

БИЗНЕС-КЛАСС

16+

БОЛЬШИЕ ВИДЫ
НА ЖИЗНЬ

РУСЛАНА БОНДАРЧУКА, МИНИСТРА
СТРОИТЕЛЬСТВА КИРОВСКОЙ
ОБЛАСТИ

С. 22

НЕЛЬЗЯ
СКРЕСТИТЬ
ЕЖА И УЖА

МИХАИЛ ЛАБКОВСКИЙ,
ПСИХОЛОГ, — О ЖИЗНИ,
ДЕТЯХ И СЕМЬЕ

С. 68

СВЕТЛАНА САВИНЫХ

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР SPA-САЛОНА
VERONIKA И СТОМАТОЛОГИИ «VIP-ДЕНТ»

■ КАЖДЫЙ ИЗ НАС МОЖЕТ
ИЗМЕНИТЬ МИР ВОКРУГ СЕБЯ

с. 12

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ, НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

**Позвольте нам
сохранить ваше здоровье
на долгие годы**

Жанна Симонова, доктор медицинских
наук, врач-гастроэнтеролог высшей
категории клиники «Наедине»



КЛИНИКА НАЕДИНЕ®

Лиц. № ЛО-43-01-002713 от 24.01.18

г. Киров, ул. Дзержинского, 6,
ул. Горького, 25,
т. (8332) 32-7777

клиника-наедине.рф



MAZDA CX-9

ВРЕМЯ ЛЕТНИХ ПРЕИМУЩЕСТВ



Выбрали цвет и комплектацию Вашего нового Mazda CX-9? Поздравляем! Но это только начало. Настало время выбирать бонусы по Вашему вкусу. Только до 30 августа при покупке Mazda CX-9 выберите один из вариантов: Выгода по трейд-ин и льготный кредит или Сервис за наш счет. Mazda CX-9. Выберите свой летний бонус.

Предложение ограничено и действует с 01.08.2018 по 30.08.2018. Включает бонус по трейд-ин до 170 000 рублей, сервисный контракт на первые 3 плановых ТО Mazda Сервис Плюс и кредит по программе Mazda Кредит, предоставляемый ООО «Русфинанс Банк» (Общество с ограниченной ответственностью), лицензия ЦБ РФ №1792 от 13.02.2013, регистрационный номер 1792., при условии сдачи текущего автомобиля Mazda в Трейд-ин у официальных дилеров ООО «МАЗДА МОТОР РУС».

АВД Премиум Официальный дилер Mazda
Киров, ул. Карла Маркса, 4
Тел. (8332) 222-999
www.mazda-awdm.ru

АВД Премиум

СЛОВО



— У нас есть такая привычка — откладывать жизнь на потом. Сначала сделаем план, а потом — ух, заживем! Поднапряжемся, поработаем без выходных, построим завод, и тогда можно пожить в свое удовольствие! И так во всем, не замечали? Сделаем ремонт, рассчитаемся с долгами, заработкаем денег, похудеем, увеличим грудь, достроим дом или разведемся — и вот после этого точно начнется настоящая жизнь! А пока надо потерпеть, собрать волю в кулак, потрудиться. Все силы — ради достижения цели! Прямо сейчас, господа, хватайте рюкзаки и бегом из офиса! Жизнь не будет ждать, пока вы достигнете всех своих целей, она пройдет мимо, а вы так ничего, кроме своего бухгалтера, и не увидите.

Кстати, о рюкзаках. Новый Bobby от голландской компании XD-Design — рюкзак-антивор. Защищен от краж, вскрытия, порезов — ни один карманник не прорвется! Влагоустойчив, ударопрочен и имеет USB-порт для зарядки. Еще масса плюсов, подробнее спрашивайте в магазине «Технополис»

**Екатерина Суслова,
главный редактор**

vk.com/ekaterina_suslova
instagram.com/kate_suslova

XD Design Bobby, 7 990 ₽
г. Киров, ул. Воровского, 135,
т. 480-888
tpko.ru
instagram.com/technopolis_kirov

ТЕХНОПОЛИС



KRAI®

HANDMADE IN RUSSIA
Since 2015





**Из мечты —
в реальность**

Переезжайте в свой дом!

Предлагаем на продажу красивый двухэтажный коттедж в д. Лубни (Порошино). Дом построен из дорогих высококачественных материалов и со строгим соблюдением всех строительных технологий. Материал стен — экологически безопасный керамоблок «Wienerberger», кровля — гибкая черепица «Shinglas», облицовка наружных стен — мокрый фасад. Все коммуникации заведены в дом, рядом лес и река. Близость к городу позволяет работать и учиться в городе, а жить в поселке. Оптимальное сочетание загородной жизни на свежем воздухе и повседневной деятельности в городской среде.

Цена
5 750 тыс. ₽



С дома = 216.6 м²

С участка = 15,8 соток

По вопросам приобретения звоните
по т. 47-13-32

СОДЕРЖАНИЕ

// БИЗНЕС // СТИЛЬ ЖИЗНИ

10 ЛЮДИ ОСТАЮТСЯ В ПАМЯТИ ПО ИХ ЛИЧНОМУ УСПЕХУ

В РУБРИКЕ PERSONA GRATA, — ОЛЕГ ЛОДЫГИН,
ВЛАДЕЛЕЦ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЕТИ IMASTER

18 МОГУ МЕСЯЦ ХОДИТЬ БЕЗ НАЛИЧНЫХ

АРТЕМ ПИЩИК, НОВЫЙ УПРАВЛЯЮЩИЙ КИРОВСКИМ
ОТДЕЛЕНИЕМ СБЕРБАНКА В МЕДИАПРОЕКТЕ
«ЛЮДИ. ДЕНЬГИ. ОТНОШЕНИЯ»

27 СПЕЦПРОЕКТ С ЗАСТРОЙЩИКАМИ «ЭЛИТНОЕ ЖИЛЬЕ ГОРОДА»

36 О СВОЕМ ВИДЕНИИ СОВРЕМЕННОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ

АНАТОЛИЙ ЧУРИН, ДЕПУТАТ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО СОБРАНИЯ
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ XI СОЗЫВА

42 О ПОДБОРЕ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ТОП-МЕНЕДЖЕРОВ

ПЕТР КОЧЕТОВ, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПО
ПРОДАЖАМ ОАО «БУЛОЧНО-КОНДИТЕРСКИЙ КОМБИНАТ»

62 ЯКОВ ПРОЗОРОВ — «КОРМИЛЕЦ» ВЯТКИ

В РУБРИКЕ «КУПЕЧЕСКАЯ ВЯТКА» АНТОН КАСАНОВ
РССКАЗЫВАЕТ О ИЗВЕСТНОМ МЕЦЕНАТЕ

72 ВОСПИТЫВАТЬ, НО НЕ ЗАБИВАТЬ

О СЕМЕЙНЫХ ЦЕННОСТЯХ И ВОСПИТАНИИ ДЕТЕЙ РАССКАЗЫВАЕТ
МАРИЯ СОЗОНОВА, ВЛАДЕЛИЦА САЛОНВ «ЕВРОПЕЙСКАЯ
ЛАВКА» И «ГАРДА ДЕКОР»

86 СНИМАЕМ КИНО НА ВЯТКЕ

О СЪЕМКАХ ПОЛНОМЕТРАЖНОГО ФИЛЬМА-СКАЗКИ
РССКАЗЫВАЕТ ЕЛЕНА БРОННИКОВА, СОЗДАТЕЛЬ И РЕЖИССЕР
ФИЛЬМА

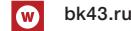
90 БУНКЕР ЕВРОПЫ

О СВОЕМ ПУТЕШЕСТВИИ ПО АЛБАНИИ РАССКАЗЫВАЕТ АНДРЕЙ
ПЕРЕШЕИН, ДИРЕКТОР КОМПАНИИ «ВЯТКАСТРОЙДЕТАЛЬ»

104 ПРАВИЛА ЖИЗНИ

ЕЛЕНЫ ГОЛОВНИНОЙ, ДИРЕКТОРА СТОМАТОЛОГИИ
«ВЯТКАМЕДСЕРВИС»

ПРИСОЕДИНИЯЙТЕСЬ К НАМ В СОЦСЕТЯХ



bk43.ru



vk.com/bk_kirov



facebook.com/bkkirov



instagram.com/bkkirov

Рекламно-информационное издание журнал «Бизнес Класс Киров», специализирующееся на сообщениях и материалах рекламного характера. Реклама более 40%. Тираж 4300 экземпляров. Выходит ежемесячно. Издается с ноября 2008 года. Распространяется бесплатно по адресной подписке. Издание зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи информационных технологий и массовых коммуникаций по Кировской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ 43-191 от 10 декабря 2009 г. Учредитель: ООО «Бизнес Класс». Адрес редакции и издателя: 610000, г. Киров, Октябрьский прт., 120, офис 403, т. (8332) 57-68-06, сайт: www.bk43.ru. **Директор:** Бабикова Александра Анатольевна. **Главный редактор:** Суслова Екатерина Викторовна, for-cat@mail.ru. По вопросам подписки и обратной связи обращайтесь по адресу bk@43bk.ru и по т. 57-68-06. Отпечатано с готового оригинал-макета в ООО «Кировская областная типография», г. Киров, ул. Ленина, д. 2. Заказ №1725. Журнал № 7 (115) июль-август 2018. Дата выхода: 31 июля 2018 г. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов публикуемых материалов. За содержание рекламы ответственность несет рекламодатели. Материалы со знаком ■ публикуются на правах рекламы. Цены указаны в рублях, действительны на момент съемок. Все рекламируемые товары и услуги, подлежащие обязательной сертификации, сертифицированы.

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ, НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА



РЕВОЛЮЦИЯ В КИРОВЕ: КРАСОТА БЕЗ БОЛИ!



SharpLight
—
уникальный
бренд аппаратной
косметологии
теперь
в Кирове!

Решайте несколько задач за 1 сеанс
с помощью аппарата SharpLight OMNIMAX!
ВПЕРВЫЕ ВСЕ ПРОЦЕДУРЫ КОМФОРТНЫ!

1. Уникальная DPC-ЭПИЛЯЦИЯ ХОЛОДОМ

Результативность для всех видов волос (от светлых до темных). Абсолютно без боли, даже в самых чувствительных местах.

2. Эффективное DPC-ОМОЛОЖЕНИЕ ЛИЦА И ТЕЛА

Позволяет за одну процедуру продемонстрировать быстрый, безопасный, наглядный результат. Полностью безболезненно.

3. DPC-ЛЕЧЕНИЕ СОСУДИСТЫХ И ПИГМЕНТНЫХ ПАТОЛОГИЙ

Устраняет неприятные проявления на коже, а в сочетании с фирменными методиками, разработанными нашими врачами-профессионалами, можно и вообще избавиться от этих проблем в кратчайшие сроки также совсем БЕЗ БОЛИ!

4. ЛАЗЕРНАЯ ШЛИФОВКА КОЖИ

 возвращает гладкость и эластичность.

5. ЛЕЧЕНИЕ АКНЕ И ПОСТАКАНЕ

 — чистая кожа навсегда!

г. Киров, ул. Дереняева, 28,
т. (8332) 64-55-54, 8-922-951-10-00



spa-veronika.ru

ЛО-43-01-001395 от 28 августа 2013 г.

Очаровь в SPA всей семьей

МЫ ПРЕДЛАГАЕМ:

- Турецкий хаммам
- Пилинг рыбками Гарра Руфа
- Аквазерапия
- Большой и теплый бассейн
- Арома-паровая
- Пенная комната
- Уход за телом для взрослых и детей
- Занятия по плаванию
- Витаминный бар

АКЦИИ И СКИДКИ ОТ 10% ДО 30%

НА ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ SPA-
ПРОГРАММЫ ДЛЯ ЖЕНЩИН
И МУЖЧИН

СКИДКИ ДЛЯ ДЕТЕЙ НА ОБЩЕЕ
ПОСЕЩЕНИЕ ЦЕНТРА 20%



г. Киров, Герцена, 88
8 (8332) 29-54-54
8 (912) 705-50-50
marmara-spa.com
vk.com/basein_kirov



БИЗНЕСКЛАСС

ЖУРНАЛ О ЖИЗНИ УСПЕШНЫХ ЛЮДЕЙ ГОРОДА

Директор: АЛЕКСАНДРА БАБИКОВА

Арт-директор: ЕВГЕНИЯ МАРЕНИНА

Главный редактор: ЕКАТЕРИНА СУСЛОВА

Журналисты: СЕРГЕЙ ИГНАТЬЕВ,

ЮЛИЯ ПЕРМОГОРЦЕВА

Дизайн и верстка: ЕЛЕНА ШЕПТЯКОВА

Фотограф: МАКСИМ РЕЗНИК

Корректор: НИНА НИКИФОРОВА

Специалисты по продажам: ОЛЬГА АНТОНОВА,
ДАРЬЯ ХВОСТАНЦЕВА, АННА ШИБАНОВА

PR-специалист: ЮЛИЯ КРИВОШЕИНА

С НАМИ РАБОТАЮТ

Евгения Усанова, студия свадебного стиля Евгении Усановой, мастера по прическам, визажиста, дизайнера украшений для невест, т. 8-961-566-71-21, 430-300, Макияж и укладка главного редактора Екатерины Сусловой **(с. 2)** и героини рекламы салона меха «Зимберг» Мариной Калашниковой **(3-я обложка, с. 34-35)**

Фотостудия Da Vinci, 4 Чижевский переулок, 4, vk.com/davinci_kirov, т. 8-909-131-54-48, 8-909-720-72-48, 8-953-945-91-45, благодарим лично Дениса Мамаева

Салон мужской одежды MENZER,
стиль героев, ЦУМ, 3 этаж **(с. 34-35)**

Kushova make up school,
макияж и укладка модели для рекламы банка «Хлынов», г. Киров, ул. Спасская, 57, 8-922-661-16-34, 49-16-34, vk.com/clubkushovamakeupsschool, место съемок — салон Scent, ЦУМ, 1 этаж, scent.ru, vk.com/clubscents, instagram.com/scent_kirov **(с. 41)**

Пресс-центр Правительства Кировской области, благодарим за помощь в проведении фотосъемок **(с. 50-51)**

Стадион «Динамо», благодарим Николая Терехова, директора спортивных сооружений **(с. 52-53)**

Фотостудия «Река времени, г. Киров, Труда, 71, т. (8332) 45-75-75, rivertime.ru, vk.com/rivertimestudio **(с. 54-56)**

Velars, ЦУМ, 1 этаж, чемодан для образа героини **(с. 80-81)**

«Модные истории», г. Киров, ул. Воровского, 71 (ТЦ «Росинка»), vk.com/mod_istorii, instagram.com/mod_istorii, очки и шляпа для образа героини **(с. 80-81)**

Фотостудия «Фотофабрика», благодарим лично Дениса Мальцева, владельца студии, фотографа, т. 46-46-53, 8-958-398-42-03, vk.com/fotofabrika43 **(с. 80-81)**

А ТАКЖЕ БЛАГОДАРИМ ЗА СОТРУДНИЧЕСТВО
Сергея Юферова, Владимира Долецкого,
Никиту Черного и Георгия Маренина.

ИМЕНОТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ, НЕ ОБХОДИМА
ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПЕДИАГНОСТИКА

ПОДАРИ
SPA-УХОД



г. Киров, ул. Дереняева, 28,
т. (8332) 64-55-54, 8-922-951-10-00



spa-veronika.ru

ЛО-43-01-001395
от 28 августа 2013 г.

БИЗНЕС-КАЛЕНДАРЬ

1.08 — Дмитрий Никулин, коммерческий директор компании *Veroom*

1.08 — Сергей Улитин, заместитель директора ЗАО «ВТК Энерго», президент Общественной организации «Ассоциация участников президентской программы Кировской области».

3.08 — Никита Славянский, директор СТК «Прогресс»

3.08 — Петр Касаткин, директор фирмы «Градостроитель».

4.08 — Вадим Лалетин, директор «Симфония здоровья»

9.08 — Сергей Рогов, генеральный директор *DIMET-M*

10.08 — Артем Пищик, управляющий кировским отделением ПАО Сбербанк

11.08 — Суворов Дмитрий, директор компании «Живи»

13.08 — Виктор Рябенко, генеральный директор ОАО «Коммунэнерго»

13.08 — Петр Сташко, директор ЧОП «Арсенал»

15.08 — Камиль Джамаллутдинов, заслуженный мастер спорта по боксу, бронзовый призер Олимпиады в Сиднее

19.08 — Игорь Сырчин, генеральный директор ООО «Газпром межрегионгаз Киров»

21.08 — Константин Садаков, генеральный директор *Tom Garret Creative Group*

24.08 — Владимир Савиных, генеральный директор ОАО «Производственный холдинг «Здрава»

25.08 — Андрей Кропотин, коммерческий директор ТД «Броневой»

25.08 — Николай Войлоков генеральный директор Кировского кондитерско-макаронного комбината

25.08 — Николай Курагин, генеральный директор ОАО «Вятичи»

28.08 — Алексей Женихов, директор Кировского регионального отделения компании «Мегафон»

28.08 — Сергей Петров, директор ООО СГК «Спутник»

Иван Цуканов,
директор ЖБК Лепсе
день рождения 2 августа

Образ героя:

Giovanni Botticelli

САЛОН МУЖСКОЙ ОДЕЖДЫ

📍 ЦУМ, 2 этаж (новое крыло),
т. (8332) 32-40-10

👤 Giovanni_Botticelli_Kirov-1639043736387317

📸 @giovannibotticellikirov

Август

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
				1	2	3
				4	5	
	6	7	8	9	10	11
	12	13	14	15	16	17
	18	19	20	21	22	23
	24	25	26			
	27	28	29	30	31	



АВГУСТ

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
1	2	3	4	5		
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

Дни рождения предпринимателей Кирова в августе

- 2.08 — Анна Ожегина, владелица салона авторской обуви и сумок «Анна Шакруа»
- 4.08 — Мария Созонова, владелица салонов «Европейская лавка» и Garda Decor
- 6.08 — Татьяна Дёмина, генеральный директор «Азбуна быта»
- 8.08 — Надежда Лекомцева, директор филиала ОАО «Уральский банк реконструкции и развития»
- 12.08 — Евгения Савченко, руководитель Банкетной службы «Глобус»
- 12.08 — Натали Пышко, директор «Галереи прогресса»
- 13.08 — Татьяна Прохорова, Основатель и Генеральный директор компании «Деловой Партнер»
- 14.08 — Юлия Денисенко, дизайнер, руководитель студии Be&Live
- 14.08 — Ольга Шилина, психолог, декоратор
- 20.08 — Елена Чагаева, главный врач, врач-косметолог, врач-трихолог салона Darling
- 21.08 — Елизавета Ермолина, руководитель сети женских фитнес-клубов Монгое
- 22.08 — Анна Исупова, дизайнер, руководитель А-студия
- 23.08 — Юлия Салтыкова, директор студии «Лялина кухня»
- 30.08 — Галина Бабкина, управляющая банком «Авангард»

**Всем руководителям
компаний, которые
родились в августе —
спецуслугия от
Ильи Погудина,
директора центра
кожи и меха Malina**

Анастасия Ниткина,
директор салона красоты «Рай»
день рождения 2 августа

Образ героини:

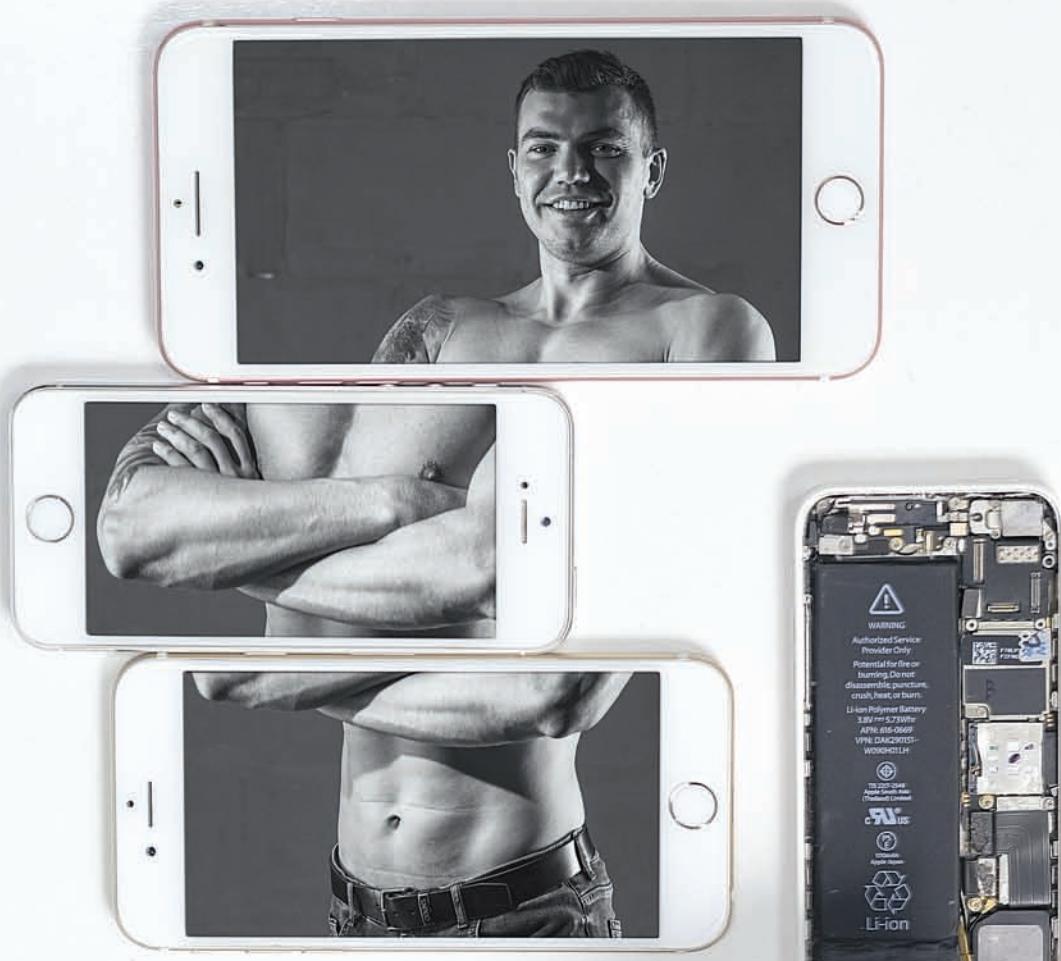
malina
центр меха и кожи

📍 ТРЦ «Максимум», 2 этаж,
ул. Пролетарская, 15,
т.: +7 (8332) 223-800,

✉ mehamalina.ru

ИП Погудин Л.Г., ОГРН 304434528800839





▲ 18+

ГЛАВНАЯ ДЕТАЛЬ — ДУМАТЬ ИНАЧЕ



ЛЮДИ ОСТАЮТСЯ В ПАМЯТИ ПО ИХ ЛИЧНОМУ
УСПЕХУ, — ОЛЕГ ЛОДЫГИН, ВЛАДЕЛЕЦ
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЕТИ iMASTER

ОЛЕГ ЛОДЫГИН

15.03.1989 г.

Вятский колледж управления и новых
технологий, программист-техник;
МГЭИ (КФ), менеджмент организации.

С 2016 г. — федеральная сеть iMaster,
владелец.

14

14

— У меня всегда было четкое ощущение, что я должен что-то изменить в этом мире. Жили мы небогато, я понимал, что нужно зарабатывать самому. В 14 лет устроился дворником, потом подрабатывал грузчиком, затем клал тротуарную плитку, еще занимался паровыми коктейлями в одном из кафе. Да, я всегда хотел свой бизнес, но у меня не хватало решимости. Занимался лесом, оптовыми продажами топлива, после которого я получил кассовый разрыв в «минус» 6 миллионов рублей...

30 000

Мой первый телефон Simens M-62 мама взяла в кредит. Тогда начал делать собственные прошивки, добавлять в меню новые функции или собственные мелодии.

Своему сыну Феде на день рождения подарили iPhone 4S, решение было принято в последний момент и за полдня нашелся только смартфон с пятнышком на дисплее. Тогда решил провести эксперимент — перепродать его так, чтобы приобрести сыну «яблоко» уже 5 модели или 5S. Выставил его за эти же деньги что и купил, а комплект продал отдельно. Нашел телефон в идеальном состоянии и дешевле, купил и продал в тот же день и решил, что надо этим заниматься! В итоге благодаря перепродажам за месяц я заработал 30 тысяч рублей, Федя стал ходить с iPhone 5, а я с последним HTC, тогда я еще был поклонник «Ведра» (смеется).

150 000

Я ничего не знал о Стиве Джобсе, пока не начал заниматься техникой Apple. Я понял, что он хотел донести до потребителя — эта техника создана для жизни, без посредников, сбоев, одна экосистема, которой просто пользоваться. Каждый продукт Apple изучал сам изнутри методом проб и ошибок. Первый раз вскрыл iPhone 5S и сразу его сломал. Но я — технарь по складу ума, на ошибках за год научился ремонту. Сейчас постоянно слежу за новинками, обновлениями, тестирую, ремонтирую. Например, самый первый заказ на «восьмерку» чинил лично. iMaster начинали с супругой после разделения прошлого магазина с бывшим партнером из-за личных разногласий. Работали с Настей вдвоем каждый день долгое время, но бизнес зажигал, и все было не в тягость. В первый же месяц мы заработали 150 тысяч. Сейчас салон работает почти без нашего участия!

30

Этот бизнес я решил продолжить сам. Люди остаются в памяти по их личному успеху, поэтому я стал действовать! Стressовые события развиваются и закаляют нас. Взял помещение здесь, на Ленина, 105, по-своему сделал интерьер, набрал коллектив, мастеров, поставщиков техники, выстроил бизнес-процессы. Из 30 названий, предложенных дизайнером при разработке бренда, выбрал три: iLab, iДоктор, iMaster. Все решил случай: однажды увидел в новостях сообщение о том, что команда «Камаз-Мастер» заняла первое место в ралли. Тогда понял — вот оно название! Супруга поддержала.

2021

Изначально iMaster создавался как проект для федеральной франшизы. И хотя ее продажа официально стартовала еще в середине июля, проект обтачиваем до сих пор. Салон постоянно дополняю — это непрерывный процесс: конкуренция, угрозы сетевиков, изменения условий торговли. Главное, что от порога до получения чека у покупателя должна оставаться хорошая эмоция. На каждое действие остается эмоция, этим можно управлять: хороший сервис, музыка, дизайн — нужно учитывать многое. У нас даже специальный освежитель для воздуха есть. Все складывается из мелочей. За год по франшизе открыли две точки, не считая своего магазина и офиса в Москве. Задача: до 2021 года открыть как минимум 30 точек по стране, чтобы начать конкурировать с крупными сетями. Для этого создается управляющая компания и обучающий центр для франчайзи.

3

Печальная история со своим отцом перевернула мою жизнь. Когда у него случился инсульт, я был на грани, даже обратился к психотерапевту (сейчас, кстати, обучаюсь и практикую психотерапию). Врачи сказали: «Готовьтесь к худшему». Я был не готов потерять отца в 29 лет и все бросил на месяц. Через 3 дня после того, как сходил в Великорецкий крестный ход, отец вышел из комы. Сейчас я им плотно занимаюсь — вожу на восстановление к Николаю Ефимову. После его работы отец уже снова научился ходить! Многое вынес из этой ситуации, например, как справляться со страхами, чувством вины, обидами на себя. Что касается работы, то за время моего месячного отсутствия ребята в iMaster взяли ситуацию под свой контроль. Я понял: сотрудники могут работать и без меня, а раньше боялся их оставить одних.

2

В книге Тони Робинсона прочитал про японский принцип производства — кайдзен. Суть проста: маленькие ежедневные улучшения приводят к колossalному результату. Меня это вдохновило, я начал усиленно заниматься собой. Когда в себя вкладывашь новые знания и силы — деньги приходят к тебе сами. Вот и я перешел полностью на правильное питание, убрал из рациона мясо, рыбу, морепродукты, птицу, вообще не пью алкоголь второй год, занимаюсь в спортзале, хочу получить второе высшее по психологии и степень МВА. Планирую все на неделю вперед. Удержать все в голове не получается, в этом мне помогает Инстаграм. Это не игра на камеру, а я так реально живу! #безфильтров, все что со мной случается плохое и хорошее! Подписывайтесь: instagram.com/turbo_oleg.



▀ ВИП — ЗНАЧИТ, ВИРТУОЗНО И ПРОФЕССИОНАЛЬНО! □

ОБ УСПЕХАХ СТОМАТОЛОГИИ «VIP-ДЕНТ» И ДОСТИЖЕНИЯХ ЕЕ ПЕРСОНАЛА
К 15-ЛЕТИЮ КЛИНИКИ — СВЕТЛАНА САВИНЫХ, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
КЛИНИКИ «VIP-ДЕНТ» И SPA-САЛЮНА VERONIKA



Коллектив стоматологии «Vip-Дент»



ЗАЧЕМ ЛЕЧИТЬ ПО СТАРИНКЕ?

— История рождения стоматологической клиники «Vip-Дент» началась в 2001 году с неприятных событий в моей предпринимательской деятельности. Но недаром говорят: «Нет худа без добра!», так и у меня — благодаря тем испытаниям я познакомилась с группой стоматологов, которые предложили мне создать свою стоматологическую клинику.

Они поверили в меня, а я в них. И вот новогодний подарок: 26 декабря 2003 года нам дали лицензию на стоматологическую деятельность. У дома Правительства области мы стоим окрыленные и счастливые. Позади столько препятствий и испытаний, а сколько еще впереди, мы и не знали! Тогда нас одолевало чувство победы, веры в будущее и огромное желание свернуть горы. Есть команда, есть цель: создать высококлассную клинику, хорошо оборудованную, высокотехнологичную, с профессиональными специалистами. Отсюда и родилось название — «Vip-Дент».

Клиника начинала работать очень скромно, с двух кресел. Из оборудования было только самое необходимое для приема пациентов. Представляли только ортопедические и терапевтические услуги. Но так как мы стремились только к лучшему, за короткий срок клиника серьезно преобразилась: увеличилось количество кабинетов для приема, появилась собственная зуботехническая лаборатория, добавились детское и хирургическое отделение.

Врачи постоянно ездили на конгрессы, выставки, учебу. Привозили с собой новый багаж знаний, новые технологии в лечении, протезирования, профилактике зубов. И все это воплощалось в жизнь. Если можно лечить качественнее, зачем лечить по старинке?!

ЦЕНТР ИННОВАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

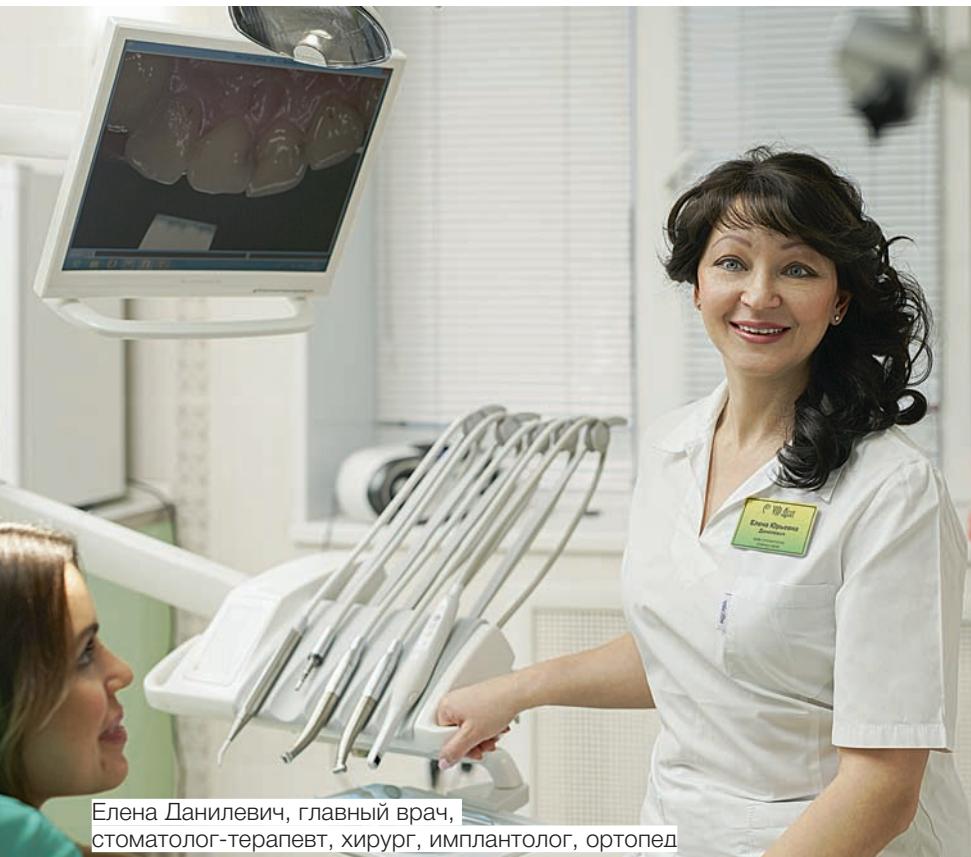
От лечения каналов ручными инструментами мы быстро перешли к эндомоторам, от визиографа к орто-

пантомографу, от мостов и съемных протезов к балочным протезам и безметалловой керамике. Сегодня клиника «Vip-Дент» позиционирует себя как Центр инновационных технологий. У нас выполняются сложные зубосохраняющие операции под микроскопом OPMI Pro Ergo.

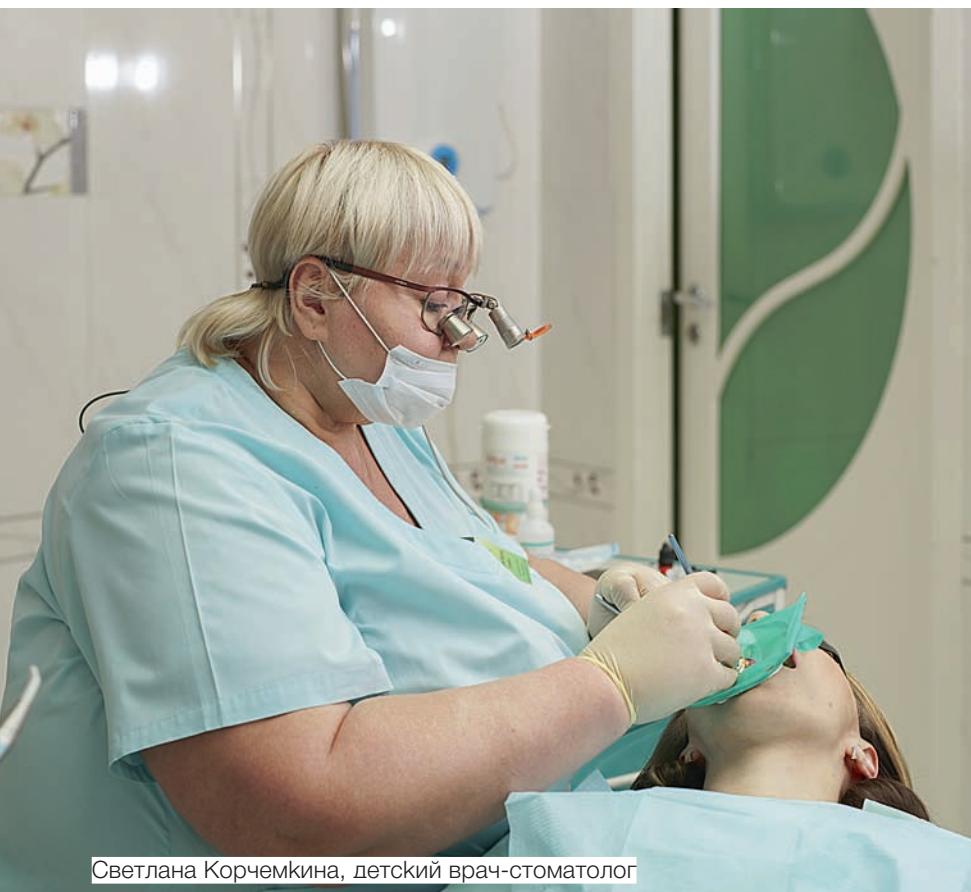
Все врачи работают в бинокулярах, что позволяет им не пропускать ни одной мелочи в лечении. Даже в зуботехнической лаборатории техники работают под микроскопом. Точность — вежливость королей! И, конечно, нельзя обойти тему профилактики. Мы всегда советуем пациентам приходить на профосмотры раз в полгода, ведь предотвратить болезнь гораздо проще и дешевле, чем ее лечить.

НЕТ ЦЕЛИ КОНКУРИРОВАТЬ

За 15 лет у нас получилось создать современный стоматологический центр. Все благодаря слаженной работе сотрудников клиники и в первую очередь ее основным специалистам.



Елена Данилевич, главный врач, стоматолог-терапевт, хирург, имплантолог, ортопед



Светлана Корчемкина, детский врач-стоматолог

ЕСЛИ БЫ В НАШЕМ ДЕТСТВЕ БЫЛИ ТАКИЕ ВРАЧИ, НЕ ПРИШЛОСЬ БЫ СЕЙЧАС НОСИТЬ ЗУБНЫЕ ПРОТЕЗЫ

Две трети сотрудников работают в клинике со дня ее основания. Это уже не просто команда — это семья! Вместе работаем, вместе отдыхаем, мечтаем, строим планы и, конечно, растем. Еще в самом начале мы поставили задачу: учиться и учиться, чтобы овладеть самыми передовыми технологиями. Нет цели догонять или конкурировать с другими клиниками в нашем городе. У нас свой путь, и он себя оправдывает.

УЧИМСЯ ДРУГ У ДРУГА

Каждый наш сотрудник — это личность, которая развивается и следует общей цели. Когда к нам в клинику пришла Елена Данилевич, мы еще не знали, какой она двигатель прогресса, генератор идей и новатор. Постоянно учится, в работе для нее нет невозможного, она справляется с самыми тяжелыми клиническими случаями.

Главный врач клиники передает свои знания молодым специалистам. Например, хирург Алексей Гончаров под ее руководством за 3 года освоил все виды лечения и протезирования и стал очень востребованным доктором.

Особо хочу отметить Елену Захарову, работающую с самого основания «Vip-Дент». Мой заместитель и главный бухгалтер — грамотный руководитель, росла вместе с клиникой и во многом ее заслуга в нашем становлении.

НАЧИНАЛИ РАБОТАТЬ ОЧЕНЬ СКРОМНО, С ДВУХ КРЕСЕЛ

Светлана Корчемкина, стоматолог-терапевт, работающая с самого открытия клиники, — грамотный, тактичный доктор и к детям имеет особый подход.

Наталья Синцова — прирожденный детский доктор! Если бы в нашем детстве были такие врачи, не пришлось бы сейчас носить зубные протезы.

Иван Шмаков — у него талант работать с пожилыми пациентами. Он терпеливо рассказывает о нюансах той или иной ортопедической конструкции, предлагает несколько вариантов лечения.

Людмила Окишева — бессменная старшая медицинская сестра, работающая с основания клиники. Грамотный специалист, строго контролирующий соблюдение санитарно-эпидемиологического режима. В нашей клинике даже наконечники проходят стерилизацию в автоклаве после каждого пациента, хотя это значительно уменьшает срок их службы. Но для нас безопасность лечения прежде всего.

Наш средний и младший медицинский персонал обеспечивает слаженную работу всего коллектива, где каждый сотрудник на своем месте.

От всей души поздравляю наших пациентов и коллектив стоматологии «VIP-Дент» с юбилеем! Каждому из вас хочется сказать большое спасибо за ваше внимание и готовность поддержать друг друга.



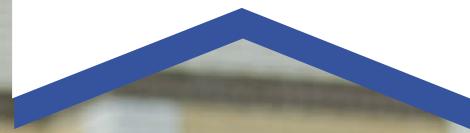
НУЖНО УДИВЛЯТЬ СВОИХ КЛИЕНТОВ



О ПРИНЦИПАХ
РУКОВОДИТЕЛЯ —
ЮРИЙ КОПАНЕВ, ДИРЕКТОР
СТРОИТЕЛЬНОЙ КОМПАНИИ
«СМУ-5»



ТОП-5 ПРИНЦИПОВ УПРАВЛЕНИЯ



ЧТОБЫ ПОДОБРАТЬ КОМАНДУ, НУЖНО ВРЕМЯ

— Основной залог успеха — твой коллектив. Это должны быть не только профессионалы, но и единомышленники. Иногда даже за год-два не проверишь человека, поэтому, чтобы подобрать надежных людей в команду, нужно время. Коллеги, которые остались рядом в самое тяжелое для компании время — и есть те, на кого можно положиться. Я знаю лично каждого рабочего на нашей стройке и ценю его труд. Кроме достижения общих результатов, коллектив помогает переключаться: общаясь с коллегами — и проблемы уходят в сторону.

СОВЕТ КОМПАНЬОНА ДЛЯ ПОЛНОЙ КАРТИНЫ

Я строитель, и никто лучше меня не ответит на любой вопрос, касающийся моего объекта. Свое дело я знаю от и до. Но ведь стройка — это не только кирпичи и плиты. Это еще и правовые вопросы, и бюджет. Я могу быстро принять решение, но не факт, что оно будет правильным. Поэтому всегда советуюсь с моим компаньоном, который более компетентен в области финансов — его трезвый взгляд со стороны помогает яснее увидеть ситуацию.

ЗАРПЛАТА СОТРУДНИКАМ — В ВОВРЕМЯ, В ЛЮБОМ СЛУЧАЕ

Какие бы кризисы ни были в стране и в компании, у директора всегда должны быть возможности обеспечить своим сотрудникам зарплату вовремя. Мы, руководители, несем ответственность не только за свое дело, объекты, продукты, но и за людей, которые на нас работают. Ты принял неверное решение — а расплачиваться твоим сотрудникам, они страдают в первую очередь.

ОПУСТИЛ РУКИ? ОТОЙДИ В СТОРОНУ, НА ТВОЕ МЕСТО ПРИДУТ ДРУГИЕ!

Спросите у любого строителя, как дела, и он вам подтвердит, что строительный рынок последнее время находится в кризисе. Но ни в коем случае нельзя опускать руки, нужно двигаться дальше, даже если допустил ошибку. Остановишься — и на твое место придут другие. Опустишь руки — на бизнесе можно ставить крест. Тебе тут нечего делать, есть другие строители-профессионалы, подвинься и отойди в сторону.

НИКТО НЕ ЛЮБИТ КРИТИКУ

Никто не любит критику, но без нее работать невозможно. Ежедневно провожу оперативки и контролирую процесс, указываю на недочеты. Критика должна быть объективной и конструктивной, важно не перегнуть палку. Иначе с утра разобьешь подчиненных в пух и прах, а потом как им работать целый день? Важно быть сдержаным, критиковать строго по делу и всегда обоснованно.

ЧТО ГОВОРИМ,
ЧТО ДЕЛАЕМ
ДЕЛАЕМ,
ЧТО ГОВОРИМ



ЧТО НУЖНО ГОВОРИТЬ ДЕТЬЯМ О ДЕНЬГАХ И ЧТО ЗНАЮТ
О ЖИЗНИ КАЖДОГО ИЗ НАС БАНКИ — АРТЁМ ПИЩИК, НОВЫЙ
УПРАВЛЯЮЩИЙ КИРОВСКИМ ОТДЕЛЕНИЕМ СБЕРБАНКА, —
В ИНТЕРВЬЮ ЕВГЕНИИ МАРЕННОЙ, АРТ-ДИРЕКТОРУ
ЖУРНАЛА «БИЗНЕС КЛАСС»

■ МОГУ МЕСЯЦ ХОДИТЬ БЕЗ НАЛИЧНЫХ



КИРОВУ ПОВЕЗЛО

— Артём, сможете рассказать о себе за 1 минуту?

— Постараюсь. Родился и вырос в Чувашии. В банковской сфере 20 лет, в системе Сбербанка 18 лет. Последние 3,5 года руководил подразделением Сбербанка республики Марий Эл. С 1 июня возглавляю отделение Сбербанка Кировской области. Женат, 5 детей. Уложился?

— Да. Что думаете о Кирове?

— Кирову больше повезло — есть хорошая транспортная ветка, магистраль Транссиб, действующий аэропорт. Поэтому меня удивляет пессимизм местных жителей! По многим направлениям то, что сейчас происходит в Кировской области, на мой взгляд, — хорошая основа для дальнейшего развития. Люди в Кирове открыты, фигу в кармане не держат. По крайней мере, по первым ощущениям.

— С какой идеей вы приехали?

— Мне безумно интересна реализация проекта по оплате транспорта картами — чтобы каждый житель при пользовании любыми транспортными средствами мира мог расплатиться картой Сбербанка. Что касается ипотеки, мы уже начали виртуализацию продаж: человек, приходя в Сбербанк, может посмотреть и даже потрогать руками свою квартиру, а потом «забрать» ее уже с ремонтом и меблировкой. В начале следующего года предложим органам власти и жителям села банковский продукт, который позволит совершать ключевые операции через торговых партнеров.

— Были грабли, на которые наступали, особенно в начале своей работы?

— Я и сейчас наступаю. Иногда шучу: люблю разбрасывать грабли при выключенном свете, чтобы потом сбратить их как следует! Были разные истории. Например, однажды я непра-

АРТЁМ ПИЩИК

10.08.1977 г.

Чувашский госуниверситет по специальности «Экономическая теория».

1998 г. — Чувашский филиал АКБ «СБС-Агро»;
2000 г. — ведущий инспектор отдела по работе с клиентами Чувашского отделения Сбербанка;
2015 г. — управляющий отделения Марий Эл;
с 1 июня 2018 г. — управляющий Кировским отделением Сбербанка.

ПАО Сбербанк
Генеральная лицензия ЦБ РФ №1481 от 11 августа 2015 г.

вильно загрузил кассеты в банкомат, и вместо 50-рублевых купюр он выдавал 100-рублевые.

НЕ БАНК, А СЕМЕЙНЫЙ СЕРВИС

— *Расскажите о стратегии Сбербанка.*

— На 1 месте — повышение эффективности, при этом одна из ключевых целей — прибыльность. К 2020 году Сбербанк способен заработать прибыль в триллион рублей. Идем к цели через уменьшение затрат, увеличение производительности и профессионализма сотрудников. Один из элементов стратегии — переход на единый программный продукт, который объединяет в себе комплекс операций. Мы видим себя не банком, а сервисной организацией, которая делает все возможное для удовлетворения потребностей клиента. При этом параллельно идет цифровизация. Это и кибербезопасность, и диджетализация — работа с искусственным интеллектом, за этой технологией будущее.

— *Что из этого вам интереснее?*

— Прибыль. Это то, чего ждут от меня как от эффективного менеджера. Сбербанк — уже не просто банк, а экосистема, которая направлена на обслуживание жизни человека. Если говорить про Сбербанк Первый, здесь речь уже не о депозитах, кредитах, карточках и прочем. Мы говорим о финансовом и жизненном благополучии всей семьи клиента. Сбербанк Первый — своеобразный пилот, его страховые и медицинские продукты (например, телемедицина — развернутая консультация по видео-конференц связи) будут внедрены и во всех других офисах нашего банка.

Особенно интересен Фонд здоровья. Работает программа так: вы ежегодно оплачиваете страховую премию, которая возвращается к вам в конце срока в 100% объеме, и весь период можно пользоваться медицинским обслуживанием мирового уровня: получать консультации врачей в режиме 24/7, обследования в клиниках, а также проходить лечение, если выявились заболевания. Этот фонд — и финансовая защита, и забота о вашем здоровье.

— *Может быть, стоит акцентировать внимание просто на прибыли?*



— Коммерциализация интересна, но ключевой момент — это клиент. Мы видим себя сервисной организацией. Наш клиент должен получить то, что хочет, максимально быстро. Мы идем в этом направлении — экономия времени и реализация клиентских желаний. Наша задача — подобрать надежных партнеров, они будут производить качественную продукцию, а мы разделим с ними за это ответственность. Купить цветы — Сбербанк, забронировать отель — Сбербанк, заказать путешествие — Сбербанк, обследовать организм — Сбербанк, открыть карту для ребенка — Сбербанк.

— *Какими продуктами Сбербанка пользуетесь сами?*

— Многими, например, накопительное страхование жизни. Откладывая часть средств, когда доживу до определенного возраста, гарантированно получу ее, к тому же деньги еще и реинвестируются. Кроме этого, программа подразумевает страхование от несчастных случаев и тяжелых заболеваний. Как видите, у моей семьи есть неплохая финансовая подушка. Мне от этого спокойнее, уверен в финансовом будущем своих детей. Мы должны заново воспитать культуру сбережения и страхования. Переживаете за рубли?

Можно сделать накопления в валюте. Можно варьировать сроки — не 10-15 лет, а 5-7 лет.

BIG DATA — ТРЕНД

— *Меня интересует тема больших данных. Крупные компании могут узнать о человеке все. Как использует эту систему Сбербанк?*

— Кредитная фабрика может вынести решение за считанные минуты благодаря тому, что с помощью больших данных мы оценим не только ваши доходы и расходы, но и, например, ваши действия в социальных сетях. За несколько минут система нарисует не только ваш профессиональный и финансовый профиль, но и психологический портрет. Это маленькая толика того, как мы используем возможности обладания данными из открытых и закрытых ресурсов.

В области искусственного интеллекта делается многое. Например, собеседование на должность ведет робот. Исходя из ответов кандидата, моделируется разговор. Система дает оценку, подходит он нам или нет. Работа с проблемной задолженностью, то есть с заемщиками, которые не очень желают возвращать нам кредит, заключается



ВСЕ ОШИБКИ СВЯЗАНЫ НЕ С ДЕНЬГАМИ, А С ЛЮДЬМИ

не просто в обзвоне, нет! Система строит с человеком беседу, и мы уже делаем выводы, что предпринять, чтобы решить проблему. Например, перестроить график платежей. Искусственный интеллект позволяет проводить консультации с корпоративными клиентами по простейшим вопросам.

Сейчас прохожу базовый курс по цифровым навыкам (блокчейн, криптовалюта, бигдайта). В ближайшее время планирую изучить язык Python, который лежит в основах работы с искусственным интеллектом. Хочу вовлечь в это и своих детей, потому что считаю — за этим будущее.

— Теперь поговорим про инвестиции крупным предприятиям.

— Мы не ограничиваемся представлением денег. Я за то, что Сбербанк должен выступать неким соучастником и реализатором проектов, которые осуществляются в области. Мы не просто даем денег и следим за тем, как они реализуются и возвращаются. Я за комплексность, чтобы мы участвовали во многих процессах, начиная с выдачи зарплат и заканчивая установкой торгового терминала в столовой.

Для удобства расчетов Сбербанк создал бизнес-карту. С ней доступ к средствам на счету компании возможен в любое время суток, при этом с помощью корпоративной карты можно не только снять наличные, но и зачислить наличность на счет компании через обычный банкомат или терминал. С бизнес-картой можно совершать безналичные покупки без комиссии, опла-

чивать командировочные, представительские и хозяйствственные расходы. И конечно, все эти операции можно про контролировать онлайн.

— Назовите три тренда в банковской сфере.

— Первый. Просто банки не выживут. Нужны не банки, а банковские услуги. Второй — клиентский подход. Кто не нацелен на предугадывание клиентских желаний, умрет. Третий — цифровизация, технологии, большие данные. Они позволяют быстро принимать решения, экономить время клиента и повышать эффективность бизнеса.

В 40 ЛЕТ НАУЧИЛСЯ ВОДИТЬ

— Чему вас учат ваши пятеро детей?

— Быть спокойным. Когда возвращаешься с работы уставший, а там шум и гам, первая реакция — собрать игрушки и привести все в порядок. Стараюсь себя убедить, что это прекрасно, когда дети шумят, бегают, играют. Это лучше, чем если бы они уткнулись в планшеты.

— Что мужчине нужно для счастья?

— Счастье — сиюминутное состояние. Самое большое счастье в том, что ты чего-то достиг, но понимаешь, нужно сделать еще многое, чтобы достичь большего. Я был счастлив, когда понял, что у меня реализовалась мечта — я в 40 лет стал водить машину. У меня три такие мечты — начать водить машину, выучить английский и научиться играть на фортепиано.

Качество, которое больше всего цените в партнерах.
— Честность и конкретность.

Качества, которые цените в женщинах.
— Обаяние, но без злоупотребления им.

Ваше любимое занятие.
— С удовольствием прихожу на работу и с удовольствием возвращаюсь к семье.

Ваша главная черта.
— Люблю пунктуальность.

Главный недостаток.
— Доверяю людям.

Ваши фразы, которые вы часто употребляете.
— Все будет хорошо. Есть над чем работать.

Фортепиано пока не дается. С осталльным проще. Пожалуй, фортепиано — то, что сделает меня счастливым в дальнейшем.

Я ЗНАЮ, КАК ПАХНУТ ДЕНЬГИ

— Все ваши профессиональные ошибки связаны с деньгами?

— Не соглашусь. Все ошибки связаны не с деньгами, а с людьми. За всем стоят люди.

— Что вы поняли к своему возрасту?

— Не в деньгах счастье. А в отношениях. В начале своей банковской деятельности я понял, что деньги пахнут. Работал в кассе пересчета в ночное время. Мы пересчитывали руками большой объем денег. Я до сих пор помню этот запах.

— Что должны знать ваши дети о деньгах?

— Деньги требуют внимательности и аккуратности. Как ты к деньгам, так и они к тебе. У меня мало наличности. Иногда месяцами могу ходить без наличных. Но если они есть, то аккуратно рассортированы в бумажнике. Наверное, профессиональная деформация.

— У вас гитары в офисе...

— Я на работе в 7.15. Если у меня нет с утра занятий по английскому, то минут 15-20 выделяю на то, чтобы поиграть на гитаре. Одну гитару мне подарили перед переездом в Йошкар-Олу, вторую — перед переездом в Киров. Здесь, надеюсь, еще долго никто не подарит мне гитару.

Отель «Старый Дворик» занял 14-е место по России

Крупнейший туристический сайт TripAdvisor ежегодно отбирает 25 лучших отелей России на основании независимых отзывов путешественников. Отель «Старый дворик» занял 14 место по России в номинации «Отель с Лучшим Обслуживанием». Присужденная награда Travellers' Choice (англ. «Выбор Путешественников») – это знак отличия, который вручается 1% компаний.



г. Киров, ул. Мопра, 52
т. 8-800-100-5812
(8332) 22-00-12
oldkirov.ru



СТАРЫЙ ДВОРИК
отель

БОЛЬШИЕ ВИДЫ НА ЖИЗНЬ



ЭКСКЛЮЗИВНО КО ДНЮ СТРОИТЕЛЯ — ИНТЕРВЬЮ С РУСЛАНОМ БОНДАРЧУКОМ, МИНИСТРОМ СТРОИТЕЛЬСТВА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ



МОИ ПРИНЦИПЫ В РАБОТЕ

— В делах привык проявлять честность, упорство и пунктуальность. Как и любому руководителю, мне всегда не хватает времени, хочется сделать еще больше. Жаль, что в сутках 24 часа, а не 48. На работу прихожу к 7 утра, чтобы успеть все запланированное на день. Считаю, что с другим человеком нужно поступать так, как ты хочешь, чтобы этот человек поступил с тобой. Сам руководствуюсь принципом Шарля де Голля: «Всегда выбирайте самый трудный путь — там вы не встретите конкурентов».

СТОИМОСТЬ КВАДРАТНОГО МЕТРА СТАЛА НИЖЕ

Одна из главных задач областного правительства — наращивание объемов жилищного строительства в регионе. При этом новое жилье должно быть современным, комфортным и доступным для граждан — как в плане инфраструктуры, так и по стоимости. Мы работаем в нескольких направлениях: чтобы решить эту задачу, реализуем ряд проектов по комплексной застройке микрорайонов и стремимся к снижению процентной ставки по ипотеке.

Около 900 000 м² жилья построено в новых микрорайонах с 2008 по 2017 год. Это уже позволило снизить стоимость новостроек на 10%, а также увеличить долю ввода, как сейчас говорится, стандартного жилья до 76%. Благодаря принятым мерам средняя стоимость

квадратного метра за 2 года снизилась с 44 000 рублей до 38 000 рублей за 1 м².

Хочу отметить, что правительство области тесно работает с застройщиками, которые обеспечивают новые жилые микрорайоны не только необходимой коммунальной инфраструктурой, но и строят социальные объекты, в том числе в рамках государственных программ. В то же время мы предпринимаем меры по обеспечению микрорайонов дорожной инфраструктурой.

За 5 месяцев 2018 года мы сдали на треть больше жилых домов, чем за аналогичный период 2017 года, активно работаем над улучшением этого показателя, тем не менее плановый ввод жилья в 2018 году ожидается на уровне прошлого года — это 550 000 м².

ИПОТЕКА ПОД 6%

Наша задача — мотивировать застройщиков к высоким темпам строительства. Для этого правительство делает все, чтобы жители региона имели возможность приобрести новые квартиры. За 6 месяцев 2018 года выдано 6854 ипотечных кредита на общую сумму 9,6 млрд рублей. Это на 62% больше, чем за аналогичный период прошлого года. По инициативе Владимира Путина установлены меры по поддержке семей с детьми. К ним относится, например, программа субсидирования ипотечных кредитов, она запущена с 1 августа 2018 года и касается россиян, в семьях которых до 2022 года появится второй или третий ребенок.



РУСЛАН БОНДАРЧУК



11.10.1978 г.



Военно-медицинский институт,
фармацевтический факультет;
Российская Академия народного
хозяйства и государственной службы
при Президенте РФ, факультет
государственного и муниципального
управления;
Вятский государственный университет,
экономический факультет;
Кандидат фармацевтических наук, автор
24 научных работ.



2001-2010 гг. — служба в Вооруженных
силах РФ;
2010-2016 гг. — работа в учреждениях
здравоохранения Кировской области,
занимался преподавательской
деятельностью в высших учебных
заведениях г. Кирова;
2016-2017 гг. — заместитель министра
здравоохранения Кировской области;
2017 г. — по настоящее время — министр
строительства Кировской области.



Семьи, оформившие заем на покупку жилья, будут выплачивать только 6% ипотечного кредита, остальную часть погасит государство.

В 2019 году мы планируем участие в приоритетном проекте «Ипотека и арендное жилье» в рамках государственной программы РФ «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан РФ». Это позволит нам получить субсидии из федерального бюджета на развитие строительства. Мы уже отдалили соответствующую заявку на выделение денежных средств для строительства трех дорог и одного детского сада.

ВОПРОС ОБМАНУТЫХ ДОЛЬЩИКОВ

Проблема обманутых дольщиков — это боль не только для Кировской области, но и для других регионов РФ. Мы работаем с каждым пострадавшим от недобросовестных застройщиков.

Губернатором утвержден план-график («дорожная карта»), где предусмотрена выплата денежных средств дольщикам, предоставление другого жилья, а также возможность завершения строительства проблемного объекта новым застройщиком. По поручению Игоря Васильева в конце 2016 года органами исполнительной власти при участии прокуратуры был подготовлен проект правового акта, который определяет процедуру восстановления прав обманутых дольщиков. Приняты 2 закона — 41-й («О мерах по защите прав граждан, пострадавших участников долевого строительства многоквартирных домов на территории Кировской области») и 51-й («Об установлении критериев, которым должны соответствовать объекты социально-культурного и коммунально-бытового назначения, масштабные инвестиционные проекты, в целях предоставления земельных участков в аренду без проведения торгов»).

В широком смысле все построенные дома одинаковы, а вот недостроенные, проблемные — индивидуальны. Поэтому мы решаем вопрос с каждым недостроенным объектом пошагово: ведутся работы по подбору земельных участков, составляется проектно-смет-

ная документация, определяется застройщик, который будет достраивать тот или иной многоквартирный дом. Регулярно по всем проблемным объектам проводятся совещания с приглашением всех заинтересованных лиц — прокуратуры, главного федерального инспектора, обманутых дольщиков, уполномоченного по правам человека, самого застройщика. Нам важно помочь каждому обманутому дольщику и сделать так, чтобы новых не появлялось.

СТАНУТ ЛИ КОНКУРСЫ ОТКРЫТЫМИ?

В начале июля на встрече Игоря Васильева с профсоюзным активом строительной отрасли обсуждался вопрос о том, чтобы сделать конкурсы по строительству объектов открытыми, а также разработать новые критерии выбора подрядчика. Мы всецело поддерживаем эту инициативу. Проблема в том, что это вопрос изменения федерального законодательства, поэтому реализовать эти предложения возможно только на федеральном уровне. Будем выходить с соответствующей инициативой.

2266 ГРАЖДАН БУДУТ ПЕРЕСЕЛЕНЫ К НОВОМУ ГОДУ

С 2013 года мы активно занимаемся программой «Переселение граждан, проживающих на территории Кировской области, из аварийного жилищного фонда». Расселяем людей, чьи дома были признаны аварийными до 2012 года. 7122 человека (76% от всех нуждающихся в переселении) уже получили ключи от новых квартир. До 31 декабря 2018 года планируем переселить еще 2266 граждан.

Кроме того, на территории области расположено 633 жилых дома, признанных аварийными после 1 января 2012 года. Их площадь составляет 177,9 тыс. кв. метров, для переселения граждан требуется 5,8 млрд рублей.

В случае принятия положительных решений на федеральном уровне дальнейшая реализация мероприятий, направленных на ликвидацию аварийного жилищного фонда, будет продолжена.

ВСЕГДА ВЫБИРАЙТЕ САМЫЙ ТРУДНЫЙ ПУТЬ — ТАМ ВЫ НЕ ВСТРЕТИТЕ КОНКУРЕНТОВ

Поздравляю всех строителей Кировской области с профессиональным праздником. Желаю удачи и успешной реализации бизнес-проектов!

ЛУЧШИЕ ЗАСТРОЙЩИКИ, ДОМА И ПРОЕКТЫ



ИТОГАМИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОНКУРСОВ, ПРОВЕДЕНИХ КО ДНЮ СТРОИТЕЛЯ, ПОДЕЛИЛСЯ ИГОРЬ ВОХМЯНИН, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ НП «СОЮЗ СТРОИТЕЛЕЙ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ»



КЕМ И ЧЕМ ГОРДИМСЯ

— Ежегодно Союз строителей Кировской области совместно с министерством строительства проводит профессиональные конкурсы и выделяет лучших в своей отрасли. Несмотря на то, что год для нас был непростым, в Кировской области сократились объемы строительства и продаж, мы не можем не отметить, что гордимся своими коллегами и их работой.

В этом году «Лидерами строительного комплекса Кировской области» из застройщиков стали: среди малых предприятий — «Транс-Холдинг», из средних — фирма «Маяковская» и среди китов строительного рынка — «Кировспецмонтаж». Из проектных организаций города лучшим признан институт «Кировводпроект», а передовиком в кругу промышленных предприятий является «Кировский кирпичный завод».

В конкурсе на «Лучший объект капитального строительства» победу одержал жилой комплекс «Малахит» (ул. Московская, 135). «Проектом

года» среди жилых домов стал проект многоквартирного дома по адресу ул. Воровского, 169 (его выполнил «Монтаж-Проект»). Что касается объектов социально-культурного назначения, здесь лучшим провозглашен проект торгово-офисного здания по адресу ул. Чистопрудненская, 10 (работа «Монтаж-Проект»).

Все победители профессиональных конкурсов были награждены 9 августа на официальном праздновании Дня строителя в театре кукол.

НЕ ТЕРЯТЬ СИЛУ ХАРАКТЕРА

Важно не терять силу характера и веру в лучшее. Я поздравляю всех строителей с профессиональным праздником! Законодательство меняется каждый год, поэтому мы привыкли выходить из сложных ситуаций и преодолевать кризисы. Можем подстроиться под любой закон, даже самый жесткий. Хотелось бы, чтобы правила игры не менялись так часто, поэтому желаю вам стабильности и уверенности в своих силах!



ул. М. Гвардии, д. 90, т. 66-29-35

ssko@bk.ru



Группа компаний «Тракер»- ваш надежный партнер



МЕТАЛЛООБРАБОТКА на современных станках с ЧПУ

(Haas, MY-TURN, TAKISAWA, BCH, WATSSAN, KESMAK)

Рады вам предложить



Резка металла



Круглошлифовальные
работы



Токарные работы



Термообработка



Фрезерные работы



Лазерная маркировка



Зубошлицефрезерные
работы



Сверлильные работы

- Высокое качество готовой продукции
- Своевременная отгрузка готовой продукции
- Строгое соблюдение требований Заказчика
- Современные высокопроизводительные станки с ЧПУ

г. Киров, ул. Производственная, 31б

(8332) 22 06 39

e-mail: zakaz@traker.ru traker43.ru

ЭЛИТНОЕ ЖИЛЬЕ КИРОВА

КОМФОРТНЫЕ КВАРТИРЫ В РЕСПЕКТАБЕЛЬНЫХ НОВОСТРОЙКАХ ГОРОДА

Подробную информацию о застройщиках, разрешениях на строительство и проектных декларациях см. на стр. 28-33



ЖК «Победа Комфорта»,
ул. Ломоносова, д. 10
Железно



ЖК «Тихий Центр», ул. Тургенева, д. 8
Железно



ЖК «Парк Хаус», ул. Калинина, д. 9
Железно



ЖК «Золотой Ключ», ул. Орловская, д. 206
Новый дом



ЖК «На Казанской», ул. Пролетарская, д. 14
СМУ-5



ЖК «Лосево», ул. Ленина, д. 202
ОКС ОЦМ



ЗНАТОКИ НЕДВИЖИМОСТИ



МЫ ПОМОГЛИ 50 000 НОВОСЕЛОВ

— Миссия компании «Руснедвижимость» — сделать жилье доступным, а семьи — счастливыми.

Мы горды за то, что довольные клиенты рекомендуют нас своим друзьям и знакомым. Мы дорожим этим доверием!

Наша компания является ведущим оператором в сфере ипотеки и недвижимости с 2009 года, первым центром новостроек и загородной недвижимости от надежных застройщиков, подрядчиков, инвесторов по доступным и выгодным ценам. Мы дорожим временем клиентов, создаем комфорт, поэтому поиск, продажа, покупка или кредитование объекта недвижимости занимает у нас от 5 до 30 дней. Ежегодно мы совершаем более 2 000 сделок с недвижимостью. Нам доверили решение жилищного вопроса более 50 000 человек.

МЫ ЛЮБИМ СВОИХ КЛИЕНТОВ И СЧИТАЕМ ВРЕМЯ И ИНТЕРЕСЫ ИХ СЕМЕЙ НАИВЫСШЕЙ ЦЕННОСТЬЮ! — ЕКАТЕРИНА ОРЕШКОВИЧ, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ГК «РУСНЕДВИЖИМОСТЬ»

ВСЕ ОПЕРАЦИИ В ОДНОМ МЕСТЕ



СЕРГЕЙ УЛИТИН, ПРЕЗИДЕНТ «АУППКО»:

— Я обратился в «Руснедвижимость», где профессиональные риелторы нашли покупателей на мою квартиру и провели сложнейшую сделку в два счета. Спасибо вам за отличную работу!

*По итогам оплаченных кредитов I полугодия 2018 года.

**Кредит предоставляет АО «Россельхозбанк»: программа кредитования Банка «Специальные предложения при приобретении строящегося жилья у застройщика ООО «УКС КЧС», по адресам: г. Киров, ул. Широтная, 1, ул. Агрономическая, 9. Полный перечень квартир, участвующих в программе и их стоимость, необходимо уточнять в офисе ООО «УКС КЧС». Срок кредита — до 5 лет при первоначальном взносе не менее 30% от стоимости приобретаемого объекта недвижимости. Процентная ставка Банка фиксированная. Сумма кредита до 3 000 000 рублей. Дополнительные расходы по кредиту: обязательное страхование объекта недвижимости после оформления собственности (страховщик — «Региональное ипотечное агентство»). Лицензия ЦБ РФ 3349 от 12.08.2015 г. С проектной декларацией можете ознакомиться на domofond.ru

***Заем предоставляется ООО «Региональное инвестиционное агентство» под 4,5% в месяц, максимальная сумма 5 млн. рублей, по 2 документам: паспорт, кредитный договор. Суммы свыше 5 млн. рублей — 16% годовых, срок от 12 месяцев.



РУСНЕДВИЖИМОСТЬ

г. Киров, ул. Воровского, 21,
т. (8332) 555-000

w rn43.ru

b clubrn43

rusnedvizhmost43

f ya.rusnedvizhmost

В центре города —
в центре жизни!

Для вас —
поквартирный учет тепла
и мобильное приложение
«Умный дом»



ЖК «На Казанской»,
ул. Пролетарская, 14

- Элитное жилье из кирпича
 - Собственная подземная парковка на 76 машино-мест и более 100 мест наземных
 - Детские и спортивные площадки, мангал, беседка с зоной отдыха для взрослых
 - Частный детский сад с отдельной территорией
 - Развитая инфраструктура района, парк Филармонии, свежий воздух с реки Вятки
 - Закрытая территория с видеонаблюдением и пунктом охраны
 - Дизайнерское оформление подъездов, премиум-лифты OTIS
- 🏠 Ипотека с господдержкой*

Сдача дома
1 квартал 2019 года



📍 г. Киров, ул. Казанская, 97
т. (8332) 77-17-62

🌐 smu5kirov.ru

VK FB OK smu5kirov

Застройщик — ООО «СМУ-5». Проектная декларация и разрешение на строительство на smu5kirov.ru.

*Ипотека предоставляется банками: ПАО ВТБ 24, ПАО Сбербанк, АО Россельхозбанк, АО КБ Хлынов.



“

РЕСТАВРАЦИОННЫЕ РАБОТЫ БЫЛИ И ОСТАЮТСЯ НАШЕЙ ГОРДОСТЬЮ, — ИГОРЬ ВОХМЯНИН, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР АО ПРОЕКТНО-РЕСТАВРАЦИОННО-СТРОИТЕЛЬНАЯ ФИРМА «АРСО», ДЕПУТАТ КИРОВСКОЙ ГОРОДСКОЙ ДУМЫ, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ АССОЦИАЦИИ «СОЮЗ СТРОИТЕЛЕЙ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ», ПОЧЕТНЫЙ СТРОИТЕЛЬ РОССИИ

— Дорогие друзья! Вот уже 30 лет наша компания воплощает мечты людей: строит дома, реконструирует здания и возвращает к жизни памятники культуры и истории.

В 1988 году впервые в составе Главкировстроя Министерства строительства в северо-западных районах СССР создали реставрационную организацию и была наша фирма экспериментальной, а работа сложной: нам пришлось решать многие задачи, которые до этого не решались никем. Это и поиски материала, и оснащение старинных зданий современными коммуникациями, и приспособление зданий под новые функциональные нужды. Нашим первым объектом стал Свято-Успенский Трифонов мужской монастырь, потом мы взяли в работу и другие важные и значимые здания города. Много сил наши работники вложили в восстановление Александровского костела, Детской Филармонии, особняка купца Булычева на Ленина, Кировского об-

ластного драматического театра, торговых рядов на улице Дрелевского, где сейчас располагается Кировский областной краеведческий музей. Многие церкви Кировской области вернули свой облик благодаря нашей команде: церковь Иоанна Предтечи, храмовый комплекс села Великорецкое. Заново были отстроены часовня преподобного Стефана Филейского и часовня Михаила Архангела у Раздеришинского оврага.

Реставрационные работы были и остаются нашей гордостью. Но все это не было бы возможным без участия многих людей и многих организаций. Это праздник каждого из вас! Поэтому я хочу поздравить и поблагодарить как наших сотрудников и ветеранов, так и заказчиков, подрядчиков, поставщиков, партнеров и всех, кто способствовал той работе по достижению великой цели радовать кировчан бережно восстановленными объектами старых вятских мастеров. Спасибо вам за работу и сотрудничество!



г. Киров, ул. Некрасова, 71,
т. 8 (8332) 51-61-71

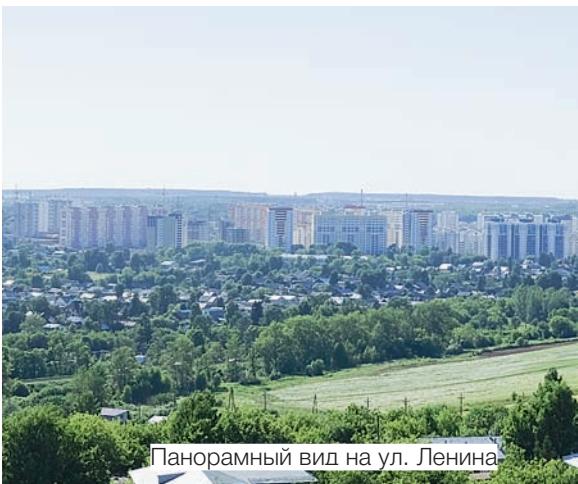
arso@firma.kirov.ru

arso43.ru

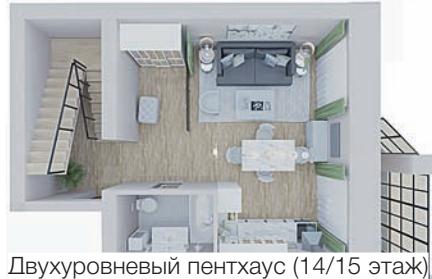
ПОДАРИТЕ СВОЕЙ СЕМЬЕ
ПОТРЯСАЮЩИЙ ВИД ИЗ ОКНОН
АПАРТАМЕНТОВ В ЖК «ЛОСЕВО»



Панорамный вид на р. Вятка



Панорамный вид на ул. Ленина



ВАШЕ ПРОСТРАНСТВО ДЛЯ НОВОЙ ЖИЗНИ С ВЫГОДОЙ:

- рассрочка от застройщика
- выгодные ипотечные условия*

Срок сдачи: 3 квартал 2018 г. Застройщик — ООО «ОКС завода ОЦМ». Проектная декларация на сайте www.oks-ocm.ru. Ипотека предоставляется банками ПАО Сбербанк, АО «Газпромбанк», АО «Россельхозбанк», ПАО АКБ «Связьбанк».

ЖИТЬ НАДО НА ВЫСОТЕ!



Трехсекционный кирпичный дом

НАДЕЖНЫЙ ЗАСТРОЙЩИК

«ОКС завода ОЦМ» — один из лидеров рынка недвижимости Кирова — представляет свою жемчужину — жилой комплекс «Лосево», который расположен на «красной линии» на ул. Ленина, 202.

15-этажный жилой дом выполнен из 100% кирпича с удобными планировками. Все три подъезда оборудованы бесшумными лифтами, установлены новые инженерные сети.

В инфраструктуру ЖК «Лосево» войдет паркинг на 100 машин, детская площадка. В шаговой доступности находятся несколько торговых центров, поликлиники, медцентры, стоматология, новая школа №11 и школа №70. Рядом располагаются ВятГУ, спортивные залы, фитнес-центры и бассейн. А добраться до центра города можно всего за 5-7 минут.

ДОСТУПНЫЙ МИР КОМФОРТА

Квартиры в ЖК «Лосево» выполнены в черновой и чистовой отдел-

ке, имеют отдельные комнаты и кухни, панорамное остекление лоджий, стяжку на полу, штукатурку стен, электропроводку с розетками и выключателями. Успейте приобрести однокомнатные квартиры площадью 43 м² с возможностью перепланировки в евроремонт стоимостью 43 000 рублей за 1 м².

НЕБО НА ЛАДОНИ

12 пентхаусов от 78 до 120 м² с панорамным остеклением открывают новые возможности для дизайна. Отсутствие соседей, двухуровневая квартира свободной планировки, высота потолков более 3 метров и захватывающий вид из окна — рай недвижимости! И все это по цене экономного дома: 45 000 рублей за 1 м².



Киров, ул. Грибоедова, 1 а,
т.: (8332) 248-777 (приемная),
77-87-87 (отдел продаж)

oks-ocm@mail.ru

oks-ocm.ru



спецпроект



ЗОЛОТОЙ КЛЮЧ

De Luxe

**СТАРТ ПРОДАЖ
ОРЛОВСКАЯ, 20Б**

**ДОМ, НЕ ИМЕЮЩИЙ
АНАЛОГОВ!**

**МИНИМАЛЬНЫЕ ЦЕНЫ
НА СТАРТЕ ПРОДАЖ**

**ДЛЯ ПЕРВЫХ 10 КВАРТИР СИСТЕМА
«УМНЫЙ ДОМ» — В ПОДАРОК!**

Разрешение на строительство и проектная декларация на сайте новыйдом43.рф
Предложение действует на квартиры, забронированные в период с 20.07. по 31.08.2018,
не является публичной офертой. Подробности в отделе продаж 44-01-01

ОФИС ПРОДАЖ:

г. Киров,

ул. Спасская, д. 45, 44-01-01
новыйдом43.рф

Закрытая территория,
видеонаблюдение



Консьерж-сервис



Подземный паркинг
с лифтом, автомойка



Эксклюзивные квартиры
с панорамными окнами



Террасы для барбекю
на крыше

ТРАНС-ХОЛДИНГ
инвестиционно-строительная компания

 **НОВЫЙ ДОМ**
ГРУППА КОМПАНИЙ



УПРАВЛЯЙТЕ КВАРТИРАМИ МЕЧТЫ!

Застройщик «Железно» разработал уникальный сервис, доступный покупателям квартир в Домах нового поколения — мобильное приложение «Мажордом». Этот сервис позволит Вам управлять всеми функциями дома удаленно, находясь в любой точке мира, где есть интернет. Сервис устанавливается бесплатно и является неотъемлемым атрибутом проектов «Железно на Калинина», «Железно на Ломоносова» и «Железно на Тургенева».



МАЖОРДОМ

С ПРИЛОЖЕНИЕМ «МАЖОРДОМ» ВЫ СМОЖЕТЕ:

Получать самую актуальную информацию, связанную с домом

- Новости
- Push-уведомления
- Голосования

Вести видеонаблюдение

- Круглосуточный просмотр в режиме онлайн

Парковаться

- Допуск по номеру а/м
- Разрешенный допуск (постоянный для доп авто)
- Гостевой допуск (на 1-8 часов)
- Открывайте шлагбаум из приложения

Регулировать отопление

В квартирах установлены датчики температуры и регуляторы отопления, интегрированные с приложением.

- Выбор комфорtnого температурного режима
- Контроль минимальной температуры

С легкостью считывать данные счетчиков

- Вода
- Электроэнергия
- Теплоэнергия

Использовать Телефон как Домофон

- Видеозвонок на телефон
- Возможность открыть с телефона

Создавать заявку в УК

- Выбор раздела (тематика)
- Выбор удобного времени
- Чат по заявке
- Оценка качества выполнения

Общаться

- Чат по ЖК
- Чат по дому
- Чат по подъезду
- Пользовательские чаты
- Личные беседы с жильцами любых квартир

Застройщик ООО Девелоперская компания «Железно». Проектная декларация на сайте zhcom.ru.



**ЗАПИСЬ НА ДЕМОНСТРАЦИЮ ПРИЛОЖЕНИЯ
У ЗАСТРОЙЩИКА «ЖЕЛЕЗНО»**

Динамовский проезд, 4

(8332) 555-888

ЖЕЛЕЗНО
ГРУППА КОМПАНИЙ



Высочайшая точность
плазменной резки

TOP WELD

СВАРОЧНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

т.: 8(8332) 44-89-27, 24-73-71,
г. Киров, ул. Производственная, д. 29д (ТЦ «КЛЮЧ»)

«ПЕРЕВООРУЖЕНИЕ» УВЕЛИЧИТ ПРИБЫЛЬ

О ТОМ, КАК СНИЗИТЬ ЗАТРАТЫ ПРОИЗВОДСТВА БЕЗ ПАДЕНИЯ ЕГО ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ, — РАССКАЗЫВАЕТ ДМИТРИЙ ПОПОВ, РУКОВОДИТЕЛЬ КОМПАНИИ «ТОП ВЕЛД ГРУП»



КАК ОПТИМИЗИРОВАТЬ ПРОИЗВОДСТВО?

— Мудрый предприниматель всегда занят тем, как оптимизировать производство — снизить издержки без риска для качества и объемов продукции. Вопрос становится особенно острым, если поджимают конкуренты. Я рекомендую для начала обратиться к анализу структуры производственных расходов. С его помощью вы сможете найти те самые «потери» (лишние действия на производстве, которые не делают про-

дукт ценным, и потребитель не готов за них платить) на предприятии. В конце концов, именно от выявления и снижения потерь зависит эффективность вашей компании!

8 ВИДОВ ПОТЕРЬ

Вспомним 8 видов потерь на предприятии:

1. потери перепроизводства
2. потери транспортировки
3. потери ожидания (по каким-либо причинам производство остановилось)

4. потери из-за запасов, которые не идут в работу, превращаются в ненужные или просто занимают место на складе
5. потери из-за производственных дефектов, брака
6. потери излишней обработки, которая не делает товар более функциональным или ценным
7. потери на лишние движения, не связанные напрямую с производством
8. потери творческого потенциала (неполное использование возможностей человеческого ресурса).

ВЫХОД — МОДЕРНИЗАЦИЯ!

Компания «ТОП ВЕЛД ГРУП» готова помочь вам избежать двух видов потерь на предприятии — брака и лишней обработки деталей, при этом мы гарантируем увеличение производительности. Как? Предлагаем вам провести модернизацию вашего промышленного оборудования. Также мы обеспечим своевременные планово-предупредительные работы и обслуживание, что исключит остановку производственного процесса — станки не выйдут из строя и не потребуют ремонта!

КАКИЕ СТАНКИ ПРЕДЛАГАЕМ

Мы специализируемся на производстве и поставке станков воздушно-плазменной резки с ЧПУ, сварочного оборудования, комплектующих и расходных материалов для сварочных работ. Сервисный центр «ТОП ВЕЛД» оказывает профессиональные услуги по установке, наладке, ремонту и обслуживанию. Здесь вы получите полный спектр услуг, включающий консультацию, поставку, настройку, обслуживание промышленного оборудования и даже профессиональное обучение персонала.

TOP WELD Правильный вектор развития
Сварочные технологии

г. Киров, Производственная, 29Д
т.: (8332) 44-89-27, 24-73-71



НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ В НОВЫХ ГРАНИЦАХ

“

МЫ ДОРОЖИМ ВАШИМ ДОВЕРИЕМ, ПОЭТОМУ НАША КОМАНДА ПОДХОДИТ К РЕШЕНИЮ ВОПРОСОВ В СФЕРЕ ЗЕМЕЛЬНО-ИМУЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ ОТВЕТСТВЕННО И КАЧЕСТВЕННО, — НАТАЛИЯ АШИХМИНА, ДИРЕКТОР КОМПАНИИ «АКТИОН»

ЛЮДИ — ГЛАВНЫЙ КАПИТАЛ

— Для меня коллектив — это вторая семья, ведь большую часть времени мы проводим на работе. Мое главное пожелание при приеме на работу было умение брать на себя ответственность за выполненные задачи и отстаивать свою точку зрения. В споре рождается истина!

Каждый из сотрудников компании «АКТИОН» — профессионал в своей сфере деятельности. Я сама многому у них учусь и всегда учитываю их

мнение при принятии важных решений. Мой коллектив — это моя опора, защита и поддержка. Согласитесь, репутация и благополучие фирмы, в первую очередь, зависит от ее сотрудников.

В высокой компетентности и профессионализме нашей команды вы сможете убедиться сами, если обратитесь к нам за помощью. Я искренне хочу поблагодарить своих коллег за то, что они стали моей второй семьей и, конечно, частью жизни. Вместе мы достигнем самых высоких вершин!



ул. Карла Маркса, 101, оф. 408,
т. (8332) 640-100,
ул. Воровского, 37, т. (8332) 26-37-00
акцион24.рф



НАТАЛИЯ АШИХМИНА

- 1** 27.05.1977 г.
- 毕** Орлово-Вятский сельскохозяйственный колледж; ВГСХА; МФЮА; МВА.
- 文件夹** 1997-2001 гг. — администрация п. Медведок Нолинского района, инженер-землеустроитель; 2001-2005 гг. — комитет по управлению имуществом Нолинского района, специалист; 2005-2010 гг. — ФГУ «Земельная кадастровая палата», ведущий инженер; с 2014 г. — ООО «Агентство кадастра и технической инвентаризации объектов недвижимости», учредитель и директор.



ИЛЬЯ ПАШКИН

- 1** 6.03.1986 г.
- 毕** Кировский технологический колледж пищевой промышленности, специальность «Земельно-имущественные отношения».
- 文件夹** 2013-2017 гг. — ООО «Кадастровый инженер», техник; с 2017 г. — ООО «Агентство кадастра и технической инвентаризации объектов недвижимости», помощник кадастрового инженера.



АЛЕКСАНДР МОРДАНОВ

- 1** 9.12.1992 г.
- 毕** ВятГУ, факультет строительства и архитектуры, инженер.
- 文件夹** С 2017 г. — ООО «Агентство кадастра и технической инвентаризации объектов недвижимости», помощник кадастрового инженера.



ЛАРИСА ГОРОДИЛОВА

- 1** 12.10.1981 г.
- 毕** Пермский государственный институт культуры и искусства, специальность «Менеджмент, библиография»; Росреестр, кадастровый инженер.
- 文件夹** 2007-2013 гг. — Кадастровая палата Кировской области, ведущий инженер; 2013-2016 гг. — ООО «МК Верста», кадастровый инженер; 2016-2017 гг. — ООО «Кадастровый инженер», кадастровый инженер; с 2017 г. — ООО «Агентство кадастра и технической инвентаризации объектов недвижимости», исполнительный директор.

Коллеги, хочу поблагодарить!

С вами комфортно всегда вместе быть: Проблемы решать, совместно трудиться, И просто бок о бок всегда находиться.

Коллеги, хочу спасибо сказать!

Таких ценных сотрудников трудно сыскать. Пусть работа кипит, ведь зависят от всех Наша прибыль, доход, прогресс и успех!

— Пожалуй, коммуникабельность, дипломатичность, стрессоустойчивость и высокие аналитические способности — основные черты портрета грамотного кадастрового инженера. За годы работы часто приходилось решать конфликтные ситуации в земельных вопросах, возникающие между соседями. В компании «АКТИОН» моя специализация — межевание, в частности, дачных и садовых участков. За эти полгода мы узаконили границы более 700 участков в регионе.

— Представители нашей профессии — одни из самых внимательных и аккуратных людей на планете. О том, с какой ответственностью нужно подходить к работе, не стоит и говорить! Например, при инвентаризации объекта можем сутки проводить на замерах зданий. Например, последней крупной площадкой стал 19-этажный много квартирный жилой дом. В настоящее время в работе также несколько многоэтажек.

— Разнообразные объекты и задачи не дают нам скучать. Например, для меня самым сложным было поставить на кадастровый учет гидротехнические сооружения (дамбы) в одном из кировских рыбоводческих хозяйств. Это был уникальный опыт! Сейчас «АКТИОН» работает над жемчужиной архитектуры — Преображенским женским монастырем, где идет реконструкция. Для нас как профессионалов важно досконально проработать всю техническую документацию, провести ее анализ и подготовить документы для Росреестра.



О СВОЕМ ВИДЕНИИ СОВРЕМЕННОЙ
ПОЛИТИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ — АНАТОЛИЙ ЧУРИН,
ДЕПУТАТ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО СОБРАНИЯ
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ XI СОЗЫВА

БК 0+

ПРО ОБЕЩАНИЯ ЗАБЫТЬ?

ПРАВИТЕЛЬСТВО ОБРЕКАЕТ ЭКОНОМИКУ СТРАНЫ НА СТАГНАЦИЮ



ВЫШЕ ГОЛОВЫ НЕ ПРЫГНЕМ

— Давайте вспомним начало 2018 года. Первые 100 дней СМИ без устали голосами разного ранга чиновников и партийных функционеров из правящей партии убеждали народ в необходимости «правильного» голосования на выборах президента, обещая за это сильную экономику, сытую и долгую жизнь и прочие блага. Лейтмотивом изо дня в день повторяющихся призывов стало утверждение, что только в условиях стабильности в России возможен прорыв в развитии страны. Контуры того, что должно получиться в результате прорыва, сейчас обозначены Указом вновь избранного Президента, правда, сравнивая его с подобными документами 2012 года, очевидно, что конкретности в нем почему-то стало меньше. Министерствам и ведомствам поручено изложить стратегию прорыва к светлому будущему в программных документах, подготовив их до конца текущего года. Хотя в ходе предвыборной кампании постоянно звучало, что у Правительства уже готова программа развития страны на предстоящие шесть лет. Но оказалось, что это вовсе не так. Теперь же на программную раскачку требуется дополнительное время. Между тем в обществе сложился огромный спрос на изменение существующего положения. После выборов многие считали, что начало будет положено сменой Правительства страны, которое вместо либеральных догм начнет реализацию мер, ведущих к реальному развитию страны и росту благосостояния граждан.

Однако вопреки этим ожиданиям народа практически в полном составе было сохранено прежнее Правительство. И теперь по истечении всего двух месяцев стало ясно, что оно не только не способно прыгнуть выше головы и выбраться из наезженной колеи, а вместо созидания стремится и дальше перекладывать бремя расходов на ЖКХ, медицинское обслуживание, и многое другое на плечи трудящихся.

НА ПЕНСИЮ — ТОЛЬКО ВЫЖИВАТЬ

К старому набору в виде увеличения налогов, сдерживания роста зар-

платы, вывоза капиталов за границу и т.д. и т.п., Кабинет Министров добавил новую концепцию пенсионной реформы, смысл которой заключается в повышении возраста, дающего право на назначение страховой пенсии. Проведение в жизнь данной реформы будет означать, что государство отказывается выполнять свои социальные обязательства перед народом страны. И теперь без финансово-экономического обоснования, при отсутствии каких-либо прогнозов последствий данного шага, правительство пытается сломить молчаливый протест 90% граждан, не поддерживающих данные изменения.

Правительство не хочет платить возрастающие из-за инфляции платежи в Пенсионный фонд и старается переложить эти выплаты на страховой фонд, а для этого распространяет слухи о нехватке денег в Пенсионном фонде и в связи с этим считает возможным увеличение пенсионного возраста. Все просто: сдвигом пенсионного возраста сокращается число пенсионеров, экономятся пенсионные выплаты и за счет них сокращаются выплаты трансфертов из федерального бюджета.

Прикрываясь явно надуманными доводами о невозможности пенсионного обеспечения в сегодняшнем виде, правительство обрекает экономику страны на стагнацию, а ее народ на новые неоправданные трудности. Необходимость проведения пенсионной реформы пытаются объяснить сокращением трудоспособного населения и ростом количества пенсионеров и их продолжительности жизни. Этот доводщен всякой логики, хотя бы потому, что за 30-40 лет трудовой деятельности каждый гражданин просто не может не заработать на свою будущую пенсию. Говоря о недостатке средств, правительство могло бы сократить не первоочередные расходы, активнее добиваться избавления экономики от серых зарплат, вывоза капиталов за границу, сокращать разросшуюся численность силовых структур. Тем более что в мире нет ни одной другой страны, которая, имея нефть, газ, уголь, металлы, лес, алмазы и неплохой людской ресурс, содержит своих граждан в такой нищете.

БОЛЬШЕ ПОЛОВИНЫ ЭКОНОМИКИ ПРИНАДЛЕЖИТ ИНОСТРАННЫМ КОМПАНИЯМ

На зарплаты бюджетников и пенсии можно только выживать. И боюсь, что нынешние разговоры о повышении пенсий в России в очередной раз свидутся к очередной подачке.

ПАРАДОКСАЛЬНАЯ СИТУАЦИЯ

В реальной жизни данная реформа невыгодна не только старшим поколениям, но и молодежи и предпринимателям. Среди вступающих в трудовую жизнь неминуемо возрастет безработица, сдвинутся сроки создания семей, сократится рождаемость. Для руководителей предприятий и предпринимателей гораздо сложнее станет омложение трудовых коллективов, возрастут расходы на переобучение.

Чем опасна ситуация, если Правительство не откажется от своих планов реформирования пенсионного законодательства? На мой взгляд, обман народа в его ожидании перемен, приведет к еще большему расколу общества, и не будет способствовать его сплочению перед внешними угрозами, которые становятся все отчетливее.

Интересна в этой ситуации позиция парламентских партий. Единственno, кто безоговорочно поддерживает увеличение пенсионного возраста – Единая Россия. Ее депутаты, как в Государственной Думе, так и на местах, проигнорировали мнение большинства народа и поддерживают позицию Правительства. Сложилась парадоксальная ситуация, депутаты-единороссы, оказавшиеся в органах власти по воле избирателей, отказались поддерживать мнение тех, кто за них голосовал.

Оппозиционные партии заняли противоположную позицию, справедливо полагая, что она носит сугубо ан-

тинародный характер. Так, КПРФ на конкретных примерах доказывала и доказывает, что, проводимая нынешним Правительством внутренняя политика выгодна как российскому, так и иностранному капиталу. Именно в России можно получать огромные прибыли, используя в своих интересах дешевизну природных ресурсов и крайне низкую стоимость рабочей силы.

КАЛЕЧИТ, А НЕ ЛЕЧИТ

А как развивать страну, мы знаем на примерах не столь далекого прошлого. В марте этого года Д.М. Медведев заявил, что страна столкнулась с невиданными в новейшей истории проблемами, которые серьезно тормозят развитие страны. И назвал ограничение кредитов в западных банках и санкции «партнеров» шоком для своего правительства. А как назвать тогда период 1941-1945 годов, когда в условиях военного времени решались куда более масштабные задачи? И правительство не говорило, что у него не хватает денег на образование, здравоохранение и многое другое. Более того, в годы войны на образование направлялось 13% ВВП страны. В тяжелейшие военные и послевоенные годы страна развивалась, она смотрела в будущее, заботилась о стариках и подрастающем поколении.

Сегодня картина прямо противоположная: денег на достойные зарплаты трудоспособному населению не хватает, пенсионное обеспечение позволяет лишь едва сводить концы с концами, школы разваливаются, не решена проблема с детскими садами, наше здравоохранение чаще калечит, чем лечит.

Кто-то давно сказал, что государство должно учить, лечить и защи-

щать! В Советском Союзе так и было. Лучшее образование, эффективная система здравоохранения, мощные вооруженные силы, развитая система социальной поддержки обеспечивали защищенность человека, позволяли с уверенностью смотреть в будущее. Теперь это история. Уже 30 лет, как завершилась советская эпоха, а мы даже не приблизились к тому, что потеряли. И не понятно, что мы строим и куда идем. Позади лихие 90-е с их разгромом промышленности, науки и армии и две чеченские войны. Вставание с колен и прочие радости капиталистического выбора. И чем дальше в «светлое будущее», тем больше оснований утверждать, что гениальные управленцы, великие экономисты, рыночники и реформаторы «кинули» огромную страну. Не получилось сделать, как на Западе, зато выплеснули на народ налоги, штрафы, пошлины, заоблачные цены в магазинах, а теперь еще хотят поднять пенсионный возраст. При этом ни о каких европейских пенсиях и зарплатах речи даже не идет. Денег нет и всем хорошего настроения!

В заключение остается задать самому себе извечные русские вопросы «Кто виноват?» и «Что делать?». Ответ очевиден: виноваты мы сами, поверив обещаниям политических шулепов, мы, а не инопланетяне, уничтожили вторую сверхдержаву мира, оплевали свою историю, нагадили на могилы героических предков, поверили кучке проходимцев и наперсточников. Мы живем в условиях капитализма, и пора вспомнить марксистскую формулу: ради прибыли капитал готов пойти на любое преступление! И по этой причине светлого будущего не предвидится до тех пор, пока народ готов верить во все то, что ему обещают новые хозяева России!

ЧТОБЫ ВАС НЕ ОБВИНИЛИ ПО 293-Й СТАТЬЕ

РУКОВОДИТЕЛЬ НЕСЕТ ПЕРСОНАЛЬНУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
ЗА ПОЖАРНУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ НА СВОИХ ОБЪЕКТАХ, —
СТАНИСЛАВ МОЧАЛОВ, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА ООО «911»
ПО РАЗВИТИЮ В ВОЛГО-ВЯТСКОМ РЕГИОНЕ

5 ПРАВИЛ, ЗА КОТОРЫЕ СПРОСЯТ С ВАС

— Уважаемые руководители, чтобы никто не мог обвинить вас по статье 293 «халатность» УК РФ, я напомню вам несколько требований противопожарной безопасности. Спрашивать за них будут именно с вас:

1. Руководитель организации обеспечивает **наличие инструкции о действиях персонала** по эвакуации людей при пожаре. Не реже 1 раза в полугодие проводятся **тренировки по эвакуации** с участием всех работников предприятия.
2. На объектах с круглосуточным пребыванием людей руководитель организует **подготовку сотрудников** к эвакуации граждан при пожаре.
3. Руководитель утверждает **инструкцию о мерах пожарной безопасности** в отношении каждого объекта защиты, в том числе отдельно для каждого пожаровзрывоопасного и пожароопасного помещения категории А, Б и В1 производственного и складского назначения.
4. Руководитель организации обеспечивает **исправное состояние знаков пожарной безопасности**, в том числе обозначающих пути эвакуации и эвакуационные выходы.
5. **Противопожарный инструктаж и пожарно-технический минимум** должен знать каждый сотрудник — за это тоже отвечает руководитель. Он определяет порядок и сроки проведения этих мероприятий. Обучение проводится в соответствии с нормативными документами по пожарной безопасности.

Проводя **работы по техническому обслуживанию систем противопожарной автоматики**, мы помогаем руководителю выполнять все необходимые требования пожарной безопасности, консультируем и обучаем сотрудников.



911 ЧАСТНАЯ
ПОЖАРНАЯ
ОХРАНА

Лицензия № 3-А/00025 от 07.12.2012
Лицензия № 3-Б/00931 от 01.03.2013

📍 г. Киров, ул. Орловская, 48-А, офис 22,
т. (8332) 26-03-08, 8-912-825-01-89

✉ 911-ooo@mail.ru

🌐 911-spb.ru

КТО ХОЧЕТ СТАТЬ МИЛЛИАРДЕРОМ?

ЖУРНАЛ «БИЗНЕС КЛАСС» ВЫЯСНИЛ, СКОЛЬКО ЧЕЛОВЕК В КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ ЗАРАБОТАЛИ БОЛЕЕ 1 МЛРД РУБЛЕЙ В 2017 ГОДУ

СКОЛЬКО МИЛЛИАРДЕРОВ?*

Сумма	Кол-во человек в 2017 г	Кол-во человек в 2016 г
более 1 млрд руб	3	4
от 500 млн руб до 1 млрд руб	6	11
от 100 млн руб до 500 млн руб	40	37
от 10 млн руб до 100 млн руб	158	154
от 1 млн руб до 10 млн руб	5613	4464

Общая сумма налога к доплате в бюджет по всем представленным по состоянию на 1 июля 2018 года налоговым декларациям за 2017 год составила 187,3 млн рублей, или 90,4% к аналогичному периоду прошлого года (на 01.07.2017 – 207,1 млн рублей).

САМЫЙ ДОРОГОЙ АВТОМОБИЛЬ В КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ



Bentley Continental GT мощностью двигателя 575 л.с

САМЫЕ ПОПУЛЯРНЫЕ ДОРОГИЕ АВТОМОБИЛИ В КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ:



Toyota Land Cruiser 200



BMW X6 xdrive



Porsche Cayenne



Mercedes-Benz GLC 350



426 жителей Кировской области —
владельцы легковых автомобилей
стоимостью более 3 млн руб, исчислен
налог на общую сумму более 9 млн руб

КРАСНАЯ КАРТА

ВИКТОРИЯ ХРУСТАЛЕВА,
РУКОВОДИТЕЛЬ ЮРИДИЧЕСКОГО
ОТДЕЛА ХОЛДИНГА «БИЗНЕС
И ПРАВО»:

— В мире шопинга для меня нет компромиссов. Зашел, увидел, купил! Разве можно отказать себе быть красивой? И экономить на этом я точно не стану. Зачем? Ведь для того, чтобы всегда оставаться на высоте, нужен просто хороший вкус. И красная карта банка «Хлынов».

СТАВКА
ОТ 15%

КЭШБЭК
ДО 5%

ЛЬГОТНЫЙ ПЕРИОД
ДО 61 ДНЯ



Банк Хлынов

**ВСЕГДА С СОБОЙ,
ВСЕГДА С ДЕНЬГАМИ**

Организатор акции — АО КБ «Хлынов» (далее - банк). Период действия акции: с 09.07.2018 по 30.09.2018. Карта является расчетной с возможностью получения Овердрафта. Срок действия карты 3 года. Тип карты — Mastercard World. Кредитный лимит — от 20 до 300 тыс. руб., размер лимита определяется банком. Сумма кредита устанавливается в соответствии с внутренними документами банка и зависит от категории Заемщика и выбранного кредитного продукта. Срок рассмотрения заявки зависит от размера кредитного лимита и категории Заемщика. Процентная ставка по кредиту от 15% годовых. Ставка устанавливается в соответствии с внутренними документами банка, зависит от категории и кредитоспособности Заемщика, а также выбранного кредитного продукта, максимальная процентная ставка — 18%. Карта без платы за годовое обслуживание. Сумма платы за ежемесячное обслуживание — 49 рублей. Условия бесплатного обслуживания: при безналичном обороте по карте при оплате ей товаров и услуг за календарный месяц на сумму не менее 10 000 руб. минимальный ежедневный размер задолженности за отчетный месяц (условие применимо если карта не находится в льготном периоде) — не менее 10 000 руб. Льготный (беспроцентный) период кредитования действует со дня предоставления Овердрафта и до последнего календарного дня месяца, следующего за месяцем предоставления Овердрафта (включительно). Кэшбэк (англ. cashback) — возврат наличных денежных средств. Комиссия за снятие наличных денежных средств по карте (от суммы транзакции): в банкоматах и пунктах выдачи наличных АО КБ «Хлынов» — 3,90%; в пунктах выдачи наличных иных банков — 4,90%, минимум 400 руб. Подробные условия пользования картами с кредитным лимитом указаны в Условиях пользования картами, Общих условиях обслуживания карт и Тарифах комиссионных вознаграждений по обслуживанию банковских карт и счетов с использованием банковских карт АО КБ «Хлынов». Организатор оставляет за собой право по своему усмотрению изменить сроки и условия проведения акции. При этом Организатор размещает информацию на сайте банк-хлынов.рф. Не является публичной офертой. Условия действительны на 09.07.2018. Комерческий банк «Хлынов» (акционерное общество), лицензия ЦБ РФ № 254.



О ФОРМИРОВАНИИ КЛЮЧЕВЫХ
ТОЧЕК КОМАНДЫ И ПОДБОРЕ
ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ТОП-
МЕНЕДЖЕРОВ —
ПЕТР КОЧЕТОВ, ЗАМЕСТИТЕЛЬ
ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПО
ПРОДАЖАМ ОАО «БУЛОЧНО-
КОНДИТЕРСКИЙ КОМБИНАТ»

БК 0+

ПОДБИРАЙТЕ КОМАНДУ ПОД ЦЕЛИ



«ПОБЕЖДАЕТ КОМАНДА, ПРОИГРЫВАЕТ ТРЕНЕР»

— Мой управленческий опыт начался в 2010 году в роли коммерческого директора. То есть 8 лет я профессионально занимаюсь подбором персонала. Сначала выбирал людей посредством интуиции, руководствуясь какой-то своей картиной в голове. Но затем с ростом компетенции и опыта начал вырабатывать свой подход, понял, что необходима структура и понимание целей и задач команды.

На «Булично-кондитерский комбинат» я пришел в марте 2017 года, то есть работаю здесь уже год и три месяца. За это время я вник в новый для себя рынок — до этого я работал в строительном бизнесе — и выработал подход, выделил компетенции под каждые должности, образовал команду.

У меня в целом подход командообразующий. Есть такое выражение «Побеждает команда, проигрывает тренер». То есть если все получилось отлично — команда молодцы, а если провалились, значит, где-то я недоработал.

Поэтому я участвовал в формировании всех ключевых точек команды. Это должности, на которых нет большой текучки и высокая ответственность. Как правило, это менеджерские должности: менеджер по продажам, менеджер по логистике, менеджер по сбыту. Они всегда в поле моего зрения, но один из принципов моего управления: наделять людей полномочиями и доверять. В противном случае очень сужается самостоятельность.

ЧЕМ ЗАНЯТЬ СПЕЦИАЛИСТА?

Я всегда говорю, что перед подбором людей на ключевые должности нужно определить конкретные цели, под которые будет формироваться команда. У любого предприятия должна быть структура, чтобы руководитель понимал, на сколько должностей у него раскладывается команда, мог прописать должностные обязанности и инструкции. И уже под эти требования и подбирал людей.

Есть одна ошибка, я и сам с ней сталкивался, и видел на других предприятиях. Иногда или как дань времени, или по чьему-то совету образуется должность. Происходит изменение в структуре. Руководство решает, что человек будет заниматься примерно тем-то и тем-то, отмечает две главные функции, но при этом само не до конца понимает, как человек будет достигать своих целей. И поэтому нередка ситуация, когда человек уже пришел, он хочет работать, но не знает как — и этого никто не знает, потому что четкий круг обязанностей у него не определен. Человек чувствует себя бесполезным, не вовлеченным, и были такие ситуации, когда мы просто теряли специалиста.

Поэтому очень важно понимать, чем будет заниматься тот или иной человек, особенно это касается топ-менеджеров и заместителей, важно четко определить его должностные обязанности, круг его полномочий, функционал и ответственность.

10 ЛЕТ МЫ ПРОИЗВОДИМ — ПРОЕКТИРУЕМ — СТРОИМ
ДЕРЕВЯННЫЕ ДОМА!



ДЕРЕВЯННЫЕ ДОМА ИЗ СОСНЫ,
ЛИСТВЕННИЦЫ И КЕДРА

г. Киров, ул. Московская, 109,
т.:(8332) 517-217, 8-909-143-05-34,
Смотри видеорепортажи с наших объектов
на severles43.ru

ОПРЕДЕЛИТЕ ФУНКЦИОНАЛЬНОСТЬ

Есть такой известный автор в области управления персоналом — Ицхак Адзизес. Он выводит четыре типа людей ярко выраженной компетенции. Есть производитель, который в краткосрочный период времени делает результат. Есть администратор — он в краткосрочный период нацелен на эффективность и выполнение стандартов, правил. Есть предприниматель, который в долгосрочной перспективе предпринимает действия, нацеленные на результат. А есть интегратор, который создает условия, которые в долгосрочной перспективе объединяют людей для успешной работы, повышает эффективность команды. И я, например, ярко выраженный интегратор. Я тот человек, который задает нормальный климат на работе. У каждого отдела есть свои интересы, и если они не будут объединены общими, то начинают ругаться между собой. Борьба за ресурсы — ключевой краеугольный камень вообще любой бизнес-технологии. Что бы мы ни говорили, каждый отдел борется за свои ресурсы. За время, за возможность меньше делать и больше получать, за других людей. И моя роль найти между ними компромисс.

При наборе команды и подборе заместителей я также это учитываю. Если я интегратор, значит, мне нужны люди с превалирующей другой функциональностью, например, администратор, который будет четко воплощать и контролировать мои проекты и идеи. Или предприниматель, который не боится брать на себя ответственность и сам выходить на переговоры. Все зависит от конкретной должности.

РЕЗУЛЬТАТИВЩИКАМИ СЛОЖНО УПРАВЛЯТЬ

Вообще существует много технологий для отбора. Я, например, определил для себя вопросы, из которых могу судить о результативности человека. Есть должности, на которые нужен результативщик — это человек, который, возможно, не так хорошо настроен на команду, но он нацелен на результат и ради него он будет биться и дости-

гать целей. Но такие люди стоят дорого и их сложно мотивировать и удержать. Если предприятие не готово установить индивидуальный результат и на него выделить прямую мотивацию (то есть если оплата труда больше стабильная, чем рискованная), то результативщикам в ней не интересно. Поэтому чаще мы ищем человека с меньшей долей результативности, но с большей возможностью мотивировать их.

И на этапе отбора обязательно отмечаем: мы берем новичка, которого будем растить, или профессионала? И у тех, и у других есть плюсы и минусы, и опять же все зависит от цели, которую мы ставим. Профессионала сложнее найти — мы все понимаем, что «просто с улицы» такой человек не придет. Сегодня руководители все чаще нацелены на «хантинг», то есть целенаправленный поиск людей, а не собеседования по объявлению среди ищущих работу.

ЧЕЛОВЕК ПОД МАСШТАБЫ КОМПАНИИ

В итоге для себя я выделил несколько качеств, которыми должны обладать топ-менеджеры в целом и заместители в частности.

Во-первых, это лидерство. Это человек, который не просто руководит, а ведет вперед, умеет и готов брать на себя ответственность, может мотивировать на результат членов команды.

Во-вторых, большое значение имеют репутация, опыт и положительные отзывы. Потому что репутация одного человека — это также репутация компании.

В-третьих, этот человек должен подходить под масштаб организации. Не быть слишком крупным, потому что тогда в компании ему будет скучно, или слишком мелким. Мы все должны говорить на одном языке и понимать друг друга.

Также отмечу, что сегодня большое значение имеет гибкость, умение вести себя в непривычных ситуациях. И иногда такого человека действительно легче вырастить в своей компании, чем найти. Здесь каждый руководитель сам выбирает для себя тактику поведения.

СЕРГЕЙ АНТОНОВ, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ООО «СОКОЛЬСКИЙ ФАНЕРНЫЙ КОМБИНАТ»:

— В компании сформированная, сплоченная команда, на Ключевые должности мы ставим своих, проверенных людей. Большое значение для нас имеет преданность компании, честность, профессионализм — работаем по старым, проверенным временем стандартам.



АЛЕКСЕЙ ЛУГИНИН, ДИРЕКТОР ШОУ-РУМА «АКАДЕМИЯ»:

— У меня есть три критерия отбора специалистов: саморазвитие, перфекционизм и ответственность. Хочется, чтобы сотрудник всегда развивался и стремился, даже в мелочах, все делать не «как-то», а чуть лучше, чем идеально. Мы всегда рады видеть в нашей компании новых решительных, инициативных и самостоятельных людей, со своей стороны мы делимся знаниями, опытом и возможностями. У каждого есть шанс профессионально вырасти и занять ключевую должность.



ОТКРОЙТЕ РАСЧЕТНЫЙ СЧЕТ В БАНКЕ «ХЛЫНОВ»

ВЫБЕРИТЕ ТАРИФ С УЧЕТОМ РАЗМЕРА
И АКТИВНОСТИ ВАШЕГО БИЗНЕСА



**Без абонентской платы за обслуживание
по тарифному плану «Легкий»**

Сравните тарифы и забронируйте счет онлайн на банк-хлынов.рф

Звонок по России бесплатный

8 800 250-2-777
банк-хлынов.рф



За открытие счетов с особым режимом работы, счетов для осуществления операций с использованием корпоративных карт, а также за открытие счетов клиентам, в отношении которых введены процедуры, применяемые в деле о банкротстве, банком взимается комиссия согласно «Тарифам комиссионных вознаграждений на предоставляемое обслуживание юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в АО КБ «Хлынов». Предложение не является офертой. Условия действительны на 10.04.2018 г. Подробности в офисах банка, по телефону 8 (800) 250-2-777 и на сайте банк-хлынов.рф. Коммерческий банк «Хлынов» (акционерное общество), лицензия ЦБ РФ № 254.



ИВАН ТОКМАКОВ

 23.03.1958 г.

 Профтехучилище №18, плотник;
Строительный техникум, мастер
строительного профиля.

 1978-1980 гг. — СМУ-2 ДСК, плотник,
мастер-строителя;
1980-1982 гг. — профтехучилище № 18,
мастер производственного обучения;
1982-1998 гг. — строительные объекты
г. Кирова, отделка интерьеров;
1998-2000 гг. — АХО МЖК г. Кирова,
директор;
с 2000 г. — индивидуальный
предприниматель;
с 2014 г. — фабрика индивидуальной
мебели Veroom, генеральный директор.





О ТОМ, КАК ПРИНЦИП «ВСЕ В ОДНОМ МЕСТЕ» ПОМОГАЕТ ДОСТИГАТЬ РЕЗУЛЬТАТОВ — ИВАН ТОКМАКОВ, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ФАБРИКИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ МЕБЕЛИ VEROOM



18 ЛЕТ СПУСТЯ

— За годы работы фабрика VEROOM приобрела богатый опыт. Протестировано множество материалов и технологий обработки изделий. На смену простым шкафам-купе пришли комплексные проекты со сложными дизайнерскими решениями. Уникальные варианты оформления фасадов, совмещение материалов

при создании жилого пространства, декорирование интерьера стильной фурнитурой, зеркалом, стеклом и текстилем...

ПРОСТОЕ РЕШЕНИЕ

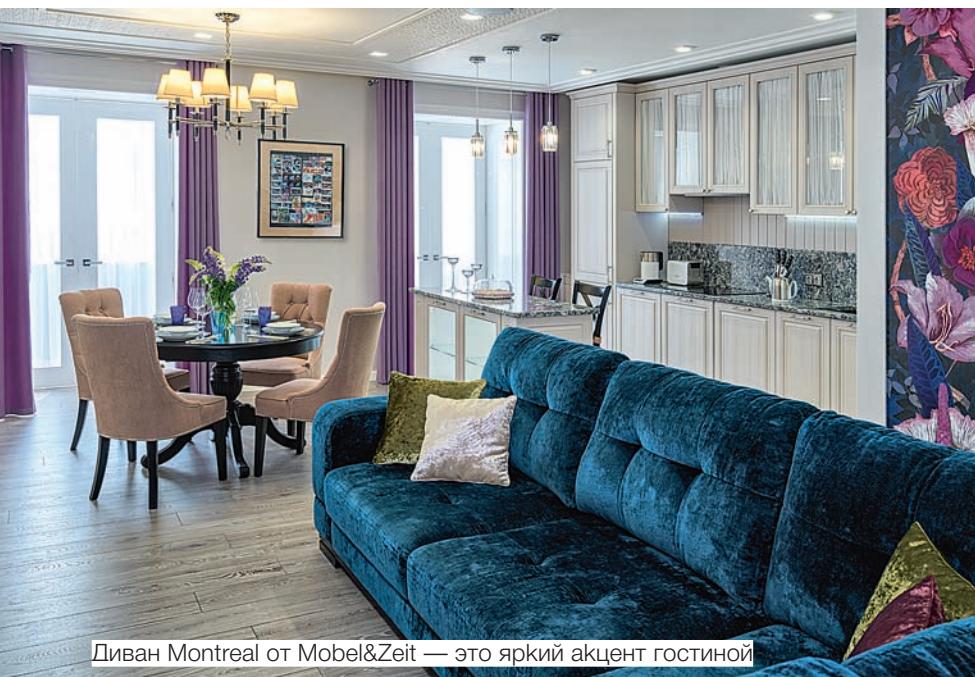
Самое главное требование — чтобы интерьер был не только плодом творческой самореализации дизайнера, но и удобным для жизни его владельцев.

настарт, внимание, VEROOM, вперед!



Детская комната

ПРИ КОМПЛЕКСНОМ ПОДХОДЕ ПОЛУЧАЕТСЯ ИНТЕРЬЕР «КАК НА КАРТИНКЕ»



Диван Montreal от Mobel&Zeit — это яркий акцент гостиной



Шкаф, выполненный из МДФ, с текстилем

КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ ПОДТВЕРЖДАЮТ:

- программа «100 лучших товаров России»
- областной знак качества «Золотая дымка»
- «Сертификат доверия потребителей»
- «Торговая марка года»

Наша задача на самом первом этапе разработки концепции понимать друг друга. Мы можем вовремя подсказать, направить дизайнера и его клиентов, чтобы интерьер получился функциональным и гармоничным. При комплексном подходе получается интерьер «как на картинке». Поэтому несколько лет назад при фабрике мы открыли удобный выставочный шоу-рум. Здесь дизайнер интерьера, специалисты фабрики и заказчики могут вместе проработать все необходимые детали. В одном месте вы можете посмотреть варианты готовых изделий, материалов, фурнитуры, а также увидеть этапы работы над изделиями.

СИЛА В ЕДИНСТВЕ

Недавно мы завершили работу над обустройством квартиры для молодой пары. В этом проекте мы сотрудничали с дизайнером Алексеем Астанковым и строительной компанией «Евроремонт». С начала разработки дизайн-проекта каждый из нас понимал общую задачу. Для того чтобы сдать проект качественно и в срок, мы создали настоящую команду профессионалов.

Возможности фабрики позволяют меблировать любое помещение в совершенно различных стилях. За основу создания образа объекта был взят стиль — современная классика, а в процессе расстановки мебели соблюден принцип рационального использования пространства. В проекте использовано большое количество зеркал с различными вариантами обработки. Фацетный край и линии ри-

ОБРАБОТКА КАМНЯ — ОДНО ИЗ ПЕРСПЕКТИВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ РАБОТЫ ФАБРИКИ

сунка гравировки создают дополнительное преломление света. Наличие натуральных материалов также является неотъемлемой частью данного проекта. Столешница, выполненная из натурального камня, — это «изюминка» кухонного гарнитура. Тумба в коридоре выполнена в синем цвете, а столешница сделана из камня этого же цвета.

Обработка камня — одно из перспективных направлений работы фабрики. Его мы используем не только при создании мебели, но и при отделке подоконников и кухонного фартука. Обширная цветовая гамма создает возможности для дизайна кухонь и использования кварца в интерьере без ограничений. Вы забудете о царепинах, изменениях цвета и других негативных последствиях при эксплуатации кухни.

Этот материал выдерживает низкие и высокие температуры, обладает антигрибковыми свойствами и абсолютно безопасен при контакте с пищей. На фабрику камень поступает в виде больших слабов, которые при желании каждый заказчик может посмотреть.

Выбирайте модель, комбинируйте и создавайте индивидуальные интерьерные решения!



ЗАКАЖИТЕ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ ДИЗАЙНЕРА НА САЙТЕ VEROOM.RU



Прихожая с угловым шкафом



VEROOM®

ФАБРИКА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ МЕБЕЛИ

г. Киров, ул. Лепсе, 12,
т. (8332) 690-000

veroom.ru



Игорь Васильев, губернатор Кировской области, вручает диплом Елене Князевой, победителю конкурса «Лидеры Вятки»

РЕГИОНУ НУЖНЫ ЛИДЕРЫ

□ ТОП-3: КАК ПОБЕДА В КОНКУРСЕ ДЛЯ МОЛОДЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ «ЛИДЕРЫ ВЯТКИ» ИЗМЕНИЛА ОТНОШЕНИЕ К СЕБЕ И К СВОЕМУ ДЕЛУ — ЕЛЕНА КНЯЗЕВА, РУКОВОДИТЕЛЬ ГК «ГОРИЗОНТ-ПРОФИ»



1. НОВЫЙ ОПЫТ И ЗНАНИЯ

— В жизни я занимаю активную позицию и, когда узнала о старте проекта «Лидеры Вятки» в Кировской области в марте этого года, решила принять участие. Конкурс направлен на выявление и поддержку молодых управленцев, обладающих высоким уровнем развития лидерских качеств.

Для меня это был в первую очередь новый вызов. Решила проверить свои силы, проанализировать, в правильном ли направлении двигаюсь я и моя Группа Компаний «Горизонт-ПРОФИ», а еще было интересно посоревноваться с представителями других сфер бизнеса.

Одно из очевидных преимуществ участия — возможность обменяться опытом, практиками, поработать в разных командах. Это возможность сравнить себя с другими, усилить управленческие навыки и испытать себя в жесткой, но честной и справедливой борьбе за выход в финал.

Проект состоял из заочной и очной частей. Заочная часть включила в себя анкетирование, ответы на открытые вопросы, а также написание эссе.

Конкуренция была огромной: заявки на участие подали 424 человека, из них в очный этап прошли лишь 50. Они были допущены к обучению по образовательной программе «Стратегическое управление организацией».

Интенсивный нетворкинг, встречи с экспертами, интеллектуальные тесты, психологические игры и управленческие поединки помогли выявить 30 финалистов. На защите своих проектов лишь половина из них стали победителями конкурса.

2. ПОБЕДА И ПРИЗНАНИЕ

Среди финалистов конкурса оказалось не так много девушек, и на это есть причина: до сих пор существует стереотип, что бизнес — не женское занятие. Я иду вопреки. Победа в конкурсе — еще один шаг в этом направлении. Благодаря проекту «Лидеры

Вятки» я получила комплексную оценку своих личных качеств и компетенций, а также попала в «золотой» кадровый резерв.

Проект нашей ГК «Горизонт-ПРОФИ» — Market Place стал победителем конкурса. Мы предложили свой взгляд на развитие региона, свой рецепт стабильного роста рынка недвижимости и, как следствие, благополучия жителей области.

Мы создали многофункциональный центр Market Place — это первая в Кировской области инновационная площадка для полного ведения сделок с недвижимостью. Мы помогаем решить квартирный вопрос в одном месте: от оформления ипотеки до услуг в сфере земельно-имущественных отношений. Благодаря нашему проекту более 3 000 клиентов смогли оценить использование электронных сервисов в работе компании. Квартира за 1 день в Кирове — это реально! Мы обеспечиваем безопасность расчетов, скорость, низкое ценообразование. Кроме того, наш проект дает возможность проведения межрегиональных сделок: квартиру или земельный участок можно приобрести в любом другом регионе страны, кроме Республики Крым, без выезда оформив ипотечное решение прямо у нас.

Кроме этого, мы ведем консультации с физическими и юридическими лицами по вопросам рефинансирования кредитов, оформления займов для бизнеса, готовы провести полный анализ деятельности компаний, ее процессов, и предоставить план действий по ее дальнейшему развитию.

3. НОВЫЙ УРОВЕНЬ ОБЩЕНИЯ И ДОВЕРИЯ

Конкурс не только выявил, но и усилил компетенции, которые необходимы мне как руководителю: лидерство, нацеленность на результат, стратегическое мышление, умение работать в команде, коммуникация и влияние, внедрение изменений, инновационность, социальная ответственность.

«Лидеры Вятки» действительно позволяет выявлять таланты, тех людей, которые могут и должны быть полезны нашему региону и стране! На каждом этапе конкурс останавливает тебя, заставляет задуматься, повышает мотивацию в работе над собой и питает вкус к новым знаниям и навыкам.

Главное, что подарил конкурс, — ценное общение. А еще помог найти единомышленников и завязать персональные контакты с успешными руководителями региона. В состав экспертных групп вошли представители органов власти, общественных организаций, бизнес-сообщества, образовательных учреждений.

Я уже начала применять знания, которые получила во время обучения. А будущим участникам проекта желаю не бояться, а пробовать!

ИГОРЬ ВАСИЛЬЕВ, ГУБЕРНАТОР КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ:

— Проект «Лидеры Вятки» вызвал живой интерес у граждан региона и других субъектов РФ. Мы видим здесь сегодня представителей разных отраслей: промышленности, медицины, образования, культуры, банковского сектора. Было очень сложно выбрать победителей — все участники очень талантливы. По итогам проекта двое из 15 победителей получили предложения занять управленческие должности. Уверен, что сегодняшний успех заложит фундамент дальнейшего карьерного роста и развития победителей на благо Кировской области.

многофункциональный центр
MARKETPLACE
KIROV

- г. Киров, ул. Воровского, 37 (3 этаж),
г. Киров, ул. Воровского, 104 б (2 этаж)
- ipoteka.live
kvartrira.live
- vk.com/gorizont_profi
- @marketplace.kirov



■ НА ТРИБУНЕ УПРАВЛЕНИЯ: АТАКОВАТЬ ИЛИ ЗАЩИЩАТЬ?



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ АРБИТР

— Занимаясь уже продолжительное время деятельностью в области правового консалтинга, мы наблюдаем черты сходства у бизнеса и футбола. Если команда постоянно проигрывает, это — кризис, точно такой же, как и кризис в компании. Неудача — это возможность выявить и проанализировать допущенные в работе ошибки, а также исправить их, тем самым продолжить игру на поле и увеличить счет в свою пользу.

Часто в российском бизнесе контрагенты используют запрещенные приемы: делают опасный подкат или ставят подножку, играют рукой. Лишь опытный арбитр сможет разглядеть в деятельности вашего контрагента нарушение им правил игры и вовремя выдать ему желтую или красную карточку.

Наша юридическая компания — «Центр правовых решений» — готова войти в основной состав вашей команды, и предлагает своим клиентам комплексное юридическое обслуживание на высоком профессиональном уровне.

Находясь с нами в одной команде, вы получаете возможность:

- оптимизировать свои затраты на юридическое обслуживание
- минимизировать или исключить риски, связанные с ведением вашего бизнеса
- сосредоточиться на ведении своего бизнеса, и, тем самым, повысить его эффективность.

ЛУЧШАЯ ЗАЩИТА — НАПАДЕНИЕ

Любая сделка, как матч, основана на потенциальном риске, в этом состоит суть предпринимательской деятельности. Однако если от непредвиденных обстоятельств может защитить только наличие страховки, избежать неблагоприятных последствий от действий команды соперника помогут юридические услуги по сопровождению бизнеса. Цена за услугу не сопоставима с объемом денежных обязательств по договору. При этом наша компания возьмет на себя сопровождение всех этапов договорного правоотношения:

- сопровождение и нормативное обеспечение переговоров
- согласование договорных условий
- документальное сопровождение сделки
- урегулирование договорных споров
- претензионно-исковая работа
- судебное сопровождение сделки.

Многолетний опыт «Центра правовых решений» гарантирует точное соблюдение норм законодательства при заключении и исполнении договоров, что позволит добиться положительного результата в сделках любой сложности.

ИГРА В ПАС

Вы как руководитель должны быть тактиком и стратегом. От правильной установки на игру зависит исход поединка. Если в бизнесе идет сбой, то вам, как ответственному за итоговый результат, приходится играть роль вратаря. Здесь важно оптимизировать свои ресурсы и силы, особенно, если речь идет об эффективной налоговой оптимизации. Здесь наши «половинки» «Центра правовых решений» помогут создать легальную схему управления предприятием, а также законные и прозрачные финансовые потоки. Это способствует возможности быстрого анализа финансового состояния организации.

Наши специалисты помогут провести аудит существующей структуры организации, сделают анализ рисков бизнеса (налоговые, уголовные, административные), создадут новую структуру, которая является безопасной с учетом актуальных законов и судебной практики. Внедрив эту схему (оформив пакет необходимых документов для новой структуры, обучив сотрудников), мы обеспечим безопасность активов организации.

Помните, что важнейшая вещь в футболе — игра в пас, а не мастерское ведение мяча. Наличие понятной стратегии, коллегиальность принятия решений в бизнесе, учет мнений всех игроков и партнеров, согласованность действий, грамотное распределение функций и выстраивание бизнес-процессов залог успешности бизнес-команды! Тогда и инициатива всегда будет на вашей стороне!



г. Киров, Октябрьский пр-т, 120, т. 8 (951)-348-7777,

info@lsc.company

lsc.company



□ **КАК ВИДЕОКОНТЕНТ ПОМОГАЕТ ПОВЫСИТЬ ПРОДАЖИ И ИМИДЖ КОМПАНИИ — УЗНАЛ СЕРГЕЙ ИГНАТЬЕВ, ЖУРНАЛИСТ ИЗДАНИЯ «БИЗНЕС КЛАСС», У ЯРОСЛАВА ЗАЛОМОВА, РУКОВОДИТЕЛЯ ВИДЕОСТУДИИ «ОТЛИЧНО»**

ЯРОСЛАВ ЗАЛОМОВ

1 04.01.1988 г.

ВятГГУ, факультет общей психологии, специальность «Психолог», аспирантура.

С 2013 г. — видеостудия «Отлично», генеральный директор.



▲ **СТОП, СНЯТО! В ОБЪЕКТИВЕ — БИЗНЕС**



Сергей Игнатьев: — Какие цели ты ставишь для себя в бизнесе?

Ярослав Заломов: — Как сказал Дмитрий Шиваев, директор Центра современного искусства «Галерея прогресса»: «Единственный уровень, к которому нужно стремиться, — это мировой уровень». Звучит пафосно, но в этом есть зерно правды.

Лет 5-7 назад я смотрел рекламу, которую показывали на Каннском фестивале, и мне казалось, что к такому уровню сложно будет даже приблизиться. Ролик получается кинематографичным, на художественном языке, с хорошей драматургией, игрой света, честными эмоциями. Сейчас равняюсь на The Mill, где работают специалисты мирового масштаба, каждый их ролик переворачивает сознание. Пока получается перенимать отдельные фишки, но нужно сразу ориентироваться на мировых ли-

деров, чтобы было не стыдно выйти на рынки Европы.

С.И.: — А что происходит на рынке в стране? Есть примеры для подражания?

Я.З.: — Есть и всегда были. Раньше было только 20-30 крутых агентств и заглянуть за кулисы было практически невозможно. Сейчас же появляется новая волна, например, Хохлов и Сабатовский, у которых уже нет страха показать всю «кухню» видеопроизводства. Нашему рынку не хватало подобного профессионального сообщества, и я рад, что мы не одни во вселенной.

С.И.: — А в Кирове есть конкуренция?

Я.З.: — Есть, хоть и очень вялая. Понятно, что рынок видеопроизводства представлен тремя проильными компаниями и десятком маркетинговых агентств, которые больше собирают команду под проект, так как у них еще и

ВАЖНО ДАТЬ КОМПАНИИ НЕ ВИДЕОРОЛИК, А РЕШЕНИЕ

наружная реклама, и BTL, и дизайн. Конкуренция, которой здесь почти нет, заставляла бы меня развиваться в разы быстрее, так что я уже делаю шаги в сторону федерального рынка — надо и там понабивать шишек.

С.И.: — Потому что ценники по России другие?

Я.З.: — Нет, и в Кирове хорошо могут заплатить за качественный продукт, так как он становится инструментом продаж и приносит компании деньги. Для примера: хороший имиджевый фильм с графикой и аэросъемкой стоит от 120 тысяч рублей. Есть компания «РосВидео» — они первые начали в Кирове делать продукт федерального уровня и сформировали ценность по-настоящему качественного контента, который еще и стоит дорого. В этом смысле рынок реально взбодрился в свое время, заказчики стали понимать, что видеоролик — удовольствие недешевое, но обязательное для развития компании и полностью оправдывает затраченные средства.

С.И.: — Собственно, почему видео это дорого?

Я.З.: — Объективно — над хорошим видеороликом всегда работает команда, где каждый специалист заточен под узкую задачу. Сам же продукт компонентный, сложный: если будет слабый сценарий — вы это почувствуете. Если будет некачественный дубляж — голос будет бесить. Если будет слабая компоновка кадра — вы не досмотрите ролик до конца. Поэтому любой аспект — от одежды актеров до звукового дизайна должен работать на удержание внимания.

С.И.: — Если механика создания роликов для бизнеса, в принципе, похожа у всех компаний, то чем же вы тогда уникальны?

Я.З.: — Не уникальны, конечно, но я считаю сильной стороной «Отлично» очень качественное коммерческое предложение, которое уже включает аудит и сценарный план. Очень важно дать компании не видеоролик, а решение. Плюс у меня есть мощный

ВИДЕОУПАКОВКА — ЭТО КОМПЛЕКСНЫЙ ПРОЦЕСС — МАЛО СНЯТЬ РОЛИК, ВАЖНО ЕГО ВСТРОИТЬ В РАБОТУ КОМПАНИИ

загон — стараться снимать «киношно». Ради этого я могу полдня просидеть над цветокоррекцией, чтобы видео было хотя бы на уровне музыкального клипа.

С.И.: — Насколько сильно нужно углубляться в тему заказчика, чтобы понять его продукт и снять качественный ролик?

Я.З.: — Мне не нужно быть специалистом в медицине, чтобы снять ролик для фармацевтической компании. Нужно знать, как функционирует этот бизнес. Поэтому я смотрю курсы «Бизнес Молодости», Sinergy и даже тренинги по SMM-продвижению прохожу. Работа по видеоупаковке — это комплексный процесс: мало снять ролик, важно его встроить в работу компании.

С.И.: — Кто обычно обращается к вам за услугами?

Я.З.: — Чаще это бизнес, который находится в стадии «ребрендинга» и перерождения, — они делают новый сайт, снимают обучающие материалы для сотрудников, заново переплачивают бизнес-процессы. Такой качественный скачок в последнее время делают заводы: для них маркетинг до 2005 года был не ключевым фактором успеха. Сейчас важно не только делать качественный продукт, но и быть понятным для покупателей, формировать товарную матрицу, конкурировать с такими же заводами в России.

Другая категория клиентов — мощные бренды («Нанолек», Сбербанк, «КССК»), которые сами прекрасно зна-

ют, какой продукт им нужен в данный момент (даже сценарии в этом случае предлагает заказчик). Наша задача — быть ответственным исполнителем.

С.И.: — Очевидно, что на федеральные компании ты вышел не сразу?

Я.З.: — За 8 лет я прошел несколько стадий ведения бизнеса: от «ремесленничества» и творческой мастерской до видеоагентства с отделом продаж. Конечно же, клиентская база нарабатывается постепенно, и в Кирове решает не объем записей в CRM-системе. У нас маленький город, и люди выбирают людей, поэтому быть «классным парнем» — пожалуй, самое сложное. Бизнес «без лица» уже никому не интересен, и мне, как «улиточке», приходилось перекраивать себя, чтобы стать коммуникативным и уверененным в общении. Думаю, все через это прошли.

С.И.: — А как ты понимаешь, насколько приблизился к идеалу? Идеал — понятие очень субъективное.

Я.З.: — Да, я субъективен. У меня нет ментора, внешней оценки, но первый показатель — это когда продукт работает: повышает конверсию на заявку с сайта, помогает HR в найме сотрудников, повышает продажи через таргет. Это прикладные задачи, где можно измерить эффективность. А вот фильмы о компаниях — это маленькое авторское кино, где эмоциональная составляющая едва ли не на первом месте.

Если видео зацепило, вызвало доверие — клиент обязательно к вам обратится.



ОТЛИЧНО

т. (8332) 21 00 96

otlichno@yandex.ru

otlichno.pro

vk.com/otlichno5

БИЗНЕС ЗА ПАРТОЙ



О СВОЕМ ОПЫТЕ И УЧАСТИИ В НОВОЙ БЕСПЛАТНОЙ ПРОГРАММЕ ДЛЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ «БИЗНЕС КЛАСС» ОТ СБЕРБАНКА И GOOGLE — АЛЕКСАНДР ШИХОВ, ДИРЕКТОР РЕКЛАМНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ КОМПАНИИ «ТОРНАДО»



ПОМОЩЬ ВСЕГДА РЯДОМ

— Свою компанию мы с партнером по бизнесу открыли в 2008 году, когда в стране произошел обвал рубля. Кризис стал отличной возможностью для роста: когда крупные игроки рынка экономили и «пересиживали» сложные времена, мы стали создавать свою мощную производственную площадку, увеличили штат, как результат — обороты выросли в два раза.

Чтобы попасть в топ-5 лидеров рынка полиграфических услуг, нужны были средства для развития. Менеджер Сбербанка предложил нам удобный кредит для покупки помещения, а также отличный вариант приобретения двух грузовых автомобилей в лизинг. Этим наше сотрудничество со Сбербанком не ограничивается. Мы работаем в рамках зарплатного проекта, пользуемся услугами эквайринга и РКО, а позже стали применять в своей работе бизнес-карту от Сбербанка,

В чем секрет успешного бизнеса? Грамотная стратегия, востребованность на рынке, профессиональные кадры, а еще — постоянное развитие, которое невозможно без новых знаний и их применения на практике!

получив благодаря этому круглосуточный доступ к средствам на нашем расчетном счете. Все движения по счетам и расчеты с контрагентами нам помогает контролировать интернет-банк «Сбербанк Бизнес Онлайн».

ОНЛАЙН-КУРС «БИЗНЕС КЛАСС»

Чтобы двигаться вперед и развивать свое дело, необходимы знания. Большинство российских предпринимателей — самоучки, они управляют бизнесом «на ощупь», как слепые котята. Многие из них хорошо разбираются в своем продукте, но мало что понимают в бухгалтерском учете, стратегическом планировании и управлении финансами.

Бесплатная программа «Бизнес класс», которую запустили Сбербанк и Google в нашем регионе при поддержке Правительства Кировской области, помогает взглянуть на развитие собственного бизнеса с разных сторон,

получить консультации опытных экспертов и применить новые знания на практике.

Зарегистрировавшись на сайте business-class.pro, я выбрал интенсивный курс обучения. Каждый урок — это видеоролик продолжительностью от 5 до 10 минут, а после его просмотра в режиме онлайн можно стать участником вебинара или пройти тестовое задание. Чтобы пройти обучение, достаточно всего 3 часов в неделю.

Помимо анализа слабых сторон своего бизнеса, узнал о том, какие процессы в компании можно оптимизировать и как ее развивать дальше. Советы от экспертов-практиков Константина Холстинина, Ильи Балахнина, Дмитрия Зайцева были очень полезными. После успешного прохождения программы и итогового тестирования я получил персональный электронный сертификат. А еще меня пригласили на очные занятия, где будет возможность пообщаться с наставниками лично.



Зарегистрируйтесь на сайте business-class.pro и пройдите бесплатную программу развития своего дела!

Генеральная лицензия ЦБ РФ №1481 от 11 августа 2015 г.



АРТЕМ ПИЩИК, УПРАВЛЯЮЩИЙ КИРОВСКИМ ОТДЕЛЕНИЕМ ПАО СБЕРБАНК:

— Запуск в регионе федеральной программы «Бизнес класс» должен стать хорошим стимулом для развития предпринимательской активности. Мы как банк заинтересованы, чтобы в стране росла доля малого бизнеса, стремящегося быть успешным. А успех любой компании зависит не только от финансовых, но и нематериальных инвестиций, основанных на знаниях, понимании законов рынка, грамотной стратегии управления.





КАКИХ ВЗРЫВООПАСНЫХ ОШИБОК В ОРГАНИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ НЕ СТОИТ ПОВТОРЯТЬ И КАК СДЕЛАТЬ КОРПОРАТИВНОЕ СОБЫТИЕ ЭФФЕКТИВНЫМ? — ЭДУАРД СЮТКИН, РУКОВОДИТЕЛЬ EVENT-АГЕНТСТВА INVITE**



КОМПЛЕКСНО И ПРОФЕССИОНАЛЬНО

— Организация мероприятия — хождение по минному полю. Ошибка будет стоить дорого. Предлагаю отметить местонахождение самых опасных мин и научиться их обезвреживать.

При организации мероприятия необходимо учитывать не только финансовые затраты, но и временные, и трудовые. Все эти затраты можно оптимизировать, если грамотно подойти к событию, а именно комплексно и профессионально.

Мы проводим различные типы мероприятий для разных компаний и с разными подрядчиками, поэтому знаем лучший способ оптимизировать бюджет для вашего мероприятия, сделав более выгодные условия.

«Слушать» и «слышать» — разные вещи. Хорошие организаторы «слышат» клиента и согласовывают с ним каждую деталь. Другие — интерпретируют желания по-своему. Последним приходится разбирать двухмесячную ленту переписки, периодически заглядывая в толковый словарь.

11 МИН, КОТОРЫЕ СЛЕДУЕТ ОБХОДИТЬ НА МЕРОПРИЯТИИ

1 мина — *мероприятие без цели*. Зачем оно? Это главный вопрос, на который нужно ответить, когда вы планируете мероприятие. Ставьте четко свои цели и задачи. Помните, что event-событие — это не явная продажа! Редко, когда с презентации удается совершить сделку. Замотивируйте гостя, который к вам пришел, например, протестировать услугу или продукт, чтобы он вернулся к вам снова! Даже у обычного внутреннего корпоратива есть цель — это либо проявить лояльность к сотрудникам, или организовать знакомство между отделами,

ЗАКАЖИТЕ МЕРОПРИЯТИЕ ПОД КЛЮЧ ДО 15 СЕНТЯБРЯ И СЭКОНОМЬТЕ ДО 100 000 ₽!*

налаживание взаимодействия и т.п. Формат выбирайте исходя из задач.

2 мина — сделать мероприятие без четкой целевой аудитории. Важно составить портрет вашей аудитории: кто эти люди, что им интересно, чем они занимаются, как проходит их день, чем они увлекаются?

3 мина — а нужен формат? Планируя мероприятие, подумайте о том, какой формат лучше подойдет той ЦА, для которой вы это событие делаете, в какой форме вы его проведете. Например, далеко не всегда обычный банкет подойдет для сотрудников IT-компании, а вот тимбилдинг с семьями программистов на свежем воздухе понравится им значительно больше!

4 мина — сделать на авось. После того, как формат мероприятия определен, необходимо составить список всех задач, разбить их на блоки и внутри каждого из них назначить ответственного, а также обозначить сроки выполнения задач. В этом помогает сервис Trello, который мы в Invite активно используем. Руководитель проекта в режиме реального времени видит на каком этапе находится задача, сколько времени осталось до ее выполнения.

5 мина — сделаю как у всех. Важно продумать все детали и мелочи: как проходит регистрация, какая играет музыка, есть ли у вас интересная фотозона, как оформлены ваши презентации и одета команда, чем заполнены перерывы и т.д. Если вы хотите, чтобы мероприятие запомнилось на долго и о нем говорили, продумайте визуальный эффект. Это может быть специальный гость, новинки шоу-программы, пиротехнические эффекты.

6 мина — сотрудники молодцы, сделали все сами. Руководитель проекта прибывает на площадку заранее и контролирует все запланированные зоны, активности и т.д., а в случае недочетов находит решение, чтобы их исправ-

ить. Всегда проверяйте локацию лично еще на этапе ее выбора.

7 мина — у нас всегда хорошая погода. Позаботьтесь о запасном варианте. Если мероприятие на улице, начался дождь, тогда, например, можно быстро развернуть шатер. Или электричество работает с перебоями, тогда ваш план «Б» — генератор!

8 мина — не моя ответственность! Должен быть руководитель проекта, который знает все и обо всем, все остальные участники команды несут ответственность за свои зоны. У нас на мероприятиях всегда есть человек без конкретных задач, своего рода кризисный менеджер, который решает форс-мажорные ситуации.

9 мина — сойдет и так! Позаботьтесь о том, чтобы ваша команда следовала правилу широкой улыбки. Будьте приветливы со всеми участниками, спикерами и партнерами. Страйтесь разрешить их проблему или вопрос и удовлетворить ожидания. Люди запомнят именно то, как к ним относились.

10 мина — можно не проверять. Убедитесь, что вы сообщили участникам, как добраться до локации, пригласили всех важных гостей, подготовили печатные материалы, аудио- и видеоконтент. Проверьте, все ли верно понимают свои задачи, готово ли помещение.

11 мина — зачем мне ваше мнение?! Спросите честно у гостей мероприятия, что им понравилось, а что нет. Благодаря такому опросу вы точно будете знать, на что в следующий раз обратить внимание, что улучшить, а от чего отказаться.

Лучший способ не совершать ошибок — помнить о них. Перед организацией мероприятия перечитайте еще раз нашу публикацию, а лучше сразу нам позвоните. Предупрежден, значит вооружен!

4 ОШИБКИ, КОТОРЫЕ ИСПОРТЯТ ВСЕ:

1. 90% случаев неудовлетворенности мероприятием — это неправильное определение целевой аудитории. Необходимо знать вкусы, привычки своих гостей, чего они не станут точно делать, а что произведет на них неизгладимое впечатление.
2. Неправильное распределение функций в своей команде. Например, не нужно поручать event-агентству писать портреты своей аудитории вместо того, чтобы заниматься организацией мероприятия.
3. Несоблюдение сроков и отсутствие планов подготовки. Здесь придут на помощь бесплатные сервисы: Trello, Basecamp, Asana, Dapulse — для тех, кто любит порядок и точный дедлайн. Помните, что нарушение сроков приводит к удорожанию события, а в худшем случае его полному провалу.
4. Много алкоголя. Чтобы не получилось так, что спиртное испортило весь праздник или событие, гостям необходим интерактив, зоны активности, общение, танцы, их нужно постоянно вовлекать в процесс мероприятия. «Золотое» правило — не выносить много алкоголя — рассчитывайте горячительный аперитив не более 50-75 мл на одного человека. Конечно, не забудьте про закуски, которые следует выносить в течение всего торжественного вечера.



event INVITE agency

Киров, Герцена 15, офис 14, т. (8332) 47-77-57,

btl-invite.ru
vk.com/pa_invite

*Event — от англ. «событие», «мероприятие».

**В стоимость включены организация и проведение корпоративного мероприятия, аренда площадки, выездной кейтеринг, профессиональный ведущий, фотограф.



КАК ЗАЩИТИТЬ АВТО ОТ ЦАРАПИН И СКОЛОВ?

**□ РОМАН ГОРИНОВ,
УПРАВЛЯЮЩИЙ «ВТБ»,
ДОВЕРИЛ ЗАЩИТУ СВОЕГО
АВТОМОБИЛЯ ДЕТЕЙЛИНГ-
ЦЕНТРУ S CLASS**



РОМАН ГОРИНОВ, УПРАВЛЯЮЩИЙ «ВТБ»:

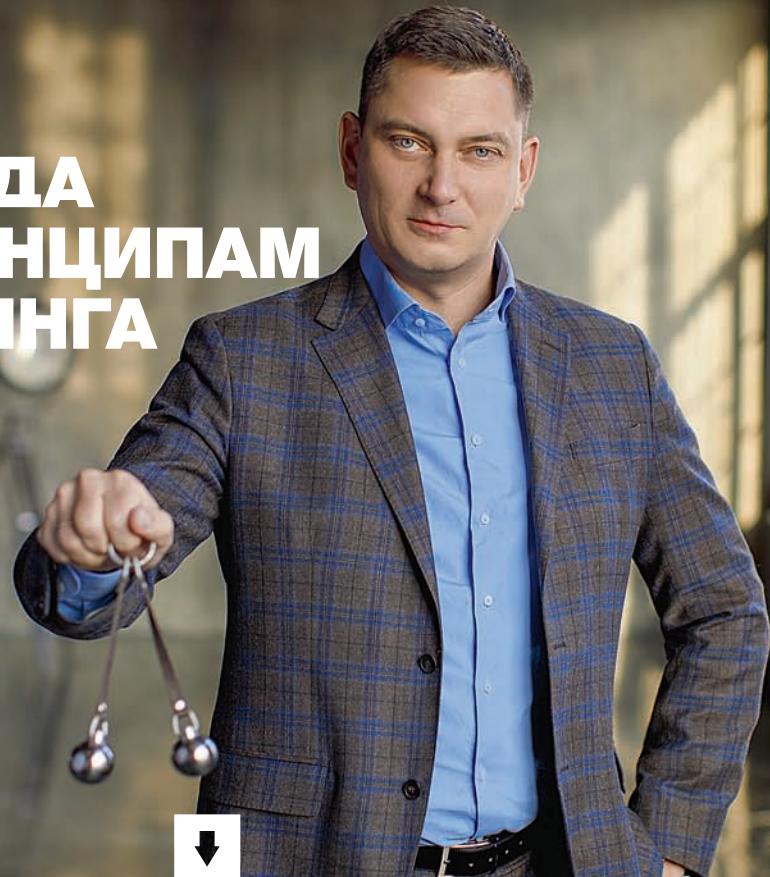
— Услугами S class я пользовался дважды. Первый раз для моего автомобиля провели мойку и обработку стекол гидрофобным составом — он отталкивает воду и грязь. Ехал как-то в дождь, даже дворники не нужны, стекло чистое, для наших дорог очень актуально! Второй раз, помимо чистки, я заказал процедуру нанесения керамического нанопокрытия от Hendlex. Оно защищает поверхность от царапин и сколов, освежает цвет краски и возвращает автомобилю салонный премиальный вид. Очень доволен, рекомендую!

- Керамическое нанопокрытие от Hendlex для кузовов автомобилей и мотоциклов:
- Защищает поверхность от мелких царапин и негативного воздействия окружающей среды (дорожной соли, УФ-лучей, коррозии, кислот и щелочей)
- Сглаживает мелкие царапины и устраниет голограммы
- Обеспечивает поверхность мощным гидрофобным эффектом (отталкивает воду)
- Значительно освежает цвет краски, придает ей блеск и не притягивает пыль



г. Киров, ул. Лепсе, 4/3,
8-800-2222-043
sclassdetail.com

КОМАНДА ПО ПРИНЦИПАМ СПОРТИНГА



ЧТО ОБЩЕГО У ФУТБОЛА И БИЗНЕСА? ВСЕГДА ЛИ НАЛИЧИЕ СУПЕРЗВЕЗДЫ В КОМАНДЕ ПРИВОДИТ К ПОБЕДАМ? — РАССКАЗЫВАЕТ МАКСИМ БАТЫРЕВ, ИЗВЕСТНЫЙ РОССИЙСКИЙ МЕНЕДЖЕР, ОБЛАДАТЕЛЬ ПРЕМИЙ «КОММЕРЧЕСКИЙ ДИРЕКТОР ГОДА» И «МЕНЕДЖЕР ГОДА», АВТОР БЕСТSELLЕРОВ «45 ТАТУИРОВОК МЕНЕДЖЕРА» И «45 ТАТУИРОВОК ПРОДАВАНА»

**4 СЕНТЯБРЯ
С 10.00 ДО 18.00
МАСТЕР-КЛАСС
«РУКОВОДИТЕЛЬ
В ЭПОХУ ПЕРЕМЕН»**

**5 СЕНТЯБРЯ С 10.00
ДО 18.00 МАСТЕР-
КЛАСС-НОВИНКА
«УПРАВЛЕНИЕ
СЛОЖНЫМИ
ПОДЧИНЕННЫМИ»**

*Подробности и регистрация
на seminar43.ru или по т. 700-731,
700-717*



ЗВЕЗДУ — В СТОРОНУ!

— С каждым годом все более популярной становится модель управления S2B (Sport to Business), или спортивинг, — это взгляд на экономику и бизнес глазами спорта. Что общего у чемпионов и предпринимателей?

Златан Ибрагимович — пожалуй, самый яркий игрок сборной Швеции по футболу. Но главный тренер шведов отказался брать его в команду, так как решил делать ставку на всех игроков, а не на одну звезду. На мой взгляд, именно поэтому шведы добрались до четвертьфинала.

Моя теория построения команд явно работала на этом чемпионате мира! Когда в команде есть явный лидер, игроки рассчитывают на то, что именно он вытянет всю игру. Они немного сбрасывают с себя личную ответственность за результат. То же самое и в вашем коллективе! Когда в компании явного лидера нет, все сотрудники стараются одинаково. Поэтому любой руководитель должен делать ставку в большей степени на всех игроков, чем на звездных сотрудников, и работать над тем, чтобы подтягивать их уровень. А звезду оставить в покое, потешая его тщес-

лавие и иногда публично приводя в пример.

ГОЛОВНАЯ БОЛЬ РУКОВОДИТЕЛЯ

Талантливые, но сложные подчиненные — это всегда головная боль руководителя. Как управлять ими так, чтобы они показывали результат, не ломая корпоративных стандартов и не попирая этику компании?

Снова яркий пример с чемпионата мира. Никола Калинич, игрок сборной Хорватии, отказался выйти на замену в матче со сборной Нигерии. Что сделал тренер? Провел воспитательную беседу, вошел в положение звезды? Нет! Исключил его из состава сборной!

Но, конечно, это не о том, что с бунтарями, борцами за власть или теми, кто постоянно на больничном, разговор всегда должен быть коротким. На самом деле даже с такой командой можно прийти к сверхрезультатам в бизнесе! Как? 4 и 5 сентября приходите на мои мастер-классы, и мы детально разберем, как управлять сложными подчиненными, особенно в эпоху перемен.



БК

0+

ЯКОВ ПРОЗОРОВ — «КОРМИЛЕЦ» ВЯТКИ



О ЛИЧНОСТИ ОДНОГО ИЗ САМЫХ УСПЕШНЫХ
И ЩЕДРЫХ КУПЦОВ ВЯТКИ РАССКАЗЫВАЕТ
АНТОН КАСАНОВ, ИСТОРИК



Один из доходных домов Я. А. Прозорова,
в котором размещалась квартира вятского
губернатора (ул. Карла Маркса, д.84)



ТОЧНО ЗНАЛ, ЧЕМ ЗАНЯТЫ ПРИКАЗЧИКИ

— Одним из самых успешных вятских предпринимателей за всю историю был Яков Прозоров (1816 – 1881) — член старинного купеческого рода, один из его предков жил в Хлынове еще в XVII веке, другие занимались сельским хозяйством и торговлей. Отец Якова Алексеевича был купцом II гильдии, закупал рожь, овес, муку, лен, льняное семя и отправлял все в архангельский порт. Свои знания и умения он передал сыну, и хотя в юности Яков не получил систематического образования, но сумел достичь невероятных успехов в бизнесе. Помогли ему в этом удивительная работоспособность, ответственность, честность и новаторский подход к ведению дел. Современники отмечали, что Прозоров имел удивительный организаторский талант и хорошую память, точно знал, сколько товаров закупается и продается от его имени, чем заняты приказчики. Сам изучал иностранную бухгалтерию, банковское дело, постигал премудрости перевода рубля в европейские валюты и наоборот.

ПРОЗОРОВСКИЙ ШТАМП УВАЖАЛИ В ЕВРОПЕ

Главное достижение Прозорова в предпринимательском деле заключалось в том, что именно ему удалось ликвидировать зависимость вятских купцов, не имевших собственных кораблей, от иностранных торговых фирм. В отличие от других купцов, Прозоров отправлял товар за границу самостоятельно, без посредников. Он активно торговал хлебом, льном, куделью, конским волосом, щетиной, которые через архангельский и петербургский порты шли за границу. Прозоров контактировал с иностранными торговыми домами напрямую, пользовался кредитами зарубежных банков. Постепенно его хорошо узнали в Англии, Бельгии, Германии, Голландии. Деловая репутация Прозорова была высока, краевед

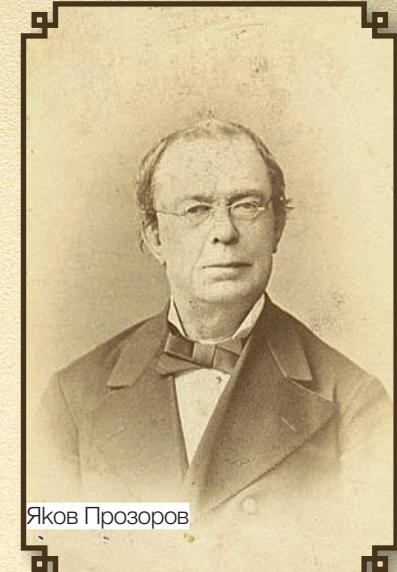
В. И. Кощеева показательным считает тот факт, что конский волос, который Прозоров отправлял в Лондон, снабдив его фирменным «прозоровским штампом», там даже не проверяли и не ставили его на карантин. Имя Якова Алексеевича в Европе стало широко известно, даже когда через 20 лет в Англию с частным визитом приехал его племянник Александр, то его там приняли с большими почестями в память о дяде.

ЛУЧШИЕ ЗДАНИЯ ГОРОДА — ЕГО

Большую часть своих доходов Прозоров стремился вложить в недвижимость, покупая дома в Вятке, пристани, складские помещения и амбары на реках, большие участки земли, лесные дачи, мельницы в уездах Вятской и других губерний. Сдаваемая в аренду и используемая в торговой деятельности недвижимость приносила большие доходы. Предприниматель приобретал лучшие здания города, сдавал их внаем. В его домах размещались квартира и канцелярия вятского губернатора, общественное собрание, торговые, питьевые и многочисленные благотворительные учреждения. Сам Прозоров жил в шикарном особняке, в народе названном «Красный замок». Это необычное для нашего города здание было построено по заказу купца на углу улиц Кукарской и Вознесенской в 1871 г. Дом был действительно примечательный: снаружи имел невыбеленные стены, парадный подъезд, балкон с видом на Александро-Невский собор. Внутри — большой зал и гостиная с паркетными полами, кабинет. Примечательно, что по завещанию Якова Алексеевича «Красный замок» был пожертвован епархиально-му женскому училищу, а в кабинете Прозорова устроена домовая церковь.

10% С КАЖДОГО РУБЛЯ — БЕДНЫМ

Я. А. Прозоров стал одним из крупнейших вятских благотворителей за всю дореволюционную историю го-



Яков Прозоров

ТОЧНО ЗНАЛ, СКОЛЬКО ТОВАРОВ ЗАКУПАЕТСЯ И ПРОДАЕТСЯ ОТ ЕГО ИМЕНИ



Сын Якова Прозорова Алексей в молодости



«Красный замок» Якова Прозорова
(у. Красноармейская, 14)

ОТЧИСЛЯЛ 10% С КАЖДОГО РУБЛЯ ПРИБЫЛИ НА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

БЕРЕГИ ВРЕМЯ. ВРЕМЯ — НА ДЕЛО



Особняк купца Репина (Карла Маркса ул., д. 70).
Здесь на деньги Я. А. Прозорова содержался дом призрения детей бедных граждан Вятки

рода. В его деловых книгах была специальная статья — «счет благотворительности». На эти дела он ежегодно отчислял 10% с каждого рубля прибыли. На праздники из его конторы беднякам выдавалась мука. Невесты из бедных семей при выходе замуж получали денежное пособие. Прозоров устроил в Вятке богадельню, открыл дом призрения для детей бедных граждан. На деньги купца содержался и приют для девочек, где они учились шить, вышивать, вести домашнее хозяйство, а по достижении 16-летия выпускницы получали приданое (одежду и постель) и устраивались в богатые семьи на работу. Кроме того, каждую пятницу в конторе Прозорова выдавали муку и деньги бедным жителям Вятки.

Ежегодно Яков Алексеевич жертвовал значительные суммы пострадавшим от засухи, погорельцам и на содержание тюрем. На исходе 1879 г. купец одновременно преподнес монастырям и церквям Вятки щедрые дары, общая сумма которых составила 26500 рублей. За Прозорова молились прихожане церквей в Вятской, Архангельской, Вологодской и Таврической епархиях. За общественную и благотворительную деятельность он получил дворянский титул. Это было очень почетно, тем более что титул передавался по наследству. В народе же Прозорова за щедрость и

помощь простому человеку называли «кормильцем».

БЕЗДЕЛЬНИКИ, СТОЛЬКО ВРЕМЕНИ ВПУСТЮ!

Яков Прозоров удивлял современников своей системой морально-нравственных установок и ценностей. По своему социальному статусу он должен был присутствовать на светских раутах и приемах, но не любил подобные мероприятия, пытался их избегать. Он даже редко появлялся на приемах, которые устраивались в его же собственном доме. Прозоров, как правило, выходил к гостям празднеств на пару минут, так как очень дорожил своим временем и большую часть его проводил в кабинете за бумагами или в беседах с подчиненными.

Интересный случай описывает в своих мемуарах племянник Якова Алексеевича А. А. Прозоров. Как-то раз он пришел в гости к дядюшке, когда у того были гости — накрыты столы, играет музыка, а Яков Прозоров в это время работает в кабинете. Племянник зашел к дяде и спросил, почему он не с гостями, на что тот ответил: «Они бездельники. Они тратят столько времени впустую, а я так не могу: мне надо работать. Береги время. Время — на дело».

Помимо предпринимательской деятельности Прозоров также



Супруга Я. А. Прозорова
Пелагея Семеновна с внуком

Пелагея Семеновна
Прозорова



Владимирская церковь. Начало XX в.

ТЕ, КТО ГУДЯТ И ВЕСЕЛЯТСЯ — ЭТО ОДНА ВЫВЕСКА

в 1859 – 1862 гг. был городским головой в Вятке. В этот же период времени он возглавлял комитет по постройке Александро-Невского собора. Значительную часть затрат по строительству Яков Алексеевич взял на себя. Во многом благодаря его стараниям собор, на тот момент считавшийся «долгостроем», освятили в 1864 г.

УВАЖАЛИ И БОЯЛИСЬ

Авторитет Прозорова был колossalен. Известно, что среди служащих, приказчиков и казначеев на перевалочных пунктах и пристанях, через которые товары Прозорова проходили от места закупки до портовых служб, не было ни единого случая нарушения трудовой и финансовой дисциплины. Люди уважали Якова Алексеевича, боялись не просто потерять место, но и его доверие. При найме работников Яков Прозоровставил жесткие условия и требования, четко обозначал обязанности, размер жалованья и привилегии. Людей труда Яков Алексеевич уважал. Как-то в разговоре с племянником он сказал: «Вот, ты видел, от меня сейчас вышли рабочие и мой служащий — торговый приказчик. Вот этих людей я ценю — они труженики, результат их работы — реальная польза. А те, кто в тех комнатах гудят и веселятся — это одна вывеска... Так научись, глядя на

них, следовать примеру первых и не гнаться за вторыми».

«ЯКОВ ПРОЗОРОВ С СЫНОМ»

В 1879 г. Яков Алексеевич с семьей уезжает на жительство в Петербург. Перед отъездом он остался верен себе — пожертвовал Вятскому благотворительному обществу и городу почти целый квартал домов, ряд других построек. Многих молодых своих сотрудников Прозоров взял для работы с ним, а тем, кто не смог покинуть Вятку по возрасту или по состоянию здоровья, назначил солидную пожизненную пенсию.

В столице купец и дворянин Прозоров с семьей жил в собственном особняке в престижной части города — на Английской набережной. Торговые дела велись под фирмой «Яков Прозоров с сыном», но в Петербурге Прозоров прожил недолго. Он умер в феврале 1881 г. Похоронили Якова Алексеевича в Александро-Невской лавре, которая стала усыпальницей и его семьи — супруги, сына Алексея и других родственников. Дело Прозорова продолжил его сын Алексей, который на рубеже XIX – XX вв. работал на посту председателя Петербургского биржевого комитета и стал известной в российских деловых кругах фигурантой, депутатом Государственной думы III созыва.

«ПЕШКОМ ПО ВЯТКЕ»

(А. Касанов, С. Суворов) — авторский путеводитель

Авторский путеводитель «Пешком по Вятке» — уникальное издание, которое позволит вам самостоятельно путешествовать по городу и познавать историю Вятки. 8 пешеходных маршрутов превратились в «Путеводитель» в 8 глав, в каждой из которых 10 наиболее интересных объектов той или иной улицы старой части Вятки



Стоимость путеводителя — от 480 ₽.

Для оформления заказа
от 20 экземпляров книг по цене 400 ₽
пишите на vyatkawalks@gmail.com

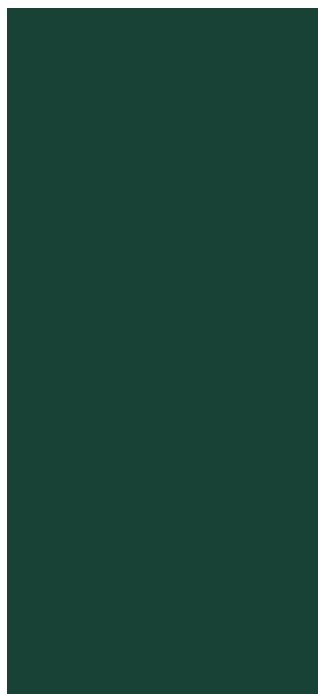
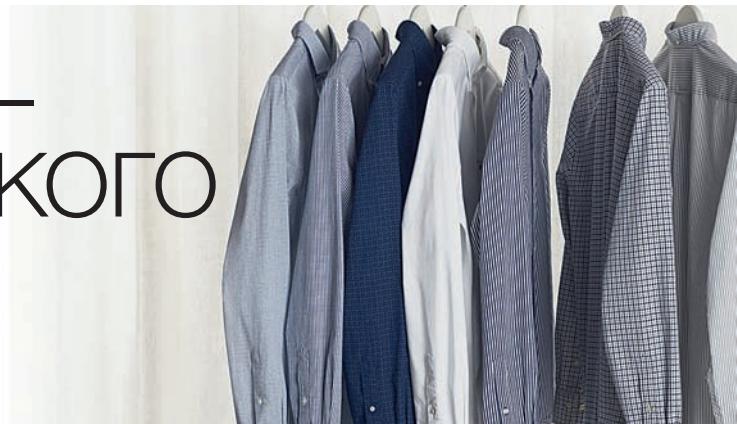
Вы можете приобрести путеводитель в следующих местах г. Кирова:

- Центр досуга «Практикум» (здание кинотеатра «Октябрь»), ул. Карла Маркса, 81)
- Библиотека им. А. И. Герцена (ул. Герцена, 50) («Книжный клуб 12» (ул. Преображенская, 15))
- Центр современного искусства «Галерея Прогресса» (ул. Горького, 5)
- Кировский областной краеведческий музей (ул. Спасская, 6)
- Музейно-выставочный центр «Диорама» (ул. Горького, 32)
- Дом-музей М. Е. Салтыкова-Щедрина (ул. Ленина, 93)
- Музей «Вятские Народные художественные промыслы» (ул. Спасская, 46)
- Книжный магазин «Золотой век» (Октябрьский проспект, 90, ул. Ленина, 65)
- Туристско-информационный центр (Октябрьский проспект, 145, к. 2)



MENZER BERLIN — ГАЛЕРЕЯ ГОРОДСКОГО СТИЛЯ

□ 28 ИЮЛЯ В ЦУМЕ НА 3 ЭТАЖЕ ПРОШЛО ОТКРЫТИЕ
ПЕРВОГО В КИРОВЕ КОРНЕР-САЛОНА МУЖСКОЙ
ОДЕЖДЫ В СТИЛЕ CASUAL MENZER BERLIN



1

НЕМЕЦКОЕ КАЧЕСТВО

MENZER Berlin — это уникальный проект, сочетающий в себе высокое качество одежды немецких брендов и широкий ассортимент, позволяющий миксовать бренды и создавать при помощи наших имидж-консультантов единый образ для современного российского мужчины, чтобы выглядеть максимально выигрышно.



2

ЛЕГКИЙ ВЫБОР

MENZER Berlin создал условия, в которых мужчине легко и приятно выбирать, мерить и комплектовать различные элементы одежды. Здесь вы найдете не только рубашки, джемперы и брюки, но и верхнюю одежду, аксессуары и нижнее белье. Вы можете купить все и сразу в одном месте, при этом вещи будут отлично сочетаться между собой.



Пиджак 9 800 ₽,
рубашка 6 750 ₽

СКИДКА
30% НА ВСЮ
КОЛЛЕКЦИЮ
ДО 25 АВГУСТА

Хамзат Положай, игрок Любительской футбольной
Лиги в Кирове, в образе от салона Menzer

ПОДАРОК ДЛЯ ВАШЕГО МУЖЧИНЫ

В наших корнерах мы приветствуем и женщин, подбирающих одежду для своего мужчины в подарок или для повседневного использования. Каждая у нас это сможет сделать и без присутствия мужчины, получая приятные эмоции от взаимодействия с брендом, что делает его близким и любимым.

Если по каким-то причинам купленные вещи не подошли вашему мужчине, их легко можно вернуть или обменять.



НОВАЯ КОЛЛЕКЦИЯ СТИЛЯ

Стиль — это то, из чего ежедневно мы сами себя складываем! Мы поможем выбрать достойные элементы.

Создайте свой яркий летний образ с MENZER Berlin:

- поло и футболки актуальных расцветок от 1 650 рублей
- рубашки, которые не нужно гладить от 5 400 рублей
- пиджаки от 8 300 рублей
- хлопковые брюки и джинсы от 5 900 рублей
- кожаные ремни от 1 800 рублей.



ВСЕГДА ВЫГОДНЫЕ ПОКУПКИ

Для наших покупателей действует специальная программа лояльности: с каждой вашей покупки сумма скидки увеличивается, что позволяет совершать шопинг выгоднее. Также все наши клиенты могут воспользоваться услугами ателье бесплатно. Ждем Вас!



MENZER
BERLIN

ЦУМ, 3 этаж, т. 8 (8332) 25-55-42

menzer_kirov

menzer_kirov

БК 0+

КАК ВЫЙТИ ИЗ СОСТОЯНИЯ ЖЕРТВЫ ИЛИ ПОЧЕМУ ВЫ НЕСЧАСТНЫ?



О ЖЕРТВЕ, ДЕТЯХ И ЛЮБВИ —
МИХАИЛ ЛАБКОВСКИЙ,
ПСИХОЛОГ



МЫ ВСЕ ПЛОХО ЖИВЕМ

— Я начал работать, наверное, в 75-ом году. С тех пор кое-что изменилось. Сегодня люди стали свободнее, начали задумываться о своих личных проблемах. Многие не привыкли к такому «тоталитарному образу жизни», когда «мы все живем плохо»... Они захотели жить хорошо, а не как у Гоголя: «Я сегодня с утра кофе без вкуса пила». Женщины стали более независимые. Например, они демонстрируют готовность уйти от мужей, которые их бьют, несмотря на то, что у них нет денег, работы и квартиры. Они не боятся начать новую жизнь. Мужчины стали задумываться о том, что пить пиво и курить — это не самые

большие удовольствия в жизни. Люди озабочены тем, что не получают радости от жизни

КАК РАСПОЗНАТЬ В СЕБЕ ЖЕРТВУ

Обычно в беседе жертва всегда жалуется. Например, человек рассказывает не о себе, а о том, какая плохая у него мама, муж и вообще все люди. Они его принижают, оскорбляют, обижают... Второй признак психологии жертвы — привязанность к людям, которые тебя не любят, более того, плохо к тебе относятся, плохо с тобой обращаются, а ты их любишь... Плюсом жертвы, конечно, требует к себе бережного, хрупкого обращения, поддержки и полного отсутствия агрессии.

Жертва часто испытывает жалость к себе. Рассмотрим типичную ситуацию — босс наорал. Первая, вполне нормальная реакция, — чувство досады, психологический дискомфорт, иногда даже боль. Но эта эмоция быстро пройдет, если не найдет в вашей «внутренней жертве» отклика. Если этот орущий шеф не вскроет в вас все те ощущения, которые давно томились в ожидании, что какой-то псих их вынет наружу. Если босс наорал, а вы после этого решили, что вы некомпетентный, плохой сотрудник, не достойный в этой прекрасной фирме даже организера с логотипом компании — это и называется «впасть в жертву». И это самая деструктивная форма жалости к себе. А если вы себя

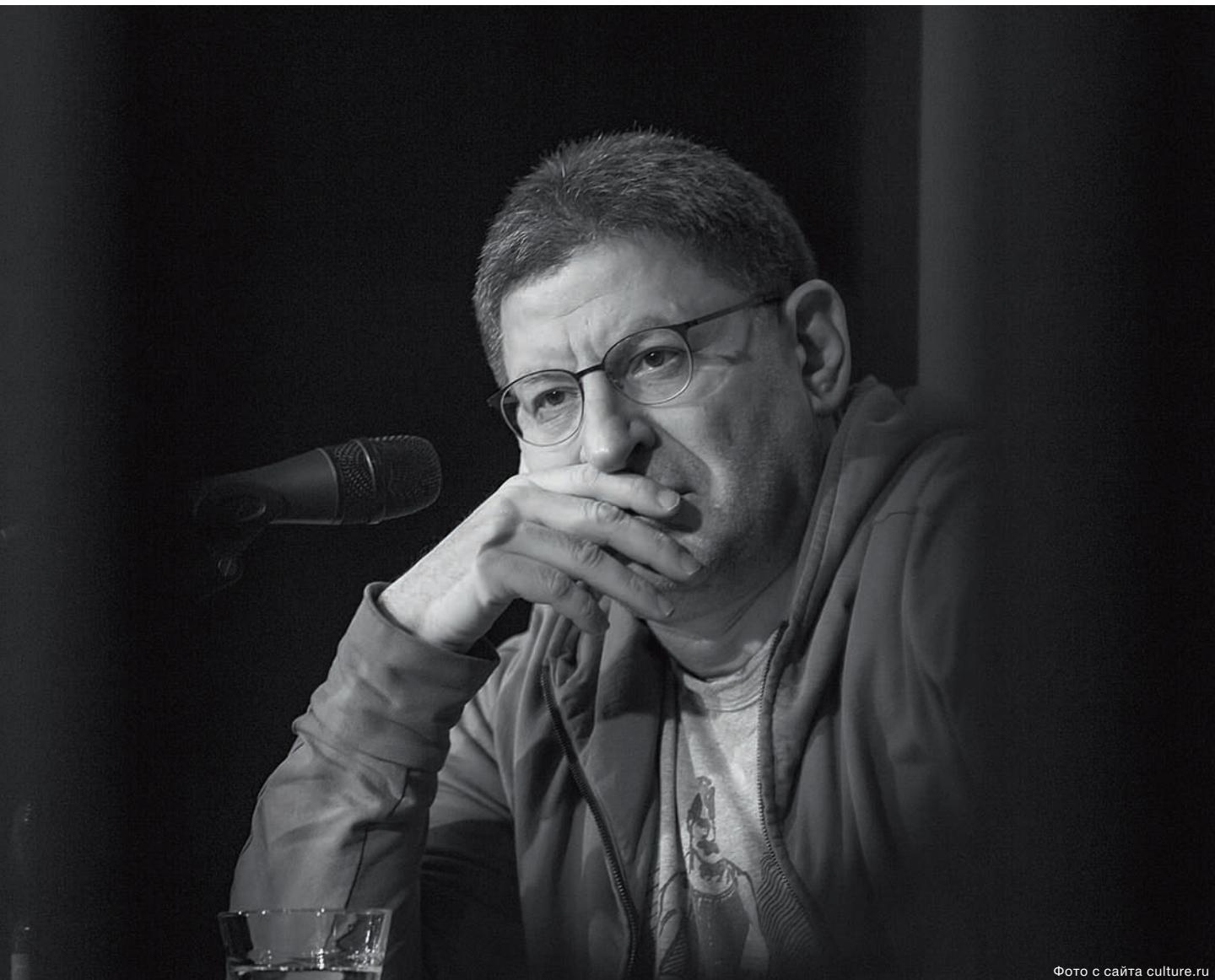


Фото с сайта culture.ru

пожалели, а потом сказали: «Бывает, у человека день плохой, на него гендиректор вчера наорал или кофе с утра сбежал, я-то тут при чем!» Такой подход — совсем другое дело.

ЧЕМ ЗДОРОВЫЙ ЧЕЛОВЕК ОТЛИЧАЕТСЯ ОТ НЕВРОТИКА

Здоровый человек от невротика вообще отличается тем, что один переживает из-за реальных происшествий, и его переживания по мощности равнозначны случившемуся (из-за конфликта с руководством он в недельный запой уходить не будет). А вот невротик дергается из-за вещей выдуманных. И орущий шеф выстраивает целую цепочку в его фантазии:

ях: «на меня наорали — я плохой — нечего мне тут делать — жизнь не удалась».

КАК СПРАВИТЬСЯ С ЖАЛОСТЬЮ К СЕБЕ?

Во-первых, не обесценивайте свои эмоции. Может, кто-то из вас еще слышит отголоски родительских наставлений: «А ну-ка, утри слезы! Что ты тут разоралась, как маленькая?» Каждый человек имеет право испытывать определенные чувства и даже может произнести их вслух: «мне неприятно», «мне больно», «мне обидно». Заметьте: не «вы меня обидели», а — «мне обидно». Тут есть принципиальная разница. Говорите только за себя.

Второй способ избавиться от жгучего чувства «меня тут обзывают» — говорить сразу, что не нравится. Научитесь сразу выплевывать гадость. Когда человек принимает наркотик, то он вдыхает его и специально задерживает дыхание, чтобы вещество «пробрало», въелось в кровь. Для усиления эффекта. С обидами происходит то же самое — это и есть ваш наркотик. Если вы специально замалчиваете их, делаете вид, что ничего не произошло, а тем временем накручиваете внутри жалость к себе размером в небоскреб, то вы специально заставляете себя быть жертвой. А если вы моментально выплевываете яд, пока он даже не успел вызвать никакой реакции, то и отравления не будет. В тот

**НИ ЛЮБОВЬ К КОТИКАМ, НИ ЖЕЛАНИЕ ПРОВОДИТЬ СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ
В БИБЛИОТЕКЕ НЕ ДЕЛАЕТ ЧЕЛОВЕКА НИ ХОРОШИМ, НИ ПЛОХИМ**

**ДЕТИ ИЗ-ЗА АГРЕССИИ РОДИТЕЛЕЙ
СТАНОВЯТСЯ ЖЕРТВАМИ**

**ГОВОРИТЕ ТОЛЬКО
ЗА СЕБЯ**

**НЕ ОБЕСЦЕНИВАЙТЕ
СВОИ ЭМОЦИИ**

**ИДЕАЛЬНОЕ ДЕТСТВО МОГУТ ОБЕСПЕЧИТЬ
ТОЛЬКО ПСИХИЧЕСКИ ЗДОРОВЫЕ РОДИТЕЛИ**

**ОНА БУДЕТ ИСКАТЬ ЧЕЛОВЕКА, КОТОРЫЙ ДАСТЕЙ ЭТИ
СТРАДАНИЯ: БУДЕТ БРОСАТЬ ЕЕ, ЗАБЫВАТЬ И ПРЕНЕБРЕГАТЬ**

момент, когда шеф начал орать, можно спокойно, еще даже не успев обидеться сказать: «Николай Валерьевич, я в таком тоне разговаривать не буду. Давайте вы успокоитесь, и тогда я внимательно выслушаю все ваши замечания». И если начальник никак не успокаивается, то имеете право спокойно уйти в кафе попить чайку. Вы миновали эту ловушку — вам даже обижаться не на что, и уж тем более жалеть себя.

Что же касается других людей: не стоит говорить подруге, которая рыдает в вашу жилетку, что-то вроде «соберись, тряпка». Это обесценивание ее страданий. Лучше просто спокойно ее выслушать, а если она сама об этом попросит — высказать мнение, пожалеть или дать совет.

КАК НЕ ВЫРАСТИТЬ ИЗ ДЕТЕЙ ЖЕРТВ

Чтобы ваши дети не выросли жертвами, запомните две самые главные вещи. Если вы сами чувствуете, что имеете психологию жертвы, то надо эту психологию изменить. Потому что дети будут копировать ваше поведение и тоже вырастут жертвой. И второе, если вам свойственно агрессивное поведение, идите к психиатру, потому что очень много таких примеров, когда дети из-за агрессии родителей становятся жертвами. В целом, какими будут наши дети, люди будущего? Ну, хочется сказать, дай Бог, чтобы они были счастливыми, конечно. Но в мире все так неспокойно, что я не могу однозначно ответить на этот вопрос.

Идеальное детство могут обеспечить только психически здоровые родители. Только так, и никак иначе. Чтобы ребенок вырос счастливым и чтобы любовь для него была чувством светлым и радостным, родители должны давать эту любовь с пеленок. Возьмем благополучную семью. Такую, где ребенка то и дело целовали в попку, носили на руках, обожали все без исключения члены семьи. Вырастая, он только этого и будет искать при выборе партнера.

Но, как все мы понимаем, так бывает далеко не у всех. Многие уже в раннем детстве чувствовали себя бро-

шенными, никому не нужными, покинутыми, нелюбимыми. Причин тому может быть множество: одного отдали в интернат, второго в детский сад на пятидневку, третьего отправили в другой город к бабушке (мать приезжала раз в месяц, а ребенок плакал — он так любил маму, но страшно переживал, что она его бросает).

Другой, не менее распространенный сценарий: папа после развода к ребенку не приезжает, живет своей жизнью, совсем не интересуясь жизнью дочери. Девочка скучала по отцу, но и страдала от того, что она ему не нужна. Для нее это есть любовь — чувствуете, к чему я клоню? К тому, что она будет искать человека, который даст ей эти страдания: будет бросать ее, забывать и пренебрегать. Для нее это — любовь. И только такие отношения будут восприниматься ею как серьезные.

6 ПРАВИЛ, КОТОРЫЕ ВАС ИЗМЕНЯТ

Все наши проблемы, как правило, из детства. Наблюдая отношения наших родителей, мы впитываем их шаблоны поведения. Генетика играет свою роль! Что делать, как измениться? Я написал шесть правил, выполняя которые можно изменить жизнь — родиться заново. Напомню их:

1. Делать только то, что хочется;
2. Не делать того, чего делать не хочется;
3. Сразу говорить о том, что не нравится;
4. Не отвечать, когда не спрашивают;
5. Отвечать только на вопрос;
6. Выясняять отношения, говорить только о себе.

Чтобы понять, что наши желания, цели и мечты именно наши, а не вбитые в голову с детства родителями или, например, глянцевыми журналами, всегда спрашивайте себя по каждому поводу: «А этого ли я хочу, мое ли это желание?» Так до тех пор, пока не научитесь отделять свои желания от чужих. Это касается даже еды, даже трусов, ботинок, носков, телепередач, кино, цвета обуви. По любому поводу спрашивайте себя, нравится вам или нет. Это естественный способ понять свои реальные желания.

А ЭТОГО ЛИ Я ХОЧУ,
МОЕ ЛИ ЭТО ЖЕЛАНИЕ

ЗАЛОГ СТАБИЛЬНОЙ И СЧАСТЛИВОЙ СЕМЬИ ВНЯТОЕ ДЛЯ ОБОИХ
ПРЕДСТАВЛЕНИЕ О ТОМ, ЧТО В ДОМЕ ДОПУСТИМО, А ЧТО — НЕТ

НЕЛЬЗЯ СКРЕСТИТЬ
ЕЖА И УЖА

НЕВРОТИК ДЕРГАЕТСЯ ИЗ-ЗА
ВЕЩЕЙ ВЫДУМАННЫХ

ВСЕ НАШИ ПРОБЛЕМЫ, КАК
ПРАВИЛО, ИЗ ДЕТСТВА

ДЕТИ БУДУТ КОПИРОВАТЬ
ВАШЕ ПОВЕДЕНИЕ

ИНГОДА ПЕРЕПАДЫ НАСТРОЕНИЯ И ПОВЫШЕННАЯ РАЗДРАЖИТЕЛЬНОСТЬ —
СИМПТОМЫ НЕПОЛАДОК ЩИТОВИДНОЙ ЖЕЛЕЗЫ

из-за того, что ботинки в коридоре стоят не параллельно друг другу. Неделю назад ее не напрягало готовить, а сегодня она вдруг взвивается, потому что она не в кухарки нанималась и никто не ценит, а она устала. Если это про вас — задумайтесь, это та самая ерунда, которая может кончиться разводом.

Нельзя в одиночку и внезапно менять правила игры. Залог стабильной и счастливой семьи — это не только романтические чувства и интим, это и внятое для обоих представление о том, что в доме допустимо, а что — нет. И если вы решили пересмотреть правила, сядьте и обсудите это с партнером, а не срывайтесь, дождавшись, когда вас совсем припечет.

И, кстати, сходите к эндокринологу. Иногда перепады настроения и повышенная раздражительность — симптомы неполадок щитовидной железы.

КОГДА ВМЕСТЕ БЫТЬ УЖЕ НЕТ
СМЫСЛА?

Если вся ваша семейная жизнь превращается в серию мелких, но постоянных (это важно!) стычек именно из-за ерунды — боюсь, у меня плохие новости. Вспомним культовый советский фильм «Экипаж»: там жена одного из пилотов постоянно с ним ссорится, выглядит сущей стервой, ребенок заикается, дома перманентный скандал. Потом она выходит замуж за другого мужчину, и мы видим, что она стала другим человеком. Добрая, ласковая, заботливая, прекрасная хозяйка, гостеприимная, любящая мать. Один и тот же человек, заметьте. То есть их постоянные стычки с первым мужем не были ни ее виной, ни его виной. Просто эти люди друг другу не подходили. Они страдали, у них копились взаимная злоба и обиды, все это требовало выхода, но никто из них не понимал, что же именно не так, что надо исправить. А нечего исправлять, нельзя скрестить ежа и ужа. Надо искать того партнера, который изначально будет «вашим».

Так что если ерундовые поводы для скандалов возникают в вашей жизни все чаще и чаще, я очень рекомендую пойти к психологу и разобраться, с тем ли партнером вы вообще пытаетесь что-то выстроить. Может, не стоит и силы тратить?

ГЛАВНАЯ ПРИЧИНА, ПОЧЕМУ
ВАШ БРАК МОЖЕТ КОНЧИТЬСЯ
РАЗВОДОМ

Я считаю, что главная причина, по которой распадаются браки, если не углубляться в разные семейные проблемы, — это отсутствие любви. Если вы не чувствуете, что любите или что вас любят — это повод закончить отношения. Жить надо в браке по любви, я считаю. Спутника жизни и после 18, и после 40, и после 60 выбирать надо одним способом — человек вам должен нравиться, вы должны в него влюбиться, а потом уже будете смотреть, насколько он годится для семейной жизни. От сорока лет ничего не меняется, критерии те же.

Супруги должны понимать, что кому можно, что кому нельзя, и оба — я подчеркиваю — оба согласиться с этим раскладом. Что важно, что неважно, что принципиально, а что опционально. Конечно, всего не предусмотришь, но некие общие, базовые вещи можно и нужно обсуждать до того, как грязнуй гром. Чтобы такой разговор был эффективным, а не скандальным, необходимо усвоить простую истину: для каждого человека представления о важном и пустяковом могут быть строго индивидуальными. Нет никаких общепринятых «можно» и «нельзя». Для кого-то внешний вид имеет первостепенное значение, и этот человек будет изводить партнера требованиями выглядеть достойно, а второй не понимает — это же просто тряпки, тепло, удобно — и ладно. Для других важна социальная активность, для третьих — любовь к животным.

Но ни любовь к котикам, ни желание проводить свободное время в библиотеке не делает человека ни хорошим, ни плохим. Главное — чтобы вы совпадали или договорились заранее о допустимых несовпадениях.

ВИНОВАТА ЖЕНЩИНА?

Частая история — сверхэмоциональность женщины. Это не истеричность, не путайте! Просто часто женщина склонна к непредсказуемой смене настроения, у нее семь пятниц на неделю. Сегодня она спокойно посмотрела на бардак, а завтра устроила разгон

ВОСПИТАТЬ, НО НЕ ЗАБЫТЬ



О СЕМЕЙНЫХ ЦЕННОСТЯХ И ВОСПИТАНИИ ДЕТЕЙ, — МАРИЯ СОЗОНОВА,
ВЛАДЕЛИЦА «ЕВРОПЕЙСКОЙ ЛАВКИ» И «ГАРДА ДЕКОР»



ДАЖЕ ДОМА КАК БУДТО НА РАБОТЕ

— Мы с мужем работаем вместе, с одной стороны — это здорово, всегда масса тем для обсуждения, и мы много времени проводим друг с другом. Но с другой стороны, рабочие споры неминуемо влияют на наши отношения, и даже дома мы как будто на работе. Что касается детей, я не мама-активист, не в числе первых прибегаю на родительские собрания и не отдаю себя родительскому комитету — у меня нет на это времени. Но я всегда знаю, как и чем живет мой ребенок, какие у него сейчас трудности или успехи, и, думаю, мои дети мной гордятся.

Я СТРОГАЯ МАМА

Мне очень важно, чтобы Ева и Артем понимали и признавали авторитет родителей. Желания детей в нашей семье стоят, скорее, на втором месте, сначала работа и учеба, а развлечения потом. У меня нет каких-то конкретных запретов, им можно все в рамках здравого смысла и безопасности. Хотя необоснованные капризы и требования точно под запретом! Вообще я стараюсь много говорить с детьми. Вечером всегда расспрашиваю дочку о том, как прошел ее день, что было веселого, что ее расстроило. Мои дети точно знают, что я их очень люблю и, что бы ни случилось, обо всем нужно рассказать родителям. Не допускаю и не принимаю невоспитанность, избалованность и отсутствие уважения к взрослым.

НИКАКИХ СКАНДАЛОВ

Ева знает, что деньги «не падают с неба», мы много работаем и прививаем уважение к труду детям. Скандалы в магазине на тему «купи мне это» в нашей семье отсутствуют. Если ребенок что-то хочет — просит, но решение о покупке принимают взрослые.

К гаджетам у нас очень спокойное отношение, никаких скандалов на тему «игр на телефоне» или мультиков

у нас нет. Ева очень любит рисовать, играть в морской бой или настольные игры, для нее это намного интереснее компьютера. Если честно, у нее даже нет планшета, я просто не понимаю, что она с ним будет делать.

ВСЕГДА ОБНИМАЕМСЯ

Стараюсь много хвалить детей, часто говорю дочке, что горжусь ею и что она для меня самая лучшая. Если ругаю, объясняю, что именно она сделала неправильно, а после разговора мы всегда обнимаемся, никаких затяжных ссор!

Считаю, чтобы не вырастить невротика, нужно разговаривать с ребенком много и неформально, искренне интересоваться его жизнью, страхами и радостями. Не ссориться и не выяснять отношения в присутствии ребенка, воспитывать, но не «забивать».

НАШИ СЕМЕЙНЫЕ ПРАВИЛА

Одно из наших семейных правил — любить и защищать друг друга. Ева всегда заступается за младшего брата, всегда на его стороне, и я это очень поддерживаю.

Еще одно правило — взаимопомощь. Знаю, если сегодня я устала, то ночью к сыну встанет муж, а я смогу хорошо выспаться. Если нам нужно обсудить дома рабочие вопросы, Ева заберет брата и будет играть с ним, пока мы не освободимся. Такие мелочи очень облегчают жизнь с двумя детьми.

Что касается бытовых правил — за правь постель и прибери в комнате — для детей; не оставляй грязную посуду на ночь — для взрослых.

Муж отвечает за вкусную еду, он прекрасно готовит и любит нас кормить, а все остальные домашние обязанности на мне. Детские секции и занятия делим пополам: муж отвечает за занятия большим теннисом, я — за подготовку к школе и домашние задания. Добрая традиция — наше вечернее чтение с дочкой. Вообще в плане семейных обязанностей у нас никаких жестких правил. Если муж устал, мне совсем не трудно приготовить ужин.

СЕМЕЙНЫЙ БЛИЦ-ОПРОС:

1. Наша добрая традиция — совместный ужин за одним большим столом
2. Лучший подарок для меня — книга, а для детей — путешествие всей семьей
3. Наш общий подъем в 7.30
4. Любимый фильм — «Москва слезам не верит»
5. Любимое блюдо — спагетти «Болоньезе», их восхитительно готовит мой муж!



ИННОВАЦИИ • В ИНТЕРЬЕРЕ

С СИСТЕМОЙ «УМНЫЙ ДОМ TELE TASK» ВЫ БУДЕТЕ НАСЛАЖДАТЬСЯ ЖИЗНЬЮ В СВОЕМ ДОМЕ, А БЫТОВЫЕ ЗАБОТЫ УЙДУТ В ПРОШЛОЕ, — АНДРЕЙ АНДРЕЕВСКИЙ, РУКОВОДИТЕЛЬ СТУДИИ «ИНТЕРЬЕР-WEST», ЧЛЕН СОЮЗА ДИЗАЙНЕРОВ РОССИИ, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ГИЛЬДИИ ДИЗАЙНЕРОВ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ТЕРРИТОРИЯ КОМФОРТА

— Система «Умный Дом Teletask» — это не роскошь, а необходимость. В первую очередь, это удаленный и удобный доступ к управлению всей инженерией: отопление, климатические системы, охрана и пожарная безопасность дома, видеонаблюдение — все будет под контролем умной системы, например: не нужно беспокоиться о рабочем состоянии котла отопления или поливе растений, система Teletask возьмет это на себя.

Создавая дизайн, мы продумываем различные варианты освеще-

ния жилого пространства, с помощью «Умного Дома Teletask» возможно легко управлять всеми группами света от интерьерного до ландшафтного. Когда в доме большие окна, открывать и закрывать шторы вручную неудобно, здесь вам помогут электрокарнизы с дистанционным управлением.

Более того, благодаря индивидуальным сценариям нажатием одной кнопки на смартфоне или панели управления вы запустите целый комплекс действий различных систем, например, сценарий «Кино» за секунды превратит гостиную в настоящий кинотеатр: закроются шторы, опустится

экран, включится проектор, освещение станет приглушенным. С системой «Умный Дом Teletask» вы будете наслаждаться жизнью в своем доме, а бытовые заботы уйдут в прошлое.

ИНТЕРЬЕР WEST
STUDIO EXCLUSIVE INTERIOR

г. Киров, ул. Водопроводная, 39,
т.: 8-912-827-07-15, (8332) 25-10-57

andreevskiy@me.com

interiorwest.houzz.ru



СЕРГЕЙ ДОБРУШКЕС, ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ПКФ «УМНЫЙ ДОМ»:

— Наша компания — «Умный Дом», которой в этом году исполнилось 12 лет, решает все задачи индивидуально. Нет одинаковых объектов. Такой подход возможен благодаря профессиональной команде инженеров и широкому ассортименту предлагаемого оборудования. Охранно-пожарные сигнализации, интеллектуальное видеонаблюдение, IP домофония и системы энергобезопасности сделают ваш дом надежной крепостью. Комфортное проживание в доме обеспечит бельгийская система домашней автоматизации Teletask, французские управляемые карнизы для штор SOMFY. От европейских производителей мы поставляем качественные и стильные выключатели, а также светодиодные ленты, ландшафтные и интерьерные светильники, люстры. Для любителей качественного звука и киноманов наша компания предложит акустические системы и домашние кинотеатры. Специалисты «Умного Дома» не только помогут выбрать необходимое вам оборудование, но и осуществлят его монтаж, настройку, сервисное обслуживание, произведут необходимые электромонтажные работы любой сложности. Мы гарантируем вам качество и приятные цены.



Умный Дом

ул. Калинина, 40 (ЖК «Олимп»),
т. 8 (8332) 79-21-01

teletask-kirov.ru

teletask_kirov

teletask_kirov

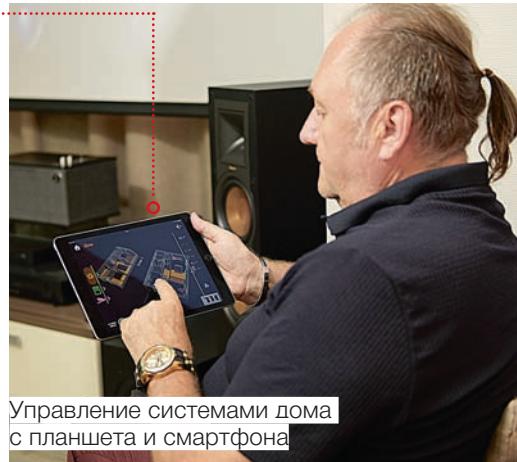


• ЛЕГКОСТЬ В УПРАВЛЕНИИ •

С удобным и интуитивно понятным управлением всеми инженерными системами и оборудованием дома или квартиры со смартфона и планшета, а также при помощи стильной сенсорной панели, вы почувствуете, что «Умный дом» освобождает ваше время и помогает справиться с домашними хлопотами. Будьте спокойны за безопасность жилья и используйте возможность настройки рабочего состояния систем дома дистанционно или автоматически по заданным параметрам.



Сенсорная панель управления

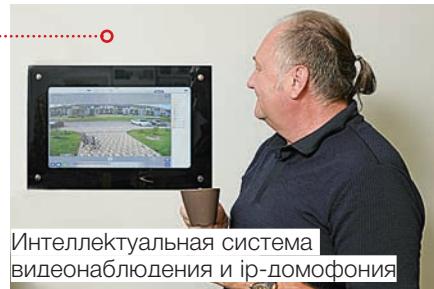


Управление системами дома
с планшета и смартфона

**ПРИГЛАШАЕМ
ПОСЕТИТЬ ШОУ-РУМ
КОМПАНИИ
«УМНЫЙ ДОМ»**

• КОНТРОЛЬ БЕЗОПАСНОСТИ •

Функционал интеллектуальной системы видеонаблюдения ставит ее на порядок выше стандартного подхода к этому вопросу. Множество функций: от определения движения до распознавания задымления и открытого огня с уведомлением вас о событиях на ваш смартфон и дистанционным просмотром изображения с камер — обеспечит вашу семью и имущество максимальной защитой. Звонок с вызывной панели от вашего гостя придет вам на мобильное устройство, где бы вы ни находились. Вы увидите, кто к вам пришел, сможете ответить гостю и, при необходимости, пустить на территорию.



Интеллектуальная система
видеонаблюдения и ip-домофония



Акустические системы
и домашние кинотеатры

• СИСТЕМЫ МУЛЬТИМЕДИА •

Умный дом предлагает все возможные варианты решений создания приятной для Вас звуковой и визуальной атмосферы: акустические системы, домашние кинотеатры, проекторы и экраны, акустика для открытых пространств и мультирумов.



Дизайнерские
выключатели, интерьерное
и ландшафтное
освещение

ИГРА СВЕТА И ДИЗАЙНА

Огромное количество различных по дизайну выключателей и розеток представлено в компании «Умный Дом». Также здесь вы сможете выбрать подходящие вам варианты ландшафтного и интерьерного освещения: от светодиодных лент до светильников, бра и люстр.

МЕБЕЛЬНЫЕ РЕШЕНИЯ ДЛЯ ВАШЕГО ОФИСА

- ▶ Офисные шкафы и перегородки
- ▶ столы и стойки-рессепшен
- ▶ офисные стеллажи и тумбы
- ▶ а также корпусная и мягкая мебель на заказ

CRAFT 
мебельная фабрика

**АЛЕКСАНДР МЫШКИН,
РУКОВОДИТЕЛЬ ФИРМЕННОГО
САЛОНА BUDERUS В КИРОВЕ:**

— Мне важно, чтобы сотрудникам было удобно принимать клиентов. Для этого в компании «Крафт» мы заказали стойку-рессепшен. Это, кстати, решило сразу две задачи — мы используем ее не только как рабочее место, но и как элемент нашей фирменной зоны на выставках. Материалы и сборка на уровне — рессепшен служит нам уже 5 лет, никаких нареканий по качеству нет.



**НАТАЛЬЯ ЯКОВЕНКО,
ЗАВЕДУЮЩАЯ СТОМАТОЛОГИЕЙ
«ЛАЙТ»:**

— Мы работаем с компанией «Крафт» уже очень давно, поэтому когда в 2014 году открывали нашу стоматологию, выбор, где заказывать мебель, был нам очевиден. И наши ожидания уже в который раз оправдались. Стойка-рессепшен и стеллаж для карточек оказались отличного качества! Помимо этого, еще заказали в этой компании 4 дополнительных мебельных модуля. Нравится, что здесь дают рекомендации не только по материалам, но цвету и дизайну мебели.





**АННА ШЕРСТНЁВА,
РУКОВОДИТЕЛЬ КЛИНИНГОВОЙ
СЛУЖБЫ «САНАТОРИЯ «ЛЕСНАЯ
НОВЬ»:**

– Планируя обновить интерьер санатория, мы тщательно выбирали мебельную компанию. Остановились на «Крафте» потому, что они сами производители. Этот критерий был важен для нас, потому что собственное производство позволяет решить любой вопрос быстро. Итак, один раз сделали заказ в «Крафте», устроило качество, сроки и работа менеджеров, понравилось, что директор контролирует весь процесс. Теперь заказываем у них уже около 5 лет. Почти вся новая корпусная и мягкая мебель в номерах нашего санатория – от «Крафта».



**СЕРГЕЙ ИВАКИН,
УЧРЕДИТЕЛЬ СПОРТИВНОГО
КОМПЛЕКСА «РОДИНА»:**

– В 2014 году при проведении реконструкции зоны ресепции в спортивном комплексе «Родина» у нашей компании возник вопрос, где заказать качественную мебель. Мы остановили свой выбор на компании «Крафт». И не пожалели об этом. Компания «Крафт» успешно реализовала проект по изготовлению специализированных стоек в зоне фитнес-бара и ресепции. Мебель органично вписалась в существующий дизайн, и, самое главное, она – надежная и устойчивая к повреждениям, что так важно для компаний с большим потоком людей в клиентских зонах.



43mebel.ru

Магазины: ТЦ «Весна», 2 этаж. Тел: 45-14-48

ТК «МегаДом», 3 этаж. Тел: 73-50-05

Офис: г. Киров, ул. Базовая 8/1. Тел: 777-112, 41-02-01

e-mail: 777112@list.ru

CRAFT 
мебельная фабрика



СПОРТИВНЫЕ ТРАДИЦИИ С «РОДИНОЙ»

■ ВЫРАСТИМ ПОКОЛЕНИЕ ЧЕМПИОНОВ! — СЕРГЕЙ ИВАКИН,
УЧРЕДИТЕЛЬ СПОРТКОМПЛЕКСА «РОДИНА»



ЛИЧНЫЙ ПРИМЕР РОДИТЕЛЕЙ

— Каждый из нас стремится к достижению блестящих результатов как в бизнесе, так и в спорте. Но важным вопросом для любого руководителя является умение обучить и укрепить следующее поколение чемпионов. И речь идет не о сотрудниках компаний, а о своих детях. В психологии доказано, что дети практически на 100% копируют поведение родителей. Они берут пример с нас при выражении себя и в манере общения. В семье прививаются пищевые, финансовые привычки и способы времязадействования.

Важно с детских лет задавать правильные ориентиры. Занятия спортом — один из основополагающих принципов здорового образа жизни. Спорт формирует полезные привычки и лидерские качества, помогает развиваться не только физически, но

и психологически за счет достижения первых побед.

БЕСЦЕННО ВИДЕТЬ УСПЕХИ СВОИХ ДЕТЕЙ

СК «Родина» прививает традиции культуры спорта детям и подросткам. Кроме того, важным моментом является возрождение семейных занятий спортом. Безусловно, я задаю личный пример и в своей жизни. Занятия спортом являются нашей семейной традицией. Бесценно видеть первые успехи своих детей: старшая дочь Ева занимается самым женственным видом спорта — художественной гимнастикой. После года начальных тренировок в СК «Родина» она поступила в спортивную школу художественной гимнастики в СДЮШОР №1. Прививая своим детям любовь к спорту через собственный пример, мы в будущем увидим их успешными и здоровыми!



Сергей Ивакин с дочерьми Евой и Варварой

Родина



Киров, Октябрьский проспект, 67,
т. (8332) 32-33-33



skrodina.ru



ВЫБОР ПЛИТКИ ДЛЯ ВАННОЙ
ИЛИ КУХНИ ДОЛЖЕН БЫТЬ
КОМФОРТНЫМ, — АЛЕКСЕЙ ЛУГИНИН,
ДИРЕКТОР ШОУ-РУМА «АКАДЕМИЯ»



КАК **ОТДЕЛАТЬСЯ** ▼ **ОТ РЕМОНТА?**

ОТНОШЕНИЯ ПОЗНАЮТСЯ В РЕМОНТЕ

— Отделку ванной комнаты в своем доме или квартире, как и в целом ремонт, большинство людей делают один-два раза в жизни, поэтому выбор плитки, сантехники, инженерных систем и прочих аксессуаров не терпит суеты. В таких вопросах самое главное — сберечь свое душевное спокойствие и отношения, найдя компромисс и согласие с любимым человеком в оформлении и обустройстве жилого пространства. Дальнейшая эксплуатация действительно качественного ремонта благодарна и морально, и материально. Именно поэтому к созданию шоу-рума «Академия» в Кирове я подхожу так, как было бы удобно обычному покупателю, который сталкивается с качественным ремонтом в первый раз.

Главная задача нашего шоу-рума — сделать процесс комплектации ремонта отделочными материалами максимально комфортным и обдуманным, чтобы от процесса выбора вы получили лишь положительные эмоции за чашечкой свежесваренного кофе.

Ассортимент включает в себя большой выбор керамогранита, керамической плитки, лепнины, сантехники, санфаянса, инженерных систем, ди-

зайн-конвекторов и дизайн-радиаторов. Каждую неделю идет обновление образцов, мы постоянно ищем интересные и инновационные решения. По желанию клиента можем привезти бесплатно образцы, выбранные клиентом, чтобы увидеть и «ощупать» их вживую.

ДЛЯ НАС НЕ СУЩЕСТВУЕТ СЛОВА «НЕТ»

Стараемся учесть все нюансы при отделке помещений. Для нас не существует слова «нет», можем привести любой объем плитки, даже если необходима всего одна штучка! Сервис для нас на первом месте — это одно из правил, четко прописанных в нашем уставе. Мы хотим, чтобы клиент чувствовал нашу заботу, знал, что его не оставят на полпути.

Мы стараемся соблюдать максимально короткие сроки доставки (в течение недели), также есть экстренная доставка и возможна доставка в любой регион России. Играя всегда на стороне заказчика, мы стремимся заработать наивысший уровень доверия.

Ремонт в ванной — это не только плитка! Лишь идеальное сочетание облицовки, сантехники, материалов и дополнительных аксессуаров способно

превратить банальные ежедневные водные процедуры в настоящий релакс.

Работая по принципу «должно быть чуть лучше, чем идеально», мы ежедневно учимся, в том числе и на своих ошибках, и мгновенно исправляем все недочеты. Пожалуй, такие качества, как перфекционизм, ответственность и постоянное саморазвитие, отлично помогают нашей команде в этом.

Сопровождение и помочь клиенту для нас не акция, а постоянный принцип. Обратившись к нам, вы получите наши советы, помочь в подборе и сервис, что значительно облегчит вашу задачу и сохранит нервы. Мы поможем воплотить в жизнь любую вашу идею! Приглашаем в наш шоу-рум «Академия» и всегда будем рады вашему визиту.



📍 г. Киров, ул. Московская, 7
(2 этаж, над магазином «Портал»),
т. 8 (8332) 45-04-25,

✉️ ceramica43@yandex.ru

🌐 akademiaroom.ru

📷 akademia_show_room

■ В ОТПУСК С НОВОЙ УЛЫБКОЙ

■ НЕ УПУСТИТЕ СВОЙ ШАНС СДЕЛАТЬ СВОИ ЗУБЫ ЗДОРОВЫМИ И КРАСИВЫМИ — И ПОКОРИТЕ ОБОЛЬСТИТЕЛЬНОЙ УЛЫБКОЙ ТЕ УГОЛКИ СВЕТА, ГДЕ ВЫ ПЛАНИРУЕТЕ ПРОВЕСТИ ЛЕТНИЙ ОТПУСК! — ЮЛИЯ РОССОХИНА, ВРАЧ-СТОМАТОЛОГ СЕТИ КЛИНИК «МОЯ СТОМАТОЛОГИЯ»

УСПЕТЬ ПЕРЕД ОТПУСКОМ:

- ✓ чемодан
- ✓ солнцезащитные очки
- ✓ соломенная шляпка
- ✓ купальник
- ✓ яркий летний наряд
- ✓ белоснежная улыбка от «Моей Стоматологии»**



МЕНЯЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ, НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА



ЦВЕТ НАСТРОЕНИЯ — БЕЛЫЙ!

— Красивая улыбка всегда притягивает взгляд. Летом особенно хочется выглядеть блестательно. Собираясь на отдых к морю, мы забываем про самый важный пункт из списка наших дел — визит к стоматологу! А зря! Если на курорте вас начнет беспокоить ноющий зуб — будет точно не до отдыха!

В сети клиник «Моя Стоматология» можно записаться на прием в любое удобное время. На нашем сайте my-dent.ru можно оставить заявку, и администратор быстро с вами свяжется.

Советуем обязательно пройти профилактический осмотр за пару недель до отъезда. Чтобы ее величество Сильная Зубная Боль не застала Вас врасплох перед отъездом, в нашей клинике мы поможем:

- вылечить больные зубы и десны
- сделать компьютерную томографию (если вы не были у стоматолога более полугода) и получить бесплатную консультацию
- пройти процедуру профессиональной чистки зубов: она вернет вам ослепительную улыбку и

защитит от развития возможных заболеваний зубов и десен, удалив зубной камень и налет

- отбелить зубы безопасно и комфортно
- выполнить протезирование, в том числе установить виниры за 1 день
- удалить зубы, не подлежащие лечению, в том числе «восьмерки»
- поставить надежные дентальные импланты.

Если вас ничего не беспокоит, мы все-таки рекомендуем пройти профилактический осмотр стоматолога. Даже с хорошим стоматологическим здоровьем перед отпуском это сделать просто необходимо!

ОСЛЕПИТЕ ВСЕХ НА КУРОРТЕ!

Чтобы ваша улыбка была шикарной и белоснежной, сегодня «Моя Стоматология» предлагает новейший способ отбеливания — Zoom 4. Этот метод реставрации цвета эмали намного эффективнее, быстрее и безопаснее. Специальный гель с заниженной концентрацией перекиси водорода мягко воздействует на зубы, не вызывает ожога десен. Сама

процедура длится в течение одного приема, а эффект виден практически сразу. Современный метод Zoom 4 позволяет:

- отбелить зубы на 8 тонов за одну процедуру
- подходит для пациентов с чувствительной эмалью, заболеваниями тканей зубов (флюорозом)
- результат держится 4-5 лет
- технология ZOOM 4 не истончает и не повреждает эмаль.

НОВАЯ УЛЫБКА ЗА 24 ЧАСА

Даже если через несколько дней у вас рейс на юг, в нашей клинике мы постараемся помочь в создании неотразимой голливудской улыбки! Только в «Моей Стоматологии» мы можем провести реставрацию зубов всего за 1 день по инновационной технологии CEREC. Уникальная компьютерная технология позволяет сделать вкладки, виниры, коронки, в том числе на импланты, — всего за одно посещение. Вам достаточно пройти всего два раза в клинику (при условии, если прошли полное стоматологическое лечение), чтобы потом лишь наслаждаться своим отпуском!

ПРОВЕРЕНО НА СЕБЕ

Часто говорят, что отбеливание и установка виниров — вредно. Однако даже врач-стоматолог не боится этих процедур и доверяет здоровье своим коллегам и родной клинике! И вуаля: улыбка на миллион готова! А сколько она стоит, не сложно посчитать, придя на консультацию в «Мою Стоматологию» или открыв следующий номер журнала.

ЮЛИИ РОССОХИНОЙ СДЕЛАНО:

1. Отбеливание ZOOM на нижней челюсти
2. Установка керамических виниров на верхней челюсти

**ЦЕНА 1 КЕРАМИЧЕСКОГО ВИНИРА Е-МАХ
ПО ТЕХНОЛОГИИ CEREC — 14 000 ₽**

**БЕСПЛАТНАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ ВРАЧА-
СТОМАТОЛОГА С СОСТАВЛЕНИЕМ ПОЛНОГО
ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПЛАНА ЛЕЧЕНИЯ***

КОМПЛЕКСНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ

ГИГИЕНА ПОЛОСТИ РТА — 4 000 ₽**

ОТБЕЛИВАНИЕ ZOOM-4 — 18 000 ₽

*При осмотре взимается стоимость одноразового (смотрового) пакета — 200 ₽.

**При условии посещения врача-гигиениста не менее 1 раза в полгода — 2 000 ₽.

**ТОЛЬКО ДЛЯ
ЧИТАТЕЛЕЙ ЖУРНАЛА
«БИЗНЕС КЛАСС»
ОТБЕЛИВАНИЕ —
14 000 ₽*****

***При ссылке на журнал
до 15 августа 2018 г.



Лицензия ЛО-43-01-002370 от 24.08.2016 г.

ул. Преображенская, 82 к. 1,
т. (8332) 66-04-10

ул. Мопра, 39,
т. (8332) 66-04-11

my-dent.ru
info@my-dent.ru

ВАШЕ БЕЗГРАНИЧНО ЧЕТКОЕ ЗРЕНИЕ



Вы — современный активный человек, любящий жизнь, и ваш день расписан по минутам? Значит, четкое зрение необходимо вам каждый день с утра до позднего вечера!

НАШИМ ГЛАЗАМ НУЖНА ПОМОЩЬ

Каждый день наши глаза испытывают огромные зрительные нагрузки. С раннего утра мы смотрим на экран телефона, планшета, читаем мелкий текст в документах, часами монотонно и утомительно работаем за компьютером, а когда ведем автомобиль, то нам тоже необходим хороший обзор дороги, приборной панели и боковых зеркал. И не удивительно, что, не выдержав такой нагрузки, зрение начинает падать.

С возрастом требуется все больше усилий для фокусировки глаз, поэтому, даже надев очки, мы не всегда остаемся довольны, так как в обычных очках невозможно хорошо видеть на всех расстояниях. При переводе взгляда с дальних объектов на ближние, например, если нужно прочитать сообщение в телефоне, с монитора на рабочий стол, на коллег, приходится снимать одни очки и надевать другие или смотреть, прищуриваясь или морща лоб поверх очков, что, согласитесь, выглядит не очень респектабельно. Особенно если вы — человек публичный, ведете деловые переговоры, совещания, вам просто необходимо чувствовать себя уверенно и комфортно.

И наконец, за рулем автомобиля нам нужны третий очки, потому что быстрота реакции водителя, а следовательно, безопасность напрямую зависят от хорошего зрения.

К сожалению, некоторые люди читают, работают за компьютером и смотрят вдали в одних и тех же очках. Это ведет к быстрой утомляемости и головным болям, потому что наша зрительная система устроена так, что для разных расстояний нашим глазам нужны разные диоптрии в очках. И если мы в очках, предназначенных для чтения, будем смотреть в компьютер, телевизор или ходить по улице, то очень быстро зрение ухудшится.

Всем миру для диагностики зрения применяется высокоточная аппаратура немецкого концерна Carl Zeiss Vision («Карл Цейс Вижн»). Данные исследований зрения миллионов пациентов автоматически попадают в базу данных Zeiss. Основываясь на ней, ученые Carl Zeiss Vision создали линзы для очков, меняющие свою оптическую силу с движением ваших глаз. Эта зависимость рассчитана точной математической моделью и воплощена в линзах благодаря немецким технологиям.

ИННОВАЦИИ ZEISS ПОМОГЛИ МИЛЛИОНАМ ЛЮДЕЙ

Прогрессивные очки Zeiss позволяют не только одинаково четко видеть на разных расстояниях, но и уменьшают нагрузку на глаза. Не нужно больше иметь несколько очков, мучиться снимать-надевать их в самый неподходящий момент. А главное, ваши глаза будут работать



правильно, вы будете меньше уставать, а работа и отдых снова будут приносить удовольствие.

Прогрессивные очки Zeiss помогают людям, которые хотят в одних очках читать, работать за компьютером, вести переговоры, выступать перед аудиторией, ходить в театр и уверенно вести автомобиль.

Такие очки — настоящее спасение для руководителей, преподавателей, врачей, музыкантов, офисных работников и всех, кому важно хорошее зрение в течение всего дня.

Прогрессивные очки Zeiss — отличный выбор для современных, ценящих комфорт людей.

Очки Zeiss продаются только в салонах немецкой оптики Carl Zeiss и «Люкс Оптика». Это единственные оптики, имеющие право продажи линз немецкого концерна Carl Zeiss Vision в Кирове. Носите хорошие очки и цените свое зрение!



ул. Преображенская, 38,
ЦУМ, 1 этаж, т. (8332) 21-22-88



Воровского, 46, Октябрьский пр-т, 7,
Воровского, 133, Октябрьский пр-т, 44,
Московская, 183, Октябрьский пр-т, 61,
Воровского, 78, Ленина, 80, Ленина, 191

ДО 31 АВГУСТА
СКИДКА НА
ПРОГРЕССИВНЫЕ
ЛИНЗЫ ZEISS 30%

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ, НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

ОСТАНОВИТЕ ВРЕМЯ БЕЗ БОЛИ И УКОЛОВ!

Pellevé™ – революционная технология для безоперационного омоложения кожи от американской компании Ellman International, Inc 50-летний опыт работы в области радиочастотной хирургии позволил компании Ellman разработать и запатентовать технологию неабляционной (без повреждений) объемной подтяжки кожи с помощью специального радиоволнового аппарата «Сургитрон» (США). Метод **Pellevé™** создан для всех, кто желает выглядеть моложе и отсрочить или вовсе избежать хирургического вмешательства, боли, долгой реабилитации.



ЭФФЕКТ ОТ ПРОЦЕДУРЫ PELLEVE:

- уменьшение выраженности морщин
- повышение упругости кожи
- омоложение
- лифтинг
- снижение дряблости кожи

В клинике медицинской косметологии «Афродита» во время процедуры происходит разогрев глубоких слоев кожи под контролем температуры с помощью специального датчика. Никакой боли! Волшебное сияние кожи и лифтинг лица вы увидите сразу же после первой процедуры! Кожа лица станет отдохнувшей, помолодевшей, с разгладившимися морщинками и легким здоровым румянцем. Процедура подходит как для прекрасных дам, так и для мужчин, которые тоже мечтают повернуть время вспять.

ПРЕИМУЩЕСТВА БЕЗОПЕРАЦИОННОЙ ПОДТЯЖКИ ЛИЦА PELLEVE™:

- комфортная, безболезненная процедура
- не требует обезболивания
- может выполняться в любое время года
- отсутствие осложнений
- отсутствие восстановительного периода
- занимает от 10 до 60 минут и может являться процедурой обеденного перерыва
- длительное сохранение результата
- после процедуры можно наносить макияж и пользоваться привычными для вас средствами по уходу за кожей



Лицензия ЛО-43-01-002286 от 20 апреля 2016 г.

- Учебный центр:**
г. Киров, ул. Ленина, 164/5,
т.: (8332) 356-555, 35-21-35,
W afrodita43.ru
B afrodita43_ru
T @afroditacentre
- Центр продаж:**
г. Киров, ул. Орловская, 14,
т.: (8332) 21-20-68, 21-21-71, 789-826,
W afrodita43.ru
B afrodita_sale
T @afroditasale
- Центр медицинской косметологии:**
г. Киров, ул. Володарского, 157,
т.: 8 (8332) 77-88-55, 32-33-88,
W afrodita.cc
B afrodita_cc
T @afroditacc
D video.afrodita.cc

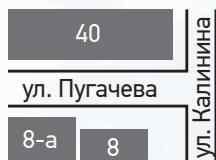
Юбилейная неделя в клинике «За Рождение»!

НАМ 10 ЛЕТ!
СКИДКА 10%!
С 10 АВГУСТА!*

*При предъявлении 10% скидочной
карты — СКИДКА УДВАИВАЕТСЯ!
Акция пройдет с 10 по 17 августа 2018г.

Мы работаем для вас
7 дней в неделю без выходных
и праздничных дней!

Лицензия ЛО-43-01-002787 от 10 мая 2018 г.



За Рождение
медицинский центр

г. Киров, ул. Калинина, 40 (мкрн «Дружба»,
район ДК «Космос»), т.: 25-53-00, 25-53-03, 46-45-00,
zarozhdenie43.ru, от ЦУМа: А №2, Т №5 - остановка
«Районный суд», от ж/д вокзала: А №16, №44, №23,
Т №7 - остановка «Районный суд»

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ, НЕОБХОДИМАЯ СПЕЦИАЛИСТИЧЕСКАЯ ПОДДОЛЖНОСТЬ

Дентальная имплантация — улыбка за 3 дня

«Денталия» предлагает уникальную технологию (Швейцария).

Преимущества:

- Имплантаты устанавливаются без обширных разрезов и ушиваний.
- Можно обойтись без наращивания кости и сложных операций синус-лифтинга.
- На третий сутки после операции пациент получает готовые несъемные зубные протезы.
- Экономия времени. Базальная имплантация восстанавливает жевательную функцию сразу после операции (на 3-4 сутки).
- Имплантат устойчив к инфекции. Результат близок к 100%. В клинике «Денталия» успешно установлены более 8 тысяч одноэтапных имплантов.

Вся подробная информация на официальном сайте клиники dentalia21vek.ru



Стоматология XXI века

 **Dentalia®**
ЦЕНТР ЭСТЕТИЧЕСКОЙ СТОМАТОЛОГИИ

Лицензия № ЛО-43-01-002335 от 22 июня 2016 г.

-  г. Киров, ул. Розы Люксембург, 77,
т.:(8332) 403-033,
8-953-681-46-77
-  dentalia7@yandex.ru
-  dentalia21vek.ru



СНИМАЕМ КИНО НА ВЯТКЕ



□ О ТОМ, КАК ИДУТ СЪЕМКИ НАСТОЯЩЕГО ПОЛНОМЕТРАЖНОГО ФИЛЬМА-СКАЗКИ, — ЕЛЕНА БРОННИКОВА, СОЗДАТЕЛЬ И РЕЖИССЕР ФИЛЬМА



ПОРА СПАСАТЬ ДЕТЕЙ

— Говорят, если хочешь победить страну, воспитай ее детей. Вы сами видите, что сейчас молодежь растет в подражании западной культуре, в их головы закладывают такую мусорку, что мне больно от этого. Нам пора их спасать, делать все возможное, чтобы они любили свою страну, знали историю и гордились тем, что они русские. Кто это сделает, если не мы — родители?

У меня трое детей, и я отлично понимаю, что просто так историей их заинтересовать почти невозможно. Поэтому я решила снимать исторические фильмы-сказки, чтобы с помощью интересного сюжета пробудить спящую в них жажду к познанию родной земли. Мне хотелось возродить традицию поучительной сказки, которая подталкивала бы детей совершать добрые поступки.

ЗОВ В ТУМАН

Муж подарил мне первую видеокамеру, когда я была беременна третьим малышом. Сразу после его рождения я начала экспериментировать — снимать любительские клипы, ролики и сказки для благотворительного фонда «Чудо». Мне кажется, есть у меня такое чутье: я могу видеть то, чего не замечают, например, мужчины, и передавать это зрителю душевно, так, чтобы тронуло.

После роликов мне захотелось большего, а поскольку человек я целеустремленный, для меня не было ничего невозможного. И вот мой первый короткометражный фильм называется «Туман». Основа сюжета — праздник Ивана Купалы в дохристианской Руси. Тогда я еще думала, что снять кино — полная ерунда. Разумеется, позже оказалось, что это глубокое заблуждение. Полгода училась по видеоурокам, как



держать камеру, что такое композиция кадра и еще много разных премудростей. Мне повезло — у меня был очень хороший учитель, видеооператор Алексей Новожилов.

Второй короткометражный фильм «Зов» — о жертвенности. Меня коробит, что дети сейчас не заступаются друг за друга, проходят мимо, да еще на камеру снимают, как их сверстники издеваются над другими детьми. Фильм «Зов» о мальчике, который, полюбив девушку, жертвует собой, чтобы спасти ее. Согласна, первые мои фильмы сняты непрофессионально, в них не соблюдены правила драматургии, но они затронули души зрителей, и я получила очень много положительных отзывов от детей и родителей.

ПТИЦА-АЛКОНОСТ И ЛУЧШАЯ РЕЖИССЕРСКАЯ РАБОТА

В прошлом году я сняла свой третий короткометражный фильм «Живая вода». Это своего рода экшн. Мои герои-дети снова действуют в атмосфере Древней Руси и узнают, что такое благородство, смелость и отвага. Поскольку я безумно люблю русский фольклор, в свои фильмы я не могла не ввести фантастических персонажей — птицу-алконост, русалок, берегинь, лешего и других привычных жителей дохристианской Руси.

До Москвы нам, конечно, далеко, потому что у нас все держится на энтузиазме, но в кинофестивалях мы участвовали уже не раз. «Зов» взял Гран-при в том году на кировском фестивале короткометражных фильмов «Встречи на Вятке», в этом году «Живая вода» заняла первое место. Также мы были на кинофестивалях в Тамбове, в Самаре и в Краснодаре, где «Зов» получил 2 место в номинации «Лучшая режиссерская работа».

67 ДРУЗЕЙ «КРАСНОЙ ЛУНЫ»

Эксперты объяснили, что главная ошибка моих фильмов — провалы в драматургии. Тогда, решив снять свой первый полнометражный фильм, я обратилась к нашему известному кировскому драматургу Захару Шашину, который помог мне из сказки сделать полноценный сценарий.

Сюжет нашего нового фильма «Красная луна» вдохновлен песней группы «Мельница» «Невеста полоза». Я не позиционирую, что мы профессионалы, что снимаем фильмы об исторических событиях. Как раз наоборот. Моя команда — это обычные люди, не знающие о профессии актера ничего. Мы любители, которым небезразлична история и сказка. Мы живем этим, это стало частью нашей жизни. Мы стали одной большой творческой семьей. В создании фильма мне помогают стилист по мейку Нина Кушова, композитор и звукорежиссер Кирилл Батюк, Алла Булanova, наш талантливый декоратор, оператор Артем Боярских и Алексей Новожилов, которые иногда участвуют в съемках, Сергей Бисеров предоставил не только лошадей, но и активно снимается сам, помогает воссоздавать исторические локации в Порошино.

ВЕРЮ, НЕ ВЕРЮ!

С октября 2017 года шла подготовка полным ходом. Мы шили костюмы, продумывали образы, репетировали, ходили на курсы актерского мастерства, своими руками делали украшения. В нашей команде каждый получил бесценный опыт. Иногда это психологические барьеры, а порой выносливость на съемках, которые делятся по 8-9 часов. Даже маленькие дети показали свой характер, стойко вынося и жару, и дождь, и холод. Мне самой за этот год пришлось стать сильнее. Когда команда из 67 человек верит в тебя и их глаза смотрят с любовью, мне приходится соответствовать и вести их к финалу, показывая, как обычные люди могут преодолевать себя, лишь бы были немоверное желание и жажда творить. Да, порой трудно и опускаются руки, но я не одна, меня окружает любовь моей творческой семьи.

КИНО — ЭТО ОБРАЗ ЖИЗНИ

Мы снимаем кино без финансирования, на свои собственные деньги. Актеры шьют себе костюмы за свой счет. Декорации и оплата работы консультантов ложатся на мои пле-





чи, естественно, что денег катастрофически не хватает.

Тяжело совмещать несколько профессий, ведь финансирования у нас нет и все приходится делать самим, обучаясь на ходу. Сценарист, режиссер, оператор, монтажер, костюмер. Тем не менее я уже не представляю, как буду жить без этого — творчество не только забирает силы, но и наполняет! Я не знаю, когда из-за финансовых проблем у нас получится доснять фильм, но я верю: даже если не выйдет так, как мы изначально задумывали, все равно само участие в этом

проекте уже изменило судьбы многих людей. Они открыли в себе новые таланты, выросли, подружились, проработали свои комплексы и уже благодарят меня за то, что я дала им возможность приобщиться к кинематографу. Уже только ради этого стоило начать. Кино стало для нас образом жизни.

Все-таки хочется, чтобы наша Вятка славилась не только квасом и дымковской игрушкой. Мечтаю, чтобы нас знали в России и по нашей добной, душевной и поучительной вятской сказке.



БК 0+

ДАЙ ЛАПУ!



Государство, которое плохо относиться к животным — всегда будет нищим и преступным.

Л.Н. Толстой



О ПРОБЛЕМАХ БЕЗДОМНЫХ ЖИВОТНЫХ —
В НОВОМ СПЕЦПРОЕКТЕ ЖУРНАЛА «БИЗНЕС КЛАСС»

Яша, будучи стареньkim псом (10-11 лет), попал в отлов, где его подрали собаки. К сожалению, в силу возраста он полностью слеп. Но прекрасно ориентируется в пространстве при помощи нюха и хорошо ходит на поводке. Наверняка у вас есть свой дом, и если вы готовы поставить там маленькую будочку для Яши, то звоните: т. 8-953-139-20-33 (Анна).



ВИКТОР СМИРНОВ, ДИРЕКТОР КОМПАНИИ «ЭРА ВОДОЛЕЯ»:

— Забейте в интернете «Цитаты великих людей о животных», и вы узнаете, что большинство ученых, философов и известных людей — вегетарианцы. Все они говорили и говорят о том, что человечность начинается с человеческого отношения ко всему живому. На мой взгляд, нельзя разделять проблему отношения к животным, проблему загрязнения окружающей среды и проблему отсутствия честных политиков. В мире все взаимосвязано: тот, кто жесток к животным, также ведет себя с людьми. Маленький мальчик, который в детстве издевался над беззащитным щенком, вырастает в злобного и агрессивного индивида. И это не только его вина, он родился в среде, которая позволила ему вырасти таким. Именно животные своей преданностью и бескорыстным отношением учат нас по-доброму относиться к окружающему миру. Сейчас даже есть такой вид терапии, когда тяжелобольные люди общаются с собаками или дельфинами, и их состояние заметно улучшается. В нашем городе среди 500 000 жителей есть добровольцы, которые на голом энтузиазме пытаются решить проблему бездомных животных, созданную тысячами безответственных людей.

Я обращаюсь к предпринимателям, адекватным и неравнодушным, давайте поможем волонтерам.

Например, на передержке бездомных собак «Мокрый нос» 140 брошенных питомцев живут более-менее хорошо благодаря усилиям всего нескольких девушек. Но денег и сил все время не хватает! Приезжайте гулять с животными (адрес передержки: Больничный пер., 6), привозите им корм, помогите финансами! Покажите пример своим детям, и будущее вы измените своими действиями в настоящем! Хотите помочь? Звоните: 8-912-827-03-45, 8-953-139-20-33.

РЕКВИЗИТЫ:

Номер карты Сбербанка:
5469270015204524,
получатель И.В.Р.
Кировская региональная
Общественная организация
защиты животных «Дари добро»
ИНН 4346001485
КПП 434501001
Р/счет 40703810700360144568
ОГРН 1024300004739
БИК 043304728
ПАО «Норвик Банк»
(Доп. офис «Семеновский»)
кор/счет 30101810300000000728





КАК МОЖНО ЖИТЬ В РОССИИ?

— Я очень люблю путешествовать. Всегда шучу, что мама меня в детстве носила в рюкзаке. Впервые побывал за границей в 90-е гг. — в Стамбуле. Был настолько потрясен красотой этого города, что потом долго не понимал, как можно жить в России. Потом, конечно, понял, что быть в стране туристом и жить в ней как гражданин — совершенно разные вещи.

ПУЛЕМЕТЫ НА ПЛЯЖЕ

О путешествии в Албанию задумывался давно. Когда компании «Вяткастройдеталь» исполнилось 20 лет, оставил дела в стороне и с супругой рванул в эту страну! 1000 лет маленькая Албания находилась под властью Османской империи, возможно, поэтому в религиозном отношении сейчас там больше мусульманских мечетей, чем православных церквей. Тем не менее после османского рабства эта страна захотела быть свободной, наверное, поэтому и обусловлено ее постоянное участие в религиозных политических конфликтах.

Албания — «Северная Корея» в Европе. В начале 60-х гг. они вовсе закрылись от всего мира и стали готовиться к войне со всеми. До сих пор по всей территории страны остались доты — бетонные сооружения, куда ставят пулеметы или пушки. Их можно увидеть везде — даже на пляже и в горах. Это также первая страна в мире, где официально господствовал атеизм.

ПОМЕСЬ ЦЫГАН И ЕВРОПЕЙЦЕВ

Есть какая-то магия в этой стране: с одной стороны, она очень европеизирована, там прекрасные дороги, отличный аэропорт, легко взять машину напрокат, с другой стороны — там почти нет супермаркетов, народ покупает еду на рынке, приходится постоянно торговаться. Есть в албанцах какое-то сходство с цыганами — эмоциональные, шумные. Меня пугали, как я буду ездить в этой стране на автомобиле, но скажу — у нас в Махачкале страшнее ездить! Гонять они тоже могут, но штрафы за превышение скорости там огромные.



О СВОЕМ ПУТЕШЕСТВИИ ПО АЛБАНИИ РАССКАЗЫВАЕТ
АНДРЕЙ ПЕРЕШИН, ДИРЕКТОР КОМПАНИИ
«ВЯТКАСТРОЙДЕТАЛЬ»



БУНКЕР ЕВРОПЫ



Их роскошные отели — это чистой воды пародии на европейские люксы. Даже заходить туда не хочется, поэтому мы останавливались в уютных гостевых домиках.

ЧИСТО БЕЗ ТУРИСТОВ

Вообще поскольку цель моего путешествия — природа, лиричные пейзажи и фотография, мы всегда бываем вдали от проторенных туристических маршрутов. Албания — очень чистая страна, там мало туристов, нет заводов, живут за счет сельского хозяйства. Тирана напоминает Москву 2000-х гг. Меня часто спрашивают, как я путешествую по миру, не владея в совершен-

стве английским языком. Практика показывает, что в укромных, заповедных уголках Европы и Африки, где я бываю, — английского тоже никто не знает! Объясняемся знаками — вот это приключение. Албания — не исключение.

ТОП-3 МЕСТ, КОТОРЫЕ СТОИТ ПОСЕТИТЬ

Во-первых, Скадарское озеро — это крупнейшее пресное озеро Балканского полуострова. На его островах притаились старинные монастыри, бывшие духовные центры Балкан. Весной на берегах озера селятся около 300 видов птиц. Во-вторых,

старый город Шкодер, чья крепость Розафа была заложена еще в 3 веке до н.э. Легенда говорит, что крепость названа в честь девушки, которую принесли в жертву, чтобы город стоял века. Перед смертью Розафа просила лишь об одном — о возможности кормить своего малыша грудью. Ее замуровали в стенах крепости, считается с тех пор, что сквозь них сочится материнское молоко. Это место паломничества беременных женщин и молодоженов.

Если вы предпочитаете курорты, отличным выбором станет Саранда, которая славится белыми камнями и пляжами. Это тихий городок на Ионическом море.





Удивительная Каппадокия — музей под открытым небом



Стоимость от 40 500 ₽

Включено: проживание Каппадокия 2 ночи, Стамбул 1 ночь, 2-разовое питание, трансферы по программе, экскурсии в сопровождении лицензионного гида, входные билеты в музеи, авиаперелет Стамбул-Каппадокия-Стамбул.

Экскурсионный тур 4 дня Стамбул-Каппадокия-Стамбул

Северная Каппадокия:

- Крепость Учхисар, Гореме, Розовая долина, Чавушин
- Аванос-центр гончарства и ковроткачества
- Долина фей в Пашабаа
- Долина воображения
- Ургюп - символ Каппадокии

Южная Каппадокия:

- Долина голубей
- Подземный город Деринкую
- Кратерное озеро Нар, Долина Ихлара, Монастырь Селиме, мастерская оникса

Обзорная экскурсия по Стамбулу



22-22-24



ВЯТКАТУР
туроператор

вяткатур.рф

ТАМ, ГДЕ ЗАМЕРЛА ИСТОРИЯ



ЛАРИСА ЕСЮНИНА, РУКОВОДИТЕЛЬ ЯЗЫКОВОГО ЦЕНТРА «РЕЛОД» — О ЗНАКОМОМ И НЕЗНАКОМОМ ТУНИСЕ



ЕВРОПЕЙСКИЙ ХАРАКТЕР

— Тунис — одна из тех стран, куда мы всегда летали вместе, скажем, Египта и Турции, но всегда предполагалось, что есть и повыше уровень сервиса, качество обслуживания. Но никогда раньше Тунис не был таким же актуальным, как сегодня, когда с Египтом еще ничего не ясно, а в Турцию многие из-за политической ситуации ехать боятся.

И в Тунисе это чувствуют — к русским туристам там готовы. Вообще отношение к русским очень хорошее. Возможно, это сложилось исторически: еще до Великой Отечественной войны российская иммигрантка Анастасия Ширинская основала в Тунисе русскую общину. Там ее очень любили.

На первом месте среди туристов пока находятся французы, что также объясняется исторически, так как Тунис был французской колонией. Но я считаю, что эффект от колонизации оказался в какой-то мере положительным, страна развивалась, в ней образовался более европейский менталитет. В Тунисе нет такого навязчивого сервиса, с которым мы сталкиваемся в арабских странах. Порядки не такие жесткие, как в других мусульманских государствах. Например, женщина — равноправный член общества, все женщины работающие, образованные, девочки и мальчики учатся вместе. Многоженство под запретом, более того, в Тунисе даже предусматривается уголовное наказание за измену, и некоторые действительно сидят.





В итоге никто не пристает к женщинам, чувствуется большая безопасность, чем, например, в Турции и Египте.

ДЛЯ ДУШИ И ТЕЛА

Чем Тунис вообще привлекает?

Во-первых, шикарные пляжи с белым песком. Во-вторых, талассотерапия — это одно из тех направлений, которое в Тунисе активно развивается. Это SPA с водорослями, глиняными процедурами, гейзерами. Центры талассотерапии везде, в некоторых отелях процедуры сразу включены в стоимость. И в целом, цены на них там невысокие, так что те, кто хочет порадовать лицо и тело, могут сделать это без особых проблем.

В-третьих, там действительно интересные исторические места. И в-четвертых, кухня в Тунисе отменная! Везде нас кормили хорошо. У них развито натуральное хозяйство — отличные молоко и мясо, никакой химии. Тунис хорош своей сельхозпродукцией, там самые вкусные фишки.

САХАРА — ЭТО НЕ ТОЛЬКО ПЕСОК

Мы объехали кругом весь Тунис, посмотрели самые интересные места. Мы побывали на руинах Карфагена: и здесь я впервые увидела, что такое противостояние Карфагена и Рима — это противостояние амбиций. Карфаген — это интересное государство, образовавшееся благодаря очень умной женщины — царице Дидоне. По преданию, она уговорила берберско-

го короля дать ей для строительства Карфагена столько земли, сколько покроет воловья шкура. Она проявила хитрость и разрезала шкуру на тонкие ремни и охватила благодаря им большой участок земли размером 20 га. Так был заложен финикийский Карфаген, который впоследствии римляне сровняли с землей и построили на этом месте свой город.

Следов римской цивилизации в Тунисе осталось много. Есть очень хороший Колизей в городе Эль-Джем — третий по размеру в мире. Мы прошли по арене, по местам, где держали зверей, где жили и сражались гладиаторы. Кажется, что история здесь застыла две тысячи лет назад.

Но что по-настоящему меня впечатлило, так это Сахара. Оказывается, Сахара — это не только песок, как мо-



ожет показаться, например, в Египте. На самом деле эта пустыня занимает территорию половины России. Можете себе представить? И на этой территории есть горы, которые защищают от горячего песка весь Тунис, и холмы, в которых живут люди. Их называют троглодитами — это коренные жители, они вырывают себе в песке пещеры на глубине 1,5-2 метра и живут в них. В жару в таких помещениях прохладней, а в холод — теплее. Но не нужно думать, что они живут, как дикие. У них натуральное хозяйство, они про-

дают сельхозпродукцию, что-то зарабатывают на туризме и живут довольно неплохо. У них есть даже интернет и телевидение! При этом, глядя на эти холмы, никогда не догадаешься, что там живет несколько тысяч человек.

Но что самое удивительное в пустыне — это оазис. Я всегда думала, что оазис — это небольшое по территории место, где есть вода. Но мы посетили целый город в оазисе — Тузер, и там находится самая большая в мире пальмовая роща! Именно в оазисе, прямо посреди пустыни. Это место словно

рай на земле, целая страна на небольшом островке.

И этим достопримечательности не исчерпываются: здесь и интересная история острова Джерба, на котором турки построили пирамиду из пяти тысяч человеческих черепов, и источник молодости в скалах, и город из «Звездных войн» — каждый найдет себе что-то по душе. Тунис — очень красивая и интересная страна с уникальными традициями, и мне кажется, он может стать достойной альтернативой популярным направлениям.



GAUDI

РЕСТОРАН

Сезон морского гриля!

Дорадо
целиком
с розмарином
и лимоном на гриле
345 ₽

Этим летом
скидка
50%
на блюда из рыбы
и морепродуктов,
приготовленные
на гриле



Филе трески на гриле, 150 г.....	225 ₽
Кальмар на гриле, 100 г	145 ₽
Креветки тигровые на гриле, 100 г.....	225 ₽
Тунец Blue Fin на гриле, 150 г.....	345 ₽
Филе сибаса на гриле, 150 г	345 ₽
Филе форели на гриле, 150 г.....	340 ₽



Приходите в ресторан GAUDI!

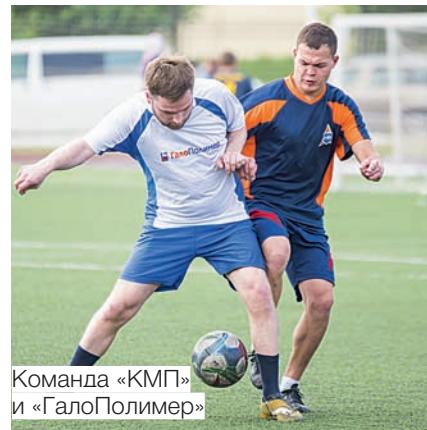
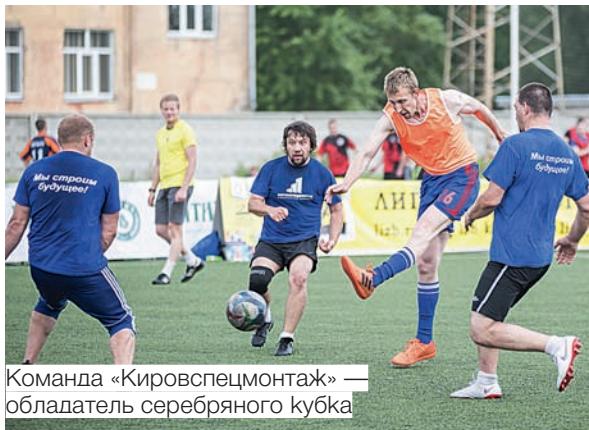
С 1 июля по 31 августа Вас ждет морское гриль-меню **со скидкой 50%!**

Бронируйте столики по телефону 43-11-00 и на gaudiresto.ru



БИЗНЕС ЖИВЕТ ФУТБОЛОМ

□ 14 ИЮЛЯ 2018 Г. НА СТАДИОНЕ «ФАКЕЛ»
ПРОШЕЛ ТРАДИЦИОННЫЙ «ОТКРЫТЫЙ»
КУБОК ЛИГИ ЗДОРОВОГО БИЗНЕСА СРЕДИ
КОРПОРАТИВНЫХ КОМАНД

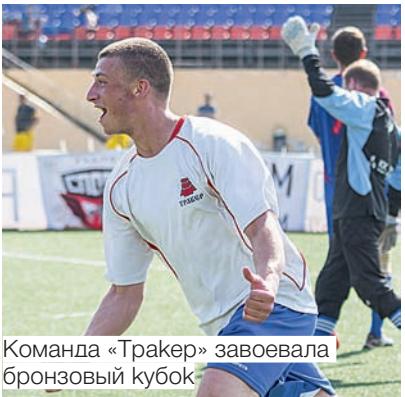


 **ГалоПолимер**



**АЛЕКСЕЙ МИЯГИН, РУКОВОДИТЕЛЬ
КОМПАНИИ «ЛИГА ЗДОРОВОГО БИЗНЕСА»:**

— Наш турнир проводится на протяжении 4 лет. В этом году мы собрали рекордное число участников — 20 различных команд от ведущих компаний и предприятий города до любительских сборных. После групповых стадий были розыгрыши золотого, серебряного и бронзового кубка. Игры проходили упорно, были и ничья, и серия пенальти. В результате «золото» у команды Stars, серебряный трофей достался команде «Кировспецмонтаж», а бронзовый у «Тракера».



Команда «Тракер» завоевала бронзовый кубок



Команда «КТК»



Команда «ГалоПолимер», 3-е место в золотом кубке



Команда Stars — обладатель золотого кубка



Команда «Вятская мясная компания»



АНДРЕЙ БАБОКИН, КАПИТАН КОМАНДЫ «ГАЛОПОЛИМЕР»:

— Наша команда «ГалоПолимер» приняла участие в турнире в третий раз. В этом году, одержав три победы в групповом этапе, мы вышли в золотой плей-офф, где в серии поединков заняли почетное третье место. Для нас это — удовлетворительный результат. Цель на следующий кубок — только победа! В дальнейших планах выйти на российский уровень, так как виден потенциал команды, желание руководителей предприятия и самих игроков развиваться в этом виде спорта.

ВИТАЛИЙ ОРУДЖОВ, ДИРЕКТОР «PROFСЕРВИС»:

— Наша команда впервые участвовала в городском турнире, и, хоть мы не заняли призовое место, получили массу положительных эмоций и познакомились с интересными людьми. Хочу поблагодарить спонсоров за организацию мероприятия на таком высоком уровне. Зрителям и болельщикам также была предоставлена возможность проникнуться соревновательным духом и поучаствовать в различных конкурсах, в том числе и для детей.



БИЗНЕС КАК СПОРТ



Сбор всех участников на старте



Виктория Хрусталева ищет код на этапе в автомойке «Формула чистоты»



Участники команды УК «Азбука быта» (ГК «Железно»)



Полет в аэродинамической трубе



Команда МТС гоняет на квадроциклах



Заплыv в дендропарке



Команда «Kirovpaper» сортирует наживку



Караоке-батл с командой А.С.П.«Зажигай»

ПАРТНЕРЫ:



Аэродтуба
ул. Береговая, 7
рядом с ЦО «Титаник»,
т. 26-49-30

Автомойка
«Формула Чистоты»
ул. Солнечная, 9/1,
т. 43-09-08

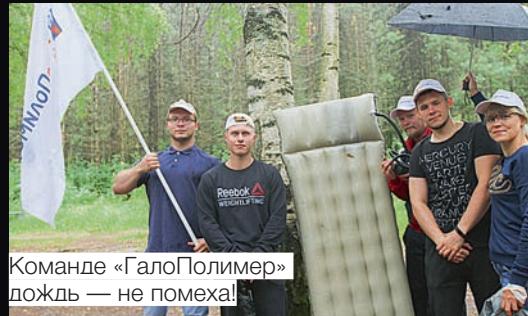
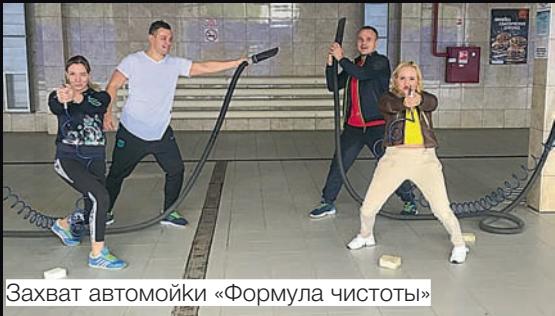
Караоке-кафе Pelli-Pilli
ул. Профсоюзная, 44,
т. 38-38-78

ПитСтоп
ул. Производственная,
24а, т. 51-13-71

Стадион «Факел»
ул. Ленинградская, 1А,
т. 74-02-83

Вятич, ул. Блюхера, 63,
т. 67-51-48

Мария Михраб
т. +7 (922) 668 28 00



ГАЛИОН
деревянные дома

ГалоПолимер

МТС

LIFE IS GOOD

Kirovpaper

Райффайзен БАНК

ТЭК Империя Авто

АЗБУКА БЫТА
Управляющая компания

ВЯТСКАЯ ВМК
Вятские Холмы

БИЗНЕС ПРАВО

Вятские холмы

БИЗНЕС ПРАВО

ЖЕЛЕЗНО
девелоперская компания

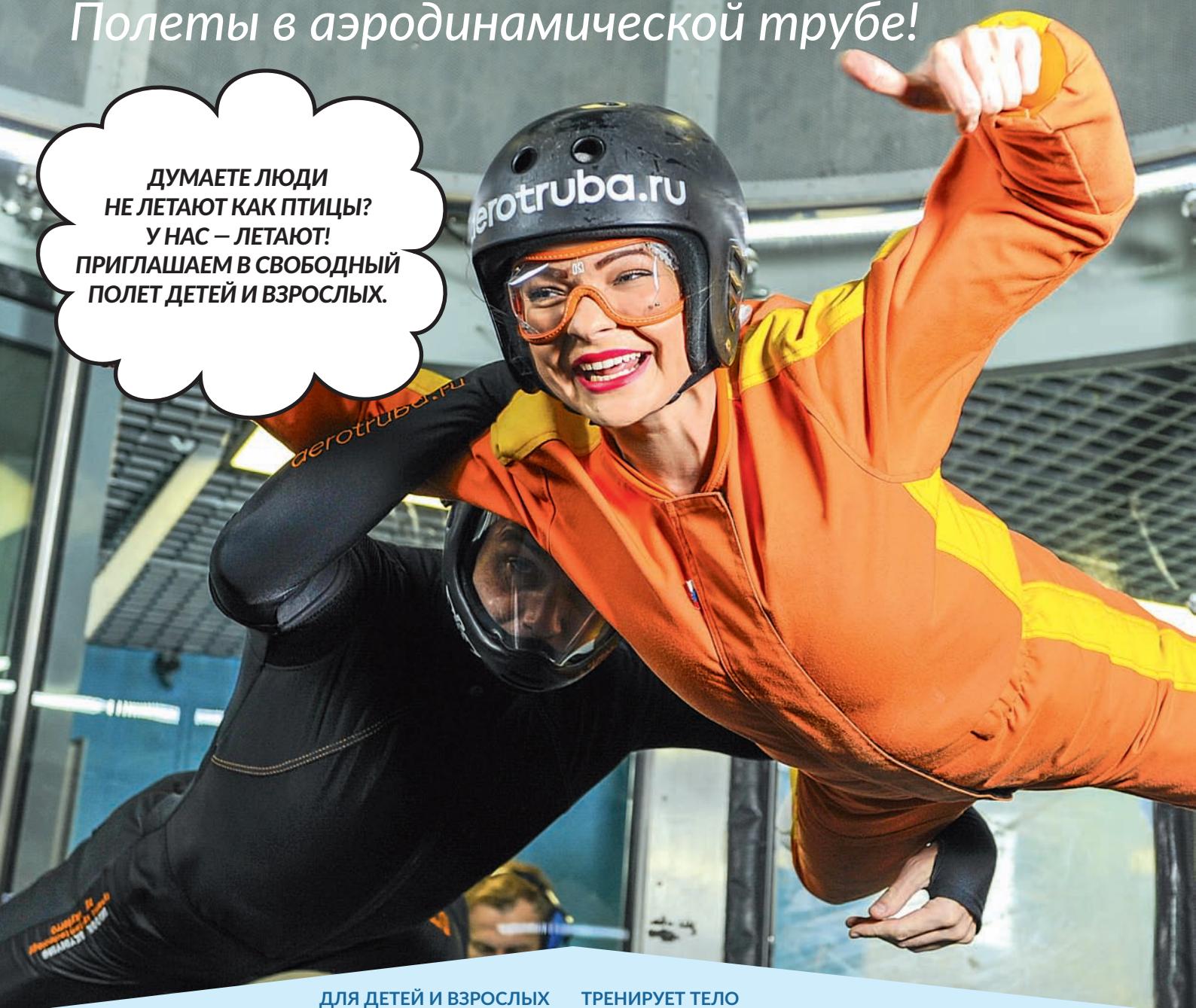
Б

БИРЖА НЕДВИЖИМОСТИ

ВПЕРВЫЕ В КИРОВЕ!

Полеты в аэродинамической трубе!

ДУМАЕТЕ ЛЮДИ
НЕ ЛЕТАЮТ КАК ПТИЦЫ?
У НАС – ЛЕТАЮТ!
ПРИГЛАШАЕМ В СВОБОДНЫЙ
ПОЛЕТ ДЕТЕЙ И ВЗРОСЛЫХ.



ЧТО ЭТО

Аэродинамическая труба – это стеклянный цилиндр высотой с 3-х этажный дом. Здесь мощный поток уносит вас ввысь, а опытные руки инструктора ловят и направляют.

ДЛЯ ДЕТЕЙ И ВЗРОСЛЫХ

Совершить полет в трубе может каждый (дети с 4-х лет и взрослые до 75-ти). Это абсолютно безопасно! Перед началом полета, проводится подробный инструктаж и предоставляется вся экипировка для комфортного полета.

ТРЕНИРУЕТ ТЕЛО

Четыре минуты полета в аэробурбе равны часовой тренировке в зале или пяти прыжкам с парашютом с высоты 4000 метров! Во время полета напрягается каждый мускул.

ДАРИТЕ СЕРТИФИКАТ

Сертификат в подарок – лучшее для тех, кто любит спорт и ценит новые ощущения. Вы не только сможете сами испытать уникальные эмоции от свободного полета в аэробурбе, но и подарить такую возможность своим близким.

Мы открылись!
Полеты осуществляются
по предварительной записи
т. 26-49-30

г. Киров, рядом с ЦО «Титаник»

aerotuba43
aerotuba43
г. Киров, ул. Береговая, 7
Режим работы аэробурбы:
чт, пт – 17.00-21.00
сб, вс – 10.00-21.00



POP-UP УЖИН: ГАСТРОНОМИЧЕСКИЙ СПЕКТАКЛЬ ОТ БАНКЕТНОЙ СЛУЖБЫ «ГЛОБУС»



□ КОМАНДА БАНКЕТНОЙ СЛУЖБЫ «ГЛОБУС» ПРЕЗЕНТОВАЛА НОВЫЙ ФОРМАТ МИРОВОЙ ГАСТРОНОМИИ — POP-UP УЖИН. ИСТОЧНИКОМ ВДОХНОВЕНИЯ ВЕЧЕРА СТАЛА ИСПАНИЯ

В пространстве гриль-бара «Конюшня» развернулся настоящий гастрономический театр. На глазах гостей создавались подлинные шедевры высокой кухни: сибас с сферификацией из каперсов, грибами эноки и голландским пряным сосусом(1); крем-парментер с лососевой икрой, бородинскими хрустящими шариками и саликорнией (2); ножка баранины сувид с салатом из свеклы, луком шалот и кукурузно-ванильным кремом (3); сезонная клубника на миксе текстур (4); хлеб из tapioca с глазированными креветками на соусе Тай (5). Фантазия повара, таинственная игра красок и вкусов, воплощенная в сете из нескольких блюд, сопровождалась авторской презентацией меню.



Pop-up ужин может стать
частью вашего события, формат
уже доступен к заказу



Банкетная служба
ГЛОБУС

□ тел. 441-797

□ banket-kirov.ru

□ banket_globus

□ @banket_globus

ПРАВИЛА ЖИЗНИ ЕЛЕНЫ ГОЛОВНИНОЙ



БК
0+



— «Леночка, научись уважать тех, кто рядом, и все у тебя в жизни будет хорошо», — фраза участников войны, с которыми я работала, врезалась в мою память навсегда. Стараюсь ей следовать.

Если бы у меня был шанс прожить свою жизнь с нуля, я бы меньше работала и больше бы думала о детях. Сейчас у меня только один сын. Исправила бы это положение — родила бы еще!

Я всегда знала, что стану женой врача. В браке с Николаем Алексеевичем мы уже 35 лет. Нельзя сказать, что все у нас было просто, но, наверное, это любовь.

За семью всегда должны бороться двое. Главной ошибкой современных женщин считаю, что они думают, будто могут на своих плечах вытащить отношения. Они заблуждаются! Мужчина тоже должен бороться. Иначе зачем все это?

Бог его знает, что такое любовь. Может быть, это отчасти и физиология, хотя говорят, вся физиология в голове. Дерево по себе рубить надо. Чтобы отношения были крепкими, важно выбрать себе пару из своего социального пласта.

Женщина должна быть взрослой в любом возрасте: и в 25, и в 36, и в 60 лет. Быть

взрослой — значит убрать лишние эмоции, нервозность, бабскость.

Быть замужем — большой труд. При этом женщина должна и хорошо выглядеть, и быть успешной в карьере, и дом в чистоте содержать, иметь преуспевающих подруг и детей воспитывать — все должна успевать! Основная задача мужчины — много работать.

У меня не бывает плохого настроения. Наверное, потому что меня любит муж.

Что значит уважать себя? Для женщины это прежде всего хорошо выглядеть. Попробуйте полюбить себя в зеркале — это большая работа над собой!

Марина Калашникова, директор
студии декора и флористики
«Розмарин», выбирает меховое
пальто, норка от «Зимберг»

Цена 135 200 ₽



ЗИМБЕРГ

г. Киров,
ул. Горького, 7,
т. (8332) 22-70-80,
ул. Воровского, 43,
ТД «Европейский», 2 эт.
т. (8332) 25-50-30
т. 8 (800) 707-87-98,
www.zimberg.ru

ИП Лазарев В. А.
ОГРН ИП 309434531600242

РОДИМОГО ПОДПОДКАЗАНИЯ, НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА



«Я УЛЫБАЮСЬ!
СПАСИБО, «ДЕНТАЛИЯ!»

Валерий Русланович Монигров



Стоматология XXI века



ЦЕНТР ЭСТЕТИЧЕСКОЙ СТОМАТОЛОГИИ

г. Киров, ул. Розы Люксембург, 77,
т.:(8332) 40-30-33, 8-953-681-46-77
dentalia21vek.ru dentalia7@yandex.ru

Лицензия № ЛО-43-01-002335 от 22 июня 2016 г.