоздать систему, не пройдя весь путь, не осознав необходимости скрупулезной работы над качеством, крайне трудно. Объективно оценить результат могут только наши гости. При этом команда открыта к сотрудничеству, обмену опытом. Мы за развитие культуры общественного питания в регионе и за его пределами, за развитие профессионализма заведений.

У МЯСА СВОИ СЕКРЕТЫ

Большинство сырья приходит к нам в замороженном виде. Перед производством полуфабрикатов мясо помещаем в специальную камеру для дефростации. В ней в течение 2 суток при температуре 8 градусов тепла мясо бережно размораживается. В отличие от некоторых «шоковых» методов, наш способ позволяет сохранить сочность мяса и его внешний вид. Особое внимание уделяем мраморной говядине, из которой делаем стейки. Это мясо находится в камере вызревания в течение строго определенного времени и только после этого идет «под нож».

Каждый вид мяса требует своего подхода. Так, для стейков используются специальные отруби, у каждого из них свои тонкости — их надо знать, чтобы не испортить мясо. Конечно, сильно зависим и от качества исходного сырья. Участвуем в его контроле при приемке, проводим проработки и даем заключение по партиям мяса производителю.

Мясные полуфабрикаты мы вакуумируем, помещаем в охлаждающую камеру, откуда отправляем в столовые на специально оборудованном транспорте — два рейса в день для обеспечения максимальной свежести продуктов. Процесс выстроен и работает как часы, чтобы гости не остались без любимых блюд.

Мы уверены, если продукция хорошего качества и сделана с душой, то это уже гарантия успеха! Особое внимание уделяем качеству на всех стадиях производства полуфабрикатов, добиться его помогают высокие стандарты работы и наша профессиональная команда.

ДЕНИС МАКАРОВ, ШЕФ ФАБРИКИ КУХНИ:

— Работа с мясом требует соблюдения специальных условий. Рабочие места соответствуют санитарным нормам — все продизенфицировано, инвентарь промаркирован и также проходит ежедневную обработку. Более того, у нас в цехе создан специальный температурный режим — 10 градусов тепла. Это снижает скорость распространения бактерий. С поварами работаем в утепленной униформе, зато сохраняем молодость (смеется). Чтобы к открытию в столовых были свежие полуфабрикаты, приходится рано вставать. Поэтому характер у наших сотрудников закаленный, можно сказать, нордический!

сели-поели
— уши-даи —

г. Киров, ул. Карла Маркса, 139, т. (8332) 45-03-87, ул. Менделеева, 21, т. (8332) 45-03-88, ул. Карла Маркса, 21, т. (8332) 45-03-82

сели-поели
— столовая —

ул. Менделеева, 21, т. (8332) 45-03-85, ул. Лепсе, 4 т. (8332) 45-03-84, ул. Карла Маркса, 21 т. (8332) 45-03-86

selipoeli.ru

selipoeli

selipoeli

kirovselipoeli

ЧИТАЙТЕ В СЛЕДУЮЩЕМ НОМЕРЕ ЖУРНАЛА:

о секретах приготовления стейков в гриль-барам «Сели-Поели»

“ В НЕПРОСТИЕ 90-Е ГГ. МЫ ПРОДАВАЛИ ЦВЕТЫ НА РЫНКЕ, А СЕЙЧАС У НАС 12 САЛОНОВ ПО ГОРОДУ, — ЕКАТЕРИНА БЕЛОРОУСОВА, УПРАВЛЯЮЩАЯ САЛОНАМИ «МИР ЦВЕТОВ» — О СЕМЕЙНОМ БИЗНЕСЕ

ТВОРЧЕСТВО УМЕНИЯ В КРОВИ

Макияж и укладка Екатерины Белорусовой: студия красоты Ирины Бурковой, г. Киров, ул. М. Гвардии 46а, т. (8332) 38-10-48



КТО МОЖЕТ УСТОЯТЬ?

— Кто может устоять перед краснодарской розой? Бархатные лепестки, пьянящий аромат, нежный бутон... Вот и мой дед, Владимир Александрович Белорусов, не устоял. Влюбился в эту теплолюбивую королеву и задумал выращивать ее в нашем холодном краю. Для этого построил большую теплицу, продумал технологию, и у него получилось: кировские розы хорошились день ото дня. Думаю, наша семья стала первой в городе, кто осмелился вырастить розы.

МАМА РАСТИЛА НЕ ТОЛЬКО ЦВЕТЫ, НО И НАС С БРАТОМ!

Его дело продолжил мой отец, Владимир Владимирович. Усовершенствовал технологию выращивания так, что розы стали крупнее и жизнеспособнее. Мама, в прошлом фармацевт, выйдя замуж за отца, посвятила себя семейному бизнесу: растила не только цветы, но и нас с братом. Рано утром ей надо было не только отвести нас в садик, но срезать цветы и занять хорошее место на Центральном рынке, где удобнее их продать. Удивляюсь, как она все успевала!

ПЕРВЫЙ МАГАЗИН И РАБОТА 24/7

В 1996 году мы открыли первый магазин на Чапаева. С братом активно включились в семейное дело: я работала в салоне, одновременно учась в вузе, а брат отвечал за логистику и транспорт. Нашей общей целью на тот момент было развиваться, во что бы то ни стало. Мы строили магазины, делали ремонт — все своими силами. Мой режим на тот момент был 24/7. Все ради того, чтобы построить сеть цветочных салонов. Мы хотели найти прямых поставщиков, работать без посредников, обучаться всем новинкам индустрии флористики, готовить сотрудников и выйти на лидирующие позиции цветочного бизнеса в нашем городе. И я думаю, нам это удалось.

15 СОРТОВ РОЗ ЕЖЕДНЕВНО

Сегодня у нас 12 салонов в Кирове. Мы закупаем цветы напрямую у поставщиков из Эквадора, Колумбии, Кении, выращиваем свои розы, тюльпаны и калы. Модные, стильные букеты и композиции, огромный ассортимент из тысячи наименований сортов, ежедневно пополняется не менее 15 сортов роз, не говоря уже о хризантемах и экзотических цветах. Быть в тренде всегда сложно, но мы идем в ногу со временем и всегда предлагаем новинки — как самих цветов, так и в оформлении.

ПОВОДОМ МОЖЕТ БЫТЬ ПРОСТО ЛЮБОВЬ

Сейчас плотно занимаемся оформлением торжественных мероприятий и начинаем развивать свадебное направление. Из последних достижений — наконец-то удалось вырастить кировские розу и тюльпан по голландской технологии, они более крупные и стойкие. В планах — поддерживать плантацию роз даже зимой!

Одно время по Кирову ходил миф о том, что в наших магазинах высокие цены. Поскольку я лично занимаюсь закупками, то всегда выбираю цветы с премиум-плантаций. Не привыкла экономить на продукте. Но отмечу, что цены у нас вовсе не кусачие, а вполне адекватные и конкурентоспособные. Сравните: роза от 39 рублей, хризантема от 69 рублей — где вы еще найдете цветы по такой стоимости? А еще у нас всегда есть экзотика: орхидеи разных сортов, фрезии, калы, гладиолусы, нарциссы, гортензии, ромашки.

Я чувствую, что миссия нашей компании — привить людям нашего города культуру дарения цветов без повода. Хотя нет, поводом может быть просто любовь. Или желание порадовать, сказать прости или с добрым утром, выразить симпатию или загладить вину. Радует, что сейчас часто стали заказывать букеты по 51 и 101 розе: больше роз — выше скидка!

НАШИ УСЛУГИ:

- стильные букеты и композиции
- горшечные растения
- свадебная флористика, аренда и декор для мероприятий
- украшение любого торжества
- создание эксклюзивного флористического реквизита и композиций для фотосессий
- любые аксессуары из цветов (ожерелье, серьги, платье, так далее, фантазии нет границ!)
- презенты: мягкие игрушки, воздушные шары
- декор для дома: статуэтки, вазы, интерьерные украшения
- искусственные цветы и деревья в офис или в дом

ПРОИЗВОДИТЕЛЬ СОБСТВЕННОЙ ЦВЕТОЧНОЙ ПРОДУКЦИИ И ПОСТАВЩИК ЦВЕТОВ ИЗ ЭКВАДОРА

Премиум-качество по выгодным ценам — девиз нашей работы! Так же мы проявляем лояльность к покупателю, предлагаем дисконтные карты и спецпредложения.

МИР ЦВЕТОВ

Сеть салонов

📍 Хлыновская, 16, т. 777-170, Ленина, 190 (н-в ТЦ Грин Хаус), т. 45-07-40
Ленина, 102 (ост. Филармония), т. 78-92-41, Ленина, 88 (ост. Трифонов Монастырь), т. 78-92-31
К.Маркса, 26 (р-н Бракосочетания), т. 78-93-61
Цеховая, 1, т. 78-93-62, Лепсе, 51, т. 78-92-51
Воровского, 102 (пл. конева), т. 45-96-02, Кольцова, 30 (Красная Горка), т. 45-96-03,
Щорса, 19, т. 45-07-04, Чапаева, 67/1 (рядом с ТЦ Небо), т. 32-49-09,
мкр. Радужный, ул. Новая, 9, т. 78-35-50



— НАШЕ ОБОРУДОВАНИЕ ПРОХОДИТ ЧЕРЕЗ ЖЕСТКУЮ СИСТЕМУ ОТК,
НАДЕЖНО В ЭКСПЛУАТАЦИИ. ТАКЖЕ МЫ ВЫПУСКАЕМ СТАНКИ ПОД
КОНКРЕТНОЕ ПРОИЗВОДСТВО,—
**ДМИТРИЙ МОРОЗ, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
КОМПАНИИ «ПИЛОТЕХНИКА»**

ПРОИЗВОДСТВО ДЕРЕВООБРАБАТЫВАЮЩИХ СТАНКОВ

МЕХАНИЗАЦИЯ ПОД КЛЮЧ
ОТ ЧЕРТЕЖА ДО ЗАВОДА

ПОСЛЕДНИЕ КВАРТИРЫ В ДОМАХ НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ ЖЕЛЕЗНО

Дома уровнем выше - чувствуй себя особенным!

ДОМА С УНИКАЛЬНЫМ ЧУВСТВОМ ВКУСА



- Авторская архитектура
- Ландшафтный дизайн
- Дизайнерское решение общественных пространств

ДОМА С ИННОВАЦИЯМИ



- Умный лифт
- Видеонаблюдение
- Технологии Hands Free
- Диспетчеризация инженерных систем
- Поквартирная регулировка отопления

ДОМА С ПРОДУМАННЫМИ ПРОСТРАНСТВАМИ



- Редкие форматы жилья
- Колясочные и велосипедные
- Парковки 1 к 1
- Все дома находятся в престижных районах с развитой инфраструктурой (парки, учебные учреждения, магазины, набережные)

ДОМА С ЛИЧНЫМ МОБИЛЬНЫМ ДВОРЕЦКИМ



«Мажордом» – многофункциональный мобильный помощник, который позволяет с помощью смартфона управлять домом удаленно, общаться с управляющей компанией из любой точки мира, где есть интернет.



Парк Хаус. В самом сердце города



Победа комфорта



Дом для своих – уютное
пространство для избранных семей



осталось **7**
квартир

осталось **12**
квартир

осталось **4**
квартиры



(8332) 555-888

железно.рф

*ООО Спецзастройщик «Железно», проектные декларации на сайте железно.рф.



ПРОЕКТИРОВАНИЕ, ПРОИЗВОДСТВО И СТРОИТЕЛЬСТВО ЗАГОРОДНЫХ ДОМОВ



г. Киров, ул. Московская, 107Б
(БЦ «Московский»), оф. 808,
т. 8-800-500-35-05,
spk-gh@mail.ru



■ ИЗ ЧЕГО ПОСТРОИТЬ ДОМ: КАМЕНЬ ИЛИ ДЕРЕВО?



ДОМ ПРОСТОИТ БОЛЬШЕ
100 ЛЕТ

МИКРОКЛИМАТ ДЕРЕВА ДЛЯ
ВАШЕГО СНА И ОТДЫХА

— Многие наши заказчики выбирают проекты комбинированных домов. Это удобное решение, которое оправдано с точки зрения практичности и эстетики. Комбинированный дом можно назвать удачным компромиссом между деревом и камнем, который взял лучшее от обоих материалов.

Каменный первый этаж дома — это капитальность и долговечность. Как бы некоторые заказчики ни говорили, в чем смысл переезжать из одной каменной коробки в другую, но именно каменный первый этаж удобнее для хозпомещений, котельной, санузлов, кладовок. Высокая пожаробезопасность — еще один фактор в пользу камня. Можно отказаться от высокого фундамента, который необходим в деревянном доме. Второй этаж, где удобно разместить спальни и детскую, я рекомендую строить из дерева.

Микроклимат древесины больше подходит для сна и отдыха: в таких комнатах дышится легко! В комбинированном доме, в отличие от деревянного, можно сделать сборные плиты или монолитное перекрытие, что исключит зыбкость пола и обеспечит лучшую звукоизоляцию. Поскольку в таком доме площадь деревянных стен меньше, то теплопотери гораздо ниже, а значит вы экономите на отоплении. Стоимость комбинированного дома ниже, чем полностью каменного.

Если говорить о внутренней отделке, то комбинированный дом позволяет совместить современную городскую практичность на первом этаже и загородную романтику на втором. Живая энергетика древесины в союзе с прочностью и благородством камня придаст индивидуальность вашему дому.



ПРЕДЛАГАЮ УДАЧНЫЙ
КОМПРОМИСС —
КОМБИНИРОВАННЫЙ ДОМ, —
НИКИТА КУЗНЕЦОВ, РУКОВОДИТЕЛЬ
«СПК ГРАНДХАУС»



ТЕПЕРЬ МЫ ЕЩЕ И СТРОИМ!



□
О НОВОМ НАПРАВЛЕНИИ КОМПАНИИ РАССКАЗЫВАЕТ ИРИНА НАГАЕВА, ДИРЕКТОР

РАСШИРЯЕМ ФУНКЦИОНАЛ

— Наша компания сделала свое имя в сфере ландшафтного дизайна. Мы создаем райский уголок на наших загородных участках уже более 10 лет. Но пришло время расширить свой функционал. Поскольку раньше мы часто сталкивались с такой проблемой, когда «брали» участок сразу после завершения строительных работ, приходилось исправлять ошибки за строителями. Мы бывали возмущены тем, как можно расположить постройки в непригодном для этого месте, как можно не учитывать при строительстве движение грунтовых вод и особенности ландшафта. Теперь мы ограничены уже сложившимися условиями, вынуждены или исправлять их, или действовать в этих рамках. Согласитесь, сложно планировать грядки там, где их постоянно будет заливать водой.

Нам надоело отвечать за чужие ошибки, поэтому мы решили обе-

диниться с грамотными, опытными строителями, чтобы проводить все работы с нуля: начиная со строительства дома, заканчивая ландшафтным дизайном и украшением территории. Когда на одном человеке лежит ответственность за весь участок, результат оправдывает вложение! Вы тратите намного меньше денег, так как нет необходимости переделывать, устранять проблемы, исправлять недочеты.

ЭКОНОМИМ ВАШИ ДЕНЬГИ И ВРЕМЯ

Мы строим из любых материалов, будь то оцилиндрованное бревно, профилированный брус, кирпич или блоки. Подбираем технологию строительства в соответствии с нуждами и потребностями заказчика. В первую очередь, выясняем, чего он хочет — это дом для постоянного проживания или сезонный вариант, будет ли проживать большая семья или люди, чьи дети уже выросли и внуки будут посещать их только на выходные. С самого начала проводим комплексное проектирование — как дома, так и участка. Просчитываем все мелочи. Это удобно — экономит ваши деньги и время, бережет наши нервы.

Даем гарантию на строительство — 3 года. Если вы хотите не просто дом

посреди зеленого пустыря, а настоящий спланированный оазис, где витиеватые дорожки будут проходить мимо веселых клумб, где за альпийской горкой будет прятаться небольшой пруд с рыбками, а напротив него — беседка, чтобы любоваться этой красотой, где будут созданы высокие грядки, чтобы кормить вас хорошим урожаем, при этом вам не нужно будет затрачивать много усилий на полив или прополку... Где с террасы вашего дома будет открываться вид на восход. В общем, если вы привыкли подходить основательно к любому вопросу и не хотите ввязаться в вечную стройку — добро пожаловать в нашу компанию!



□ г. Киров, ул. Профсоюзная, 7, оф. 11

□ Садовые центры открыты: «Время простора», ул. Щорса, 95, перекресток трассы Подгорянка — Шихово

□ т.: 45-46-88, 49-50-56

□ greenstreet43.ru

□ greenstreet43@list.ru

ЧИСТКА И ЗАЩИТА БРУСЧАТКИ



УДАЛЯЕМ ЗАГРЯЗНЕНИЯ

- 1 ПОСЛЕ СТРОИТЕЛЬСТВА
- 2 АТМОСФЕРНЫЕ
- 3 ВЫЧИЩАЕМ ГРЯЗЬ ИЗ ШВОВ

КАК ДЕЛАЕМ?

- 1 ПОЧИСТИЛИ ОБОРУДОВАНИЕМ
- 2 ВЫСУШИЛИ
- 3 НАНЕСЛИ ГИДРОФОБИЗИРУЮЩИЙ СОСТАВ



РЕЗУЛЬТАТ

ЧИСТАЯ БРУСЧАТКА,
ПОВЕРХНОСТЬ КОТОРОЙ НЕ
ВПИТЫВАЕТ ГРЯЗЬ И ЖИДКОСТЬ

ЦЕНА – ОТ 80 ₽/М²

ЧИСТО ДЛЯ
ДОМА

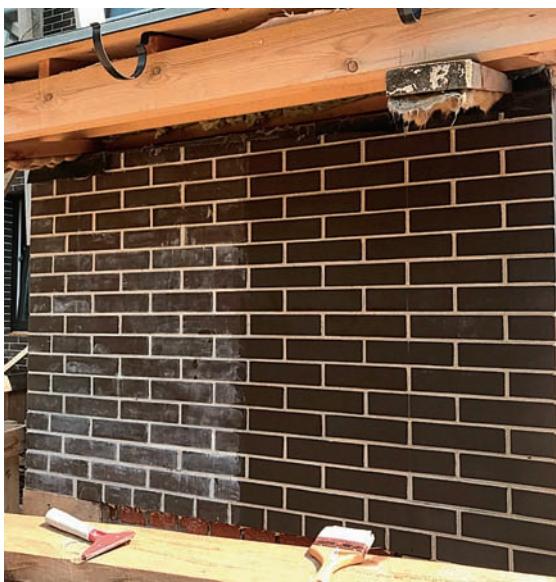
ds-home.ru



ЧИСТКА ФАСАДОВ ОТ ВЫСОЛОВ

КАК ДЕЛАЕМ?

- 1 ЧИСТИМ ФАСАД (ВРУЧНУЮ)
- 2 СМЫВАЕМ РАСТВОРЫ (ПРИ НЕОБХОДИМОСТИ)
- 3 ПОКРЫВАЕМ ГИДРОФОБИЗИРУЮЩИМ СОСТАВОМ



ЦЕНА – ОТ 250 ₽/М²

г. Киров, ул. Московская, 1076



+7 (8332) 782-782

РАБОТАЕМ БЕЗ ВЫХОДНЫХ!

В ПРОЦЕССЕ:



Alexander Lekomtsev
архитектурное бюро

Архитектурное бюро — это команда высококлассных специалистов, создающая готовые проекты в сфере загородного строительства.

Мы практикуем комплексный подход: от разработки проектной документации до строительства объекта.



ПРОЕКТИРОВАНИЕ



ДИЗАЙН-ПРОЕКТ



**ЛАНДШАФТНЫЙ
ДИЗАЙН**



АВТОРСКИЙ НАДЗОР



**СТРОИТЕЛЬНО-
МОНТАЖНЫЕ РАБОТЫ**



**СОБСТВЕННОЕ
ПРОИЗВОДСТВО**

ПРЕИМУЩЕСТВА РАБОТЫ С НАМИ:

- Полный цикл работ по проекту
- Ключевые ценности — комфорт и безопасность
- Собственное производство и строительно-монтажное подразделение



ДЛЯ ИНВЕСТОРОВ

В рамках развития наших проектов мы рассматриваем предложения от инвесторов. Отправьте предложение на почту invest@alburo.ru или свяжитесь с нами по телефону 8-800-511-51-91.



alburo.ru



8-800-511-51-91



f

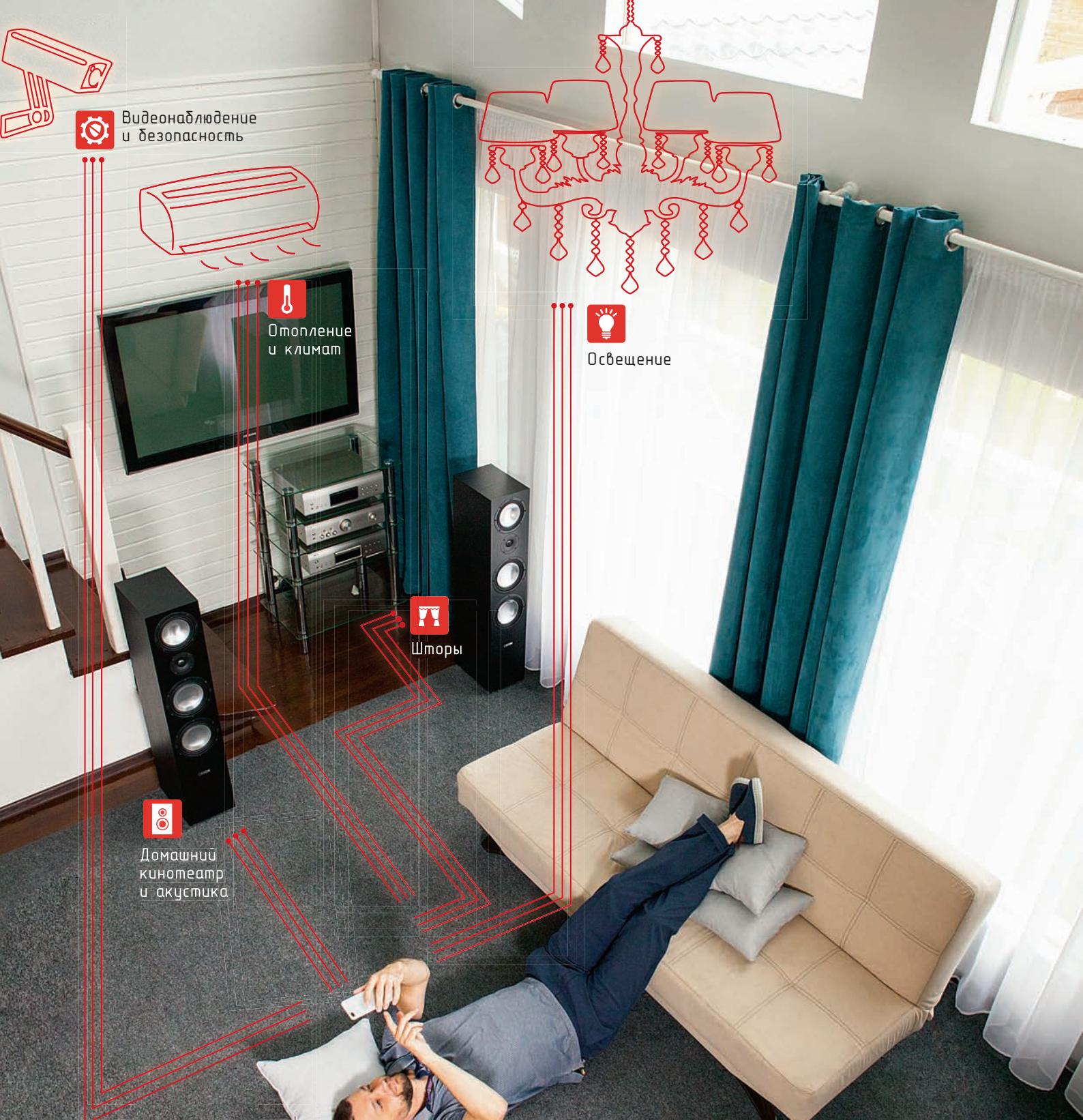


youtube



homelekom_official

СОЗДАЕМ И РЕАЛИЗУЕМ ПРОЕКТЫ НА 100%



Сергей Добрушес,
исполнительный директор
ООО «ПКФ Умный дом»:

— На работе мы так загружены делами, что у нас почти не остается сил на домашние хлопоты. Умный и очень заботливый дом решает ваши ежедневные бытовые вопросы в автоматическом режиме, а вы легко можете активировать нужный сценарий с вашего смартфона. Функциональность, комфорт, безопасность и неповторимый стиль — это и есть настоящий Умный дом, который может быть вашим!



Узнайте больше
о системе
«Умный Дом» и
других полезных
технологиях из
видеоролика



Умный Дом

интеллектуальные системы
для комфорта и безопасности

ул. Калинина, 40 (ЖК «Олимп»),
т. 8 (8332) 79-21-01

umdom.pro

umdompro



Сергей Зырянов,
директор компании «С²»

КОМФОРТНОЕ ТЕПЛО ПО МИРОВЫМ СТАНДАРТАМ



Передовые
системы контроля,
автоматизации и
противовозгорания.



Минимальный остаток
золы. Еженедельная чистка
теплообменников и горелки
не требуется!



Удобство: загрузка
пеллет раз в сезон.



Предоставляем ежегодное
обслуживание.



Минимальные расходы
на отопление.



Чистая котельная,
без дыма, копоти и грязи.



Экономия на топливе. Есть
специальный бак, который
расходует накопленную в нем
тепловую энергию, в это время
котел не работает.



Автоматическое управление
температурой в доме —
в зависимости от температуры
окружающей среды или по вашему
желанию.



**Компания «С²» —
официальный дилер
бренда австрийских котлов
экстракласса Froling**

Для вас — на выбор котлы
на пеллетах, щепе, дровах,
комбинированные,
от 7 кВт до 2500 кВт

Салон **С²**

ТЦ Green Haus,
ул. Ленина, 205, 3 этаж,
т. 8 (912) 712-70-20



СОЗДАЕМ СТИЛЬНЫЕ КУХНИ



т. 46-56-86



zu-hause.ru



инстаграм [zu_hause.ru](https://www.instagram.com/zu_hause.ru)



ШКОЛА РЕМОНТА И ДИЗАЙНА

УРОК №9

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ РЕМОНТ
В ОФИСЕ, САЛОНЕ ИЛИ КАФЕ — ВАШЕ
КОНКУРЕНТНОЕ ПРЕИМУЩЕСТВО, —
АЛЕКСАНДР ПЕЧЕНКИН, ДИРЕКТОР
КОМПАНИИ «САНПРО43»

НЕ ПОРА ЛИ ОБНОВИТЬ ФАСАД БИЗНЕСА?



ВСТРЕЧАЮТ ПО РЕМОНТУ

Хотите, чтобы ваша компания демонстрировала покупателям свою состоятельность, показала деловым партнерам свою надежность, покорила новые вершины бизнеса? Закажите ремонт помещений коммерческой недвижимости в компании «СанПро43»! Наша цель — не просто выполнить работы, а сделать место ведения бизнеса заказчика удобным для работников и привлекательным для посетителей и клиентов.

Хороший руководитель осознает, что плохой ремонт офиса — это неопрятный вид, проблемы с проводкой, сгоревшая техника, больничные сотрудников из-за сквозняков, проблемы с надзорными органами, ссоры с арендатором, тряты на исправление ситуации, нерабочая атмосфера и убытки. Доверьте проведение ремонтных и отделочных работ нашим профессиональным бригадам, знающим свое дело и имеющим большой опыт!

ОТ ОФИСА ДО ГОСТИНИЦЫ

Каждый проект мы продумываем до мелочей, ведь каждая компания индивидуальна, а значит, и ремонт коммерческой недвижимости должен варьироваться в зависимости от деятельности предприятия:

Ремонт офисов любой сложности. Вне зависимости, необходимо вам просто освежить интерьеры отдела продаж или полностью переделать помещение под ваш филиал или головной штаб компании — «СанПро43» не подведет!

Ремонт салонов красоты. Его мы осуществим в кратчайшие сроки, а наши дизайнеры создадут интерьер, который понравится клиентам и заставит их возвращаться к вам снова и снова.

Ремонт и отделка кафе, ресторанов. Выполняем работы в строгом соответствии не только дизайн-проекту, но и санитарным и пожарным нормам.

Ремонт магазинов и бутиков. Можем поставить несколько бригад на объект и сократить сроки отделки, что особенно актуально для арендных помещений.

Ремонт отелей и гостиниц. Мы не только предлагаем выгодные цены на

ремонт, но и позволяем клиенту экономить на стройматериалах 10-15% за счет партнерства с магазинами.

Благодаря команде квалифицированных специалистов «СанПро43» работа будет выполнена в соответствии с требованиями, актуальными строительными нормами, в срок и с гарантией.

КОНТРОЛЬ НА ВСЕХ ЭТАПАХ

Мы готовы сопровождать ваш процесс ремонта от начала до завершения:

- осмотр и замеры
- составление дизайн-проекта
- расчет сметы
- подписание договора с фиксированными ценами и гарантийными обязательствами
- подбор и доставка материалов
- текущие отчеты о ходе работ
- сдача готового объекта, подписание акта приемки помещений.

Чтобы узнать цену за квадратный метр, свяжитесь с нашими менеджерами любым удобным вам способом или оставьте заявку на консультацию на сайте: sanpro43.ru.

Компания «СанПро43» и журнал «Бизнес Класс» продолжают спецпроект о том, как начать переделку в своей квартире, доме или офисе без хлопот и с выгодой.

ЧЕК-ЛИСТ №1:

компания: сеть магазинов «Бумага»

адрес объекта: ул. Московская, 134

задача: обновить интерьер с учетом эстетики и требований надзорных органов

виды работ: демонтаж напольных и настенных покрытий, укладка плитки на стены и пол, покраска стен, монтаж датчиков, вентиляционных решеток, розеток

срок: от 10 до 14 дней

интересные решения:

отделка должна была быть выполнена с соблюдением единого для всех магазинов дизайна (покраска стен — везде в один тон).

СПЕЦПРЕДЛОЖЕНИЯ ИЮНЯ

СТРАХОВКА¹ | РАССРОЧКА² | ДИЗАЙН В ПОДАРОК³



Youtube-канал
«СанПро43»



«СанПро43»
в инстаграм



ул. Труда, 71
(ТЦ «СтройРемо», 2 этаж),

ул. Воровского, 37
(отделение Сбербанка, 2 этаж),

ул. Профсоюзная, 1
(БЦ «Кристалл»),
оф. 1508

 **СанПро43**
дизайн и ремонт
#ЧестноДобротноНадёжно

 т. (8332) 77-40-47

 sanpro43.ru

 [sanpro43](https://vk.com/sanpro43), [sanpro43_plus](https://vk.com/sanpro43_plus),
[sanpropriemka](https://vk.com/sanpropriemka)

 [sanpro43](https://ok.ru/sanpro43)

¹ Страховку предоставляет АО АльфаСтрахование, регистрационный номер 2239 в ЕГР ССД.

Условия по продуктам на сайте компании alfastrah.ru, по т. +7 800 333 0 999, в офисах и у агентов. Юр.адрес: г. Москва, ул. Шаболовка, 31 стр.б, Кировский филиал АО «АльфаСтрахование». г. Киров, ул. Московская, 25.

²Рассрочку предоставляет АО «Тинькофф банк», лицензия ЦБ РФ № 2673. Срок до 9 месяцев, общая сумма до 200 000 руб. под 0% годовых.

³Информация об организаторе акции, правилах ее проведения, количестве подарков, сроках, месте и порядке их получения уточняйте по т. (8332) 77-40-47. ИП Печенкин Александр Александрович, ОГРН 314434518200087.



КАК С КАРТИНКИ: 3 шага, чтобы получить ванную комнату в любимом дизайне

1 ОСТАВИТЬ ЗАЯВКУ



Перейти на сайт akademiaroom.ru

и прикрепить картинку понравившегося
дизайна и размеры своей ванной комнаты

2 Получить свою
ванную комнату
в понравившемся
дизайне + смету
на материалы.

3

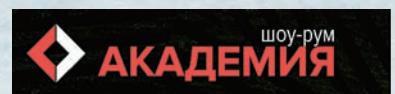
Оплатить аванс
можно на сайте
или в шоу-руме
и ожидать
доставку дома.

Понравилась картинка в интернете?

Отправьте нам эту картинку или ссылку, в ответ вы получите стоимость и сроки поставки данного товара.

А указав размеры ванной комнаты, вы получите дизайн-проект в подарок!

Ограничения на поставку отсутствуют, независимо от количества и класса необходимых товаров.



Киров, ул. Московская, 7 (2 эт.)
Киров, ул. Московская, 9 (1 эт.)
тел. (8332) 45-04-25

+7-922-995-04-25
 ceramica43@yandex.ru
 akademiaroom.ru
 akademia_show_room

Оставить
заявку ►





СКЛАДНО СДЕЛАНО



СВОЙ 19-Й ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ ФАБРИКА VEROOM ВСТРЕЧАЕТ НОВЫМИ НАПРАВЛЕНИЯМИ В ПРОИЗВОДСТВЕ И МИРОВЫМ ОПЫТОМ ОТ ЛИДЕРОВ ОТРАСЛИ

ОТКРЫТОСТЬ ВСЕХ ПРОЦЕССОВ

Что делает предприятие эффективным? Продуманное производство и квалифицированный персонал, способный отвечать современным требованиям!

Veroom — это фабрика, где инновации помогают исключить человеческий фактор: при изготовлении мебели по индивидуальным проектам используются итальянские обрабатывающие центры с ЧПУ и автоматизированные процессы. И все это клиенты могут увидеть своими глазами, побывав на экскурсии на производстве. Согласитесь, не каждое предприятие готово показать свои наработки!

Открытость помогает Veroom повышать уровень доверия и осведомленности. Каждый, кто побывал в гостях на ул. Лепсе, 12, уже не сомневается, что станет обладателем качественной мебели. Знакомство с полным циклом производства здесь проводит лично генеральный директор предприятия Иван Токмаков.

Безусловно, очень комфортно, когда при обустройстве квартиры, дома или офиса можно заказать все в одном месте, сэкономив главное — время!

Выбирая мебель у производителя, вы получаете завершенные интерьерные композиции. Специалисты Veroom берутся за самые сложные проекты, которые не под силу небольшим студиям. Кроме того, на фабрике традиционно сотрудничают с ведущими производителями материалов, исключая брак на фабрике.

НЕМЕЦКИЕ АКЦЕНТЫ

Увеличивать объемы, сохраняя безупречное качество, под силу только развивающимся компаниям. Для этого руководство фабрики мебели посетило международную выставку Interzum 2019 в Кельне в конце мая. В этом сезоне мировые лидеры рынка расставили акценты на отделке поверхностей. Партнер Veroom — компания Aristo приняла участие в выставке и представила коллекцию дверей-купе и мебели



ТАТЬЯНА КУРАГИНА, ДИЗАЙНЕР ФАБРИКИ VEROOM:

— Этот год мы проводим очень активно. Дизайнеры фабрики приняли участие в нескольких отраслевых международных выставках, по итогам которых можем предложить новые материалы и идеи для обустройства интерьера. По-прежнему актуальна современная классика, популярны технологичные и лаконичные стили. Широкий выбор материалов позволяет создавать мебель для любого направления.



ИВАН ТОКМАКОВ, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ФАБРИКИ МЕБЕЛИ VEROOM:

— Качественная мебель может быть произведена только из первоклассных материалов на высокотехнологичном оборудовании. За 19 лет работы предприятия мы убедились в том, что в производстве необходимо использовать только проверенные материалы и комплектующие. Моя главная задача как производственника — не сидеть на месте и совершенствовать все этапы работы фабрики. В этом году мы открываем новый цех — покраска фасадов из МДФ. Эта востребованная технология позволит реализовывать проекты мебели с нестандартными фасадами, которые не уступят по качеству другим материалам.

в классическом стиле, изготовленные на фабрике в Кирове. Подобные мировые площадки способствуют развитию международного мебельного рынка, позволяя перенимать опыт, знакомить с новыми материалами, технологиями, привозить в наш регион новые идеи и воплощать их в интерьерах.

ГЛЯНЦЕЦ: ИЗ ЖУРНАЛА НА КУХНЮ

Для тех, кто стремится найти золотую середину между стильным, качественным материалом и удобством использования, фабрика предлагает обратиться к Acryline. Это — не просто еще один вид прочного пластика, а особая концепция пространства.

Оцените новый проект кухни от фабрики Veroom с фасадами Acryline, в основе которой МДФ. Глянцевое акриловое покрытие привлекает внимание и придает заманчивый блеск поверхности. Дополнить эргономику и функциональность кухни помогут подъемные механизмы, выдвижные системы и петли от ведущего производителя фурнитуры Blum.

Еще один из проектов фабрики был реализован в стиле контемпорари. Вставки на фасадах Adelkreis были выполнены из зеркала бронзы, а столешница из искусственного камня. Отличное решение для тех, кто любит ставить акценты в дизайне на деталях.



ПОЧЕМУ РАБОТАТЬ С VEROOM ВЫГОДНО?

- комплексное обустройство интерьера
- профессиональное высокотехнологичное оборудование
- аттестованный электрик фабрики
- опытные бригады устанавливают сложные предметы мебели в нестандартных интерьерах

ЗАПИШИТЕСЬ НА ЭКСКУРСИЮ НА ПРОИЗВОДСТВО ФАБРИКИ НА VEROOM.RU



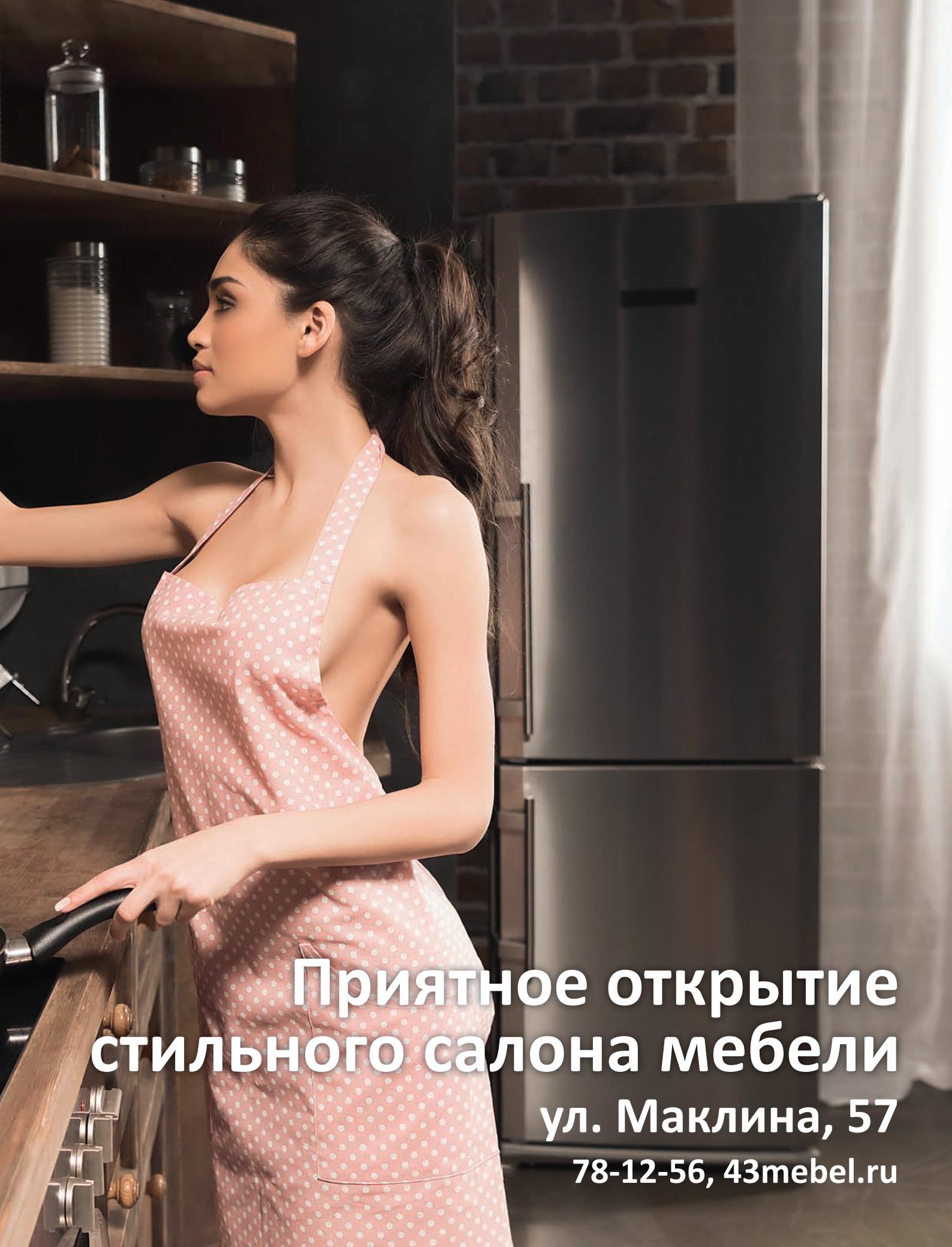
®

- г. Киров, ул. Лепсе, 12, т. (8332) 690-000,
- ул. Мопра, 7, т. (8332) 382-383
- veroom.ru



CRAFT

ФАБРИКА МЕБЕЛИ



**Приятное открытие
стильного салона мебели
ул. Маклина, 57
78-12-56, 43mebel.ru**



□
ГЛАВНЫЙ ВРАЧ КОГБУЗ «КИРОВСКОГО ОБЛАСТНОГО КЛИНИЧЕСКОГО ОНКОЛОГИЧЕСКОГО ДИСПАНСЕРА» АЛЕКСЕЙ КУЗЬМИН — О НЕИЗЛЕЧИМЫХ БОЛЕЗНЯХ, ЧУВСТВЕ ЖАЛОСТИ И ИСКУССТВЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА

БК 0+

ОНКОЛОГИЯ: ПОКАЗАНИЯ К УПРАВЛЕНИЮ

ТАК ЛИ СТРАШЕН РАК

— Как известно на настоящий момент, не вылечили еще ни одного пациента с сахарным диабетом, астмой или гипертонией. Но когда человеку ставят диагноз гипертоническая болезнь, у него в уме возникает мысль: ну да, придется попить таблетки от давления, и ни у кого не появляется цепочка: гипертония — инфаркт или инсульт — смерть. А вот как только мы говорим: рак — у человека сразу одна ассоциация — смерть.

Почему? Потому что на каждом углу мы слышим именно об этом. В результате пациенты программируют себя, а это в корне неправильно. Сейчас у нас 60-70% случаев онкологических заболеваний либо полностью излечиваются, либо переходят в состояние длительной ремиссии. Правда, никто на каждом углу не хвастается, что он болел раком, а сейчас здоров.

Я вообще не люблю слово жалость. Когда его применяют в духе: сесть и рыдать вместе. Такое «сопереживание» рождает чувство безысходности.

И даже если пациенту остались месяцы жизни, я предпочитаю действовать иначе. Не ограничивать его, помочь жить полноценно, как если бы впереди у него еще 20 лет жизни. И если он хочет заниматься чем-либо — пусть делает это!

ЧЕМУ НЕ УЧАТ ВРАЧЕЙ

У нас, что в школе, что в медицинских институтах есть один серьезный пробел — не учат разговаривать с людьми. Да, есть курс психологии, но это не о том.



КИРОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КЛИНИЧЕСКИЙ ОНКОЛОГИЧЕСКИЙ ДИСПАНСЕР

КУЗЬМИН АЛЕКСЕЙ



31.07.1975 г.



Казанский государственный медицинский университет им. С. В. Курашова, специальность «Лечебное дело»; интернатура по специальности «Анестезиология, реаниматология и интенсивная терапия»; Казанская государственная медицинская академия последипломного образования; Венская школа клинических исследований; Российская правовая Академия Министерства Юстиции РФ, специальность «Юриспруденция».



Эксперт Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения по Республике Татарстан; соавтор «Российских клинических рекомендаций для диагностики и лечения лимфопролиферативных заболеваний, утвержденных NCCN; лектор на кафедре «Хирургии и онкологии» Казанской государственной медицинской академии; полный действующий участник ASCO; участник международных научных сообществ ESMO, ASH, EHA; главный исследователь более 60 клинических испытаний.

Есть хорошие специалисты, которые не могут правильно подать информацию. Простой пример. Приходишь в магазин бытовой техники, и тебе продавец начинает объяснять качества товара исключительно профессиональными терминами, которые тебе как потребителю ни о чем не говорят. В такой ситуации я останавливаю консультанта и говорю: «У меня два высших образования, не технических, будьте любезны объясните «по-нормальному».

А когда это жизненно важный вопрос, а понятного ответа нет? Что в этом случае делает человек? Заходит в интернет и получает сведения по качеству не лучше соседских сплетен. Врачу же, чтобы дать пациенту информацию надо порой потратить 1-2 минуты. Но, объяснять надо понятным человеку языком, медицинская терминология здесь не совсем применима.

По своей практике вижу, что частную проблему не в отсутствии знаний, ошибках или других признаках непрофессионализма, а в отсутствии умения находить контакт с людьми. Это порождает жалобы на врача. А жалобы в нашей сфере ведут к выгоранию. Выбивают из колеи. Многие начинают задумываться: «А зачем мне все это?»

Поэтому я стараюсь как можно чаще хвалить своих сотрудников. И не потому, что это «надо». Те, кто знаком со мной ближе, знают, что любая позитивная оценка с моей стороны имеет реальные основания. Как я отношусь к похвалам в свой адрес? К словам — никак.

Для меня высокая оценка — это действия. Допустим, пациент держится за меня, не хочет переходить к другому доктору — это свидетельство уважения. Или человек приехал на консультацию за 500 км, нашел меня через длинную цепочку людей. Это и является похвалой твоих действий и знаний.

КОМАНДА: ИГРА, РАБОТА, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Считаю, что сила руководителя не в том, чтобы считать себя самым лучшим специалистом. Только слабый начальник окружает себя теми, кто ниже его. Все мои сотрудники должны быть сильнее меня — это мой принцип. И я могу совершенно спокойно подойти и сказать — я не знаю, что это такое. К примеру, второе образование у меня — юридическое. Но я, не практикующий юрист, поэтому абсолютно не стесняюсь спросить, какой закон лучше

применить к той или иной конкретной ситуации у специалиста.

У нас за прошедшие с моего назначения полгода сложилась великолепная команда. Что это значит для меня? Я могу отсутствовать в больнице по каким-либо причинам, и быть спокойен, так как решения будут приниматься на должном уровне. Моя задача — направлять и стимулировать. Подбрасывать в топку дровишки, если хотите.

В любом руководстве есть элемент игры. Допустим, я стараюсь сделать так, чтобы возникшую у меня идею предложили сотрудники.

Это дает ощущение единства, команды. Но команда — это не субсидиарная ответственность. У каждого она своя. Когда я говорю о команде, то речь не об общей ответственности, а о совместной работе, совместных решениях.

Кстати, терпеть не могу наказывать. Наказывать нужно за системность! Только, если сотрудник не исправляется и делает ошибку из раза в раз. Но для этого нужно полностью разобраться в конкретной ситуации. Постоянно стараюсь себя контролировать, чтобы не выносить решений, что называется под горячую руку.

ЗАЧЕМ КЛИНИКЕ РАЗНОЦВЕТНЫЕ ДВЕРИ

Передо мной стоит серьезный кадровый вопрос: мы в этом году планируем сделать большой набор врачей-ординаторов, которых мы будем учить для работы в нашей клинике. Кроме этого, взяли новых специалистов. Они работают по тем направлениям, которых раньше не было в диспансере.

Еще один позитивный момент — мы начали получать финансирование по нацпроекту. Это позволит за несколько лет полностью обновить оборудование и приобрести новую технику, которая есть только в нескольких ведущих центрах страны. Но этой огромной работы зачастую людям не заметно.

Что видят люди? Пока в основном они иронизируют над цветовой навигацией. Мол, никто не смотрит под ноги. Да, не смотрит, когда он

молодой и быстрый. А пожилой человек, пока поднимается на второй этаж, уже может забыть, в какую дверь идти. Без навигации — нельзя. Но, если сделать ее еще понятнее? Например, сделать дверь цветной? Направить того же пациента в кабинет ЭКГ на втором этаже с дверью синего цвета. Поэтому у нас обязательно будут цветные двери на ключевых кабинетах.

ВЫТИ ИЗ КРУГА И ВОВРЕМЯ УЙТИ ДОМОЙ

Казалось бы, что можно изменить за полгода. На самом деле изменилось очень многое. Я буквально ощущаю рост профессионального уровня наших специалистов. Нельзя сидеть в своем гнезде и не развиваться. До этого про кировский онкодиспансер никто особо ничего не знал. Сейчас наши врачи активно участвуют в семинарах, конференциях и круглых столах.

Это не только новые знания. Вот, например, приезжает наш врач с конференции и говорит: «Алексей Александрович, а мы делаем это лучше, чем другие». И понимаете, у него появляется уверенность еще большая в том, что он лучший, и он готов делиться своими наработками с коллегами и здесь.

Порой приходится буквально «выгонять» коллег с работы. Если у человека провал в личной жизни, если у него нет времени на какие-то собственные увлечения, если невозможна полноценная смена деятельности, то и об эффективной работе не приходится говорить. Да, и у меня, и у коллег бывают форс-мажоры, но это именно экстренные ситуации, а не регулярная практика. Если ты не успел что-то сделать за свое рабочее время, значит ты неправильно организовал работу в течение дня.

ОТЦЫ, ДЕТИ, ЧУЖИЕ

Мой отец — военный врач. По иронии судьбы мы с братом пошли по его стопам. Я стал врачом, он военным. Так вот, мой отец — хирург. В свое время он стал развиваться по административной линии. На пике

КОМАНДА — ЭТО НЕ СУБСИДИАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



карьеры был начальником медслужбы Туркестанского военного округа. Моя мама — также врач, до сих пор практикующий.

Собственно, вслед за отцом мы объездили множество гарнизонов, и с детства я так или иначе был связан с медициной. С 15 лет уже работал санитаром у отца в госпитале: вечером мыл полы, а днем стоял в операционной — смотрел, иногда был на подхвате. Когда поступил в институт, с четвертого курса работал полноценно медбратьем в реанимации.

У меня тоже двое детей. Главное — видеть в них личность. Считаю надо давать им возможность выбора.

Да, родитель должен направлять, закладывать базовые принципы. Но не навязывать. Когда вижу такое, то понимаю, что человек через ребенка пытается реализовать какие-то собственные, нереализованные амбиции.

На самом деле я жесткий человек, и считаю, это своим недостатком. Нельзя жить прошлыми обидами. Хотя в свое время разочаровался во многих людях, которым доверял. Потребовались усилия, чтобы научиться отпускать их из своей жизни, прощать обиды.

С годами пришла определенная мудрость. И сейчас, даже если рухнет мир, я начну сначала!



Уникальный аппарат для жидкостной цитологии в лаборатории при диспансере



Уровень обеспеченности лекарственными препаратами в «Кировском областном клиническом онкологическом диспансере» один из самых высоких в стране

ОНКОЛОГИЧЕСКИЙ ДИСПАНСЕР В ЦИФРАХ

- 557 сотрудников в штате, в их числе 111 врачей
- ЕЖЕГОДНО ПРОВОДИТСЯ:
 - более 5 000 сложнейших операций
 - 1 700 курсов лучевой терапии
 - 5 000 курсов химиотерапии
 - 6 000 пациентов походят стационарное лечение в течение года



КАКИЕ МОГУТ БЫТЬ ЖАЛОБЫ

— В определенном возрасте каждая женщина может столкнуться с такой неприятной проблемой, как чувство дискомфорта и сухости слизистой в интимной зоне. Чаще всего эти симптомы возникают у женщин в климактерический период и усугубляются в период менопаузы. Связано это, как правило, со снижением уровня женских половых гормонов, которые отвечают за увлажнение слизистой и ее регенерацию.

На приеме у гинеколога такая женщина будет жаловаться на выделения, зуд и трещины в области слизистой вульвы, боли во время интимной близости. Основной метод лечения в таких случаях — заместительная гормональная терапия, которая устраниет сухость слизистой и увлажняет ее.

Но, к сожалению, существуют заболевания, при которых гормоны назначать нельзя, так как их прием может ухудшить течение болезни. Например, это хроническая печеночная недостаточность, варикозная болезнь нижних конечностей, злокачественные новообразования, тромбоз. С осторожностью заместительную гормональную терапию назначают женщинам с доброкачественными образованиями молочной железы.

ЧУВСТВОВАТЬ СЕБЯ ЖЕНЩИНОЙ В ЛЮБОМ ВОЗРАСТЕ

□ О ТОМ, КАК РЕШИТЬ ПРОБЛЕМЫ С ИНТИМНЫМ ЖЕНСКИМ ЗДОРОВЬЕМ — ГУЛЬНАРА КАСИМОВА, РУКОВОДИТЕЛЬ СЕТИ КЛИНИК «ВОЗРОЖДЕНИЕ»

ЧЕМ ПОМОЖЕТ ЭСТЕТИЧЕСКАЯ ГИНЕКОЛОГИЯ?

В таких случаях на помощь приходят методы коррекции, используемые в эстетической гинекологии: плазмотерапия, биоревитализация, лазерное интимное омоложение, озонотерапия. Эти процедуры хорошо себя зарекомендовали в устраниении сухости и атрофии слизистой интимной зоны.

Наиболее известная и популярная процедура — обкалывание слизистой влагалища аутоплазмой. Для этого у пациентки забирают небольшое количество крови и центрифугируют в специальной пробирке, отделяя плазму от эритроцитов. Такая плазма обогащена тромбоцитами, которые при введении в слизистую выделяют факторы роста. Эти факторы и способствуют физиологическому омоложению тканей. В результате курса плазмотерапии устраняется сухость и раздражение слизистой, появляется естественная увлажненность. Несомненным преимуществом данной терапии является отсутствие аллергической реакции, так как используется плазма самой пациентки. Также стоит отметить и отсутствие длительного периода реабилитации после данной процедуры.

ЦЕЛЫЙ КОМПЛЕКС ПРОЦЕДУР

Плазмотерапия хорошо сочетается с биоревитализацией. Введение

в слизистую влагалища и вульвы гиалуроновой кислоты способствует ее дополнительному увлажнению. Достаточно бывает 1-3 процедур, чтобы добиться длительного эффекта омоложения в этой области.

Также плазмотерапия может сочетаться с интимным лазерным омоложением, которое проводится один раз в месяц. Такое сочетание приводит к потенцированию эффекта. В результате воздействия лазера на слизистую происходит сокращение волокон коллагена и образование нового, что со временем приводит к появлению упругости слизистой влагалища. Такие изменения незамедлительно сказываются и на качестве интимной жизни партнеров.

Перед началом курса процедур необходимо пройти минимальное обследование, которое включает в себя УЗИ органов малого таза, мазок на степень чистоты влагалища и онкоцитологию.

 КЛИНИКА ЖЕНСКОГО ЗДОРОВЬЯ
ВОЗРОЖДЕНИЕ

Лицензия №ЛО-43-01-000682 от 08 декабря 2010 г.

 г. Киров, ул. Преображенская, 82/1 (8332) 777-678, 438-678

 vozrozhdenie-kirov.ru

 lazer-kirov@mail.ru

 vk.com/lazerkirov

МЕНЯЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ, НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА



День защиты детей ВМЕСТЕ С VIP-ДЕНТ

1 июня в стоматологии VIP-Дент состоялся праздник, посвященный Дню защиты детей. Пациенты в возрасте до 11 лет проходили осмотр и лечение бесплатно. Мероприятие было направлено на формирование положительного отношения детей к лечению зубов. Родители, не откладывайте визит к стоматологу — лучше болезнь предотвратить, чем лечить!

Юлия, мама Максима: — Мы узнали об акции на сайте клиники. В праздничный день посетили с сыном стоматологию VIP-Дент. Нам удалили молочный зуб без боли и страха! Понравилось, что врачи-стоматологи все манипуляции проводят безопасно и квалифицировано. Мой ребенок не испытал никакого стресса. Кроме этого, после приема сыну подарили подарок! Он очень доволен.

Анастасия, мама Алисы: — Алиса не любит лечить зубы, но сегодня врач смог найти к ней подход и она спокойно дала провести процедуру. Подарок, который ребенок получил после лечения, оставил приятное впечатление от визита к стоматологу. Наш выбор — VIP-Дент! В этой клинике работают врачи, которым можно доверить свое здоровье!

ВСЕ ОТТЕНКИ БЕЛОГО!



”

НА АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ПО ОТБЕЛИВАНИЮ ЗУБОВ ОТВЕЧАЕТ СВЕТЛНА ХОДЫРЕВА, ВРАЧ-СТОМАТОЛОГ, ТЕРАПЕВТ КЛИНИКИ «ДЕНТАЛИЯ»

Что такое отбеливание?

— Отбеливание сегодня — это большая часть эстетической стоматологии, потому что вся эстетика состоит, в общем-то, из трех компонентов: цвет, форма, здоровый прикус (функция). С точки зрения физиологического, гистологического и химического процессов, отбеливание — это разрыв С-связей у пигмента, который находится в дентине зуба (под эмалью).

Многих интересует, а вредит ли вообще отбеливание зубам?

— Однозначно, нет! Лично я прошла процедуру отбеливания, и у меня ничего не разрушилось. Вредным отбеливание может сделать специалист, который его проводит. Если доктор не соблюдает интервалы между процедурами, возрастные ограничения, неправильно делает систему изоляции, не понимает, как правильно вести пациента, игнорирует противопоказания, то, конечно, можно получить осложнения. В обязательном порядке нужно применять только оригинальное оборудование и систему отбеливания, прошедшие регистрацию в России. Такой системой является ZOOM-4, например. Тем не менее, существует множество дешевых подделок.

Кому не рекомендуется делать отбеливание?

— До 18 лет проводить процедуру нельзя. Это стандарт. Беременным

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ, НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА



До отбеливания



После отбеливания системой Zoom-4

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОЦЕДУРЫ ОТБЕЛИВАНИЯ ВСЕГДА РАДУЮТ НАШИХ ПАЦИЕНТОВ, ТАК КАК УДАЕТСЯ ОТБЕЛИТЬ НА 6-12 ТОНОВ!

и кормящим также не рекомендуется отбеливание, хотя я лично никакой логики в этом не вижу. Сложнее всего для клинициста, когда у пациента есть большие пломбы, коронки на фронтальных зубах, так как зубы отбеливаются, а пломбы и коронки нет. Поэтому планировать отбеливание надо заранее или быть готовым к замене старых пломб и коронок после процедуры. Если пациент не готов к замене, то это тоже является противопоказанием.

Как долго сохраняется эффект отбеливания?

— Сохранить результат удастся, если пациент сотрудничает с доктором, выполняет все его рекомендации, вовремя приходит на профгигиену, не забывает о поддерживающих курсах домашнего отбеливания. Важно использовать специальные средства индивидуальной гигиены предназначенные для отбеленных зубов. Результаты процедуры отбеливания индивидуальны, но всегда радуют наших пациентов, так как удается отбелить на 6-12 тонов! Ведется обязательный фотопротокол, фиксируются все этапы.

Очень часто пациенты жалуются на чувствительность и болезненность.

— Такое, конечно, может быть, но крайне редко, скорее, как исключение. На чувствительность жалуются из-за того, что, во-первых,

некоторые клиники используют ультрафиолетовые лампы Zoom 1-го, 2-го, 3-го поколения, которые сильно нагреваются. Система Zoom-4 — это холодный свет.

Вообще, все неудачи, считаю, от недостатка знаний. Недостаточно просто закупить технологию и все. Обязательно нужно пройти специальное обучение. Доктора нашей клиники прошли курсы у Андрея Акуловича, профессора, кандидата медицинских наук, известного специалиста не только в России, но и Европе.

Через какое время можно проводить повторное отбеливание зубов?

— Для каждого вида отбеливания свои условия. Если с помощью системы Zoom-4, то мы делаем интервал в один год.

Домашнее отбеливание обычно назначают не ранее чем через 4-6 месяцев после клинического отбеливания, чтобы максимально сохранить полученный результат. Обычно в нашей клинике индивидуально решаем этот вопрос.

Впрочем, мечта многих пациентов — это должно быть навсегда, однократно, желательно на 16 оттенков, чтобы еще и стоило как можно дешевле. Такого не бывает и не будет никогда! Ведь к косметологу мы готовы ходить бесконечно, как и к парикмахеру. Так почему процедура отбеливания зубов должна проводиться всего один раз в жизни? Любой прием пищи, напитков, вредные привыч-

ки не могут не сказаться на цвете наших зубов и результате, полученном при отбеливании. Поэтому эту процедуру одноразовой я назвать не могу!

Чем отличается лазерное отбеливание от системы Zoom-4?

— По сути, ничем. Лазер, как и лампа Zoom-4, — это отбеливание светом, в котором есть фотоны. Однако у лазера другая длина волны и ее интенсивность. В клинике «Денталия» представлены и лазерное отбеливание, и отбеливание Zoom-4 нового поколения.

Любой метод хорош в руках мастера. И, как вы поняли, добиться максимально эффективных результатов и сохранить их можно только при использовании технологии в тесном сотрудничестве с пациентом.

Для своих пациентов клиника «Денталия» готова предложить только самое лучшее! Ждем вас на отбеливание и желаем здоровых и лучезарных улыбок!

Стоматология XXI века
**Dentalia®**
 ЦЕНТР ЭСТЕТИЧЕСКОЙ СТОМАТОЛОГИИ

Лицензия № ЛО-43-01-002335 от 22 июня 2016 г.

📍 г. Киров, ул. Розы Люксембург, 77,
 т.: (8332) 403-033, 8-953-681-46-77
 📩 dentalia@yandex.ru
 🌐 dentalia21vek.ru

ИРИНА КОНОПАТКИНА

 31 мая.

 Кировская государственная медицинская академия, интернатура, ординатура, аспирантура по специальности нейрохирургия; профессиональная переподготовка по дерматовенерологии и косметологии.

 С 1998-2013 гг. — медицинский центр «Таис-облака», руководитель, врач-косметолог, хирург; с 2013 г. — «Клиника доктора Конопаткиной», руководитель, врач-косметолог, хирург; сертифицированный специалист по новейшим лазерным, ультрасаунд- и инъекционным технологиям; Сертифицированный Наставник компании «Аллерган», США.



МЕДОТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ, НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

СУПЕРТЕХНОЛОГИЯ: 3D-КАМЕРА ДЛЯ АНАЛИЗА КОЖИ

□ О НОВОМ ИНСТРУМЕНТЕ ДУМАЮЩЕГО ВРАЧА-КОСМЕТОЛОГА РАССКАЗЫВАЕТ ИРИНА КОНОПАТКИНА, РУКОВОДИТЕЛЬ КЛИНИКИ ДОКТОРА КОНОПАТКИНОЙ



КАК ОБЪЕКТИВНО ОЦЕНИТЬ РЕЗУЛЬТАТ ПРОЦЕДУРЫ?

— Придя в косметологию из нейрохирургии (точной отрасли медицины с постоянным обращением к методам нейровизуализации — компьютерная томография и МРТ), я всегда остро ощущала дефицит объективной оценки результата. Даже обязательное фото пациента ДО и ПОСЛЕ процедуры в нескольких проекциях не давало мне полного удовлетворения. Фотографирование пациента обязательно в США и странах Европы. Все пациенты должны быть сфотографированы и занесены в базу. Это закреплено законодательно!

Но стандартное фото не позволяет оценить качество кожи, пигмент, сосуды и прочие нюансы. Все оценки выходили субъективными и поверхностными.

ВИЗУАЛИЗАЦИЯ ПЕРСПЕКТИВ НА ВАШЕМ ЛИЦЕ

Я долго искала способы решения этих проблем. Наконец, новые технологии пришли на помощь!

Технологию LifeViz Quantificare я впервые опробовала на Конгрессе ИМКАС в Париже в феврале 2019 года, а уже через 2 месяца с Конгресса в Монако она была доставлена в Киров. Поэтому рада сообщить вам, что у нас, одних из первых в России, появилась новая супертехнология — 3D-камера для визуализации и анализа состояния кожи QuantifiCare 3D LifeViz. Она позволяет:

Оценивать текущее состояние кожи (текстура, морщины, пигмент, сосуды). Пациенту важно знать, как он выглядит сейчас, что ожидать с возрастом, какие «подводные камни» есть в его состоянии кожи. Например, сегодня пигмент и расширенные сосуды мы увидим только в 3D-визуализации, а завтра они появятся на лице; Моделировать любые возможные медицинские косметологические процедуры для конкретного пациента в 360°.

Пациент может увидеть 3D-модель себя сейчас и после предполагаемой процедуры, и это помогает согласовать план лечения.

Кроме того, 3D-визуализация позволяет увидеть ранее введенные имплантанты, филлеры в разных областях лица и даже количественно (!) посчитать их объем (что? где? сколько?).

После проведенного лечения вновь оценивается состояние кожи в технологии 3D-визуализации и сравниваются результаты ДО и ПОСЛЕ.

Итак, мною пройден путь от нейровизуализации до 3D-визуализации в косметологии. Наконец-то в руках думающего врача-косметолога — инструмент для достижения максимального эффекта в чудесном преображении!

Многомерный, детальный анализ состояния кожи, 3D-моделирование лица, демонстрация и сравнение результатов процедур ДО и ПОСЛЕ — все это для безопасной и красивой косметологической практики.

Записывайтесь на прием, и мы вместе объективно посмотрим, в каком состоянии ваша кожа сейчас, что ждет ее в будущем и какие действия предпринять, чтобы сохранить вашу красоту и молодость.

3D-камера для визуализации и анализа состояния кожи QuantifiCare 3D LifeViz



Красота дарит крылья!

ул. К. Маркса, 42б,
Клиника доктора Конопаткиной,
т.: (8332) 25-00-58, 78-58-27

dr.konopatkina

ЛО ОО ЛО-43-01-001759 от 1.10.14 г.

32 ПОВОДА ДЛЯ УЛЫБКИ!

Все, что вы знали о передовых технологиях лечения и протезирования зубов, но боялись спросить, — в спецпроекте журнала «Бизнес Класс» и сети клиник «Моя Стоматология».



МЫСЛИМ ШИРЕ: УСПЕХ ЛЕЧЕНИЯ В КОМАНДНОМ ПОДХОДЕ



ЕСЛИ НИ В МЕД, НИ В ПЕД,
ТО В КУЛЬПРОСВЕТ!

— Если бы мне сказали в детстве, что я буду стоматологом, я бы не поверила! Хотела стать учителем. Поэтому после окончания школы подала документы в институт, мечтая стать учителем математики и информатики. Я любила точные науки. Однако конкурс на бесплатные места был огромным, а платить за учебу, к сожалению, нашей семье было не под силу. Тогда вспомнила шутку: «Если ни в мед, ни в пед, то в кульпросвет!» Естественно, в кульпросвет я не пошла (смеется).

Решила поступить в медколледж на зубного техника. Здесь мне помог талант к рисованию. Мне нравилось моделировать, играть гранями, светом и тенью при создании коронок. Но после окончания, к сожалению, не смогла найти работу: в госклиниках разводили руками, намекая, что не ту

“ МОЙ ГЛАВНЫЙ ПРИНЦИП В РАБОТЕ — НЕ НАВРЕДИТЬ И УЛУЧШИТЬ КАЧЕСТВО ЖИЗНИ ПАЦИЕНТА, — ЛАРИСА МАРКОВА, ВРАЧ-СТОМАТОЛОГ, СПЕЦИАЛИСТ ПО ОТБЕЛИВАНИЮ СЕТИ КЛИНИК «МОЯ СТОМАТОЛОГИЯ»

профессию выбрала хрупкая девушка. Пришлось вернуться домой, где работала детским массажистом. Поняла, что нужно двигаться дальше, и поступила на зубного врача в колледж. После получения диплома проработала более 10 лет в государственной клинике терапевтом. В 2012 году пришла в «Мою Стоматологию», которая как раз только открывалась. Директор клиники Иван Смертин вдохновил меня на получение высшего образования. Утром работала, а вечером училась в Кировском медицинском университете. Закончила его с красным дипломом.

КОМАНДНАЯ РАБОТА

Нас учили мыслить шире. Смотреть не на один зуб, а в целом на всю картину. Почему появляется то или иное заболевание в полости рта? Как эти проблемы связаны со здоровьем других органов и систем человека?

ка? В этом поможет разобраться только комплексный подход. В наших клиниках он осуществляется благодаря командной работе всех специалистов. Если при лечении у меня появляются вопросы, отправляю пациента на диагностику и консультацию к другим профильным специалистам. Особенно тесно работаем с пародонтологическим центром, открытым при клинике.

ЦЕМЕНТ ЗАМЕШАЛИ, ПАЛЬЧИКОМ ПРИЖАЛИ...

Мой главный принцип в работе — не навредить и улучшить качество жизни пациента. Представьте, когда кариес поразил передние зубы на линии улыбки, каково человеку в этот момент?! Он не может выражать эмоции, полноценно жевать. После лечения приятно видеть восторг пациентов, когда показываешь результаты работы до и после.

МЕНЯЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ, НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

Технологии и материалы в стоматологии постоянно совершенствуются. Во времена СССР, наверное многие помнят, у врачей был лишь цемент. Его, как говорится, замешали, пальчиком к зубу прижали и — до свидания! Сегодня же есть много способов создания красивой улыбки.

НЕОТЛИЧИМЫ ОТ НАСТОЯЩИХ ЗУБОВ

Стоматологи-терапевты восстанавливают зубы с помощью пломб. Главная цель: пломба должна быть долговечной и не отличаться от настоящих зубов.

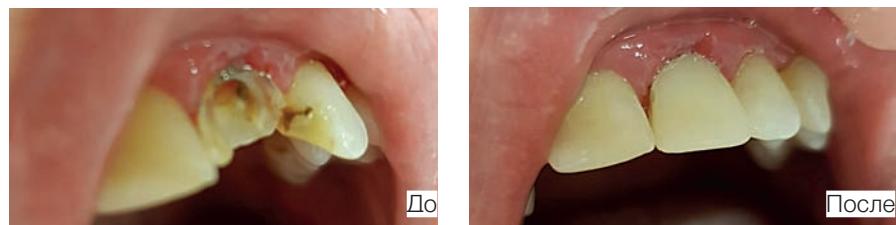
С этой задачей успешно справляются современные пломбы из светоотвердевающего композита. С их помощью можно реставрировать зубы в зоне улыбки и создавать композитные виниры. Их главное отличие в том, что они затвердевают вследствие свечения на них полимеризационной лампой в течение всего лишь нескольких секунд. Такие пломбы обладают хорошей долговечностью (не менее 5 лет), высокой эстетичностью, прочностью и возможностью качественной полировки. Существенное преимущество — возможность выбрать пломбу точно под цвет зубов. В результате «отремонтированный» зуб будет неотличим от настоящего.

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПОДХОД

Точно знаю, что все пациенты боятся стоматологов как огня! В своей работе стараюсь противостоять сложившемуся шаблону. Индивидуальный подход к каждому человеку, понимание, сочувствие — главные принципы на моем приеме. Всегда стараюсь поставить себя на место пациента.

Рада, что ко мне приходят сёмыми, советуют друзьям. Не забывают про плановые осмотры перед отпуском. Лето — удачное время подарить себе и близким здоровую улыбку!

ВОССТАНОВЛЕНИЕ 21 ЗУБА С ПОМОЩЬЮ СТЕКЛОВОЛОКОННОГО ШТИФТА И КОМПОЗИТНОЙ ПЛОМБЫ, ЗАМЕНА ПЛОМБ 11 И 22 ЗУБОВ, 1 ПОСЕЩЕНИЕ (3 ЧАСА)



ПРЯМАЯ РЕСТАВРАЦИЯ С ПОМОЩЬЮ КОМПОЗИТНЫХ ВИНИРОВ, ЛЕЧЕНИЕ КАРИЕСА 12, 11, 21, 22, 23, 44 ЗУБОВ, 4 ПОСЕЩЕНИЯ (ПО 2 ЧАСА)



ЗАМЕНА ПЛОМБ 11 И 21 ЗУБОВ, 1 ПОСЕЩЕНИЕ (2 ЧАСА)



ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОТБЕЛИВАНИЕ ZOOM-4, 1 ПОСЕЩЕНИЕ (1,5 ЧАСА)



ИЗГОТОВЛЕНИЕ ВИНИРА ПРЯМЫМ МЕТОДОМ — 5 000 ₽ ЛЕЧЕНИЕ КАРИЕСА — ОТ 3 000 ₽ ОТБЕЛИВАНИЕ ZOOM-4 — 18 000 ₽ БЕСПЛАТНАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ ВРАЧА-СТОМАТОЛОГА (ТЕРАПЕВТА) С СОСТАВЛЕНИЕМ ПОЛНОГО ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПЛана ЛЕЧЕНИЯ*

*При осмотре взимается стоимость за одноразовый (смотровой) пакет — 200 ₽



Лицензия ЛО-43-01-002370 от 24.08.2016 г.

📍 ул. Преображенская, 82, к. 1,
т. (8332) 66-04-10

📍 ул. Мопра, 39, т. (8332) 66-04-11

✉ my-dent.ru
info@my-dent.ru

ВДАЛИ ОТ СУЕТЫ



Отель «Старый Дворик» — это дом вдали от дома. Уютный интерьер, вкусные завтраки и внимательный персонал позволят расслабиться и отдохнуть от ежедневных забот.

г. Киров, ул. Мопра, 52
(8332) 22-00-12
800-100-5812
oldkirov.ru



SOS

для проблемной кожи



ВПЕЧАТЛЕНИЯ СВЕТЛАНЫ:

— Я пробовала много способов борьбы с угревой болезнью и расширенными порами. Но полностью ничего не помогало. Когда пришла к Эльмире на консультацию, впервые узнала о лазерном карбоновом пилинге. Так как я люблю пробовать новые процедуры, решилась, но особенно не надеялась на видимые улучшения. Во время процедуры боли не было. Терпимо. Кожа сразу же стала гладкой и нежной! По прошествии нескольких дней я заметила, что угревые высыпания подсохли, поры стали уже. Кожа по ощущениям стала плотнее. Но для достижения большего эффекта, естественно, нужен курс еще из 5 процедур.



ЭКСПЕРТ:
ЭЛЬМИРА ДАМИНОВА,
ВРАЧ-КОСМЕТОЛОГ:

— Наша гостья, Светлана Овчинникова, обратилась к нам с целью улучшить состояние кожи лица. Особое беспокойство вызывают угревые высыпания, расширенные поры, повышенная жирность, снижение тонуса и уставший вид лица. Для решения этих проблем я рекомендую курс карбонового пилинга.

•••

КАК ЭТО РАБОТАЕТ:

Карбоновый пилинг совмещает в себе действие лазерного луча и эффект фотоомоложения. Во время процедуры используется гель, в состав которого входят наночастицы углерода. Гель проникает в глубокие слои эпидермиса, адсорбируя кожное сало и загрязнения. Под действием лазера он как будто взрывается, что очищает сальные железы и сужает поры. Кожа становится светлее, ее тонус и плотность повышаются, микрорельеф выравнивается.

•••

ХОД ПРОЦЕДУРЫ:

Наносим на лицо карбоновый гель, через 10 минут, когда он впитается, нагреваем кожу лазером. Вместе с гелем испаряются омертвевшие клетки, загрязнения пор и застарелые комедоны. Процесс безболезненный, но тепло чувствуется. Сразу после процедуры кожа может слегка покраснеть, что проходит за 2-3 часа. Не требуется долгое восстановление, но обязательно использовать солнцезащитный крем с SPF50 в течение недели.



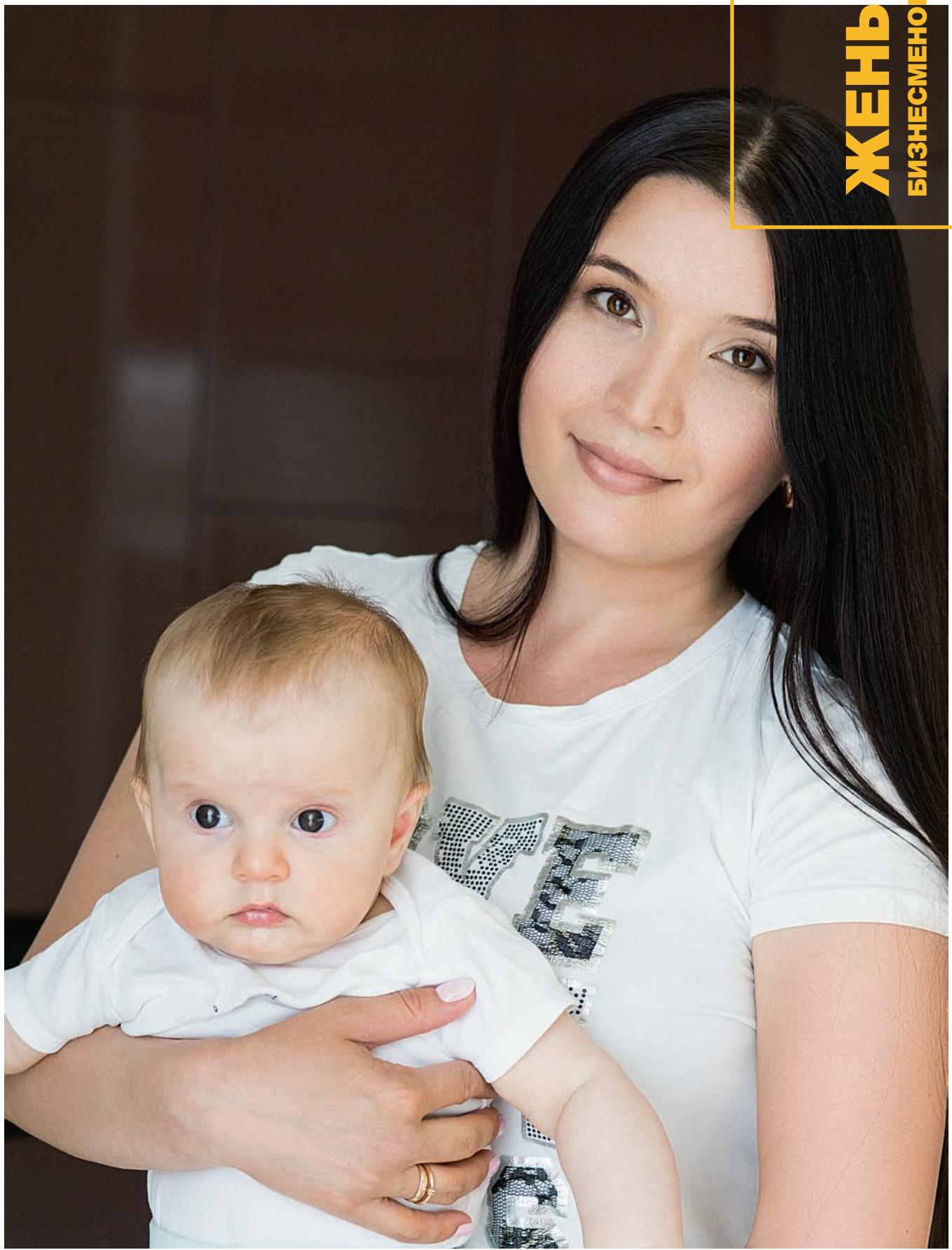
Мелисса

спа салон

#мелиссаспа
#первыйнастоящийспа



melissaspakirov
www.spakirov.ru



ЖЕНЫ!
БИЗНЕСМЕНОВ



Спецпроект журнала
«Бизнес Класс», в котором
супруги известных
и уважаемых людей
Кирова раскрывают
секреты построения
счастливых отношений

БК О+

ЕСЛИ ТЫ ЭТО ХОЧЕШЬ, ЗНАЧИТ БЕРЕМ!



ОН КАКОЙ-ТО ПРАВИЛЬНЫЙ, Я ДУМАЮ, У НЕГО НЕ МОЗГ, А КОМПЬЮТЕР, —
О СВОЕМ МУЖЕ И СЕМЬЕ РАССКАЗЫВАЕТ НАТАЛЬЯ ПИЩИК, СУПРУГА АРТЕМА
ПИЩИКА, УПРАВЛЯЮЩЕГО КИРОВСКИМ ОТДЕЛЕНИЕМ ПАО СБЕРБАНК

В 10 ЛЕТ ПЕКЛА ПИРОГИ

— В формировании каждой женщины ключевую роль играют отношения с мамой. Моя мама рано научила меня решать хозяйственные вопросы. В 10 лет я уже была крайне самостоятельной: могла печь пироги, готовить и убирать квартиру. Благодаря этому я легко повзросла. К тому же, в 6 лет у меня появился младший брат, мама доверяла мне менять пеленки, играть и гулять с ним, кормить его.

Этот неоценимый опыт помог мне не поддаться панике, когда я сама в первый раз стала мамой. Не боюсь детей, наверное поэтому у меня их четверо!

О БОЖЕ, ЭТО КАКОЙ-ТО СТАРЫЙ ДЕД!

Если бы я хотела навести романтический флер на нашу с Артемом историю, я бы сказала, что у нас был служебный роман. Но буду прозаичнее: однажды я просто пришла в отделение Сбербанка на собеседование. Была цель — должность юристконсультант. Помню еще, на двери кабинета управляющего висела табличка с фамилией Пищик. Я тогда подумала: о боже, наверное, это какой-то старый дед! Каково же было мое удивление, когда в кабинете я увидела молодого и привлекательного мужчину. После довольно непростого собеседования с каверзными вопросами меня приняли. Работая над некоторыми совместными проектами, мы стали

очень интересны друг другу, но в целом наши отношения развивались неспешно.

АРТЕМ РУГАЕТ МЕНЯ, КОГДА Я ТРУ, КАК СУМАСШЕДШАЯ

Вам дарили когда-нибудь цветы с первыми лучами солнца? А мне — да! Была зима, мой день рождения, только начало светать, как курьер позвонил в дверь и вручил мне роскошный букет желто-фиолетовых тюльпанов. Найти тюльпаны зимой — это надо еще постараться!

Как тут не влюбиться, когда кроме цветов, тебе пишут стихи и поют песни! Да, Артем классно играет на гитаре и здорово поет, я очень люблю его слушать. К счастью, рождение детей, загруженность на работе и новые проекты не убили его любовь к музике и до сих пор он иногда может взять гитару и спеть мне.

Мы очень похожи в быту: любим рано встать и переделать кучу дел до обеда. У нас мания порядка, нам важно, чтобы все вещи были разложены строго по полочкам. Иногда Артем ругает меня, когда я, как сумасшедшая, тру стол или раковину — может быть это мания, или своего рода медитация, но чистоту я люблю.

Почему я выбрала его? Была уверена в нем на 100%. Он какой-то правильный. У него все четко, он очень много анализирует и каждое решение принимает, взвесив все плюсы и минусы. Я думаю, у него не мозг, а компьютер.

Я НЕМНОЖКО РЕВНУЮ

Однажды я решила бросить второе высшее образование (бухгалтер-экономист), было тяжело совмещать и работу, и учебу, и заботы о старшей дочке. Но Артем, можно сказать, принял решение за меня: объяснил, почему этого не стоит делать, и только благодаря его помощи и поддержке я закончила с отличием.

У нас партнерские отношения. В том смысле, что мы всегда договариваемся, обсуждаем и принимаем решения вместе. Для меня очень ценно, что между нами — диалог. Слышать и быть услышанной — вот что важно в первую очередь в браке.

Наверное, как и все женщины, я немножко ревную: мой муж большую часть времени проводит на работе, общаясь с интересными людьми, в том числе и с женщинами. Я доверяю ему, это безусловно. Но бывают моменты, когда ему вечером пишут в мессенджерах по работе. Меня это раздражает, так как на мой взгляд, недопустимо отвлекать человека, если его рабочий день уже закончен.

НА ЧТО МЕНЯ ВДОХНОВИТ ЧЕТВЕРТЫЙ ДЕКРЕТ?

Я в декрете уже 5 лет, но никогда не ограничивала себя только домашними делами. После рождения нашего второго ребенка с согласия Артема, я приобрела франшизу на детокс-напитки. Занималась этим бизнесом с удовольствием, все знаю о соках пря-



мого отжима, разгрузочных днях и прочих деталях детокс-терапии. Но с переездом в Киров пришлось продать франшизу. Сейчас ищу, на что меня вдохновит четвёртый декрет, в любом случае, что-нибудь придумаю!

Старшей дочери, Ане, уже 11 лет. Если честно, она не очень хотела учиться в музыкальной школе, но на один из дней рождения мы подарили ей фортепиано. Это решило дело! Сейчас она заканчивает 3 класс в музыкальной школе, ей нравится. Насти и Максим ходят в обычный муниципальный детский сад, чему мы с Артемом очень рады. Сами не воспитывались в элитных садах и школах, поэтому детей решили вести по этому же пути. Пока еще выбираем кружки для Насти и Максима, думаем, смотрим, наблюдаем за ними, к чему у них есть способности и интерес. Младшей, Саше, всего 5 месяцев, у нее пока есть только мамина улыбка и папины сильные руки, но этого уже немало!

КАК НЕ РАЗВЕСТИСЬ ВО ВРЕМЯ РЕМОНТА

Мы с Артёмом «пережили» уже два полноценных ремонта и можем давать советы парам, как не развестись в эти «критические» моменты. Скажу однозначно, женщина должна отвечать за художественную часть, дизайн, цвета интерьера, а все расчеты, коммуникации и выбор бытовой техники оставляет за собой мужчина. Чтобы не разругаться, лучше найдите специально обученного человека, дизайнера, профессионала, который соединит ваши видения конечного интерьера в одно целое. Я была в положении, выбирая цвет и дизайн плитки, обои и другие интерьерные вещи. Признаюсь, боялась однажды проснуться и сказать: «Не этого я хотела!» Я же делала выбор под влиянием гормонов! Но мне было очень приятно, когда Артем сказал: «Мне нравится все то, что нравится тебе, если ты этого хочешь, значит берем!» В итоге пока что наш интерьер нас радует.



ЛЮБИМЫЙ САЛАТ

Руккола, креветки, помидоры черри, кедровые орешки и любой соус — вот, наверное, самый вкусный, легкий и быстрый салат. Почти не калорийный!



ЛАЙФХАК, ЧТОБЫ НЕ ПОССОРИТЬСЯ ПЕРЕД ОТПУСКОМ

Сбор чемодана — это привилегия мужа. Я просто выкладываю все вещи, которые мы хотим взять в отпуск, а он уже все грамотно сворачивает и умещает в чемодан.

МОЛОЧНЫЙ
ВОССТАНАВЛИВАЮЩИЙ
СПРЕЙ ДЛЯ
КОНДИЦИОНИРОВАНИЯ
ROSARCO MILK™, BRIOGEO™
1790 ₽



Обеспечивает защиту от таких травмирующих летом факторов, как солнце, кондиционеры и морская соль. Питательные масла плодов шиповника, арганы и кокоса в составе эффективно восстанавливают мягкость и блеск волос, делая их послушными и увлажненными. **Используйте в качестве защиты от ультрафиолета как на влажных, так и на сухих волосах.**

АМПУЛЫ ALOE VERA,
ARCAYA
2 600 ₽/5 шт.



Ампульные концентраты Aloe Vera восстановят травмированную кожу после воздействия солнца. В составе 100% натуральный концентрат Алое Вера Барбадосского, витамины А и Е, пантенол, молочная кислота, экстракт морских водорослей. Мгновенно снимают ощущение сухости и напряженности, успокаивают, увлажняют кожу и повышают ее влагоудерживающие свойства.

Р РУНДУК

SHOWROOM



Летний MUST-HAVE

«Подготовить косметичку к сезону отпусков, безусловно, важно. Правильный выбор средств защиты и ухода за кожей и волосами — залог вашей красоты, здоровья и молодости», — считает Светлана Курагина, директор РУНДУК showroom.

ЗАЩИТНАЯ ПУДРА
POWDER-ME SPF®
DRY SUNSCREEN SPF 30,
JANE IREDALE
4 699 ₽

**Используйте
как ДО, так и
ПОСЛЕ загара!**



Самое действующее на сегодня средство от UVB и UVA излучений для лица и тела с высоким фактором мгновенной и эффективной защиты (SPF30). **Рекомендовано для всей семьи и даже детям!** Натуральная глина в составе успокаивает кожу, снимает воспаления, а экстракт граната и коры сосны способствуют восстановлению клеток кожи.

УВЛАЖНЯЮЩИЙ
БАЛЬЗАМ ДЛЯ ГУБ
LIPDRINK® LIP BALM,
JANE IREDALE,
1780 ₽



Бальзам для губ LipDrink® Lip Balm с легким охлаждающим эффектом содержит фактор защиты от солнца SPF 15, а также натуральные масла и экстракты, которые мгновенно наполняют ваши губы влагой. Представлен в пяти оттенках.

ПАРФЮМЕРНАЯ
ВОДА TEA TONIQUE,
MILLER HARRIS,
8 000 ₽/50 мл



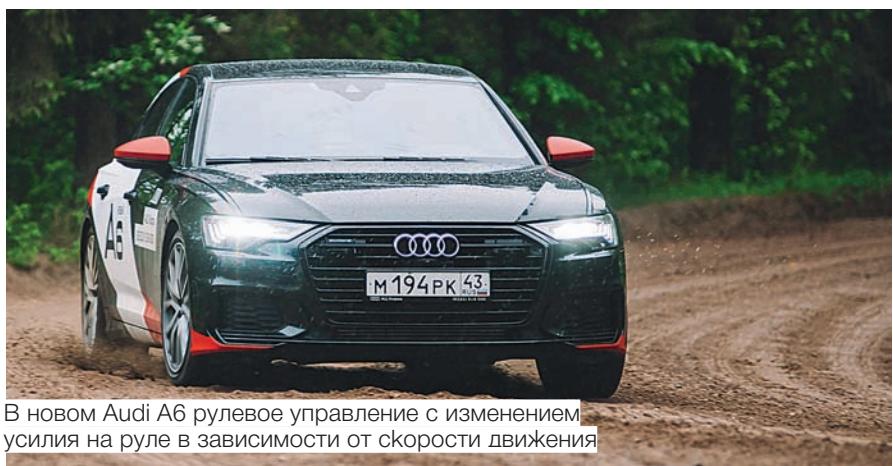
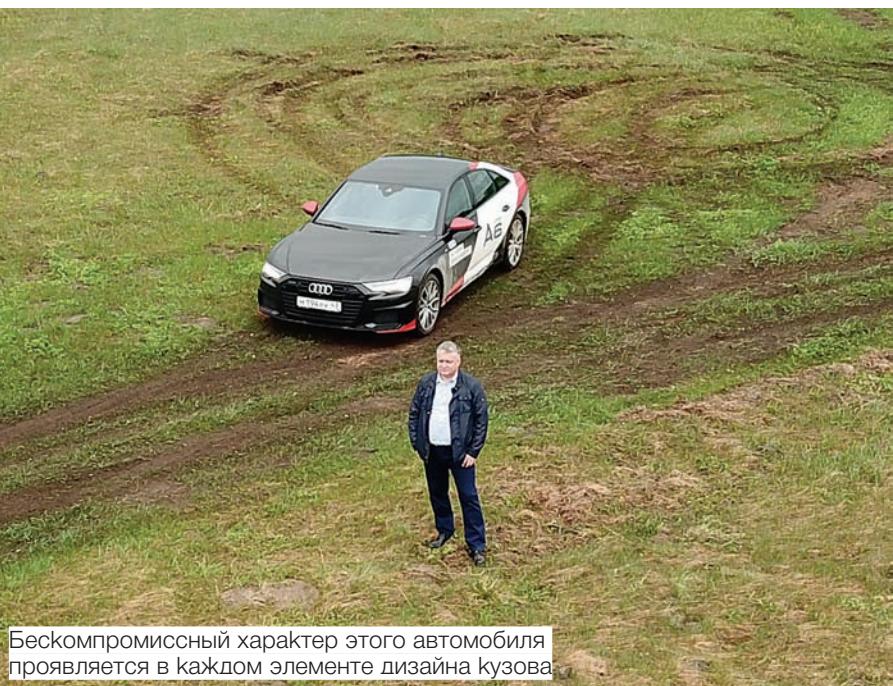
Тонизирующий и в то же время спокойный цитрусовый аромат Tea Tonique обладает многослойными характерными чертами ароматной чашки чая. Сочетание итальянского бергамота и цветка персика, смешанных с абсолю мате, отражает его непредсказуемую природу.

Пирамида аромата:
верхняя нота — бергамот (Италия), petit гран, лимон;
нота сердца — дымчатый чай, мускатный орех;
база — абсолю мате, кора березы, мускус.

РУНДУК showroom
Октябрьский пр-т, 125
т. (8332) 21-13-14,
8-912-734-21-25
e-mail: runduk21@gmail.ru

AUDI A6: УВЕРЕННОСТЬ С ЛЮБОГО РАКУРСА

□ РОМАН ГОРИНОВ ОЦЕНИЛ ИЗЫСКАННЫЕ ФОРМЫ И СОВЕРШЕНСТВО ФУНКЦИЙ НОВОГО АВТОМОБИЛЯ AUDI НА ТЕСТ-ДРАЙВЕ



**БИЗНЕС
DRIVE**



БУДЬТЕ ХОЗЯИНОМ СВОЕГО ВРЕМЕНИ!

— Среди моих первых автомобилей были модели Audi. Сначала 1980 года выпуска, а затем была машина в 90-м кузове, которая выпускалась, кстати, ограниченной серией: в ней стоял мощный мотор — 140 лошадей. В то время ремонтировали сами и постоянно пропадали в гаражах: колотили, крутили, сайлентблоки точили, шаровые опоры восстанавливали. Когда выезжал на дорогу, знакомые даже шутили: «Смотри, властелин колец едет!»

В 2010 году я купил A6 allroad с пневмоподвеской, изменяющимися клиренсом, полным приводом. Потом был A8, в котором было все для водительского счастья: от LED-оптики до встроенного массажа передних сидений. Мой подход к выбору автомобиля прост: он должен быть максимально укомплектован с точки зрения морального удовлетворения. Здесь каждый решает сам, платить ему за комфорт или нет.

ЗАРЯЖЕН СВОБОДОЙ

Привод quattro вне времени. Я ездил на разных автомобилях, но его безупречную работу ни с чем не могу сравнить: надежно и четко! Если мы зайдем в электронное меню, то увидим в нем 4 режима подвески, включая индивидуальный. Это характерная черта для всех моделей марки.

Наш испытуемый седан буквально вгрызается в дорогу на большой скорости и уверенно себя ведет на

Ваш путь — ваши правила.
 «АЦ Киров» — официальный
 дилер Audi и журнал
 «Бизнес Класс» продолжают
 уникальный медийный проект.
 Один день за рулем
 нового
 поколения Audi A6 приведут
 кировские бизнесмены
 и испытают все их
 преимущества.



ОЩУТИТЕ БЕЗУПРЕЧНОЕ ПАРТНЕРСТВО КОМФОРТА И ИННОВАЦИЙ. ЗАПИШИТЕСЬ НА ТЕСТ-ДРАЙВ НА САЙТЕ AUDI-KIROV.RU

любой поверхности: например, сейчас мы едем по бездорожью, подвеска жесткая, но сам ход достаточно плавный, кочки не чувствуются. На трассе входил в поворот со скоростью 170 км/час! Система динамического рулевого управления, включая управляемую заднюю подвеску, позволяет поворачивать задние колеса на угол до 5 градусов, это значительно сокращает радиус разворота. Приятно удивляет и расход топлива: 7,1 л.

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ ПОДХОД

Audi мне нравится, с одной стороны, простотой управления, с другой стороны, опциями. Больше функций в модели, а кнопок меньше: в A6 управление осуществляется с помощью виртуальной приборной панели Audi Virtual Cockpit с 12,3-дюймовым дисплеем. Все интуитивно и просто, совсем как в смартфоне! Управлять всеми мультимедийными функциями просто и приятно. Система четко

откликается в одно касание или с помощью голосового управления.

ОСОБОЕ МЕСТО ДЛЯ КОМФОРТА

Исторически Audi подходит к отделке салона очень тщательно. Впечатляющий уровень комфорта чувствуется как на передних, так и на задних сиденьях благодаря высококачественным материалам.

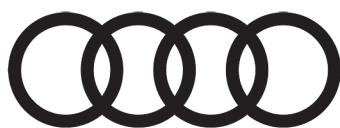
Стиль этого бренда отражается в акцентах с помощью декоративных вставок из изысканных пород дерева. Также в качестве опции предлагается пакет контурного освещения салона. Создать уютную домашнюю атмосферу за рулем можно с помощью одного из 30 вариантов подсветки. Просто наслаждайтесь поездкой, используя возможности по максимуму!

Смотрите полный фото- и видеотест на сайте и в официальных соцсетях журнала «Бизнес Класс»: Вконтакте и Facebook



ТЕХНИЧЕСКИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ AUDI A6:

- разгон с 0 до 100 км/ч — 5,1 с
- мощность — 340 л.с.
- макс. скорость — 250 км/ч
- объем двигателя — 3.0 л, 2 995 см³
- макс. крутящий момент — 500/1 370-4 500 Н·м об/мин.
- трансмиссия: quattro S tronic
- тип привода: полный
- расход: 7,1 л



АЦ Киров

г. Киров, ул. Менделеева, 4,
 т. 8 (8332) 516-000
 audi-kirov.ru

ПУТЕШЕСТВИЕ В ЗАЗЕРКАЛЬЕ БИЗНЕСА

□ 24 МАЯ ЖУРНАЛ «БИЗНЕС КЛАСС» ПРОВЕЛ ВТОРОЙ БИЗНЕС-ТУР, В КОТОРОМ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛИ ГОРОДА



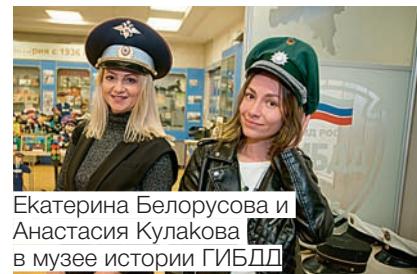
13 бизнесменов и бизнес-леди города отправились с нами в бизнес-путешествие. Как и ранее компании для тура подбирались по следующим критериям: госструктура, закрытое производство, полезные знания B2B и приятное место для отдыха.

■ В Управлении ГИБДД УМВД России по Кировской области провели экскурсию по музею истории создания Госавтоинспекции, показали новую технику, находящуюся на вооружении ГИБДД и ответили на все вопросы, касающиеся безопасности дорожного движения и службы в целом.

■ Гости тура посетили научно-образовательный центр «Нанотехнологии», лаборатории фармацевтической биотехнологии и генетической инженерии **Вятского государственного университета**.

■ Познакомились с уникальными проектами **дизайн-студии «5 звезд»** и узнали о современных тенденциях в разработке дизайн-проектов коммерческой и жилой недвижимости.

■ В конце путешествия всех ждал вкусный визит в компанию **«Домашний очаг»**. Участники узнали о том, как создать уют в своем доме с помощью печи или камина любого дизайна и исполнения. Руководитель компании провел тест-драйв финской камина Tulikivi.



**БИЗНЕСКЛУБ
БИЗНЕСКЛАСС**

Домашний очаг
КАМИНЫ | ПЕЧИ | КОТЛЫ

ОТКРЫТА «Школа полетов» в Кирове!

ХОТИТЕ ЛЕТАТЬ КАК НАСТОЯЩИЙ ПРОФЕССИОНАЛ?
ЗАПИШИТЕСЬ НА КУРСЫ «ВЫСШИЙ ПИЛОТАЖ» И ПРОЙДИТЕ
ВСЕ УРОВНИ ОБУЧЕНИЯ ПОЛЕТАМ В АЭРОТРУБЕ!



• Полеты с инструктором

Летают взрослые и дети. Под контролем опытного инструктора вы совершите свой первый полет. Здесь бояться нечего, смело летайте 4-6 минут!

• Курсы «Высший пилотаж»

Запишитесь в нашу «школу полетов» и достигните уровня «Профессионал»! Вы научитесь летать без помощи инструктора. Курсы можете подарить, есть подарочные сертификаты!

• Полет на день рождения

Выбирайте сертификат от 500 ₽ до 5 000 ₽ и дарите уже в готовом красивом конверте!

Ограничения: возраст 4+, вес 100 кг

Точка продаж сертификатов: ул. Красноармейская, 1а, 22-70-93

Доставка сертификатов: есть.



Михаил Лебедев, исполнительный директор «Мария ФМ»:

— Жена на день рождения подарила возможность полетать в аэродроме. Шел, честно, без каких-либо ожиданий — не поклонник прыжков с парашютом и к высоте отношусь с опаской. Первое, что приятно поразило, это отношение персонала: рассказали, что будет происходить и как — последние сомнения ушли. Точно стоит попробовать. Второе, в самой аэродроме ребята очень профессионально работают — помогают, подсказывают и с пониманием относятся, если что-то сделал не так. Третье, получил новые ощущения, приятные, которыми захотел поделиться: друзьям рассказал о такой услуге и сестре подарил на день рождения.



г. Киров, ул. Береговая, 7,
рядом с ЦО «Титаник»,
☎ 26-49-30, 📩 aerotruba43,
✉ aerotruba43



О ГАСТРОНОМИЧЕСКИХ
ТЕНДЕНЦИЯХ В МАСШТАБЕ
СТРАНЫ, И КИРОВА
В ЧАСТНОСТИ, — ИЛЬЯ
РЕДЬКИН, РЕСТОРАТОР



БК
18+



У НАС РАЗЫГРАЛСЯ АППЕТИТ

ЧТО ТВОРИТСЯ НА МЕСТНОЙ КУХНЕ?

— Если вы спросите, какие горячие проблемы сегодня на нашей «кухне», ответы рестораторов будут похожими. Речь именно о системных «запарах», поднимающих градус напряжения у бизнеса. Не так давно представители кировской сферы HoReCa презентовали основное «меню» этих проблем омбудсмену, власти и общественникам.

Итак, «апперитив» — чрезмерное число проверок, соответственно, чем крупнее сеть, тем их больше. Из «холодных закусок» — рестораторы попросили отменить областной закон о нахождении несовершеннолетних вочных заведениях после 22:00 и привести его в соответствие с федеральным, подняв возрастной ценз до 18 лет.

На «горячее» предложили ликвидировать серых операторов, продающих спиртное без лицензий, а еще ввести налоговые льготы, как в других регионах.

Листаем дальше наше «меню». Высокая стоимость кредитов также портит аппетит бизнесу. Необходимы займы с более низкой процентной ставкой, высоким сроком кредитования (до 5 лет) и лимитом (до 15 млн рублей).

И, наконец, «десерт» — кадры! Колледжам и вузам предложили следить за тенденциями на рынке. Выпускники впервые видят современные пароконвектоматы, когда приходят на практику!

ЧТО НА ХАЙПЕ В РОССИИ?

«Хвалитик» выявил тренды, которые «выстрелят» в 2019 году:

- Моноконцепты.** Рестораны, которые сосредоточены на одном продукте, экономически более выгодны. Ожидается бум на морепродукты (рыба, раки, устрицы), а также узбекскую и вьетнамскую кухни.
- Винные клубы.** Так, в Москве сейчас растет спрос на игристые вина, который уже перетек в концепции. В Кирове эта культура зарождается.
- Доставка еды.** Эксперты прогнозируют рост рынка до 30% в этом году за счет агрегаторов и фаст-фуда.
- Кофеини.** Кофе холодного заваривания, драфткофе, кофейные лимонады... Эту индустрию ожидает шквал новых продуктов.
- Завтраки.** Культура только развивается, но в отдельных городах утром наблюдается высокий спрос.



Известный ресторатор Илья Редькин запустил новый гастрономический онлайн-проект. Каждую неделю он посещает одно заведение города и оставляет о нем только добрые отзывы. Самые яркие из них публикует журнал «Бизнес Класс».



КНИГА ДОБРЫХ ОТЗЫВОВ

— Сегодня расскажу вам о ресторане «А» с дико стильными аутентичными интерьерами, вкусными блюдами, качественным сервисом, винным бутиком, баром-музеем, а сейчас еще и новым пляжным баром. Лайки получают «Салат теплый с сыром сулугуни» и фирменные хинкали... Очень круто, что в меню представлено несколько сетов как на большую компанию, так и на двоих. Ну и король меню — это торт «Наполеон». Здесь он сочный, с большим количеством коржей ручной работы. Это высший балл! Благодаря создателям таких ресторанов хочется верить, что культура питания вне дома будет еще активнее развиваться не только в городах-миллионниках, но и Кирове.

Полные отзывы,
названия
заведений
можно узнать,
перейдя
по инстаграм-
визитке

REDKIN.I.S



18+

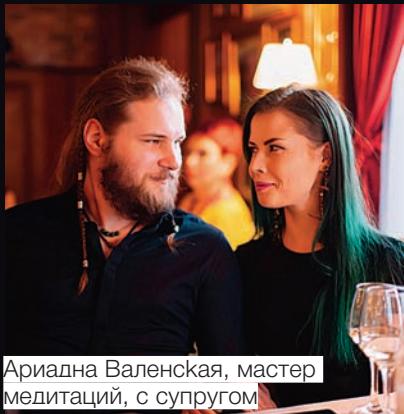
ВИННЫЙ КЛУБ GAUDI



22 МАЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛИ И ИЗВЕСТНЫЕ ЛЮДИ КИРОВА В ОЧЕРЕДНОЙ РАЗ ВСТРЕТИЛИСЬ НА ДЕГУСТАЦИИ ИЗЫСКАННЫХ ВИН АВСТРИИ. В ПЕРВЫЕ В ПРОГРАММЕ ВЕЧЕРА БЫЛ ПРОВЕДЕН «АУКЦИОН» И РАЗЫГРАНЫ ЛОТЫ ОТ ПАРТНЕРОВ ГК «ГОРИЗОНТ-ПРОФИ», СПА-САЛОНА «МЕЛИССА», ФИТНЕС-КЛУБА «СПРИНТ», САЛОНА ЦВЕТОВ «ДАЧНИЦА» И БРЕНДА ОРГАНИЧЕСКОЙ КОСМЕТИКИ MI&KO



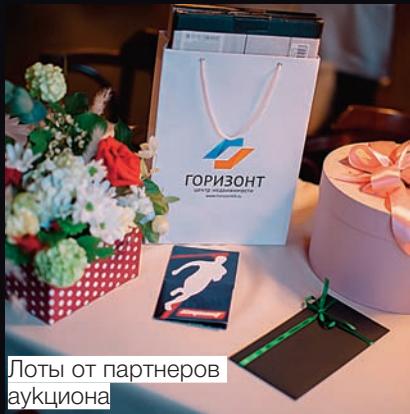
Сергей Самоделкин, специалист по ВЭД компании Mi&KO



Аriadна Валенская, мастер медитаций, с супругом



Екатерина Матанцева, MI&KO



Лоты от партнеров аукциона



Лев Слаутин, «Броневой»



Ведущий вечера и Татьяна Ротару, телеканал «THT4»



Екатерина Вихарева, «Тренинг инфо»



Ульяна Арбузова, гостья мероприятия

БИЗНЕСКЛАСС

БИЗНЕСКЛУБ



ГОРИЗОНТ
центр недвижимости

GAUDI
РЕСТОРАН


Мелисса
спа салон


СПРИНТ
ФИТНЕС
НА ВЫСОТЕ


mi&ko
100% NATURAL
COSMETICS


ДАЧНИЦА

г. Киров,
ул. Володарского, 103а
т. 43-11-00

 gaudiresto.ru
 gaudiresto



БИЗНЕС-ПРОГНОЗ НА ИЮНЬ – НАЧАЛО ИЮЛЯ 2019 ГОДА



— События июня – начала июля будут тесно связаны с коммерческими вопросами, образованием, поездками, транспортом, решением вопросов семьи и домашних перестановок.

В первой декаде июня могут выбывать из равновесия двойственные ситуации. Обманы, самообманы, ненадежные отношения будут перегружать психику, сбивать с привычного ритма. Вопросы эмиграции, отстранения от работы, проблемы со здоровьем также могут выходить на первый план. Принимая любое решение, следует придерживаться объективности и рационализма. Благоприятно заниматься нововведениями в сфере товаров и услуг, развивать новые направления. Это благоприятное время для рекламных мероприятий, организации мастер-классов, обучающих курсов с целью привлечения внимания к своей деятельности.

Вторая декада июня может потребовать больших эмоциональных и физических ресурсов. Появятся ситуации, которые потребуют дисциплины и порядка. Не все будет идти в том порядке, в котором задумывалось. Семейные дела, переезды, вопросы недвижимости будут первоочередными. В домашних и деловых контактах могут появиться неприятные известия, которые могут затянуться до середины этого лета и иметь длительные последствия. В этот период не стоит заключать важные сделки, совершать перспективные переговоры, делать крупные покупки. Любое стратегически важное финансовое, кадровое, деловое решение имеет высокий риск ошибки. Благоприятно в этот период заниматься обновлением внутри-

дома, ремонтными работами, особенно если они связаны с ванной комнатой, бассейном, дачными работами. Хорошо изучать историю рода, страны, обогащать гуманитарные знания.

Самые важные и интересные события ожидают нас в третьей декаде июня и июле. И связаны они будут с семейными, жилищными и земельными вопросами, а также всеми видами водных ресурсов. Окончание июня – начало июля принесет нам некоторые задержки в привычных рабочих процессах, трудности в связи и работе транспорта, недопонимание в деловых и родственных отношениях. С другой стороны, появится возможность заняться решением семейных вопросов, творческих проектов, восстановить прежние деловые отношения. Возможно, напомнят о себе дела, которые откладывались еще с весны этого года. Не стоит возлагать надежды на новые проекты. Может складываться ощущение, что окружение не готово поддерживать ваши начинания, многие дела могут откладываться и тормозиться. Окончание июня и июль – это время доработки и перестройки старых дел, возвращения к старым традициям, основам и корням.

Данные комментарии составлены, относительно общей звездной картины. Для решения индивидуальной задачи следует оценить гороскоп, используя несколько методов прогнозирования, а также дату, место и точное время рождения. Приглашаю на индивидуальную консультацию.

**Ваш индивидуальный астролог,
Ольга Морозова
+79536941835
olgamorozova.ru**



TOP STYLE

БУТИК ИТАЛЬЯНСКОЙ ОБУВИ

г. Киров,
ул. Преображенская, 43-Б,
т. 47-75-90

 @topstyle43

Место проведения фотосессии – бар Nobel

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ, НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ ССТОМАТОЛОГА

Наш приятно,
что Вы уходите.
С днем рождения,
Руслан!



Стоматология XXI века
 **Dentalia®**
ЦЕНТР ЭСТЕТИЧЕСКОЙ СТОМАТОЛОГИИ

Лицензия № ЛО-43-01-002335 от 22 июня 2016 г.

ул. Розы Люксембург, 77, тел.: 8 953 681-46-77, 40-30-33, dentalia7@ya.ru, dentalia21vek.ru